



MEMORIA

VII REUNIÓN ANUAL DE LA RED DE PUNTOS FOCALES

Plataforma Zoom, 26 - 29 de octubre de 2021



Organización
Internacional
del Trabajo



AGÊNCIA
BRASILEIRA DE
COOPERAÇÃO

MINISTÉRIO DAS RELAÇÕES EXTERIORES



JUNTA DE ANDALUCÍA

PROGRAMA DE COOPERAÇÃO INTERNACIONAL



Cooperación
Española



El financiamiento de este evento es proporcionado en parte por el Departamento de Trabajo de los Estados Unidos bajo el acuerdo cooperativo número IL-30147-16-75-K-11 (proyecto MAP16). El 100 por ciento de los costos totales del proyecto MAP16 se financia con fondos federales, por un total de \$22.4 millones. Este material no refleja necesariamente las opiniones o políticas del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos, ni la mención de nombres comerciales, productos comerciales u organizaciones implica aprobación por parte del Gobierno de los Estados Unidos.

Tabla de contenido

I. Introducción	3
II. Objetivos	4
III. Metodología	4
IV. Desarrollo de las sesiones	5
Sesión Inaugural	5
Sesión 1: Presentación del informe de resultados de la implementación del Plan Estratégico 2018-2021	10
Sesión 2: Presentación del Plan Estratégico 2022-2025 de la Iniciativa Regional	18
Sesión 3: Validación del Plan Estratégico 2022-2025 de la Iniciativa Regional	27
Sesión 4: Impacto de la COVID-19 en el trabajo infantil y adolescente, prioridades y desafíos para las políticas públicas en la región	31
Sesión 5: Hacia la V Conferencia Mundial sobre el Trabajo Infantil y Trabajo Forzoso (Sudáfrica, 2022)	35
Sesión 6: Balance del Año Internacional para la Eliminación del Trabajo Infantil	38
Sesión de clausura	42
V. Anexos	45

I. INTRODUCCIÓN

La **VII Reunión Anual de la Red de Puntos Focales de la Iniciativa Regional América Latina y el Caribe Libre de Trabajo Infantil (IR)** se realizó del 26 al 29 de octubre de 2021 en el segundo año de la pandemia causada por la COVID-19, en un contexto de crisis que ha profundizado la pobreza y la desigualdad, y que ha colocado a los países ante un enorme desafío.

El último informe de Estimaciones Mundiales de Trabajo Infantil, presentado por OIT y UNICEF el pasado mes de junio en el marco del Día Mundial contra el Trabajo Infantil, muestra un incremento alarmante de esta vulneración de derechos a nivel mundial. Por primera vez en veinte años no solo no se ha logrado reducir, sino que a comienzos de 2020 había 8 millones más de niños, niñas y adolescentes en trabajo infantil. A pesar de ese escenario, la región de América Latina y el Caribe había seguido avanzando, reduciendo las cifras de 10,5 a 8,2 millones hasta comienzos de 2020.

Sin embargo, con la llegada de la pandemia, el incremento de la vulnerabilidad de niños, niñas y adolescentes frente al trabajo infantil y al trabajo adolescente peligroso se ha exacerbado por el cierre prolongado de los centros educativos, la pérdida de empleo e ingresos de las familias, y el aumento de la informalidad, entre otros factores. Los países y organizaciones miembros de la IR tienen el objetivo de reforzar todo aquello que ha funcionado en la región para preservar los avances en la reducción del trabajo infantil, innovando para acelerar el ritmo hacia la meta 8.7.

La **VII Reunión Anual tuvo lugar en el tramo final del Año Internacional para la Eliminación del Trabajo Infantil**, que nació en la región y que ha generado una ola de acciones para mostrar el compromiso de los países y los actores sociales con la infancia y la adolescencia, para inspirar a otros y promover nuevas acciones. Asimismo, esta Reunión dio paso a la Fase III de la Iniciativa Regional, hasta 2025, orientada a la sostenibilidad y la evaluación.

Como resultado, **se aprobó el nuevo Plan Estratégico 2022-2025**, basado en el diálogo social, con el propósito de lograr acciones más eficientes y eficaces, bajo un modelo de intervención más integrador y fortaleciendo la sostenibilidad financiera, para sumar nuevos socios y continuar generando alianzas en el marco de la Agenda 2030 para no dejar a nadie atrás.

Esta memoria se divide en cuatro partes, inicia con la descripción de los objetivos y la metodología, posteriormente ofrece un resumen de las principales ideas de cada sesión y culmina con los anexos.

II. OBJETIVOS

Objetivo general

Valorar el cumplimiento en la implementación del Plan Estratégico 2018-2021 de la Iniciativa Regional, así como consensuar el Plan Estratégico 2022-2025.

Objetivos específicos

- Aprobar el Plan Estratégico 2022-2025 de la Iniciativa Regional.
- Acordar mecanismos de sostenibilidad financiera de la Iniciativa Regional.
- Consensuar las prioridades temáticas en materia de trabajo infantil en el contexto de la crisis asociada a la COVID-19.

III. METODOLOGÍA

La reunión se realizó de manera virtual, a través de la plataforma Zoom, e incluyó exposiciones plenarias con moderación a cargo de la Secretaría Técnica, paneles tripartitos, espacios de diálogo e intercambio y una sesión de trabajo en grupos.

Con el objetivo de tener una reunión dinámica, interactiva y que optimice el logro de resultados de las sesiones en el tiempo determinado para cada sesión, se contó con el apoyo de un equipo de facilitación que organizaron las dinámicas interactivas con la finalidad de fomentar la cohesión grupal y el *networking*, elaboraron materiales audiovisuales para el evento, y diseñaron las herramientas de evaluación de las sesiones y el evento en general en base a las pautas de la Secretaría Técnica.

Se promovió la participación a través del uso de la pizarra digital *Jamboard*, la cual permite el trabajo en equipo y la colaboración en tiempo real. En algunas sesiones plenarias y en los paneles tripartitos se utilizó esta herramienta, para recopilar preguntas y comentarios de la Red de Puntos Focales a las temáticas abordadas, lo que fue complementado con la información recogida en el chat del Zoom y con las intervenciones en vivo. Finalmente, se utilizaron animaciones en video para ilustrar los resultados de cada día.

Se realizó un concierto en vivo de cierre de la Reunión. Al finalizar cada día de sesiones se lanzaron cuestionarios de valoración orientados a hacer ajustes de las futuras reuniones, de acuerdo a los resultados alcanzados.

IV. DESARROLLO DE LAS SESIONES

SESIÓN INAUGURAL

Resel Melville, colega de la Oficina de la OIT para el Caribe, fue la moderadora de la sesión inaugural. Resaltó el momento histórico en el que se desarrolló la VII Reunión Anual, señalando los años 2020-2021 como tiempos cruciales para la eliminación del trabajo infantil, en los que se requiere renovar compromisos, tomar acciones reales y unificar enfoques para poder eliminarlo para el año 2025.

Silvia Lara Povedano

Representante de gobiernos y de la Autoridad de Alto Nivel de la IR. Es ministra de Trabajo y Seguridad Social de Costa Rica.

Silvia Lara, Ministra de Trabajo y Seguridad Social de Costa Rica, como parte de los gobiernos miembros de la IR, recordó que el objetivo central de la VII Reunión Anual era adoptar el Plan Estratégico 2022-2025 y consensuar las prioridades temáticas que deben conducir a la eliminación del trabajo infantil para 2025. En este sentido, resaltó

que se vive un momento crítico, en el que se atraviesa un proceso global de recuperación muy desigual. De acuerdo a los informes de la OIT, el crecimiento proyectado de empleos será insuficiente para cerrar las brechas ensanchadas por la pandemia.

Por ello, instó a los gobiernos a implementar políticas públicas para evitar que la inercia de la desigualdad y las brechas quiten la oportunidad de una recuperación justa y equitativa. En este sentido, señaló que se requieren medidas, conscientes y deliberadas, que mantengan como prioridad política la prevención y erradicación del trabajo infantil, para acelerar el ritmo del cumplimiento de la meta 8.7 para 2025.

Destacó también el trabajo realizado por la Iniciativa Regional, como un instrumento clave, que ha mostrado el valor del esfuerzo concertado y del diálogo social entre los gobiernos, las organizaciones de empleadores y trabajadores, las familias y las comunidades, que ha permitido que, desde el 2008 al 2020, en América Latina y el Caribe, el trabajo infantil muestre un claro e importante descenso en la región. *“Hoy se requiere más socios, con más capacidad de incidencia y resultados”*, puntualizó.

Durante su intervención, **Guido Ricci, representante de empleadores**, recordó algunos hitos históricos en el tema de trabajo infantil:

- La adopción del Convenio Núm. 182, en el año 1989. Un convenio suficientemente flexible, pues incorpora la progresividad, como un elemento que facilitó el apoyo casi unánime de la comunidad internacional en aquella oportunidad.
- La ratificación universal del Convenio Núm. 182, en agosto 2020.
- La creación de la Iniciativa Regional, en 2014, así como la adopción de los ODS, como agenda universal, especialmente la meta 8.7.

Guido Ricci

Representante de empleadores, delegado del Sector Empleador Guatemalteco ante la Conferencia Internacional del Trabajo de la OIT y miembro del Consejo de Administración en representación de los empleadores de Centroamérica.

Guido Ricci señaló el importante rol que el empresariado ha asumido, desde la adopción de este Convenio, para abordar estrategias a nivel país, que han permitido poner mayor atención en la necesidad de mejorar los sistemas de educación y generar entornos propicios para crear más empresas que generen empleos formales y den oportunidad, a hombres y mujeres, de acceder a trabajos dignos y productivos.

La pandemia ha producido un retroceso importante del trabajo formal, la desaparición de muchas empresas y el crecimiento de la informalidad, donde hay más trabajo infantil, por ello enfatizó en la necesidad de centrar los esfuerzos en la creación de empresas sostenibles, generadoras de trabajo decente, para que los adultos cuenten con los ingresos suficientes, como parte de la respuesta multidimensional al trabajo infantil en la región.

Resaltó el trabajo desarrollado por la Iniciativa Regional, como pionera en el abordaje del tema de trabajo infantil, que ha permitido posicionar a la región como ejemplo a seguir y ha logrado fijar el objetivo de la eliminación del trabajo infantil como estrategia común de gobiernos, empleadores y trabajadores, mostrando que el diálogo social es capaz de logros concretos, al más alto nivel.

También se refirió a los importantes resultados alcanzados en cooperación internacional con miras al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), con esfuerzo tripartito, que ha permitido desarrollar experiencias de cooperación Sur-Sur y Triangular y ha demostrado que la región y sus interlocutores tienen el compromiso y cuentan con capacidad, conocimiento y experiencias para enfrentar el reto.

Jordania Ureña
*Representante de
trabajadores, Secretaria de
Políticas Sociales, CSA.*

Jordania Ureña, representante de trabajadores, consideró que la aplicación del Modelo de Identificación del Riesgo de Trabajo Infantil (MIRTI) y del Índice de Vulnerabilidad del Trabajo Infantil (IVTI) han ayudado a acercar esta problemática a los territorios e identificar las regiones y las poblaciones más susceptibles al trabajo infantil. Sin embargo, sostuvo que es necesario emplear, en paralelo, un enfoque que enfrente las causas estructurales de este fenómeno y enfatice el trabajo decente para los adultos, desde varios frentes: el combate al trabajo informal, la precarización del trabajo, la brecha salarial y la lucha por los derechos efectivos de los trabajadores y las trabajadoras.

Adicionalmente, señaló que la pandemia ha puesto de relieve el tema de los servicios públicos de calidad y de acceso universal, para dar respuesta a los problemas de desarrollo integral de las personas, especialmente relacionados con el trabajo infantil: enfatizar en la necesidad de un sistema de educación que refuerce la presencialidad de niños, niñas y adolescentes, garantizar la universalización de la educación, combatir la deserción escolar y el analfabetismo.

En esta línea, también indicó la necesidad de mejorar los sistemas de protección social, que acompañen a las personas a lo largo de su vida, especialmente en etapas como la niñez, la vejez y la incapacidad. Preciso que se debe incorporar en la agenda, la economía de los cuidados. La sobrecarga de las mujeres en las tareas no remuneradas, sin acompañamiento estatal, pueden llevar a incrementar el trabajo infantil.

De otro lado, señaló que se deben definir mecanismos para asegurar la sostenibilidad de la Iniciativa Regional, donde, más allá de la cooperación internacional, se comprometa el aporte de los gobiernos para financiarla.

Finalmente, Ureña destacó el rol de los puntos focales, señalando que ha sido relevante y fundamental para mostrar los avances alcanzados, especialmente el compromiso del sector trabajador con esta temática, para el desarrollo de diversas herramientas y políticas propuestas.

Para **Vinicius Pinheiro**, es un logro importante que se haya designado el 2021 como el Año Internacional para la Eliminación del Trabajo Infantil, pues permite dar mayor visibilidad a esta problemática.

Vinicius Pinheiro
*Director regional de la Oficina
de la OIT para América Latina y
el Caribe.*

Indicó que si bien el informe realizado por la OIT con UNICEF mostraba que se estaba en proceso para alcanzar la meta 8.7, la pandemia ha frenado estas cifras. Los últimos datos de la OIT y la CEPAL muestran que miles de niños, niñas y adolescentes están en riesgo de ingresar al trabajo infantil. Precisó que son condiciones muy particulares para millones de personas menores de edad que llevan más de 18 meses sin clases presenciales, el periodo de educación a distancia más largo de la historia, en un contexto de muchas brechas de acceso a la educación digital de calidad, a lo que se suma una situación de quiebre de los ingresos de los hogares, informalidad (70%) y precariedad del empleo, todo lo cual se convierte en un incentivo para que niños, niñas y adolescentes apoyen en los ingresos de las familias.

El director regional sostuvo que, cuando se analicen las consecuencias de esta pandemia, es posible que se llegue a la conclusión de que uno de los errores más graves cometidos, para combatir la pandemia, haya sido el cierre tan prolongado del sistema educativo. Adicionalmente a esto, está el problema para las mujeres, quienes debieron asumir, de manera desproporcional, las tareas de cuidado, sumado a las situaciones de violencia que tanto ellas como niños, niñas y adolescentes pueden vivir dentro del hogar.

Finalizó señalando la necesidad de seguir pensando en los impactos a largo plazo y la necesidad de que el trabajo infantil vuelva a estar en el centro de las prioridades. “Si antes era difícil, ahora es más difícil, pero debemos acelerar el trabajo para ir hacia la meta 8.7” enfatizó.

Fernando Jiménez –Ontiveros
*Director de Cooperación
Multilateral, Horizontal y
Financiera de la Agencia Española
de Cooperación Internacional para
el Desarrollo.*

Para **Fernando Jiménez–Ontiveros**, la Iniciativa Regional es un mecanismo innovador y un modelo intergubernamental y tripartito, cuya metodología es fundamental en el sentido de que el diálogo social es una herramienta poderosa para minimizar la pérdida del empleo. Resaltó las coincidencias encontradas entre las empresas y los trabajadores en su voluntad de trabajar en estos esfuerzos.

En su intervención reiteró lo señalado previamente, respecto a la importancia de impulsar políticas orientadas al trabajo digno para las personas adultas, la necesidad de fortalecer la educación digital, para que niños, niñas y adolescentes puedan ejercer sus derechos y evitar un impacto en la brecha de productividad de la población joven. En ese sentido, reafirmó el compromiso de España de seguir apostando por proyectos que reduzcan la brecha digital en la educación y por medidas específicas, desde la cooperación, para la protección de la infancia.

Enfatizó lo señalado por la ministra de Trabajo y Seguridad Social de Costa Rica, de no dejarse llevar por la inercia de la recuperación, sino en la necesidad de poner especial atención a las estrategias de políticas públicas.

María Luz Ortega señaló como prioritario que los gobiernos, trabajadores y empleadores que forman parte de la Iniciativa Regional se mantengan firmes en el compromiso para lograr la meta 8.7, especialmente en este escenario de pandemia, que ha profundizado las brechas sociales. En este sentido, remarcó que es necesario poner fin a la vulnerabilidad económica y social de las familias y redoblar los esfuerzos para volver a la meta 8.7. Señaló que la pandemia ha puesto en riesgo más de dos décadas de trabajo en la región.

María Luz Ortega
*Directora de la Agencia
Andaluza de Cooperación
Internacional para el
Desarrollo.*

Indicó que, desde la Agencia Andaluza, como socio de la Iniciativa Regional, esperaban la aprobación del nuevo Plan Estratégico para los próximos años, de manera consensuada y manifestó su compromiso para fortalecer las capacidades instaladas en la región.

Mônica Salmito
*Analista de proyectos de la
Agencia Brasileña de
Cooperación, del Ministerio de
Relaciones Exteriores.*

Mônica Salmito reconoció el importante trabajo realizado en la región, señalando que América Latina y el Caribe es la región que, de manera tripartita y con la participación de la cooperación internacional, más ha avanzado en la lucha contra el trabajo infantil. Sin embargo, señaló que es importante reflexionar sobre las condiciones generadas por la pandemia y que impactan

sobre el proceso de desarrollo sostenible.

Indicó que Brasil ha firmado un proyecto de Cooperación Sur-Sur con países del Caribe que busca poner fin a la situación del trabajo infantil, con la generación de datos, para articular iniciativas con los puntos focales de la IR. A través de este proyecto se busca ayudar al intercambio de conocimientos y mejores prácticas para alcanzar la meta 8.7. Sostuvo que es necesario mejorar las políticas públicas, basadas en las agendas internacionales, así como encontrar soluciones e instrumentos innovadores, para poner fin al trabajo infantil.

Tanya Andrade reconoció el rol de la Iniciativa Regional para poner fin al trabajo infantil y señaló que el Departamento de Trabajo de Estados Unidos va a continuar apoyando este rol.

Andrade mencionó algunas de las acciones que los Estados Unidos tiene en la región, entre las que destacó proyectos en México, Centroamérica, Colombia y Paraguay, con campañas innovadoras para enfrentar la pandemia, el intercambio de información

médica con las autoridades, proyectos de ayuda de emergencia, entre otros. Además, mencionó los listados de productos con riesgo de trabajo infantil y trabajo forzoso en 131 países del mundo que el Departamento de Trabajo publica cada año, y en el que los países que muestran mayores avances están en la región. Estos reportes y aplicaciones pueden ayudar a los gobiernos a fortalecer sus esfuerzos para erradicar el trabajo infantil y a desarrollar estrategias en la región.

Tanya Andrade
Jefa de la División de América Latina y el Caribe de la Oficina de Trabajo Infantil, Trabajo Forzoso y Trata de Personas; Oficina de Asuntos Laborales Internacionales; Departamento de Trabajo de los Estados Unidos.

SESIÓN 1: PRESENTACIÓN DEL INFORME DE RESULTADOS DE LA IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO 2018-2021

Objetivo: Rendir cuentas sobre el desempeño de la Iniciativa Regional en 2018-2021

La moderación y presentación del reporte de desempeño del Plan Estratégico 2018-2021 estuvo a cargo de **Kathia Romero, miembro de la Secretaría Técnica de la IR**. Para la Iniciativa Regional este reporte representa un salto cualitativo, porque es el primer plan estratégico que se ha implementado y su seguimiento se ha hecho posible gracias a la información reportada por todos los puntos focales, a través de Monitora 8.7, una herramienta en línea que forma parte de un proyecto conjunto entre la OIT y el Ministerio Público del Trabajo de Brasil.

El valor añadido de esta herramienta es que hace posible sistematizar y hacer visible las acciones directas de los gobiernos, las organizaciones de empleadores y trabajadores.

La adaptación y puesta en marcha de la plataforma de monitoreo implicó un proceso de capacitación de la Red de puntos focales en 2020 y 2021. Con Monitora 8.7 se busca usar las nuevas tecnologías, para facilitar la recopilación sistemática y la actualización de la información, especialmente de los avances y logros sobre la prevención y erradicación del

trabajo infantil y facilitar el análisis de resultados y la identificación de recomendaciones, que ayuden a avanzar en el trabajo conjunto de la Iniciativa Regional.

Debido a distintas razones, ha habido dificultades para la recopilación de información, por lo que el reporte deberá ser mejorado para los reportes del próximos Plan Estratégico. Hay algunos países y organizaciones que aún no pudieron hacer su reporte. Se esperaban 580 respuestas correspondientes a los 25 indicadores de los 5 resultados del Plan Estratégico 2018-2021. Se obtuvieron 300 respuestas, que equivale al 52% del total requerido. Las respuestas provinieron de: 18 de Puntos Focales de Gobiernos, 3 de Puntos Focales de Trabajadores, 2 de Puntos Focales de Empleadores y 1 de la Secretaría Técnica.

A continuación, se presenta el informe por resultado, donde se mostraron los indicadores que habían logrado sus metas y aquellos que muestran desafíos por cumplir.

Resultado 1: Los países fortalecen el abordaje preventivo al trabajo infantil

<p>Indicador 1.3</p>	<p>Tipo de institucionalización del MIRTI.</p>	<p>Destaca el cumplimiento de este indicador, relacionado con la institucionalización del MIRTI. Muestra que el MIRTI se integra a los procesos e instrumentos de medición de los países que lo han implementado, permite optimizar recursos y contribuye a la instalación de capacidades. En el caso de Perú, el MIRTI ha sido institucionalizado como herramienta nacional a través de una Resolución Ministerial. El logro en este resultado apunta a seguir avanzando en esta línea, que apoya resultados sostenidos y que pueden ser priorizadas en la respuesta a los desafíos de la COVID-19.</p>
<p>Indicador 1.7</p>	<p>Nº de alianzas multiactor creadas y/o fortalecidas para implementar estrategias de prevención del trabajo infantil, entre ellas el MIRTI.</p>	<p>Buen desempeño especialmente en lo relativo a las alianzas para implementar políticas de prevención de trabajo infantil y que incluye el MIRTI y el IVTI, que se ha convertido en una herramienta fundamental para la Iniciativa Regional. Los datos obtenidos muestran cómo las políticas nacionales de prevención han motivado una acción articulada y coordinación entre actores, tanto a nivel nacional como a nivel local. El MIRTI/IVTI se ha aplicado en 10 países.</p>

Resultado 2: Aplicación de estrategias de retiro de niños, niñas y adolescentes en trabajo infantil por debajo de la edad permitida, con especial atención a aquellos en situación de trabajo infantil peligroso (TIP).

<p>Indicador 2.2</p>	<p>Nº de países que han creado y/o mejorado un sistema de registro y seguimiento a niños, niñas y adolescentes retirados del trabajo infantil, en particular aprovechando la Cooperación Sur-Sur.</p>	<p>Hay avance en sistematización de datos y la disponibilidad de registros administrativos en países que han reportado información. Es relevante porque redundante en una mayor variedad de datos y evidencias para la acción política.</p>
<p>Indicador 2.3</p>	<p>Nº de redes empresariales activas que incorporan estrategias de prevención y erradicación del trabajo infantil, especialmente de carácter peligroso en su plan de trabajo.</p>	<p>Destaca el desempeño de este indicador, sobre las redes empresariales activas, en materia de corresponsabilidad en relación a las políticas y las alianzas multiactor.</p>
<p>Desafíos</p>	<p>Indicador 2.1 Nº y tipo de estrategias de retiro de trabajo infantil, especialmente del trabajo peligroso, implementadas efectivamente por países y actores miembros de la IR, con énfasis en el enfoque de género.</p> <p>Indicador 2.4 Nº de redes activas en el sector que incorporan estrategias de prevención y erradicación del trabajo infantil, especialmente de carácter peligros en su plan de trabajo.</p>	<p>Muestran un desafío los indicadores 2.1 y 2.4, referidos a trabajo peligroso, que además podría agravarse en contexto de pandemia.</p>

Resultado 3: Los países fortalecen sus estrategias de protección y/o reconversión laboral para adolescentes en edad permitida para el trabajo.

<p>Indicador 3.1</p>	<p>Nº de estrategias de protección (por tipo y alcance) del trabajo adolescente permitido implementadas efectivamente, en particular aprovechando la Cooperación Sur-Sur.</p>	<p>En el Plan no se había establecido una meta particular, pero la información de 19 países muestra que hay un número importante de estrategias que se han venido implementando. Esto es una oportunidad para recoger esta información y analizar buenas prácticas y experiencias que se han implementado y que motiven cambios en los países. Es un desafío especial para la región.</p>
<p>Indicador 3.2</p>	<p>Nº de países que cuentan con una lista de trabajos peligrosos actualizada.</p>	<p>En relación a la actualización de listados de trabajos peligrosos, se han reportado varias acciones de actualización de estos listados, algunas de ellas previas al periodo de reporte (Colombia, Costa Rica, México, Panamá). Otros países están en procesos de actualización (Honduras, Jamaica, Perú, Trinidad y Tobago).</p>

Resultado 4: Los países fortalecen sus estrategias para el abordaje de las formas ilícitas de trabajo infantil.

<p>Indicador 4.2</p>	<p>Nº por tipo y alcance, de estrategias de prevención y erradicación de las formas ilícitas de trabajo infantil, implementadas efectivamente.</p>	<p>Se refleja el avance en relación a estrategias para enfrentar las formas ilícitas de trabajo infantil. Se reportan 62 estrategias que se están implementando. Desde una mirada crítica, estos datos indican que hay que depurar la información y verificarla, para contar con información más detallada.</p> <p>Una estrategia central ha sido la incorporación de políticas relacionadas con explotación sexual, trabajo forzoso, trata de personas. Para la implementación de estas estrategias se han realizado acciones de capacitación a funcionarios públicos y otros operadores.</p>
-----------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>Indicador 4.3</p>	<p>Nº de acciones de intercambio Sur-Sur y acciones de discusión técnica sobre buenas prácticas para la prevención y erradicación de las formas ilícitas de trabajo infantil, que se llevan a cabo entre países o a nivel regional.</p>	<p>La IR ha sido un espacio desde el que se ha impulsado, con la cooperación Sur-Sur, el conocimiento de nuevas experiencias. Se informa de 34 iniciativas de intercambio que han surgido en este marco. Es de interés contar con más información sobre estas acciones, para poner en valor estos intercambios y aportes a nivel regional, y fortalecer la acción de los países.</p>
<p>Resultados 5: La Iniciativa Regional avanza en su consolidación y cuenta con una gestión eficaz para acelerar la erradicación del trabajo infantil</p>		
<p>Indicador 5.2</p>	<p>Nº y tipo de alianzas estratégicas y/o multiactor creadas o fortalecidas orientadas a acelerar la prevención y erradicación del trabajo infantil.</p>	<p>Destaca el desempeño del indicador referido a las alianzas, lo que aporta al posicionamiento de la temática del trabajo infantil en las agendas de otras organizaciones y otros sectores, para reforzar la generación de nuevos conocimientos y capacidades en la región. Las Alianzas han sido principalmente con la CEPAL, FAO, la Alianza 8.7 y la RIAL de la OEA.</p>
<p>Indicador 5.6</p>	<p>Nº y tipo de Foros Internacionales en los que participa/ se vincula la Iniciativa Regional.</p>	<p>A pesar de las limitaciones por la pandemia, se ha logrado la participación en varios foros en 2020. En 2021, el Año internacional para la Eliminación del Trabajo Infantil ha multiplicado la posibilidad de participar en espacios nacionales e internacionales, y hacer visible el trabajo que realiza la IR.</p>
<p>Indicador 5.7</p>	<p>Nº y tipo de acciones de difusión promovidas a través de la plataforma Web de la Iniciativa Regional.</p>	<p>Destacan las acciones que se han realizado a través de la web y las redes sociales, lo que fortalece la presencia de la IR en estos espacios, incluso donde no se tenía presencia.</p>
<p>Indicador 5.8</p>	<p>Nº y tipo de estrategias y herramientas producidas por la IR que incluyen un enfoque de género y no-discriminación.</p>	<p>Hay avances en la incorporación del enfoque de género. La estrategia de género se aprobó en 2020. Se cuenta con un documento de análisis de género en la normativa de trabajo infantil y se contará con un mapeo de buenas prácticas. También se cuenta con una caja de herramientas de género y trabajo infantil.</p>

Desafíos

Indicador 5.1. Nº de países miembros de la Iniciativa regional.

Indicador 5.4 Tipo y monto de recursos movilizados para la acción y sostenibilidad de la Iniciativa Regional.

Hay indicadores que presentan desempeños desafiantes: i) la necesidad de nuevas adhesiones de países en la Iniciativa Regional, y ii) lo referido a la movilización de recursos, especialmente en un momento crítico en la región, en el que no se debe retroceder frente a lo logrado en la región.

Finalmente, a continuación, se presentan las conclusiones y recomendaciones:

- **Los logros superan las metas establecidas**, lo que muestra el compromiso de la región en avanzar en el diseño de políticas y en su implementación. Recomendación: mantener el cumplimiento de brindar la información, para poder ampliar los logros de la Iniciativa Regional.
- **El recojo de información ha requerido más tiempo, así como ajustar la metodología.** De cara al monitoreo del nuevo plan estratégico, se está considerando capacitaciones sistemáticas para ampliar una cultura de medición, considerando los casos, para una mejor adaptación.
- **Mejorar los criterios de pertinencia de la información** que se reporta, es decir fortalecer el uso de la herramienta Monitora 8.7.
- **Si bien, en un primer momento, el reporte Monitora 8.7 se hizo para el 2020-2021, luego se amplió a todo el periodo 2018-2021.** La recomendación es que se pueda seguir adelante con reportes para el nuevo plan estratégico.
- **El valor agregado de estos mecanismos operativos**, establecidos por la Iniciativa Regional, han demostrado ser efectivos en la recolección de la información regional. Se considera que sería útil continuar y dotar a Monitora 8.7 de los elementos necesarios para el monitoreo y reportes del nuevo plan estratégico 2022-2025, sumando los aprendizajes de esta etapa.

A continuación, se presentan los comentarios de los panelistas:

Mariela Gómez, punto focal de gobierno, Paraguay, destacó el trabajo de los puntos focales y de la Secretaría Técnica para compilar la información. Señaló que en Paraguay se

ha adquirido esta herramienta, a través de la Cooperación Sur-Sur, indicando que es una plataforma satisfactoria, amigable, de fácil comprensión y manejo versátil, que permite alimentar datos en forma numérica, de porcentaje y discursiva, y ayuda a presentar informes, a nivel de cada país. Indicó que la pandemia limitó hacer una recolección de información, en tiempo y forma, pero que finalmente se logró contar con la información de los años 2019 y 2020.

Señaló que, en Paraguay, se han firmado convenios con las instituciones encargadas de recopilar la información, asegurando de esta manera el sostenimiento de la plataforma para poder contar con informes actualizados anualmente. Finalmente, animó a los países a continuar con la utilización de esta plataforma que permite medir los avances y niveles de cumplimiento del plan estratégico.

Carla Caballeros, punto focal de empleadores, Guatemala, felicitó a quienes participan de la Iniciativa Regional, porque los resultados de Monitora 8.7 muestran que las metas están superando lo planteado en el Plan Estratégico. Indicó que la Iniciativa Regional es un modelo de cómo es posible articular redes regionales, aterrizar planes con objetivos concretos y cómo es posible medir y sistematizar resultados.

Señaló que si bien hay indicadores donde no se ha llegado a la meta, se puede compensar con otros donde se sobrepasan, ya que son muy similares en el tipo de actividades o en la medición que se está haciendo en relación a las estrategias de abordaje.

Precisó que hay indicadores en los que no todos los puntos focales puedan aportar, por ejemplo, el retiro de niños, niñas y adolescentes en trabajo infantil, dado que este es un problema que se presenta en la informalidad, y allí las empresas no tienen información que reportar, pero sí desde el lado de los Ministerios de Trabajo.

Señaló que aún es un reto, para todos los países que conforman la Iniciativa Regional, el compartir información. En el caso de la empresa, el reto es que las organizaciones empresariales tengan un mecanismo, de manera coordinada, para que se vea reflejado el trabajo que vienen realizando. Recomendó que se haga más fácil el mecanismo de recopilar la información para que no se vuelva una tarea engorrosa, adicional, sino que sea amigable, de tal manera que se pueda tener información actualizada cada año.

Carmen Taitt, punto focal de trabajadores, Panamá, señaló que la pandemia atrasó la posibilidad de contar con los informes que se esperaban, señalando que se requirió más tiempo para completar la información. Adicionalmente señaló que se debe mejorar la metodología del uso de Monitora 8.7, porque fue uno de los problemas que tuvieron para responder adecuadamente. También pidió mejorar los criterios de pertinencia de la

información. Por ello solicitó que el nuevo plan estratégico considere fortalecer las capacidades de los puntos focales en el uso de Monitora 8.7, para poder contar con informes y datos oportunos.

Por otro lado, indicó que, aunque cada país tiene su plan estratégico o políticas públicas sobre temas como la trata de personas, de explotación sexual comercial, pornografía infantil, no se cuenta con estadísticas que puedan medir esta situación. Resaltó la necesidad de que los gobiernos le den mayor importancia a la Iniciativa Regional y un mayor apoyo a lo que se viene haciendo desde la Secretaría Técnica.

Para finalizar la sesión, se abrió el diálogo con los puntos focales:

Ana López, coordinadora de la Secretaría Técnica de la Iniciativa Regional, indicó que es necesario hacer una lectura crítica del reporte, con la posibilidad de mejorar la información, de cara al nuevo plan estratégico. Señaló que es posible optimizar el uso de Monitora 8.7, ya que es una herramienta en la que muchos están capacitados y conocen su uso y que va a permitir trabajar sobre lo que ya se ha avanzado.

Por su parte, **Álvaro Segovia, punto focal de gobierno, México**, resaltó el esfuerzo realizado por todos los países para alcanzar las metas y superarlas, lo que refleja el esfuerzo tripartito. Reconoció el esfuerzo del sector de trabajadores para contribuir con este trabajo. Subrayó la necesidad de contar con mayor tiempo para reportar los logros, ya que fue difícil informar sobre todo lo realizado e integrar todas las acciones. En ese sentido, propuso ser más puntuales en los reportes, sobre acciones más precisas, para que todos puedan consultarlos de manera fácil.

Susana Santomingo, punto focal de trabajadores, Argentina, enfatizó la necesidad de no quedarse en lo que se ha hecho, ya que este contexto requiere redoblar esfuerzos, apelando a que los gobiernos incrementen los presupuestos, porque la situación post-pandemia es desalentadora. También propuso la simplificación y optimización de Monitora 8.7, para facilitar la carga de información y focalizar mejor lo de la pertinencia.

Señaló la importancia de sincerar los informes porque, de esta forma, se aporta a los objetivos que se busca alcanzar. En ese sentido, indicó que, en el tema de los derechos humanos, “poner al desnudo” aquello que no se logró es un aporte fundamental, por lo que se deben identificar los errores que se cometen o registrar los problemas o dificultades en la intervención, porque esto es parte del aprendizaje. Señaló la necesidad de seguir sumando voluntades, para que las posiciones y enfoques de la Iniciativa Regional se multipliquen.

Esmirna Sánchez, punto focal de gobierno, Costa Rica, señaló no estar de acuerdo en que se argumente que no se completó la información en Monitora 8.7 por falta de tiempo. A su criterio fue suficiente el tiempo que se les dio (un mes) y que habría que reflexionar que otros motivos hubo para no completar la información, porque adicionalmente hubo las opciones de los cuestionarios en Word para las personas que no podían usar la plataforma. Sin embargo, también indicó que se debería revisar Monitora 8.7, porque toda herramienta requiere ajustes, aunque actualmente es un sistema bastante amigable.

En la línea de lo señalado por Susana Santomingo, indicó que se debería recopilar aquello que no se logró, porque hay cosas que escapan al control de los puntos focales, ya que muchas acciones son intersectoriales o se trabaja con escasez de recursos. Es importante también conocer esta información.

SESIÓN 2: PRESENTACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO 2022-2025 DE LA INICIATIVA REGIONAL

Objetivo: Presentar Ejes estratégicos, líneas y acciones del Plan Estratégico 2022-2025

Ana López, coordinadora de la Secretaría Técnica de la Iniciativa Regional inició la jornada del día señalando que la propuesta del Plan Estratégico 2022-2025 fue un trabajo del Comité Tripartito de la Red de puntos focales, compuesto por 2 puntos focales de gobiernos, 2 puntos focales de empleadores y 2 puntos focales de trabajadores. Indicó que ha sido un trabajo intenso, para identificar lo que va a marcar el trabajo de la Iniciativa Regional en los próximos 4 años.

Se presentó la propuesta del Plan Estratégico:

Propósito: “Nuestra meta es declarar a América Latina y el Caribe una región libre de trabajo infantil”		
Misión “Diseñamos, implementamos y evaluamos políticas públicas eficaces y herramientas especializadas para la prevención y reducción sostenida del trabajo infantil.”		
Valores: Innovación, Derechos Humanos, Voz regional, Visión estratégica y Responsabilidad compartida		
EJES	LÍNEAS ESTRATÉGICAS	METAS
<p>Eje 1</p> <p>MIRTI como impulsor de políticas locales de prevención y erradicación de trabajo infantil</p> <p>El MIRTI ha mostrado ser una herramienta relevante para generar información que permita diseñar, implementar y medir intervenciones preventivas y focalizadas, locales y basadas en evidencias. Se posicionará al MIRTI para impulsar políticas locales de prevención y erradicación del TI. Se trabajará con acciones de cooperación Sur- Sur entre los miembros de la IR. Se pondrá énfasis en la difusión y mayor conocimiento del MIRTI a nivel tripartito.</p>	<p>Mayor difusión del MIRTI para impulsar su implementación</p>	Herramientas adaptadas para comunicar su utilidad a disposición de los miembros de la Iniciativa Regional.
		Actores locales y políticos de 10 países en FASE I aumentan su conocimiento.
		5 países solicitan asistencia técnica para implementación.
		2 nuevos países implementan la FASE I.
	<p>Fortalecimiento de la apropiación nacional, local y tripartita del MIRTI</p>	100 políticas locales creadas en base a evidencia con participación tripartita.
		50% de países en FASE I Institucionalizan el MIRTI.
		10 países trabajan en municipios identificados en sus mapas de riesgos.
		Modelo de intercambio local para avanzar en la implementación de la FASE II desarrollado.
	<p>Aplicabilidad del MIRTI y evidencia de su impacto positivo</p>	50% países en FASE II disponen de datos del impacto generado a nivel local.
		4 países actualizan sus mapas y monitorean su evolución.



		Registro y sistematización de los tipos de aplicaciones del MIRTI para su replicabilidad.
<p>Eje 2</p> <p>Enfoques para una intervención integral</p> <p>En el actual contexto de crisis sanitaria, económica y social, con el consiguiente riesgo de retroceso en los avances en la lucha contra el TI, es necesario abordar las causas del TI desde una mirada intersectorial y con enfoques integradores, tanto para las áreas urbanas y rurales.</p>	<p>Garantía del trabajo digno de personas adultas y desarrollo productivo</p>	Observatorio regional
		2023: creado
		2024: operativo
	10 iniciativas intersectoriales identificadas y difundidas en foros de toma de decisiones políticas en torno a:	
	<ul style="list-style-type: none"> - Actividad económica - Programas de protección social - Sistema educativo 	
	5 miembros de la Iniciativa Regional generan aprendizajes e intercambio de prácticas intersectoriales.	
<p>Cadenas de suministro</p>	Disponer de metodología de identificación del riesgo de trabajo infantil y de cómo articular actores en cadenas de suministro a disposición.	
	Ampliación del conocimiento y uso de los listados de trabajos peligrosos por los empleadores y trabajadores para la prevención e identificación del trabajo infantil en las cadenas de suministros ampliados.	
	5 territorios cuentan con protocolos preventivos de trabajo infantil en las cadenas de suministro.	
	5 países aumentan el número de inspecciones laborales en las etapas con más riesgo de trabajo infantil de las cadenas de suministro.	

	Garantía de la educación y formación para el empleo	Sistema de monitoreo a disposición para combatir la deserción escolar vinculada a trabajo infantil y trabajo adolescente peligroso en alianza con actores tripartitos y sistema educativo.
		10 países intercambian buenas prácticas: <ul style="list-style-type: none"> - De fomento de la formación para el empleo en las áreas urbanas - De modelos de actualización de la currícula educativa a las necesidades y realidades de las áreas rurales - De conectividad universal de los centros educativos de la región
		3 países implementan pilotos en base a los intercambios para prototipar y replicar.
	Migración	Al 2023 la variable de migración incorporada en la fase II del MIRTI y en la caracterización en aquellos territorios donde se considere clave.
		Alianzas regionales generadas con organizaciones expertas en temas de migración para generar datos, como OIM y UNICEF.
		Contar con evidencias cuantitativas y cualitativas generadas, para orientar decisiones de las autoridades competentes.
Eje 3 Acciones más eficientes y eficaces con mayor impacto.	Mecanismos de seguimiento para monitorear la estrategia de la Iniciativa Regional	50% de incremento en países que cargan información con el sistema simplificado: Monitora 8.7.
		Miembros de la Iniciativa Regional comparten la importancia de reportar datos y adquieren responsabilidad sobre los procesos de reporte.

<p>Esto está vinculado con el monitoreo y la medición de lo que la hace la Iniciativa Regional. La medición de las acciones permite mejorar el emprendimiento y el desempeño de las intervenciones, así como mejorar la toma de decisiones y visibilizar avances, logros y aprendizajes. Se pretende diseñar una estrategia para avanzar en la “cultura de medición”.</p>		<p>Indicadores del Plan Estratégico:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Reportados por el 80% de países y organizaciones de la Iniciativa Regional. - 3 indicadores identificados como clave y reportados al 100%
		<p>2 acciones anuales de sensibilización y comunicación hacia los miembros de la Iniciativa Regional sobre la importancia del reporte.</p>
		<p>Formación anual a los miembros de la Iniciativa Regional sobre el uso de las herramientas de medición.</p>
	<p>Armonización en la medición y reporte del Trabajo Infantil</p>	<p>15 países han sido mapeados, para conocer sus sistemas y procesos de indicadores (especialmente aquello que tienen mayor avance en la medición).</p>
		<p>Identificar y armonizar indicadores claves identificados en países y organismos internacionales.</p>
		<p>2 eventos de socialización y difusión de aprendizajes en torno a los resultados del proceso de armonización.</p>
		<p>2 eventos sobre buenas prácticas en medición con la asistencia de 10 gobiernos.</p>
		<p>3 acciones de incidencia para promover la inclusión de indicadores armonizados en los institutos nacionales de estadística.</p>
		<p>El ritmo de reducción de trabajo infantil se mantiene al menos en el 4% interanual.</p>

<p>Eje 4</p> <p>Sostenibilidad económica</p> <p>Que permita disponer de los recursos suficientes para asegurar la acción de la Iniciativa Regional. Es un elemento clave. Se diseñarán e implementarán estrategias claras y transparentes de movilización de recursos para conseguir la sostenibilidad económica y afianzar la independencia financiera y de acción. Se trabajará en diversificar las fuentes de financiación y crear herramientas transparentes y atractivas para donantes, involucrando de forma estratégica a la Alianza 8.7 y también para los países y organizaciones miembros de la Iniciativa Regional.</p>	<p>Compromiso económico de los países miembros</p>	<p>Modelo de canalización de aportes de países miembros diseñado.</p>
		<p>4 países captan fondos para implementar actividades de la Iniciativa Regional.</p>
		<p>Aportación económica</p> <p>2023: 10 países</p> <p>2025: 20 países</p>
	<p>Creación del Fondo multidonante para la Iniciativa Regional</p>	<p>Fondo multidonante:</p> <p>2023: creado</p> <p>2025: operativo</p>
		<p>Aportación de ingresos a la Iniciativa Regional</p> <p>2024: 30%</p> <p>2025: 40%</p>
		<p>Articulación y colaboración con las oficinas país de la OIT en la región potenciada.</p>
	<p>Diseño de nuevas estrategias con la OIT</p>	<p>Modelo de financiación para contar con un especialista regional en trabajo infantil diseñado.</p>
		<p><i>Expertise</i> de PARDEV -departamento de movilización de recursos de la OIT en Ginebra - para diseñar y monitorear nuestra estrategia.</p>



	Movilización de recursos nacionales y regionales a través de la Alianza 8.7	Marco de colaboración 2022: definido 2023: operativo
		Aportes provenientes de Alianza 8.7 2024: 15% 2025: 20%
		4 países pioneros reciben fondos a través de la Alianza 8.7 para implementar actividades de la Iniciativa.

A continuación, intervinieron los panelistas del Comité Tripartito que participaron de la elaboración del nuevo Plan Estratégico:

Álvaro Segovia, punto focal de gobierno, México, señaló que la propuesta del Plan Estratégico 2022-2025 fue un ejercicio tripartito, arduo y propositivo, que se realizó a través de diversos talleres, en los que se formularon los objetivos, líneas y metas que se buscan alcanzar, a través de la Iniciativa Regional, en los próximos años.

Resaltó que las metas y líneas de trabajo propuestas son medibles y alcanzables para tener resultados palpables. Consideró que la línea de sostenibilidad económica es la que tendrá mucha importancia para los años que vienen.

Laura Giménez, punto focal de empleadores, Argentina, consideró como importante el trabajo tripartito realizado, ya que se crearon espacios y metodologías que facilitaron el diálogo, la discusión y el consenso. Fue un trabajo que además permitió pensar en las capacidades que se tienen para abordar el nuevo Plan Estratégico.

Sobre el eje 4, de sostenibilidad económica, sostuvo que se alcanzó un alto consenso de todos los puntos focales, pues es necesario pensar en formas viables para captar recursos, en un escenario de crisis económica y de una situación de cambios de la cooperación internacional. Sostuvo que se requiere de mucha responsabilidad y consistencia en las alternativas de financiamiento a largo plazo. Resaltó la importancia de trabajar en la constitución del Fondo Multidonante y de contar con una estructura ágil para captar recursos. Resaltó también que el apoyo del PARDEV es un recurso importante para mejorar las capacidades de la Iniciativa Regional que permitirá realizar un mejor diseño del Fondo. Enfatizó que la Oficina Regional de la OIT debe comprometer más recursos, como parte de su presupuesto, para la Iniciativa Regional y para que se pueda contar con un especialista regional en trabajo infantil.

En relación al eje 3: acciones eficientes y eficaces con mayor impacto señaló que es un desafío dar seguimiento a las acciones con un sentido crítico y aplicar un sistema de mejora continua para los reportes, para fortalecer la medición y la participación de los países.

Giménez destacó que el eje 2: enfoques para una intervención integral fue otro espacio de mucha coincidencia entre empleadores y trabajadores. Frente al riesgo de incremento del trabajo infantil, es necesario intervenir en las causas estructurales de este problema, que puedan asegurar la sostenibilidad de los esfuerzos que se están realizando; por ello sostuvo que es vital crear trabajo digno y decente para las personas adultas, apostar por el desarrollo productivo de las regiones, así como identificar experiencias e iniciativas valiosas de cómo se relaciona trabajo digno-prevención del trabajo infantil, para mostrar cómo aplicarlas en otros lugares y mejorar la calidad de la intervención integral en el territorio.

En materia de formación y educación profesional, señaló que los empleadores tienen experiencia que pueden compartir, por ejemplo, en especialización de currículo en escuelas técnicas, en entornos productivos particulares o en cómo promover prácticas profesionalizantes en entornos seguros, que familiaricen a los y las jóvenes con entornos de trabajo decente, para que pueden insertarse en el mercado de trabajo formal.

De otro lado, señaló que se llegaron a acuerdos importantes en el sentido de tener capacidades instaladas para identificar y prevenir el trabajo infantil en las cadenas de valor. En ese sentido indicó que como sector empleador tienen iniciativas de formación de formadores, para que las empresas puedan detectar trabajo infantil en sus proveedores o en sus contratistas.

En relación al Eje 1, mencionó que hay mucho consenso sobre la utilidad del MIRTI y la necesidad de seguir difundirlo, así como de apoyar a los gobiernos en la aplicación de las fases 1 y 2, para orientar políticas basadas en evidencia y promover la participación de los actores sociales durante su implementación en el territorio, no solo en la validación final de resultados.

Paola Egúsquiza, punto focal de trabajadores, Perú, saludó el trabajo realizado de manera tripartita, ya que se logró realizar una propuesta que refleja los consensos a los que se ha llegado. Sobre el eje 1 señaló que, si bien el MIRTI es una herramienta útil y funciona adecuadamente para instalar políticas locales para prevenir y erradicar el trabajo infantil, es prioritario que su implementación, desde un inicio, se realice de manera tripartita, ya que los sindicatos conocen la problemática de los territorios y son especialistas en llegar a ellos. Sostuvo también que cada país tiene que institucionalizarlo y hacerlo parte de su política nacional, para que se replique en lo regional y local y cuente con un presupuesto.

En cuanto al eje 2, reiteró las coincidencias entre empleadores y trabajadores en este tema, pues no se trata solo de erradicar el trabajo infantil, sino de garantizar el trabajo digno y decente para las personas adultas y los y las adolescentes en edad permitida. De otro lado, también se refirió a la importancia de contar con un modelo de desarrollo productivo en los territorios, que vaya desde la formación de los y las jóvenes para que sean empleables, evitando así la migración interna y externa, sumado a las políticas de protección social que deben desarrollar los gobiernos para darle una oportunidad diferente a esas poblaciones.

Asimismo, subrayó la necesidad de alcanzar un compromiso tripartito en las cadenas de suministro. En la región se requiere que los empleadores que forman parte de la Iniciativa Regional se hagan cargo de su cadena de suministros, porque la informalidad se da en la primera parte de esta cadena y es allí donde está el trabajo infantil.

Sobre el eje 3, señaló que las mediciones e indicadores deben estar más relacionados con la realidad de cada país. No es posible hacer un análisis comparativo entre los países porque se tienen realidades y políticas distintas. Es por ello que plantea tratar de armonizar los indicadores para que la medición sea lo más real posible. En cuanto al eje 4 de sostenibilidad económica de la Iniciativa Regional sostuvo que debe haber un compromiso de los países miembros, ya que sin fondos no se puede avanzar en los objetivos que se persiguen. Los países deberían formar parte de un fondo común.

Sobre el Fondo multidonante, señaló que los fondos deben tener un filtro, para saber de dónde provienen. Y lo segundo es que debe existir un marco, para saber qué fondo entra y qué fondo no, porque no se puede permitir un fondo que vulnera derechos. Finalmente, saludó el paso que se está dando para lograr el financiamiento de OIT (con el especialista en trabajo infantil), aunque considera que ese financiamiento debe ser mayor.

SESIÓN 3: VALIDACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO 2022-2025 DE LA INICIATIVA REGIONAL

Objetivo: Aprobación del Plan Estratégico 2022-2025 de la Iniciativa Regional

La moderación de esta sesión estuvo a cargo de Ana López, coordinadora de la Secretaría Técnica de la Iniciativa Regional, quien destacó el trabajo conjunto realizado, que ha enriquecido el Plan. Indicó que los 4 ejes identificados son fundamentales para abordar el trabajo infantil y el trabajo adolescente en este periodo que se viene, en el marco de la crisis.

Mencionó que el eje 3, sobre la medición de impactos, no es un eje aislado, sino que está muy relacionado con los otros, porque responde a cómo se va a medir lo que se está haciendo en los otros ejes. En cuanto al eje de sostenibilidad económica, señaló que es crucial ya que la ejecución de los ejes 1 y 2 solo será posible de acuerdo a los recursos que se logren movilizar.

Luego de esta intervención, se dio la palabra a tres integrantes del Comité Tripartito, para continuar con los comentarios a la propuesta del Plan Estratégico.

Alejandra González, punto focal de gobierno, Chile, felicitó a la Secretaría Técnica de la Iniciativa Regional, que ha permitido ordenar el debate y el trabajo del Comité Tripartito, para lograr consolidar el Plan Estratégico, especialmente en el contexto de pandemia. Señaló como un avance cualitativo la posibilidad de poder incorporar el Plan Estratégico a las planificaciones nacionales, lo que va a permitir que las acciones nacionales estén relacionadas a la Iniciativa Regional.

En relación al eje 1, el MIRTI es una oportunidad para los países de implementar la política y movilizar recursos y actores a nivel local. Es una herramienta no del nivel central sino del

territorial. Es necesario conocer el uso e importancia de esta herramienta y como puede trascender de la Iniciativa Regional, como una buena práctica.

Sobre el eje 2, sostuvo la urgencia de poner en el centro el trabajo digno y el desarrollo productivo, así como la garantía de la educación. Si bien estos son enfoques claves para la erradicación del trabajo infantil, también subrayó la importancia de incorporar otros enfoques como el de migración, para facilitar la construcción de nuevas acciones y realizar ciertas intervenciones a nivel nacional y regional.

En cuanto al eje 3, señaló que es clave el ser capaces de monitorear y sistematizar las acciones más eficientes y con mayor impacto, porque está muy vinculado con el eje 4, el de la sostenibilidad económica de la Iniciativa Regional, así como para movilizar nuevos actores.

Durante su intervención, **Juliana Manrique, punto focal de empleadores, Colombia**, sostuvo que el Plan está enfocado en las necesidades de la región y es fruto de un diálogo y consenso tripartito. En relación al eje 1, destacó el consenso tripartito frente a la importancia de fortalecer tanto la implementación como la comunicación de los beneficios que aporta el MIRTI en cada uno de los países, como herramienta clave para erradicar el trabajo infantil.

Sobre el eje 2 destacó la incorporación del tema de la migración, un tema relevante en este momento en la región y que es importante incluirlo dentro de la caracterización que ya se tiene en el MIRTI. En este mismo eje resaltó el compromiso de garantizar los esfuerzos para mantener la disminución del trabajo infantil en la región, especialmente en un contexto complejo de crisis global.

En cuanto al eje 3 señaló que se deben establecer indicadores claros, así como simplificar los reportes para lograr una mayor participación de los países y de los actores que reportan información, así como para compartir buenas prácticas.

Finalmente, relacionado con el eje 4, destacó el apoyo de los empleadores en el Fondo Multidonante, que permitirá recabar fondos de una manera más ágil. Resaltó la importancia de insistir para que la Oficina Regional de OIT destine suficientes fondos, de su presupuesto regular, para lograr la sostenibilidad económica de la Iniciativa Regional.

Susana Santomingo, punto focal de trabajadores, Argentina, señaló un tema de forma: La presentación, donde se habla del especialista de la OIT que “coordina la Secretaría Técnica”. Debe decir “coordina con la Secretaría Técnica”. Es un tema sobre el que sugiere que se discuta. Santomingo señaló que, para los sindicatos, el Plan es un aporte interesante y un salto cualitativo respecto al anterior. Se acerca más a los objetivos y se aprende de los procesos.

Valoró el Plan porque es un ordenador, donde se van fortaleciendo las líneas de trabajo y los acerca a una unidad de concepción. Parece ambicioso, pero el contexto requiere una gran responsabilidad política de los gobiernos y de los actores sociales. Subrayó que, desde un punto de vista estratégico, se requiere generar estrategias de incidencia hacia dentro de los países sobre la necesidad del trabajo decente; desde los sindicatos se plantean la necesidad de incidir en políticas distributivas y estrategias de protección, si se quiere erradicar el trabajo infantil.

De otro lado, se refirió al MIRTI, indicando que los sindicatos deberían participar en todas sus fases, donde su tarea sería de coordinación, porque tienen elementos para realizar propuestas. Señaló también que valoran mucho el tema del desarrollo productivo y la intervención de carácter integral, temas que deben trabajarse dentro de la Iniciativa Regional, sobre todo lo referido a las intervenciones en los territorios.

Luego de estas intervenciones, se abrió un espacio de diálogo abierto con los puntos focales, representantes de Gobiernos, Empleadores y Trabajadores.

Ana López, coordinadora de la Secretaría Técnica de la Iniciativa Regional, señaló que en la reunión anual de 2020 se creó este Comité Tripartito, con el objetivo de que la Red esté más vinculada al trabajo de la Secretaría Técnica y tenga una mayor cercanía a otros procesos que se llevan a cabo desde este espacio. Se eligieron 6 personas, dos puntos focales de cada uno de los actores: gobierno, empresas y sindicatos. Señaló que el Comité se debe renovar cada año, de acuerdo al Reglamento, e indicó que el próximo enero 2022, lo ideal sería renovar a los puntos focales del Comité. Se debería encontrar una fórmula adecuada para darle continuidad a lo que se ha venido realizando.

En su intervención, **Cecilia Tello, punto focal de gobierno, Perú,** propuso, como complemento al eje 2, que además de la creación del observatorio regional, se pueda transversalizar el enfoque de prevención y erradicación del trabajo infantil, como una medida estratégica a nivel de los estados. Es decir, no solo recomendar políticas exclusivas de lucha contra el trabajo infantil impulsadas a nivel sectorial sino de políticas nacionales (educación, salud, políticas de lucha contra la pobreza y desarrollo, entre otras), con un enfoque que busque prevenir y erradicar el trabajo infantil, cuyos resultados puedan ser medidos a través de indicadores.

Esmirna Sánchez, punto focal de gobierno, Costa Rica, sostuvo que los 4 ejes del Plan son una gran sombrilla, donde cabe todo lo que se requiere hacer para lograr la meta 8.7 al 2025. Indicó que Costa Rica está concluyendo su estrategia país y que la propuesta del Plan Estratégico de la Iniciativa Regional le ha permitido relacionar ambas estrategias. Su consulta va en el sentido de: ¿Se va a tener una parte más operativa o cómo se va a ir avanzando en el Plan?

Ana López, coordinadora de la Secretaría Técnica de la Iniciativa Regional, señaló que el Plan Estratégico se va a cumplir desde las acciones que se lleven a cabo desde los propios países y organizaciones, más las acciones que lleve a cabo la Secretaría Técnica de la Iniciativa Regional. No son acciones paralelas. Sostuvo que el primer paso es validar este Plan y que aún se deben formular los indicadores. La Secretaría Técnica de la Iniciativa Regional hará una propuesta técnica de indicadores, que serán validados con los puntos focales, para que sean factibles de medir y puedan reportar todos los países.

También señaló que el Plan se arma para que cualquier política de los países o las organizaciones pueda estar abarcada por estos ejes estratégicos. El enfoque de prevención es fundamental y atraviesa el Plan. El MIRTÍ nace con esta vocación, de mejorar y fortalecer las políticas de prevención de los países. Cuando se elaboren los indicadores, se podrá identificar, si es posible, indicadores específicos.

En cuanto al desarrollo de estrategias o espacios de trabajo, sostuvo que el Plan da opción a hacer intercambios de experiencias y prácticas que están funcionando en otros países, por ejemplo, en cuanto a la transversalización, hay países que tienen puntos focales de infancia en todos los ministerios y eso ayuda mucho a avanzar en ese trabajo.

Sobre el Fondo Multidonante, señaló que está pensado para fortalecer la sostenibilidad económica de la Iniciativa Regional, en ese sentido, la idea es que sea un fondo ejecutado de la OIT (por un tema de viabilidad), independientemente de que se pueda ver otras fórmulas complementarias. Una de las líneas que propone el Plan es analizar con la Red los requisitos de entrada de socios. Por parte de la OIT, PARDEV, como Departamento de Movilización de Recursos, tiene sus códigos éticos de acceso de socios, los que se podrán compartir y validar y en el caso que haya una recomendación adicional, se hace un protocolo específico; es un tema que hay que trabajar, no es un proceso cerrado, sino todo lo contrario. Es un proceso que se debe componer entre todos, con las normas y requisitos que sean necesarios, dentro del marco de trabajo de la OIT.

En relación a contar con un especialista regional en trabajo infantil que coordine la Secretaría Técnica de la Iniciativa Regional, señaló que es un tema que deberá discutirse, para identificar cuál es la mejor fórmula. También será un trabajo de incidencia y de identificación interna de la OIT.

Finalmente, se refirió al observatorio regional de trabajo infantil como una herramienta de mucha utilidad, porque abre posibilidades de articular trabajo regional, de contar con espacios de intercambio y seguimiento de cumplimiento de metas, no solo del Plan de la Iniciativa Regional sino de la región. Puede marcar una diferencia y una referencia en cuanto a cómo avanzar y aunar esfuerzos y puede ser atractivo para sumar nuevos compromisos.

Conclusiones finales

- No hay objeciones al Plan Estratégico 2022-2025. Se da por validado el Plan en su conjunto.
- Desde la Secretaría Técnica de la Iniciativa Regional se compartirá un documento completo del Plan, con contenidos adicionales al que han recibido los PF (para la reunión).
- Se pone a votación el título del Plan. Se plantean tres posibles nombres y se lanzó una encuesta en línea.

Por votación de **57%** de los y las participantes se decidió por la **Opción 1: Sumemos esfuerzos por una infancia libre de trabajo infantil.**

SESIÓN 4: IMPACTO DE LA COVID-19 EN EL TRABAJO INFANTIL Y ADOLESCENTE, PRIORIDADES Y DESAFÍOS PARA LAS POLÍTICAS PÚBLICAS EN LA REGIÓN

Objetivo: Conocer y debatir sobre la estimación del impacto de la COVID-19 en el trabajo infantil en la región, sus factores asociados y recomendaciones de política.

Iván Rodríguez, consultor senior y especialista en trabajo infantil, inició su presentación destacando datos sobre trabajo infantil en América Latina y el Caribe. Indicó que se ha avanzado en la erradicación del trabajo infantil, aunque el ritmo ha ido reduciéndose. Se destaca que, a 2020, existen 8,2 millones de niños, niñas y adolescentes trabajando, de los cuáles 51.3 % viven en áreas rurales, 48.7% trabajan en la agricultura, 34.4% en servicios y 17% en industria; 49.9% son trabajadores familiares, 42.1% son empleados y 8% empleados independientes.

El 15.5% de niños, niñas y adolescentes trabajadores, afirmó, están fuera de la educación y representa una particularidad que el 84.5% combinan trabajo y estudio, esto, enfatizó, es esencial para poder identificar a esta población. Por ello, considera, se debe priorizar a los niños, niñas y adolescentes en la educación y focalizar las intervenciones en aquellos que se encuentran fuera del sistema educativo.

Asimismo, lo que arrojan las cifras es que, en América Latina y el Caribe, conforme aumenta la edad, hay una mayor proporción de personas menores de edad trabajando. Son los niños quienes trabajan más que las niñas, en jornadas mayores a 21 horas a la semana. Sin embargo, eso oculta la situación real de muchas niñas y adolescentes que realizan trabajo infantil en el ámbito del trabajo doméstico.

En este contexto de la pandemia por la COVID-19, ha habido grandes impactos económicos, que han afectado el empleo. Se han perdido 47 millones de puestos de trabajo y, si bien ha

habido una recuperación, los trabajos han sido de mala calidad y concentrados en hombres. Las mujeres, por el contrario, tienen menor acceso al mercado de trabajo. Más del 30% de las mujeres pobres no participan en el mercado de trabajo, debido a la alta carga de responsabilidades familiares y de cuidados. Todo eso en un contexto de informalidad en la región.

Esta crisis también ha afectado la recopilación de datos estadísticos, por lo que hoy en día se cuenta con menos datos. Un estudio realizado en 5 países de la región (Perú, Costa Rica, México, Colombia y Argentina), entre el 2020 y 2021 arroja que entre el 2019 y el 2020 hubo una reducción significativa de niños, niñas y adolescentes ocupados, lo que se debe, en parte, a las medidas impuestas para mitigar los contagios del COVID-19, como la restricción del uso de los espacios públicos. Todo eso, en el año 2021, se revierte y se visualiza un crecimiento de niños, niñas y adolescentes ocupados.

Afirma que la pobreza es uno de los problemas determinantes del trabajo infantil en la región que se ha agudizado con la pandemia, retrocediendo 12 años en el combate contra la pobreza y 20 años en la lucha por la reducción de la pobreza extrema. De 2019 en adelante, ha habido un incremento de 22 millones de personas en situación de pobreza y 8 millones en situación de pobreza extrema en la región. Estos impactos se han dado de manera diferenciada, en particular, según la zona de residencia. La pobreza y la pobreza extrema tiene un impacto mayor en las zonas rurales en comparación con las zonas urbanas. Del mismo modo, las cifras de incidencia del trabajo infantil señalan que éste predomina en áreas rurales.

El nivel educativo del hogar también está estrechamente relacionado con la pobreza, conforme menor es el nivel educativo en los adultos, la incidencia de la pobreza es mayor. Debido al impacto de la pandemia, 3.5 millones de niños, niñas y adolescentes están en riesgo de estar excluidos de la educación. La posibilidad de completar la educación secundaria ha caído un 62%. La mayor proporción de familias con niveles educativos bajos, se encuentran habitando zonas rurales.

Otra dimensión es el análisis por grupos de edad. Un 51,3 % de niños, niñas y adolescentes, entre 0 a 14 años, se encuentra en situación de pobreza. Esto indica que la pobreza tiene rostro de niño y niña. Por ello, es necesario abordar problemas como la educación y la pobreza para tener una acción efectiva en el trabajo infantil.

Asimismo, **Kathia Romero, miembro de la Secretaría Técnica de la Iniciativa Regional América Latina y el Caribe Libre de Trabajo Infantil**, presentó las recomendaciones del informe realizado por UNICEF y la OIT, sobre el panorama de la protección social, avances y retrocesos frente a la pandemia, en relación a los siguientes ejes:

Aumentar el acceso y mejorar la orientación de la protección social

La pandemia ha puesto en evidencia las deficiencias en la protección social en América Latina y el Caribe, donde sus efectos han sido mayores. Antes, el 56% de los habitantes tenían algún tipo de cobertura de protección social. Es importante avanzar en la protección social que garantice la salud y la seguridad económica para todos, ya que tiene un efecto en el trabajo infantil. La protección social contribuye a la inclusión, a reducir la pobreza y a la mejora de la productividad.

Defender y promover la educación de niños, niñas y adolescentes

Es necesario realizar campañas de retorno a la escuela y diseñar políticas de monitoreo de la deserción. Asimismo, establecer centros de desarrollo y atención a la primera infancia y cuidado pre-escolar y lograr que la admisión al empleo coincida con la culminación de la escolarización obligatoria. Es necesario eliminar las matrículas escolares y los costos asociados. Finalmente, disponer de ofertas educativas más flexibles y accesibles.

Hoja de ruta en el mundo del trabajo

Se ha debatido lo siguiente:

- Abordar la creciente vulnerabilidad de los/as trabajadores/as en la economía informal.
- Aumentar el diálogo social.
- Mejorar los medios de subsistencia rurales.
- Reducir el riesgo de trabajo infantil en las cadenas de suministro mundiales y nacionales.
- Abordar el trabajo infantil en las situaciones de desastres y otras crisis, ya que pueden expresar sus peores formas.
- Adoptar marcos jurídicos adecuados, promover el cumplimiento y buscar la ratificación de leyes nacionales que permitan actuar.
- Cumplir la promesa de la cooperación y las alianzas internacionales.

A continuación, la intervención de los Puntos Focales:

Silvana Bitencourt, punto focal de gobierno, Uruguay, resaltó los indicadores de trabajo infantil en las áreas rurales y en la agricultura y cómo el trabajo articulado entre instituciones y organismos del Estado es de suma relevancia para atender las diversas problemáticas. Tal es el caso de Uruguay, con el trabajo articulado entre el Ministerio de Trabajo, quien cuenta con las competencias para sancionar y supervisar, y el Instituto Nacional del Menor, quien tiene las competencias para atender a niños, niñas y

adolescentes y a sus familias. En ese sentido, sugiere unir esfuerzos y redoblar el trabajo para erradicar el trabajo infantil.

Por su parte, **Cecilia Flores, punto focal de empleadores, Perú**, destacó dos aspectos relevantes en las recomendaciones para la erradicación del trabajo infantil. Por un lado, la vulnerabilidad de los trabajadores en economías informales que, con la pandemia por la COVID-19, ha generado retrocesos y un contexto más complejo. Tal es el caso de Perú, donde la economía informal supera el 80% y que, con la pandemia, ha puesto en mayor riesgo al trabajo infantil. Por ello, hace un llamado para que desde el Estado se identifiquen los espacios de riesgo y se fiscalice.

A nivel local, en Perú, señaló cómo el Comité Nacional para la Erradicación del Trabajo Infantil está abordando la problemática local, bajo una mirada tripartita.

En relación a la reducción del trabajo infantil en las cadenas de suministro, mencionó que desde el sector empresarial se está contribuyendo a una mayor formalización, por lo que se establecen en los contratos cláusulas concretas para que no se compren productos provenientes de proveedores que involucren el trabajo infantil. Sin embargo, hace énfasis en la necesidad de un rol protagónico del Estado, que ejecute medidas y asegure el ejercicio de derechos. Resaltó el esfuerzo público-privado, el compromiso y consenso para lograr la meta de erradicación del trabajo infantil y se logre reducir las brechas.

Hinginia Ciprian, punto focal de trabajadores, República Dominicana, hizo un llamado a reflexionar sobre las causas que han provocado el aumento de la pobreza y el riesgo del trabajo infantil, en un contexto de pandemia, y sugirió medidas para hacer frente a ello. Por un lado, fortalecer el tripartismo y las mesas de diálogo social en la región y a nivel local, las cuales son cruciales para avanzar con el compromiso de la recuperación económica y la erradicación del trabajo infantil. En ese sentido, sugiere que la OIT aumente los recursos y que los gobiernos brinden su apoyo.

Por otro lado, para el desarrollo de las zonas rurales, sugirió promover políticas de atención agrícola para la diversificación de los cultivos en el campo y promover el trabajo decente, así como difundir la norma de género y de discriminación que, considera, es una causa de aumento del trabajo infantil. Finalmente, señaló que desde los sindicatos plantean elaborar propuestas para hacer frente a la informalidad y poner fin al trabajo infantil.

A continuación, se presenta la ronda de intervenciones directas:

Susana Santomingo, punto focal de trabajadores, Argentina, sugirió revisar la declaración tripartita sobre la COVID-19 entre Argentina, Brasil, Paraguay y Uruguay del Mercosur. Asimismo, planteó fortalecer las acciones tripartitas y redoblar los esfuerzos para la

erradicación del trabajo infantil, en un contexto donde se ha agudizado la pobreza, a través del diseño e implementación de políticas públicas y de asegurar la protección social.

Carmen Alicia Taitt, punto focal de trabajadores, Panamá, reflexionó sobre el escenario post-pandemia, con la agudización de la crisis económica y su impacto en el empleo, la educación, la salud y en el aumento del trabajo infantil. Ante ello, sugirió fortalecer las políticas públicas y un mayor compromiso de los gobiernos.

Rosalía Zingales, punto focal de gobierno, Venezuela, enfatizó la necesidad de identificar a las y los estudiantes que han desertado y de invitarlos a la inserción. También, en un contexto de crisis humanitaria y de movilidad humana, remarcó que las políticas públicas sean más inclusivas para las y los adolescentes, ya que incrementa el riesgo de su incorporación al trabajo infantil.

SESIÓN 5: HACIA LA V CONFERENCIA MUNDIAL SOBRE EL TRABAJO INFANTIL Y TRABAJO FORZOSO (SUDÁFRICA, 2022)

Objetivo: Conocer el proceso de consultas regionales y la preparación de la V Conferencia Mundial de Trabajo Infantil y Trabajo Forzoso

La sesión inició con la moderación de Ana López, coordinadora de la Secretaría Técnica de la Iniciativa Regional, quien planteó algunas preguntas a Philippe Vanhuynegem jefe del Servicio de Principios y Derechos Fundamentales del Trabajo de la OIT:

¿Por qué es importante participar de la V Conferencia Mundial de Trabajo Infantil y cuál es la ruta?

Philippe Vanhuynegem, considera que este tipo de conferencias mundiales son de gran relevancia para discutir sobre las buenas prácticas y experiencias que se realizan en los distintos países a nivel global para lograr la meta 8.7. Asimismo, brindó algunos argumentos:

1. Es un espacio para posicionar el tema del trabajo infantil y colocarlo en agenda política, ya que aún sigue siendo un gran desafío.
2. Compartir las buenas prácticas, como lo es la Iniciativa Regional y las estrategias que América Latina y el Caribe han diseñado e implementado en materia de políticas públicas, lo que inspira a muchos países y regiones.

Previo a la V Conferencia Mundial, se realizarán consultas regionales. El 16 y 17 de noviembre es la Consulta para las Américas, para aterrizar el contenido técnico. Será una oportunidad para compartir información sobre las diversas estrategias que han funcionado

y las que no en la región y escuchar a los distintos actores tripartitos sobre las temáticas que se desean abordar en la Conferencia.

¿Cuál es el papel de América Latina en este contexto? ¿Qué podría ser más relevante?

Vanhuynegem enfatizó que existen grandes diferencias entre regiones, en los últimos 4 años hay una mejora en América Latina y el Caribe, lo que demuestra que si se puede lograr la meta. Se ha avanzado en las políticas públicas, como, por ejemplo, se ha extendido la protección social, se han implementado programas de transferencias condicionadas, se ha incrementado el acceso a la educación, entre otros, lo que ha contribuido a atacar las causas estructurales del trabajo infantil. Eso, considera, es algo que se debe mostrar en la Conferencia.

También, dar a conocer los modelos de cooperación como la Iniciativa Regional, sus herramientas, las estrategias de coordinación que, considera, es un modelo innovador que puede ser de inspiración para otras regiones. De la misma manera, herramientas prácticas como el MIRTI, que ya se viene implementando a nivel local.

Por último, es importante avanzar en propuestas sobre mecanismos de seguimiento en los compromisos de política pública.

¿Qué oportunidades de colaboración puede haber entre la IR y la Alianza 8.7?

Afirmó que la Alianza 8.7 tiene un gran potencial porque agrupa a diferentes organizaciones, su sistema de gobernanza es distinto, pero con el mismo fin de la Iniciativa Regional, de erradicar el trabajo infantil y reducir el trabajo forzoso. Se ha ido transformando en un espacio de coordinación y de aplicación concreta. En ese sentido, sugiere, que la Iniciativa Regional y la Alianza 8.7 puedan colaborar, e incluso, fusionarse, manteniendo cada una su autonomía, y así, no duplicar esfuerzos.

A continuación, se presenta la intervención de los panelistas:

Sergio Díaz, punto focal de gobierno, Argentina, compartió su experiencia en la organización de la anterior Conferencia Global realizada en Argentina y enfatizó la necesidad de la continuidad de los acuerdos entre conferencias. Resaltó algunos avances: i) la consolidación de espacios como la Iniciativa Regional y la Alianza 8.7, ii) en materia institucional y iii) en la sensibilización. Por ello, afirma que es necesario dar a conocer las experiencias que demuestren lo avanzado.

Culminó su intervención resaltando la importancia de redoblar esfuerzos y estrategias en este contexto, donde las características del trabajo infantil se han ido transformando. En

ese sentido, sugiere aprovechar los saberes, las experiencias y la creatividad para pensar como dar respuesta a estas problemáticas nuevas.

Por su parte, **Carla Caballeros, punto focal de empleadores, Guatemala**, enfatizó la importancia de que el objetivo de la Conferencia Mundial sea alcanzar la Meta 8.7 y así mantener el resultado y la alineación a través de la Alianza 8.7. Considera que las acciones deben ir más allá de programas y proyectos, que debe haber compromisos de políticas públicas integradas.

Resaltó las diversas redes especializadas, además de la Iniciativa Regional, por tipo de sector que existen en la región. En ese sentido, considera que la Conferencia Mundial es una oportunidad para dar a conocer lo que la región viene haciendo. Para ello, sugirió realizar un esfuerzo previo de selección de experiencias y de la forma cómo darlo a conocer, sobre todo del modelo de gobernanza que, considera, debe escalar a otras regiones.

Paola Egúsquiza, punto focal de trabajadores, Perú, inició su intervención resaltando la importancia del seguimiento de los acuerdos y de las acciones y la necesidad de su sostenibilidad; enfatizó que las políticas públicas estén aterrizadas a la realidad de cada país y diseñadas de acuerdo a un presupuesto establecido por el Estado. Desde el sector sindical, han cumplido sus promesas en la lucha contra la erradicación del trabajo infantil, a través de programas de capacitación y poner en agenda el tema en sus espacios de diálogo.

Teniendo en cuenta el actual contexto, se requiere de capacidad de resiliencia y evitar retrocesos en los logros alcanzados. Para ello, indicó, se debe innovar en las políticas y dar seguimiento a las acciones de los Estados, las empresas y los trabajadores.

Culminó su intervención sugiriendo que la Conferencia Mundial no abarque más temas y que se recuerden las promesas realizadas.

A continuación, se presenta la ronda de intervenciones directas:

Susana Santomingo, punto focal de trabajadores, Argentina, reforzó la idea de focalizar la Conferencia en el trabajo infantil y no abarcar más temas. También, planteó el debate sobre la colaboración y propuesta de unificación de la Iniciativa Regional con la Alianza 8.7 ya que, considera, que las estrategias, la forma de gobernanza y políticas son distintas desde el enfoque del sector sindical.

Finalmente, **Philippe Vanhuynegem, jefe del servicio de FUNDAMENTALS, OIT**, volvió a enfatizar la importancia de indagar la forma de articulación con la Alianza 8.7, teniendo en cuenta las diferencias en las estrategias de gobernanza, lo que considera como un potencial. Asimismo, estuvo de acuerdo con que se realice seguimiento a las acciones, que permitan pasar de las declaraciones y acuerdos a la acción y que se demuestre los progresos y las

dificultades. Finalmente, no cerró la opción de tratar, en la Conferencia Mundial, otros temas ya que considera están relacionados.

SESIÓN 6: BALANCE DEL AÑO INTERNACIONAL PARA LA ELIMINACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL

Objetivo: Presentar un balance de las actividades de la región en el Año Internacional y obtener insumos para la actividad conmemorativa de cierre del año.

Previo a la presentación de **Raisa Voyvodich, miembro de la Secretaría Técnica**, se presentó un video resumen que ilustra el balance de la campaña del Año Internacional para la Eliminación del Trabajo Infantil, que tuvo como pilares “actuar, inspirar y escalar”. A lo largo de los 12 meses, se realizaron diversas estrategias de comunicación con la finalidad de despertar el interés en el tema. A continuación, se presenta un cuadro con las acciones realizadas:

Actividad	En	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sept	Oct	Nov	Dic
Campaña para redes sociales												
Temporada de conversatorios												
Campaña “Enfrentemos la pandemia sin trabajo infantil”												
Campaña global y eventos asociados al 12 de junio												
Campaña “Migrar sin derechos recorta sus sueños”												

Entre diciembre de 2020 y enero de 2021, se estuvo preparando el terreno para el lanzamiento de todas las campañas a través del diseño y publicación de tres ilustraciones con contenidos que abordaron el cierre de las escuelas en el contexto de la COVID-19 y en marco del Día Internacional de la Educación. Recomendó seguir aprovechando fechas importantes para vincularlas con el trabajo infantil.

Como se ilustra en la tabla anterior, a lo largo del año se han realizado diversas estrategias de sensibilización que han logrado posicionar el tema en distintos públicos. A continuación, se presenta un cuadro con las acciones realizadas y el alcance:

Período	Actividad	Características	Alcance
Enero-Abril	Lanzamiento global del Año Internacional para la Eliminación del Trabajo Infantil	A nivel global, regional y nacional.	
Enero-Mayo	Compromisos de acción	Para intensificar la acción tripartita y acelerar el logro de la meta 8.7	
Abril-Mayo	Temporada de TV digital	En Colombia se introdujo el tema del trabajo infantil en 10 programas del Programa de TV digital “Desde Casa” que logró llegar a nuevas audiencias.	10 programas sobre trabajo infantil bajo diferentes enfoques.
Mayo- Junio	Campaña “Enfrentemos la pandemia sin trabajo infantil”	Se realizó a través de medios de comunicación comunitarios dirigido a familias y adolescentes acerca de los riesgos del aumento del trabajo infantil.	<ul style="list-style-type: none"> ● 271 emisoras transmitieron las noticias y entrevistas producidas. ● Se logró un alcance total de 4.168.411 personas
Junio	#ChallengeAccepted: adolescentes y jóvenes frente al trabajo infantil	Tuvo como objetivo visibilizar las vivencias de los adolescentes y jóvenes.	<ul style="list-style-type: none"> ● 11 voceros juveniles ● 300 asistentes ● 20 adolescentes y jóvenes
Junio	Alianza con Pictoline	Piezas gráficas sobre nuevas estimaciones mundiales sobre trabajo infantil en formato historia.	Total de alcance: Facebook: 113.400 Instagram: 908.505
Junio	Campaña “Mitos y realidades del trabajo infantil”		
Junio-Agosto	Participación de la Iniciativa Regional en eventos		<ul style="list-style-type: none"> ● Más de 30 de actividades organizadas ● Más de 15 eventos en los que participó la Secretaría Técnica de la IR como panelista

Septiembre	Campaña “Repensar la prensa”	Realizado en el marco del día internacional del periodista, para proponer formas alternativas de abordar el trabajo infantil en los medios.	
Octubre	Alianza con Pictoline	Piezas gráficas y un video animado sobre pobreza, COVID-19 y trabajo infantil.	Total de alcance: Facebook: 2.828.825 Instagram: 180.228
Octubre – Diciembre	Campaña “Migrar sin derechos recorta sus sueños”	Busca concientizar sobre los riesgos que niños, niñas y adolescentes tienen durante la ruta migratoria.	

A partir de todo lo realizado, se abrió el espacio para generar ideas sobre el final del Año Internacional y el camino hacia la V Conferencia Mundial, y reflexionar sobre cómo seguir manteniendo el tema vigente. Para ello, se dividió la sesión en cuatro salas de trabajo para responder cuatro preguntas. A continuación, se presenta el resumen de las ideas plasmadas:

¿Qué es lo que más rescatamos del Año Internacional 2021?	Se rescata el gran esfuerzo y el compromiso, de la Secretaría Técnica de la Iniciativa Regional y de los puntos focales, en un contexto desafiante. De difundir y sensibilizar a través de diversos medios, en particular las redes sociales y de tener espacios para poder dialogar e intercambiar opiniones a nivel global.
¿Nos gustaría que haya un evento o actividad de cierre?	Todos los grupos coincidieron en su interés en realizar algún evento o actividad de cierre. Las ideas fueron diversas, desde organizar una campaña de sensibilización, a través de los diversos medios de comunicación, con imágenes que impacten y que se dé a conocer el trabajo realizado al momento, hasta un evento donde se presente el trabajo de la actual reunión y los puntos a tratar en la Conferencia Mundial. También, sugirieron realizar un concierto global.
¿Hay algún personaje que consideremos clave invitar a este momento?	Algunos grupos coincidieron en que sea niño, niña o adolescente involucrado en el trabajo infantil o, por el contrario, adolescentes que trabajen en condiciones dignas y seguras. También, se sugirió que se invite a quienes fundaron la Iniciativa Regional, a representantes de los trabajadores, empleadores y del gobierno. Finalmente, sugirieron invitar a algún personaje público.

<p>¿Qué palabra o frase describe o concluye mejor este año para ti?</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Esperanza, integración, movilización, unidad, coraje, empuje para el cambio ● “levantemos nuestra voz por quienes no pueden hacerlo” ● “Construir algo nuevo, infancia libre de trabajo infantil” ● Que se asocie al año internacional, pero también a la crisis ● “En una nueva normalidad, sin trabajo infantil” ● Resaltar lo logrado: dedicación, optimismo, virtualidad ● “Como colectivo se pueden lograr cosas, los compromisos es posible llevarlos juntos” ● Compromiso
-------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

A continuación, se presenta la intervención de los panelistas:

Daniela Peralta, punto focal de gobierno, Ecuador, realizó un balance de lo presentado e indicó que la Iniciativa Regional ha sido una herramienta que ha permitido, a través del diálogo social, orientar y materializar acciones como, por ejemplo, encaminar políticas públicas con enfoque de género, volver más visible el trabajo doméstico, entre otros. Todo eso, indicó, ha sido una gran inspiración para el gobierno de Ecuador que, en el mes de junio, realizó un conversatorio en el que se involucró a todos los actores estratégicos para hacer frente al trabajo infantil. Destacó el compromiso de los puntos focales y de las diversas organizaciones que, a pesar de las dificultades de la pandemia, han logrado plasmar ideas y lograr cambios significativos. Sin embargo, enfatizó, que los Estados requieren lograr cambios estructurales para hacer frente al trabajo infantil.

Juliana Manrique, punto focal de empleadores, Colombia, también destacó el trabajo realizado, de los gobiernos y los trabajadores, para visibilizar el trabajo infantil, a pesar de las dificultades y efectos de la crisis por la COVID-19. En particular, destacó el esfuerzo y compromiso de los puntos focales, en medio de una crisis tan profunda, en realizar diversos eventos y campañas, a través de diversas estrategias, para visibilizar la problemática. Destacó el caso de Colombia que, a través de la implementación del programa digital “Desde Casa”, se logró llegar a la población en un lenguaje más claro y cercano.

Asimismo, destacó el rol de los empresarios, de la OIE, que también contribuyó con el diseño de una campaña con el objetivo de tomar acción y generar diálogo en el sector empresarial para el compromiso para la erradicación del trabajo infantil. Se implementó un concurso de iniciativas entre diversos países y Guatemala fue el ganador, lo que ha sido un ejemplo de buenas prácticas para otros empleadores y se ha generado alianzas con la Alianza 8.7 para lograr acelerar las acciones.

Por su parte, el **punto focal de trabajadores, Alejandro Avilés, México,** estuvo de acuerdo con que este año fue muy importante para visibilizar la importancia de erradicar el trabajo

infantil y dar a conocer los avances. También, a pesar de la situación crítica, se realizaron acciones acompañadas por la Iniciativa Regional, como fue el caso de la aplicación del MIRTI. Hace un llamado para que, a pesar de que continúa la crisis, las acciones se sigan realizando. Que esto se refleje en mayor presupuesto y que estén basadas en evidencias. Considera que el balance es inconcluso, ya que aún no se culminan las acciones. Desde el sector sindical, se reconocen los esfuerzos realizados al momento.

SESIÓN DE CLAUSURA

Farouk Mohammed, punto focal de gobierno, Trinidad y Tobago, inició la sesión resaltando el contexto desafiante y crítico en la lucha para la erradicación del trabajo infantil, a pesar del cual, se ha logrado superar los objetivos del Plan Estratégico 2018-2021. Actualmente, indicó, se da inicio a la etapa 3 de la Iniciativa Regional donde se busca evaluar y generar sostenibilidad a las acciones realizadas. Una de las lecciones aprendidas identificadas por la Iniciativa Regional es el MIRTI, como una herramienta de prevención. Sin embargo, aún hay diversos desafíos que analizar, con miras al siguiente plan estratégico.

Reconoce que el nuevo Plan Estratégico 2022-2025 es un plan adecuado, pero se requiere continuar con el apoyo financiero y técnico de las agencias de cooperación para implementarlo. También, pensar su aterrizaje a nivel nacional y en un contexto como, por ejemplo, en el Caribe, el cual ha sido muy devastado por los impactos socio económicos de la pandemia y los desastres naturales. Finalmente, de resaltar a sectores como el de la agricultura y el ámbito rural donde se ha manifestado que el trabajo infantil se da con mayor énfasis. En relación a la estructura de gobernanza de la Iniciativa Regional, sugiere evaluar si dicha estructura es suficiente y si representa las necesidades de todos los países, tomando en cuenta el contexto de cambios y crecimiento. Tomando en cuenta esto, plantea crear un espacio sub-regional para el Caribe.

Laura Giménez, punto focal de empleadores, Argentina, destacó el esfuerzo para el intercambio de ideas, de manera eficiente, en un contexto crítico, donde se ha logrado afianzar consensos para seguir avanzando. En este balance de resultados, se ha visualizado el compromiso por visibilizar la problemática del trabajo infantil. Asimismo, se visualiza a la Iniciativa Regional como una metodología de trabajo que puede ser replicable en otras regiones.

Señaló que se cierra el evento con un plan de acción innovador, con muchas tareas por delante en los territorios y ganas de más acciones. Para ello, manifiesta que es necesario crear el puesto de especialista regional, renovar el compromiso y lograr consensos estratégicos para asegurar la sostenibilidad. Desde el sector empleador, están conformes

con el trabajo realizado y esperan que las acciones se lleven a la práctica y aprovechar la oportunidad para lograr un mundo libre de trabajo infantil.

Susana Santomingo, punto focal de trabajadores, Argentina, resaltó el trabajo activo del sector trabajador quienes, durante la pandemia, han redoblado sus esfuerzos a nivel territorial, brindando recursos para avanzar en la meta. Las causas del trabajo infantil son múltiples, sin embargo, considera que se debe a aspectos políticos como, por ejemplo, a la falta de políticas redistributivas, al retroceso en asegurar los derechos humanos de las y los trabajadores, entre otros. Por ello, hacen un llamado a que los gobiernos evalúen sus estrategias y el modelo económico.

No obstante, considera preocupante el contexto y la sostenibilidad económica de la Iniciativa Regional, ya que es muy operativa y fundamental para la erradicación del trabajo infantil. Valoran el apoyo de la cooperación ya que, dentro de sus líneas de trabajo, se han adecuado a las necesidades de la Iniciativa Regional. Coinciden con el sector empleador en muchos aspectos y reafirmar su compromiso como sector sindical.

Anton Leis, director de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID), en un mensaje grabado, reafirmó el compromiso de la AECID para construir un mundo sin trabajo infantil. Considera que es un momento clave, donde ha habido avances, gracias al esfuerzo de la Iniciativa Regional. Sin embargo, la pandemia y la triple crisis sanitaria, económica y social, pone el riesgo este progreso. Por ello, el Plan Estratégico 2022-2025, tiene más importancia. Para lograrlo, se requiere incrementar el esfuerzo colectivo, sostenido y estratégico y con acciones concretas.

La Directora Regional Adjunta de la OIT para América Latina y el Caribe, Claudia Coenjaerts, inició su intervención agradeciendo por el compromiso continuo de la Iniciativa Regional lo cual, considera, es la esencia del éxito y puede ser un referente para otros procesos. Se concluye un plan estratégico, pero se da inicio a uno nuevo que cuenta con diversos ejes estratégicos y acciones como, por ejemplo, la creación de un observatorio que va a permitir una mayor gestión del conocimiento y seguimiento de los avances. Para avanzar en el objetivo y con el compromiso, se brindarán esfuerzos para la sostenibilidad económica. Asimismo, se cuenta con un reporte regional, de suma importancia, elaborado de manera conjunta a través de Monitora 8.7, el cual puede ir mejorando.

Este año internacional para la erradicación del trabajo infantil se cierra con muchas promesas cumplidas ya que ha puesto en la agenda internacional los derechos de la población infantil más vulnerable y, así, ser más eficientes en el logro de la meta 8.7. La Conferencia Mundial es una oportunidad para incidir en la agenda internacional; consideró que la región tiene mucho que aportar.



La reunión culminó con un concierto virtual en vivo y se ofreció un homenaje a Elsa Ramírez, punto focal de Honduras, debido a su próxima jubilación.



V. ANEXOS

- Anexo 1: [Agenda del evento. ES](#)
[Agenda del evento. EN](#)
[Agenda del evento. FR](#)
[Agenda del evento. PR](#)
- Anexo 2: [Lista de participantes](#)
- Anexo 3: [Sesión 1. Reporte de Cumplimiento. Plan Estratégico 2018-2021. ES](#)
[Sesión 1. Compliance Report. Strategic Plan 2018-2021. EN](#)
[Sesión 1. Rapport de Conformité. Plan Stratégique 2018-2021. FR](#)
[Sesión 1. Relatório de Desempenho. Plano Estratégico 2018-2021. PR](#)
- Anexo 4: [Reporte de Cumplimiento Plan Estratégico 2018-2021. ES](#)
[Compliance Report Strategic Plan 2018-2021. EN](#)
[Rapport de Conformité Plan Stratégique 2018-2021. FR](#)
- Anexo 5: [Sesión 2 y 3. Plan Estratégico 2022-2025. ES](#)
[Sesión 2 y 3. Strategic Plan 2022-2025. EN](#)
[Sesión 2 y 3. Plan Stratégique 2022-2025. FR](#)
[Sesión 2 y 3. Plano Estratégico 2022-2025. PR](#)
- Anexo 6: [Sesión 4. Trabajo infantil y COVID-19 en América Latina y el Caribe. ES](#)
[Sesión 4. Child labour and COVID-19 in Latin America and the Caribbean. EN](#)
[Sesión 4. Travaux des enfants et la COVID-19 dans l'Amérique latine et les Caraïbes. FR](#)
[Sesión 4. Trabalho infantil e COVID-19 na América Latina e Caribe. PR](#)
- Anexo 7: [Sesión 6. Balance 2021. Actuar, inspirar, escalar. ES](#)
[Sesión 6. Balance 2021. Act, inspire, scale up. EN](#)



[Sesión 6. Bilan 2021. Agir, inspirer, faire évoluer. FR](#)

[Sesión 6. Revisão 2021. Agir, inspirar, escalar. PR](#)

Anexo 8: [Sesión 6. Respuestas de trabajo en grupos](#)

Anexo 9: [Grabación de la reunión](#)

Anexo 10: [Fotos](#)