

# Estrategias educativas y laborales para prevenir y reducir el trabajo infantil

Principales lecciones de la experiencia regional



## 1 Programas de fortalecimiento de las trayectorias educativas

- Cuyo objetivo es brindar a los estudiantes herramientas, recursos y/o espacios de apoyo para que puedan finalizar con éxito su ciclo escolar.



## 2 Programas de prevención de embarazo adolescente y acompañamiento de adolescentes

- Permiten disminuir el riesgo de trabajo infantil.
- Propician la continuidad educativa de madres y padres en edad escolar.



## 3 Sistemas de Alerta Temprana (SAT)

- Idealmente combinan en una plataforma unificada diversos indicadores individuales, institucionales y contextuales para detectar a tiempo a los estudiantes en riesgo de abandono escolar.



## 4 Programas de transferencias condicionadas o becas escolares

- La evidencia muestra que, en general, los programas de transferencias condicionadas tienen impactos positivos en la reducción del trabajo infantil y en el aumento de la matrícula de los niveles primarios y secundarios.
- Sin embargo, esto no ocurre en todos los países, y no necesariamente se observan los mismos efectos en la continuidad educativa, en la prevención del abandono escolar ni en el rendimiento educativo.

## 5 Cambios en la oferta educativa para la reinserción escolar

- Tanto en el formato institucional como en otros aspectos específicos relacionados con el currículo o la organización de los contenidos para hacerla más atractiva y de fácil acceso a las niñas, niños y adolescentes que han abandonado.

### ► Estrategias para un ambiente laboral de bajo riesgo a adolescentes



**Contratos de aprendizaje o programas de aprendices,** que permiten combinar capacitación teórica y experiencia práctica en un entorno laboral protegido para permitirle a los adolescentes acceder a trabajos mejor remunerados y con mayores oportunidades de crecimiento profesional.



**Programas de capacitación,** que brindan a los adolescentes en edad permitida para el trabajo alternativas para su formación y desarrollo profesional, promoviendo la continuación de sus trayectorias educativas.



**Programas de subsidio al empleo,** que buscan proporcionar incentivos a las empresas para la contratación de personas en situación de vulnerabilidad o desventaja en el mercado laboral.