



Organización
Internacional
del Trabajo



Iniciativa Regional
América Latina y el Caribe
Libre de Trabajo Infantil

XI Reunión Anual de la Red de Puntos Focales:

Consulta Tripartita Regional de las Américas – Preparativos para la Sexta Conferencia Mundial sobre la Erradicación del Trabajo Infantil

Memoria

Diciembre, 2025



CONTENIDO

INTRODUCCIÓN	3
OBJETIVOS	3
Objetivo general	3
Objetivos específicos	3
METODOLOGÍA	4
DESARROLLO DE LAS SESIONES	4
Primer día: Apertura - avances y desafíos	4
Sesión inaugural.....	4
Sesión 1 - Avances y desafíos del Plan Estratégico 2022-2025.....	7
Autoevaluación del nivel de cumplimiento de las funciones establecidas en el Manual de Gobernanza de las personas Puntos Focales y de la Secretaría Técnica de la IR	10
Trabajo de grupos: identificación de otros logros y desafíos para el futuro en el marco del Plan Estratégico 2022-2025.....	15
Segundo día: Una voz compartida en acción-Alianza 8.7-IR ALC Libre de Trabajo Infantil: Intercambio entre países pioneros.....	19
Sesión de apertura	19
Sesión 2. Intercambio entre países pioneros. Evento paralelo durante la XI Reunión Anual de la IR América Latina y el Caribe Libre de Trabajo Infantil	20
Países Pioneros comparten las prioridades temáticas surgidas de las consultas regionales tripartitas	25
Informe de discusiones y definición de insumos para la Sexta Conferencia Mundial sobre la visión y prioridades de la Alianza 8.7 hacia el futuro	27
Cierre de la jornada y mensajes finales	29
Día 3. Consulta Regional: “en ruta hacia la Sexta Conferencia Mundial”	29
Proceso de Consulta Regional para la Sexta Conferencia Mundial.....	29
Presentación de representantes regionales de Gobiernos, Empleadores, Trabajadores, Sociedad Civil y Organismos de Naciones Unidas	32

Acto simbólico de entrega y cierre de los acuerdos regionales	37
Sesión 4A - El nuevo plan estratégico de la IR: trabajo en grupos	40
Día 4. Avanzando en el Plan Estratégico 2026-2030	52
Sesión 4B: Trabajo en grupos por sectores sobre el nuevo Plan Estratégico 2026-2030 de la IR	52
Presentación de resultados sectoriales	54
Revisión y ajustes colectivos al borrador del Plan Estratégico 2026-2030, puesta en común	56
Plan de trabajo para cierre y operativización del nuevo Plan Estratégico 2026-2030 de la IR.....	59
Nombramiento del Comité <i>pro tempore</i>	60
Clausura del evento	61
Participación y niveles de satisfacción	64
ANEXOS	65

INTRODUCCIÓN

La [XI Reunión Anual de la Red de Puntos Focales](#) de la Iniciativa Regional América Latina y el Caribe Libre de Trabajo Infantil (en adelante, IR) se celebró de manera virtual del 21 al 24 de octubre de 2025, en un momento decisivo para el futuro de la Iniciativa y de la región.

En su undécima edición, la reunión tuvo como propósito evaluar los avances del Plan Estratégico 2022-2025, validar el nuevo Plan Estratégico 2026-2030 que orientará la acción regional en los próximos años, e incorporar la Consulta Regional de las Américas hacia la [Sexta Conferencia Mundial sobre la Erradicación del Trabajo Infantil](#) (Marruecos, 2026), consolidando así una posición regional común y basada en evidencia.

Durante cuatro jornadas se desarrollaron sesiones plenarias, grupos de trabajo tripartitos y espacios de intercambio interregional, que permitieron avanzar desde la reflexión hasta la adopción de compromisos conjuntos. Las actividades incluyeron la presentación de avances del Plan Estratégico 2022-2025, el intercambio de experiencias entre países pioneros de la Alianza 8.7, la [Consulta Regional de las Américas](#) con validación de conclusiones, y la revisión colectiva del nuevo Plan Estratégico 2026-2030, que culminó con la elección del nuevo Comité *pro tempore*.

La XI Reunión Anual reafirmó el carácter de la IR como una plataforma tripartita, articuladora y basada en evidencia, que promueve el aprendizaje mutuo, la Cooperación Sur-Sur y el compromiso político sostenido para hacer de América Latina y el Caribe la primera región libre de trabajo infantil.

Esta relatoría se organiza en tres secciones: primero, se describen los objetivos y la metodología; luego, se presenta un resumen de las principales ideas de cada sesión; y finalmente, se incluyen los anexos.

OBJETIVOS

Objetivo general

Consolidar una visión y hoja de ruta regional tripartita que oriente la acción conjunta hacia la erradicación del trabajo infantil en América Latina y el Caribe, mediante la validación del nuevo Plan Estratégico 2026-2030 y la definición de una posición común rumbo a la Sexta Conferencia Mundial sobre la Eliminación del Trabajo Infantil.

Objetivos específicos

- Evaluar los avances y desafíos en la implementación del Plan Estratégico 2022-2025, identificando logros, lecciones aprendidas y prioridades para el nuevo ciclo.
- Validar de forma tripartita el Plan Estratégico 2026-2030, acordando prioridades, mecanismos de gobernanza y acciones para su puesta en marcha.
- Consolidar la posición regional de las Américas de cara a la Sexta Conferencia Mundial sobre la Erradicación del Trabajo Infantil.

- Fortalecer el diálogo social y la Cooperación Sur-Sur e interregional, a través del intercambio con otras regiones y los países pioneros de la Alianza 8.7.
- Reforzar la sostenibilidad y visibilidad de la IR, promoviendo el compromiso político y la articulación con los socios para el desarrollo.

METODOLOGÍA

La XI Reunión Anual se desarrolló de manera virtual, aplicando una metodología mixta que combinó presentaciones técnicas, espacios de reflexión colectiva y trabajos grupales participativos orientados a la adopción de decisiones conjuntas. Los grupos de trabajo se organizaron con enfoques diversos según los objetivos de cada jornada: algunos de manera sectorial, favoreciendo el intercambio dentro de cada grupo de actores (gobiernos, empleadores y trabajadores), y otros de forma tripartita, promoviendo el diálogo intersectorial y la construcción de consensos.

Cada día, durante 30 minutos, antes de las sesiones plenarias, se llevaron a cabo reuniones paralelas de los sectores, concebidas como espacios de diálogo interno para compartir perspectivas, coordinar aportes y preparar la participación colectiva.

Como parte de la estrategia de comunicación y apoyo logístico, se utilizó un grupo de WhatsApp para facilitar la coordinación inmediata y el intercambio ágil de información entre las y los participantes. Asimismo, se habilitó una carpeta compartida en Dropbox para centralizar y garantizar el acceso a todos los documentos de trabajo y materiales relevantes de la reunión.

Finalmente, se aplicaron encuestas diarias de satisfacción para recoger la percepción de las y los participantes sobre el desarrollo de las jornadas, junto con una encuesta de autorreflexión dirigida a los Puntos Focales y a la Secretaría Técnica, con el propósito de valorar sus funciones, identificar áreas de fortalecimiento y promover la mejora continua en la gestión de la IR.

DESARROLLO DE LAS SESIONES

Primer día: Apertura – avances y desafíos

La apertura de la jornada estuvo a cargo de **Pilar Rodríguez, Asesora Técnica Principal de la IR**, quien resaltó el carácter participativo y colaborativo de esta edición virtual.

Sesión inaugural

La sesión inaugural estuvo marcada por intervenciones de alto nivel que reafirmaron la relevancia de la IR como plataforma de cooperación tripartita y multiactor. En nombre de la Oficina Regional de la OIT para América Latina y el Caribe, **Ana Virginia Moreira Gómez, Directora Regional**, ofreció las palabras de apertura y destacó la madurez institucional alcanzada por la IR, que ha pasado de ser un esfuerzo de coordinación a consolidarse como un verdadero espacio de liderazgo regional.

Subrayó que el nuevo Plan Estratégico 2026-2030 se proyecta como la expresión más sólida de ese liderazgo, sustentado en la evidencia, la innovación y la gobernanza tripartita. Asimismo, resaltó la integración de herramientas regionales como el [Observatorio Regional de Trabajo Infantil](#), la plataforma Monitora+ y el [Modelo de Identificación de Riesgo de Trabajo Infantil](#) (MIRTI), y reafirmó la coherencia de la IR con la [Declaración de Punta Cana](#), emanada de la [20.ª Reunión Regional Americana](#), que vincula la erradicación del trabajo infantil con la justicia social y el trabajo decente.

A continuación, intervino **Blanca Yáñez, representante de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID)**, quien destacó a la IR como una alianza ejemplar en materia de articulación regional. Resaltó los avances sostenidos logrados en los últimos años, el fortalecimiento de la gobernanza, la consolidación del Observatorio Regional de Trabajo Infantil y la visibilización de nuevas formas de trabajo infantil, particularmente el trabajo doméstico y los riesgos digitales. Subrayó la relevancia de la Declaración de los Diez Compromisos como una hoja de ruta y reafirmó el compromiso de España con el multilateralismo y la cooperación birregional, especialmente con África, en el marco de la Alianza 8.7.

Seguidamente, **José Antonio Martínez Marín, Subdirector de la Agencia Andaluza de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AACID)**, expresó el compromiso histórico de su institución con la OIT y la IR. Enfatizó la importancia de promover la Cooperación Sur-Sur, el aprendizaje mutuo y la consolidación de redes regionales. Recordó que las políticas basadas en evidencia como el MIRTI son esenciales para orientar intervenciones eficaces en los territorios. Reiteró la disposición de la AACID a continuar apoyando el nuevo ciclo estratégico.

A continuación, **Mónica Salmito, representante de la Agencia Brasileña de Cooperación (ABC)**, reafirmó el compromiso del Gobierno de Brasil con la erradicación del trabajo infantil y el fortalecimiento de la Cooperación Sur-Sur. Destacó la contribución sostenida de Brasil desde 2009 en iniciativas de trabajo decente y la expansión de las herramientas de la IR en América Latina y África. Subrayó que 2024 marcó el décimo aniversario de la Iniciativa, celebrando su impacto tangible y el liderazgo de los países miembros.

Cerrando el bloque inaugural, **Eddy Olivares Ortega, Ministro de Trabajo de la República Dominicana**, enfatizó la relevancia de la Reunión Regional Americana celebrada en Punta Cana, cuyo resultado reafirma el compromiso de los países con la abolición efectiva del trabajo infantil. Asimismo, destacó los avances nacionales logrados y el compromiso de su gobierno con la continuidad de la IR.

Finalmente, en representación del sector empleador, **Lourdes Cardona, Punto Focal de Empleadores ante la IR y representante del Consejo Hondureño de la Empresa Privada (COHEP)**, subrayó el papel del sector empresarial en la prevención y erradicación del trabajo infantil (PETI) a través de la formalización laboral, la debida diligencia y la promoción de cadenas de valor responsables. Señaló la importancia de fortalecer la cultura de cumplimiento dentro de las empresas, compartir buenas prácticas y medir resultados de manera verificable. Reafirmó el compromiso de los empleadores con el cumplimiento de los objetivos del Plan Estratégico 2022-2025 y con el diseño del nuevo Plan 2026-2030.

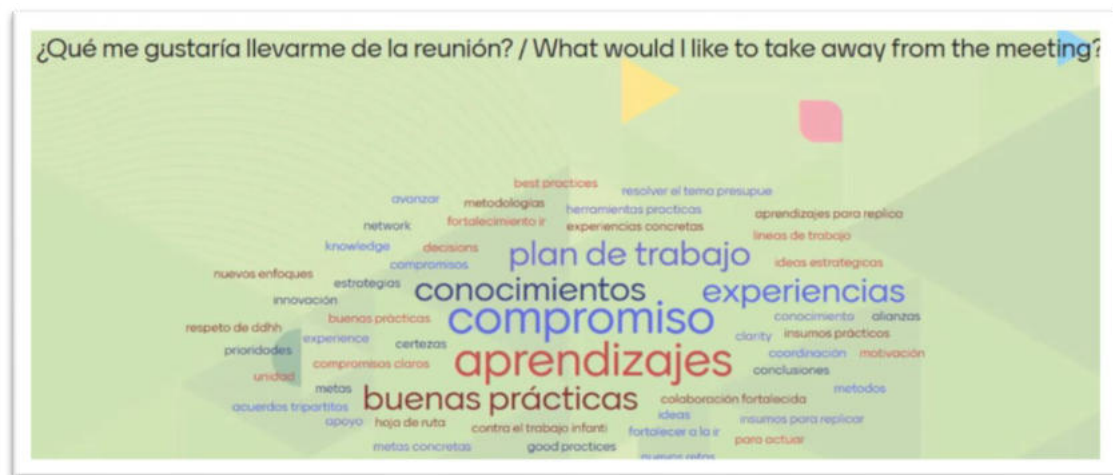
Por parte del sector trabajador, **Cícero Pereira, representante de la Confederación Sindical de Trabajadores/as de las Américas (CSA)**, destacó que, pese a los avances registrados, la región enfrenta aún cifras alarmantes de trabajo infantil. Subrayó que las herramientas regionales, como el MIRTI, son fundamentales para focalizar las acciones, pero requieren sostenibilidad

financiera y participación tripartita efectiva en todas las fases. Recalcó la urgencia de fortalecer la inspección laboral, especialmente la dotación presupuestaria y la capacitación del personal. Enfatizó que los Estados deben asumir una responsabilidad presupuestaria directa para garantizar la continuidad de las políticas, complementando el apoyo de la cooperación internacional.

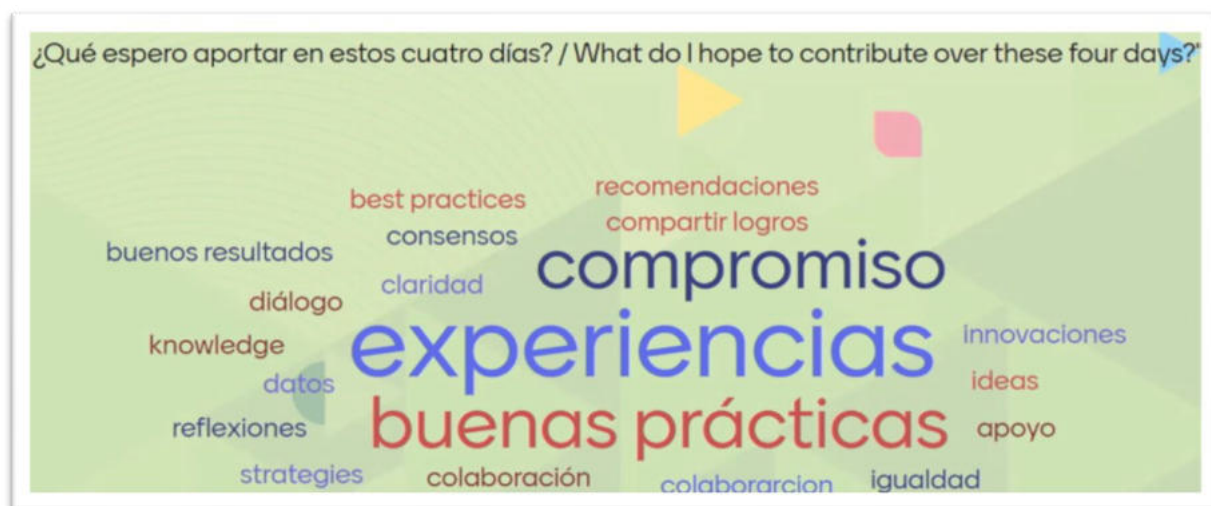
Expectativas compartidas

Después de la sesión inaugural y antes del inicio de la rendición de cuentas, se desarrolló una breve dinámica participativa, con el objetivo de recoger las expectativas de las y los participantes frente al desarrollo de la XI Reunión Anual de la IR.

La primera pregunta, “¿Qué espero aportar en estos cuatro días?”, reflejó un alto nivel de compromiso y motivación. En la nube de palabras, los conceptos más destacados fueron compromiso, experiencias y buenas prácticas, acompañados de términos como colaboración, diálogo, innovación, consensos y reflexiones. Estas respuestas evidenciaron la disposición de las y los participantes a contribuir activamente con ideas, conocimientos y ejemplos concretos desde sus sectores y países, promoviendo el intercambio horizontal de aprendizajes y la construcción colectiva de estrategias.



La segunda pregunta, “¿Qué me gustaría llevarme de la reunión?”, permitió identificar las principales expectativas frente a los resultados del encuentro. Entre las palabras más mencionadas aparecieron aprendizajes, conocimientos, compromiso, plan de trabajo y buenas prácticas, junto con expresiones como estrategias, alianzas, hoja de ruta y nuevos enfoques. En conjunto, estas respuestas reflejaron el deseo de las y los participantes de fortalecer sus capacidades técnicas, consolidar acuerdos tripartitos y regresar a sus países con herramientas concretas para continuar impulsando la erradicación del trabajo infantil en la región.



La actividad sirvió como un ejercicio de cohesión inicial que puso de manifiesto el sentido compartido de propósito entre los actores tripartitos, y marcó una transición fluida hacia la Sesión 1, dedicada a la rendición de cuentas del Plan Estratégico 2022-2025.

Sesión 1 – Avances y desafíos del Plan Estratégico 2022-2025

Moderación: Kathia Romero, Secretaría Técnica de la IR

La Sesión 1, a cargo de **Kathia Romero, Secretaría Técnica de la IR**, estuvo dedicada a la rendición de cuentas sobre la implementación del Plan Estratégico 2022-2025. La exposición ofreció una visión integral de los avances, logros y aprendizajes alcanzados durante el período, así como de los desafíos pendientes de cara al nuevo ciclo estratégico 2026-2030.

Romero inició su intervención contextualizando el origen del Plan, diseñado en el marco de la pandemia de la COVID-19, una coyuntura que profundizó las brechas sociales y económicas en la región y que representó una seria amenaza para los avances en la prevención del trabajo infantil. Explicó que su implementación se desarrolló en un escenario post pandemia, caracterizado por procesos de recuperación económica y social, pero también por la priorización de otras urgencias nacionales que limitaron la disponibilidad de recursos y la atención política al tema. Pese a este contexto adverso, la IR logró sostener el compromiso de sus países miembros, fortaleciendo la cooperación tripartita y adaptando sus herramientas de gestión y monitoreo.

El propósito central del Plan Estratégico 2022-2025 fue orientar los esfuerzos regionales hacia la consolidación de políticas y estrategias sostenibles de Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil (PETI), promoviendo un enfoque de cooperación entre gobiernos, empleadores y trabajadores. Para ello, el Plan se estructuró en cuatro ejes estratégicos que guiaron la acción de la IR:

1. Eje 1. El MIRT como impulsor de políticas locales de prevención y erradicación
2. Eje 2. Enfoques integradores para una prevención integral
3. Eje 3. Acciones más eficientes y eficaces con mayor impacto
4. Eje 4. Sostenibilidad económica y fortalecimiento institucional de la Iniciativa.

A continuación, la siguiente tabla presenta, por Eje Estratégico, el enfoque principal, los principales logros y resultados, y las innovaciones o hitos no previstos registrados durante el periodo analizado.

Tabla N°1. Ejes del Plan Estratégico 2022-2025, enfoques y alcances

Enfoque principal	Principales logros y resultados	Innovaciones o hitos no previstos
Eje 1. MIRT como impulsor de políticas locales		
Ampliar la difusión, aplicación y apropiación tripartita del MIRT.	• Desarrollo de herramientas de difusión (<i>dashboard</i>, video explicativo). • Fortalecimiento de capacidades locales en 18 países mediante cursos e intercambios. • 15 países solicitaron asistencia técnica directa. • 3 nuevos países (Paraguay, Ecuador, Rep. Dominicana) incorporaron el modelo. • 4 países (Argentina, México, Costa Rica, Guatemala) ejecutaron Fase II con resultados positivos. • 17 políticas locales creadas basadas en evidencia del MIRT. • 19 experiencias tripartitas consolidadas.	• Incorporación de la variable de género. • Inclusión del modelo en espacios públicos de información en 6 países. • Intercambio de buenas prácticas entre 8 países. • 73 por ciento de los países aplicaron efectivamente el modelo.
Eje 2. Enfoques para una prevención integral		
Integrar políticas que aborden las causas estructurales del trabajo infantil, articulando empleo digno, educación, protección social y cadenas de suministro.	• Creación del Observatorio Regional de Trabajo Infantil (2023) operativo desde 2024. • 11 iniciativas intersectoriales difundidas. • 5 países impulsaron formación para el empleo y actualización curricular en zonas rurales. • Metodología regional para identificar riesgos en cadenas de suministro. • 4 países aplicaron protocolos preventivos; 3 ampliaron el uso de listados de trabajos peligrosos. • Estudio técnico sobre adolescentes en trabajos no permitidos.	• Incorporación de la variable migración en el MIRT Fase II. • Alianzas con organismos especializados para generar evidencia. • Consolidación de un enfoque integral e inclusivo alineado con la meta 8.7.

Eje 3. Acciones más eficientes y eficaces con mayor impacto		
Mejorar los mecanismos regionales de seguimiento, monitoreo y reporte de avances.	• Diseño finalizado de la plataforma Monitora+ (lanzamiento 2025). • 4 acciones anuales de sensibilización sobre armonización de indicadores. • Mapeo de 15 países sobre sistemas de información. • Identificación y armonización de indicadores con organismos internacionales. • Uso de Fichas País alineadas con convenios fundamentales de la OIT.	Declaración Tripartita de Brasilia (2024): 10 acciones regionales acordadas para la PETI, hoja de ruta hacia 2030.
Eje 4. Sostenibilidad económica y fortalecimiento institucional de la Iniciativa		
Asegurar la sostenibilidad financiera y la gobernanza de la IR.	• Creación del Fondo Multidonante IR (2023) con aportes de España y Países Bajos. • Conformación del Comité de Socios para gestión transparente de recursos. • Instalación de grupos de trabajo sobre Gobernanza y Sostenibilidad. • Diseño de modelo de financiación con apoyo del Departamento de Asociaciones y Cooperación para el Desarrollo (PARDEV), OIT Ginebra. • Fortalecimiento de articulación entre oficinas país de la OIT.	• Diseño del Programa Regional para Acelerar la Erradicación del Trabajo Infantil en América Latina y el Caribe (PRAETI) 2022-2030. • Mayor visibilidad de la región en espacios globales de la Alianza 8.7. • 4 países Pioneros de América Latina y el Caribe recibieron fondos de la Alianza para actividades de la IR.

Desafíos y proyección hacia el nuevo ciclo 2026-2030

Al cierre de la presentación, la expositora identificó los principales desafíos derivados de la experiencia 2022-2025. A nivel estratégico, subrayó la necesidad de asegurar la continuidad política y el liderazgo tripartito, reforzando la incidencia de la IR en las agendas nacionales de empleo, informalidad, educación y protección social. En el plano técnico, resaltó la importancia de homogeneizar estadísticas y ampliar el uso de las herramientas regionales (MIRTI,

Observatorio Regional de Trabajo Infantil y Monitora+) para visibilizar nuevas formas de trabajo infantil, incluyendo el doméstico, el de cuidados, el migrante y el digital.

En el ámbito institucional, se planteó la consolidación de los Planes Acelerados de Acción País (PAAP) con presupuestos asignados, y la necesidad de fortalecer los mecanismos de coordinación intersectorial e intergubernamental. Finalmente, en el aspecto financiero, se remarcó la urgencia de diversificar las fuentes de cooperación y asegurar aportes nacionales, tanto presupuestarios como en especie, para consolidar la sostenibilidad de la IR.

La exposición concluyó reafirmando la visión de la IR como un bien público regional y un referente en materia de PETI. Señaló que el nuevo Plan Estratégico 2026-2030 deberá consolidar los logros alcanzados, fortalecer la voz regional y alinear las acciones con los compromisos de las Declaraciones de Brasilia (2024) y Punta Cana (2025), en el marco de la Agenda 2030 y de la próxima Sexta Conferencia Mundial sobre la Erradicación del Trabajo Infantil.

Autoevaluación del nivel de cumplimiento de las funciones establecidas en el Manual de Gobernanza de las personas Puntos Focales y de la Secretaría Técnica de la IR

La presente sección sistematiza los resultados del cuestionario de autorreflexión aplicado a la Red de Puntos Focales, el cual fue respondido por 23 personas provenientes de distintos países y sectores de la IR. El instrumento tuvo como propósito identificar percepciones sobre el nivel de cumplimiento de funciones, los principales facilitadores y obstáculos para su desempeño, así como oportunidades de fortalecimiento institucional y operativo. Los hallazgos permiten contar con una visión integral sobre el funcionamiento actual de la Red, reconociendo avances significativos y señalando áreas concretas de mejora de cara a la implementación del Plan Estratégico 2026-2030.

• Nivel de cumplimiento de las funciones generales de los Puntos Focales

La entrega de datos de contacto propios y de la persona alterna es la función con mayor nivel de cumplimiento (91 por ciento), evidenciando una comunicación actualizada y efectiva con la Secretaría Técnica. La representación de la IR en eventos nacionales, subregionales, regionales o globales, muestra un cumplimiento positivo (78 por ciento), aunque con alta variabilidad debido a factores externos como invitaciones, disponibilidad de recursos y carga laboral. El aporte de insumos para estrategias, planes e informes de seguimiento y proyectos también registra un cumplimiento sólido (91 por ciento), reflejando una participación activa en la entrega de contenido sustantivo. En contraste, la identificación y promoción de oportunidades para la movilización de recursos es la función menos consolidada, con un 56,5 por ciento, reportando bajo o muy bajo cumplimiento.

Entre los factores que facilitan el cumplimiento, destacan el acompañamiento y la disponibilidad de la Secretaría Técnica, el interés institucional y la experiencia previa en la temática y el funcionamiento de redes de coordinación, así como la motivación personal y el compromiso profesional. Las principales dificultades están asociadas a la falta de tiempo, la baja priorización institucional del rol, barreras administrativas, rotación de personal y limitada articulación interinstitucional, elementos que afectan la continuidad y el cumplimiento oportuno de las funciones.

- **Nivel de cumplimiento de las funciones específicas de las personas Puntos Focales**

El análisis del cumplimiento de las funciones específicas muestra un panorama globalmente positivo, aunque con variaciones importantes entre funciones y entre países. Las funciones vinculadas con la difusión de información, participación en actividades regionales, coordinación y colaboración en documentos son las que presentan niveles más altos de cumplimiento. En contraste, las funciones que requieren mayor gestión política o interinstitucional —como la movilización de recursos y la incidencia para posicionar la IR en plataformas internacionales— muestran brechas más marcadas.

Brindar dirección estratégica presenta resultados mayormente favorables (casi 64 por ciento entre “cumplido” y “supera lo esperado”), pero con un 36 por ciento que reporta cumplimiento parcial, lo que indica la necesidad de fortalecer mecanismos de apoyo, orientación y participación efectiva en los procesos estratégicos. La función de promover la incidencia en espacios nacionales y regionales destaca por su alto desempeño (87 por ciento), con un 35 por ciento que incluso supera lo esperado, evidenciando un rol activo en la visibilidad de la IR; sin embargo, persisten brechas puntuales (13 por ciento parcial y 4 por ciento no cumplido).

La revisión y aprobación de la modificación de los documentos rectores muestra un cumplimiento sólido (83 por ciento), con capacidad técnica adecuada y sin respuestas en “no cumplido”, aunque con un 17 por ciento de cumplimiento parcial que indica brechas puntuales en la aplicación del proceso. En contraste, la función de identificar y dar seguimiento a oportunidades de movilización de recursos es la que presenta mayores desafíos, con un 55 por ciento entre “parcial” y “no cumplido”, reflejando limitaciones estructurales y falta de mecanismos claros en varios países.

Por otro lado, la función de mantener comunicación fluida y constante con la Secretaría Técnica es una de las mejor evaluadas: 75 por ciento entre “cumplido” y “supera lo esperado”, evidenciando un desempeño sólido y una interacción sostenida. La articulación entre niveles regional, nacional e institucional difundiendo información y socializando acuerdos también registra un buen desempeño (79 por ciento), aunque con un 21 por ciento que reporta dificultades. Finalmente, la incidencia con tomadores de decisión para posicionar a la IR muestra un cumplimiento favorable (80 por ciento), con brechas asociadas a limitaciones institucionales y de acceso a tomadores de decisión.

- **Funciones específicas que considera que ha desarrollado con mayor impacto**

Las respuestas de las personas Puntos Focales muestran que el mayor impacto en el desempeño de sus funciones se concentra principalmente en cuatro áreas clave. En primer lugar, destacan las acciones de incidencia con tomadores de decisión, mediante las cuales han logrado posicionar la IR en agendas nacionales, subregionales e internacionales, dar visibilidad al tema y fortalecer redes estratégicas. En segundo lugar, señalan una contribución significativa en la articulación entre los niveles regional, nacional e institucional, socializando acuerdos y facilitando la coordinación entre diferentes actores y sectores. Un tercer ámbito de impacto corresponde a la comunicación fluida y constante con la Secretaría Técnica, considerada esencial para la coherencia operativa y el seguimiento efectivo de los planes y programas. Finalmente, resaltan su participación en el diseño, revisión y aporte técnico a documentos rectores y de gobernanza, fortaleciendo los instrumentos que sustentan el funcionamiento de la IR.

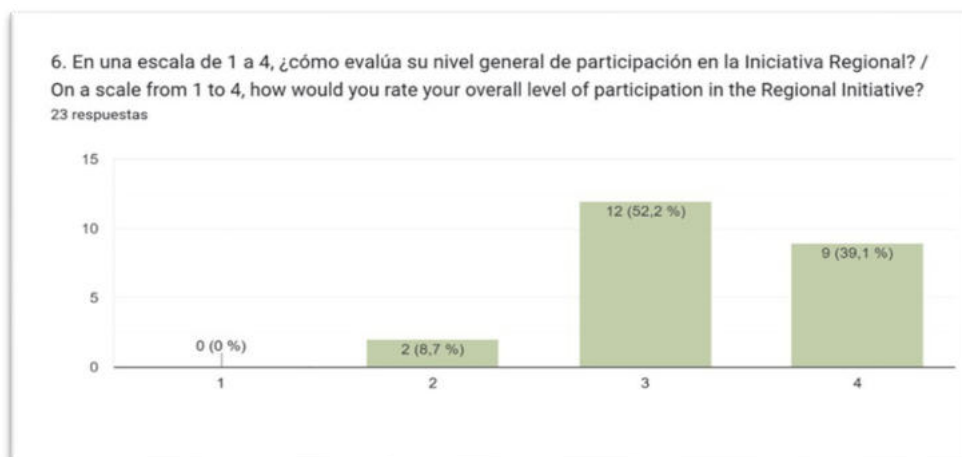
- **Áreas de mayor apoyo o fortalecimiento para cumplir mejor el rol**

Las respuestas muestran que la principal área donde las personas Puntos Focales requieren mayor apoyo es la movilización de recursos públicos y privados, especialmente en la identificación y seguimiento de oportunidades de financiamiento. Esta necesidad aparece de forma reiterada y explícita, lo que evidencia que se trata de la brecha más extendida entre los países.

Asimismo, un grupo de Puntos Focales solicita mayor asistencia técnica, incluyendo fortalecimiento en planificación estratégica, revisión documental, capacitación tecnológica, y apoyo para desarrollar campañas nacionales o fortalecer redes de empresas y mecanismos de inspección laboral. Otro grupo menciona la necesidad de mejorar sus capacidades de incidencia ante tomadores de decisión, con el fin de posicionar la IR en espacios nacionales e internacionales.

Algunos participantes destacan limitaciones estructurales como falta de tiempo, recursos humanos y financiamiento, mientras que otros no responden por reciente designación. En conjunto, las necesidades de apoyo se concentran en tres áreas clave: movilización de recursos, asistencia técnica y fortalecimiento de capacidades, y mejora de la incidencia política para asegurar el impacto de la Iniciativa.

Evaluación general de participación en la IR



Los resultados muestran que la mayoría de Puntos Focales reporta un nivel de participación bueno o muy alto en la IR. Un 91 por ciento de las respuestas se ubica entre las categorías 3 (52 por ciento) y 4 (39 por ciento), lo que indica una integración activa y sostenida en los procesos de trabajo, coordinación e implementación de acciones. Solo un 9 por ciento se autoevalúa con nivel 2, lo que sugiere limitaciones puntuales en disponibilidad de tiempo, recursos o condiciones institucionales. Ningún Punto Focal reportó una participación nula. En conjunto, los datos reflejan un compromiso significativo y generalizado, con oportunidades para fortalecer la participación de quienes enfrentan mayores restricciones.

- **Acciones, recursos o herramientas podrían ayudar a mejorar su desempeño**

Las respuestas de las personas Puntos Focales permiten identificar cuatro áreas prioritarias de mejora para fortalecer su desempeño dentro de la IR:

1. Mayor disponibilidad de tiempo y recursos institucionales.

Se evidencia una necesidad significativa de más tiempo para asumir las tareas del rol, así como de recursos humanos, presupuestales y tecnológicos que permitan una participación más activa. Esto incluye la creación de espacios institucionales específicos, dotación de personal adicional y mejor equipamiento informático.

2. Fortalecimiento de capacidades y asistencia técnica.

Se identifica una alta demanda de capacitación, intercambio de experiencias y asistencia técnica continua, especialmente en temas como movilización de recursos, incidencia política, planificación estratégica y uso de herramientas tecnológicas. También se solicita mentoría y acompañamiento especializado desde la Secretaría Técnica.

3. Mejora de la comunicación, coordinación y disponibilidad de materiales.

Se identifica la necesidad de canales de comunicación más eficientes, reuniones más focalizadas y mejor acceso a materiales de sensibilización y difusión, y mayor difusión de la Iniciativa a nivel nacional. También se solicita compartir presentaciones y materiales en inglés, y fortalecer la participación en grupos de trabajo, especialmente el de gobernanza.

4. Intercambio regional y Cooperación Sur-Sur.

Las personas Puntos Focales consideran relevante fortalecer los intercambios bilaterales, visitas técnicas y la sistematización de buenas prácticas regionales que permitan mejorar la implementación nacional, así como el trabajo articulado entre ministerios y sectores.

En conjunto, consideran que su desempeño mejoraría mediante una combinación de más recursos y tiempo, capacitación y apoyo técnico, mejor comunicación y materiales, y mayores oportunidades de cooperación e intercambio regional. Estas necesidades reflejan tanto retos estructurales como demandas de fortalecimiento técnico y operativo para cumplir de manera más efectiva su rol en la IR.

● Recomendaciones sobre el funcionamiento de la IR.

Las respuestas finales de las personas Puntos Focales muestran una valoración ampliamente positiva del funcionamiento de la IR, destacando su creatividad, energía, cooperación tripartita y el apoyo técnico brindado. Al mismo tiempo, señalan oportunidades de mejora centradas en cuatro aspectos: fortalecer la participación de Puntos Focales en grupos de trabajo, elaboración de documentos y organización de actividades para un mayor sentido de pertenencia; mejorar la comunicación y difusión mediante un uso más activo de redes sociales, traducciones en grupos de trabajo y actualización de canales digitales existentes; reforzar capacidades y recursos mediante la ampliación de personal técnico, condiciones laborales adecuadas, indicadores claros para medir el avance en la erradicación del trabajo infantil y mayores espacios presenciales de intercambio; y continuar consolidando un modelo participativo y dinámico que potencie el involucramiento y el impacto de los países. En conjunto, los comentarios reflejan tanto satisfacción como recomendaciones constructivas para continuar fortaleciendo la IR.

● Evaluación del cumplimiento de las funciones de la Secretaría Técnica.

La evaluación refleja una percepción muy positiva y consistente del desempeño de la Secretaría Técnica en la mayoría de sus funciones. La elaboración de propuestas de planificación estratégica y operativa, la elaboración de informes periódicos de desempeño de la IR y la asistencia técnica a la Red y a la Reunión de Autoridades de Alto Nivel destacan con niveles de aprobación del 91 por ciento, evidenciando capacidad técnica, rigor en el seguimiento y acompañamiento adecuado a los países. Asimismo, asegurar la implementación de la planificación y el logro de los resultados obtiene un 83 por ciento de valoración favorable, aunque un 17 por ciento señala la necesidad de fortalecer ciertos aspectos del acompañamiento y la comunicación.

Las funciones de promoción de la Cooperación Sur-Sur y de movilización de recursos presentan resultados mayoritariamente positivos (78 por ciento y 87 por ciento, respectivamente), pero también mayores desafíos: hasta un 21 por ciento identifica aportes limitados en cooperación, y un 13 por ciento en movilización de recursos, lo que indica la necesidad de ampliar el alcance de las iniciativas, diversificar actores y fortalecer estrategias de financiamiento.

Las funciones mejor evaluadas son la coordinación entre la Red y con actores relevantes, la gestión de la comunicación interna y externa y el apoyo al desarrollo de reuniones de la Red, con valoraciones del 91 por ciento y hasta un 100 por ciento en las dos últimas.

En conjunto, los resultados confirman que la Secretaría Técnica es percibida como un actor altamente efectivo y confiable, esencial para la articulación, funcionamiento y visibilidad de la IR, con espacios puntuales de mejora especialmente en cooperación y movilización de recursos.

- **Aspectos que considera que la Secretaría Técnica realiza más efectivamente.**

Las respuestas indican que la Secretaría Técnica es especialmente efectiva en la organización y gestión de reuniones, aspecto mencionado de manera reiterada como una de sus mayores fortalezas. También se reconoce su capacidad para planificar estratégicamente, elaborar informes, estudios y análisis de alta calidad, y facilitar una coordinación y comunicación fluida entre los Puntos Focales y otros actores de la IR. Asimismo, se valora su acompañamiento técnico cercano, proporcionando herramientas, orientación metodológica y apoyo administrativo que contribuyen al cumplimiento de metas y a la articulación regional. En conjunto, las personas Puntos Focales perciben que la Secretaría Técnica cumple estas funciones con un nivel sobresaliente de eficiencia y profesionalismo.

- **Áreas que la Secretaría Técnica podría fortalecer para mejorar su apoyo.**

Las respuestas señalan que la Secretaría Técnica podría fortalecerse principalmente en tres áreas clave: (1) Cooperación y articulación regional, ampliando acciones de Cooperación Sur-Sur, favoreciendo un relacionamiento más cercano con cada Punto Focal, promoviendo mayor participación de empleadores y trabajadores, y generando arquitecturas institucionales que apoyen avances sostenidos; (2) Fortalecimiento técnico y operativo, incluyendo asistencia técnica más especializada, capacitación e intercambios de buenas prácticas, inducción para nuevos Puntos Focales, apoyo en desarrollo de marcos legales y políticas públicas, y un monitoreo más puntual del cumplimiento del plan estratégico y los presupuestos; y (3) Comunicación, difusión y movilización de recursos, mejorando la gestión de redes sociales, la disseminación de información, las campañas nacionales de posicionamiento y la gestión de recursos financieros. También se resaltan necesidades de estabilidad laboral del equipo y de reforzar la guía técnica en áreas como recolección de datos, gestión de proyectos y seguimiento de políticas de trabajo infantil. En

conjunto, las sugerencias apuntan a fortalecer la capacidad técnica, la articulación y la visibilidad de la IR.

- **Comentarios o recomendaciones adicionales.**

Las respuestas finales muestran que la mayoría de las personas Puntos Focales no tiene comentarios adicionales, aunque quienes sí aportan observaciones destacan principalmente la necesidad de fortalecer y simplificar las herramientas de monitoreo y seguimiento, como PAAPS y fichas país, evitando duplicidad de esfuerzos. También se sugiere evolucionar la gobernanza de la IR, mejorar la utilidad de las herramientas para los países, y establecer canales de comunicación más claros y frecuentes, con roles definidos y uso de plataformas colaborativas.

Algunas respuestas subrayan la importancia de que las personas Puntos Focales sean reconocidas como voceras visibles de la IR para la incidencia pública, así como la necesidad de crear mecanismos que eliminen barreras estructurales para avanzar más rápido en la prevención y erradicación del trabajo infantil. Hubo también expresiones de agradecimiento y reconocimiento al apoyo brindado por la Secretaría Técnica. En general, los comentarios apuntan a refinar herramientas, fortalecer la gobernanza y mejorar la comunicación interna, mientras se mantiene una valoración positiva del trabajo realizado.

Trabajo de grupos: identificación de otros logros y desafíos para el futuro en el marco del Plan Estratégico 2022-2025

Moderación: Pilar Rodríguez, Asesora Técnica Principal de la IR

En la segunda parte de la jornada, las y los participantes se dividieron en cinco grupos de trabajo: empleadores, trabajadores y tres subgrupos de gobiernos (Sudamérica, Centroamérica y el Caribe).

En esta primera sesión de trabajo, todos los grupos siguieron una dinámica común orientada a revisar los avances del Plan Estratégico 2022-2025. La metodología contempló tres momentos principales: en primer lugar, se solicitó a cada grupo completar las acciones no reportadas en el informe de logros, identificando aquellas iniciativas que hubieran sido implementadas, pero no registradas, y clasificándolas según su grado de avance. Posteriormente, los equipos pasaron a un espacio de análisis guiado por dos preguntas clave: *¿Qué desafíos o limitaciones se identifican como sector?* y *¿Qué estrategias o acciones se proponen para superarlos?* Cada grupo designó a una persona relatora y a una vocera para la plenaria.

Plenaria - Presentación de resultados del trabajo de grupos

La plenaria permitió compartir los resultados del trabajo desarrollado en las salas paralelas, donde los sectores tripartitos y los grupos subregionales de gobiernos analizaron los avances, desafíos y estrategias de mejora vinculados a la implementación del Plan Estratégico 2022-2025.

A continuación, se presenta un cuadro resumen del trabajo realizado por los grupos en los tableros digitales:

Sector	Principales desafíos o limitaciones identificadas	Estrategias o acciones propuestas
Trabajador Tablero digital	- Falta de difusión y apropiación del MIRTI a nivel territorial. - Subutilización del modelo y ausencia de presupuesto nacional. - Débil participación tripartita en las fases del MIRTI. - Cumplimiento parcial de los Convenios 138 y 182.	- Reforzar la promoción y capacitación sobre MIRTI. - Asegurar financiamiento nacional para su aplicación. - Garantizar la participación tripartita en todas las fases.
Empleador Tablero digital	- El grupo no alcanzó a completar la totalidad de la matriz debido al tiempo limitado. - Identificaron la necesidad de revisar individualmente los logros y desafíos antes de la plenaria.	No se registraron respuestas en el tablero digital sobre esta pregunta.
Gobierno - Sudamérica Tablero digital	- Nuevas formas de trabajo infantil vinculadas al uso de tecnologías y plataformas digitales. - Dificultad para identificar estas formas de explotación. - Casos de repartidores reclutados sin verificación de edad. - Falta de formación específica en estos temas.	Formación a los Puntos Focales nacionales sobre trabajo infantil y entornos digitales.
Gobierno - Centroamérica Tablero digital	- Complejidad para identificar trabajo infantil en el hogar o doméstico. - Debilidad de los sistemas de inspección para abordar el trabajo infantil en los hogares. - Insuficiente atención al trabajo infantil en población indígena y afrodescendiente. - Limitaciones presupuestarias. - Impacto de la migración en el trabajo infantil.	- Fortalecer los sistemas de inspección laboral especializados en trabajo infantil. - Incorporar enfoque étnico y migratorio en las políticas públicas. - Promover la sostenibilidad financiera de las acciones nacionales.
Gobierno - el Caribe Tablero digital	- Falta de indicadores que reflejen con precisión los avances del Caribe. - Requisitos del MIRTI poco adaptados al contexto insular.	- Ajustar el modelo MIRTI al contexto caribeño. - Mobilizar recursos nacionales e internacionales.

	• Escasez de financiamiento nacional e internacional. • Cambios de gobierno que afectan la continuidad institucional.	• Fortalecer la continuidad de programas pese a los cambios políticos.
--	--	--

Sector empleador, Catalina Sepúlveda

En nombre del sector empleador, Catalina Sepúlveda representante de la Asociación Nacional de Empresarios de Colombia (ANDI), presentó los principales aportes del grupo, que centró su análisis en el fortalecimiento de la prevención desde el ámbito productivo y empresarial. Las personas participantes destacaron el valor del MIRTÍ como herramienta práctica para vincular la gestión empresarial con la identificación temprana de riesgos, pero señalaron la necesidad de mayor difusión y formación técnica entre las empresas y gremios, especialmente a nivel local. Subrayaron la importancia de visibilizar las buenas prácticas empresariales y consolidar alianzas con empresas multinacionales y cadenas de suministro globales para avanzar hacia entornos productivos libres de trabajo infantil.

Entre los principales desafíos identificados se mencionaron la alta informalidad laboral, la falta de permanencia escolar, las brechas de conectividad y la insuficiente articulación institucional. Las personas participantes coincidieron en que es indispensable asignar recursos públicos y privados sostenibles, fortalecer la confianza tripartita y promover una participación más activa del sector empresarial en el diseño y la evaluación de las políticas nacionales. Asimismo, propusieron incentivar modelos de certificación y reconocimiento a empresas comprometidas con la erradicación del trabajo infantil, aprovechando la experiencia acumulada en el marco del Plan Estratégico 2022-2025.

Sector trabajador, Susana Santomingo

El grupo de trabajadores puso de relieve el compromiso sostenido del movimiento sindical con la IR, destacando los esfuerzos de formación de dirigentes territoriales en Argentina y otros países, en los que el MIRTÍ se ha integrado como parte de la capacitación sindical. Susana Santomingo enfatizó que el modelo sigue siendo una herramienta valiosa, pero su potencial está poco aprovechado debido a la dependencia de presupuestos gubernamentales y a la falta de difusión a nivel territorial.

También, subrayó que la participación tripartita aún es desigual y que persisten debilidades en materia de inspección de trabajo y cumplimiento de los Convenios 138 y 182. Entre los desafíos, mencionó la ausencia de diálogo social efectivo en algunos países, la falta de institucionalización de las mesas tripartitas y la necesidad de asegurar la representación sindical en la implementación del MIRTÍ.

Como estrategias, el grupo propuso reforzar la coordinación entre los ministerios de trabajo y las centrales sindicales, asegurar el cumplimiento de los convenios internacionales, fortalecer la formación en derechos laborales de inspectores y líderes sindicales, y consolidar las mesas tripartitas permanentes sobre trabajo infantil como espacios de seguimiento de las políticas públicas.

Sector Gobierno, Sudamérica, Roberto Padilha

El grupo de gobiernos de Sudamérica abordó los logros y desafíos desde una mirada subregional y resaltó el avance del MIRTÍ en su segunda fase, con la incorporación de variables de género y migración, así como la actualización de mapas de riesgo en varios países. El relator Roberto Padilha destacó la importancia del intercambio técnico y la cooperación horizontal como mecanismos efectivos para fortalecer capacidades nacionales.

Entre los principales desafíos identificados, el grupo enfatizó la emergencia de nuevas formas de trabajo infantil en entornos digitales, una realidad que trasciende fronteras y desafía los marcos regulatorios actuales. Se advirtió que estas modalidades —como la creación de contenidos, el trabajo en plataformas y la participación de niñas, niños y adolescentes en actividades remuneradas en línea— requieren respuestas innovadoras que combinen regulación, sensibilización y formación. Asimismo, se señaló la necesidad de capacitar a las personas Puntos Focales nacionales en esta temática y de generar instrumentos de detección y respuesta adaptados a los nuevos contextos.

Como estrategias, se propuso integrar el tema digital en los instrumentos regionales de prevención, fortalecer la cooperación con los ministerios de tecnologías y comunicaciones, y desarrollar campañas regionales de sensibilización enfocadas en la protección digital de la infancia.

Sector Gobierno, Centroamérica, Álvaro Segovia

El grupo de gobiernos de Centroamérica presentó un análisis enfocado en los avances del MIRTÍ y los retos para adaptar su aplicación a los contextos locales. Álvaro Segovia destacó logros significativos en la fase de difusión y en la apropiación de la herramienta por parte de los países. Asimismo, advirtió sobre la necesidad de fortalecer los mecanismos de inspección laboral, especialmente frente al trabajo infantil doméstico y de cuidados, tanto en hogares de terceros como en los propios hogares.

Comentó que el grupo discutió las dificultades para distinguir entre actividades formativas y trabajo infantil, particularmente en comunidades rurales e indígenas, y coincidió en que esta distinción debe ser aclarada mediante criterios comunes y lineamientos técnicos. También se abordaron los retos asociados a la insuficiencia presupuestaria, la invisibilidad de las contribuciones a la prevención y la persistencia de brechas en la recopilación de datos sobre trabajo infantil en el sector informal.

Entre las estrategias propuestas, los gobiernos de Centroamérica recomendaron profundizar la cooperación técnica entre países, promover presupuestos sensibles a la prevención del trabajo infantil, e integrar enfoques culturales y comunitarios en las acciones de sensibilización, especialmente en territorios indígenas y rurales.

Sector Gobierno, El Caribe, Tameisha Udosen

Udosen destacó la necesidad de consolidar una mayor adaptación del MIRTÍ y de las herramientas regionales a las realidades de los pequeños Estados insulares. Los países de la subregión —entre ellos Jamaica, Trinidad y Tobago, Belice y Surinam— informaron avances importantes, como la aprobación de políticas nacionales, la incorporación del MIRTÍ en estrategias de comunicación local y la capacitación en sistemas estadísticos y de inspección laboral.

La expositora Tameisha Udosen señaló desafíos específicos: la limitada disponibilidad de datos primarios, los recursos financieros restringidos, y los cambios frecuentes de administración gubernamental, que afectan la continuidad de las políticas. También, identificaron la necesidad de modelos alternativos de implementación que respondan a la escala y capacidad institucional de los pequeños Estados insulares.

Entre las estrategias planteadas, el grupo propuso fortalecer los mecanismos de cooperación regional y Sur-Sur, promover alianzas con universidades e instituciones estadísticas para generar información comparable y consolidar los presupuestos nacionales para la prevención del trabajo infantil, como parte de la sostenibilidad de la IR.

En conjunto, las presentaciones reflejaron una coincidencia en las prioridades entre sectores y subregiones: la necesidad de ampliar la difusión y apropiación del MIRT, garantizar recursos sostenibles, abordar las nuevas formas de trabajo infantil, fortalecer la inspección laboral, e institucionalizar los mecanismos tripartitos. Los debates en la plenaria destacaron el compromiso compartido de todos los actores por avanzar hacia una región libre de trabajo infantil, consolidando a la IR como un referente de cooperación, innovación y liderazgo colectivo en América Latina y el Caribe.

Segundo día: Una voz compartida en acción–Alianza 8.7–IR ALC Libre de Trabajo Infantil: Intercambio entre países pioneros

Sesión de apertura

Moderación: Jane Colombini, Alianza 8.7

La segunda jornada se abrió con las palabras de **Pilar Rodríguez, asesora técnica principal de la Secretaría Técnica de la IR**. En su mensaje de bienvenida, destacó el valor de este encuentro conjunto con la Alianza 8.7, subrayando que por tercer año consecutivo ambas plataformas se reunían para reflexionar de manera articulada sobre los avances y desafíos comunes. Rodríguez resaltó que este espacio simboliza una “casa compartida” donde los actores tripartitos y las distintas regiones del mundo pueden mirar los desafíos sin temor, reconociendo la incertidumbre del contexto global, pero también la fortaleza que aporta la cooperación, el diálogo y la articulación entre regiones.

Recordó que la IR —que agrupa a 31 países junto con las organizaciones de empleadores y trabajadores— ha consolidado en más de una década una experiencia única de madurez, consenso y creatividad para encontrar soluciones compartidas. Subrayó además el papel protagónico de los ocho países pioneros de la región dentro de la Alianza 8.7 y reafirmó que América Latina y el Caribe, como región comprometida, activa y propositiva, impulsa el avance global hacia un mundo libre de trabajo infantil.

A continuación, tomó la palabra **Jane Colombini, en representación de la Secretaría de la Alianza 8.7**, quien dio la bienvenida a las personas Puntos Focales de gobierno, así como a las y los representantes de la IR y del Grupo de Coordinación Global de la Alianza. Destacó que este espacio de intercambio entre los países pioneros constituye una oportunidad valiosa para fortalecer la sinergia entre la Alianza 8.7 y la IR, en el marco de los preparativos hacia la Sexta Conferencia Mundial sobre la Erradicación del Trabajo Infantil.

Colombini subrayó la importancia de aprovechar este momento para consolidar los avances de los países pioneros, compartir buenas prácticas y proyectar una visión conjunta sobre el futuro de la cooperación internacional en torno a la meta 8.7. Agradeció la participación de las y los representantes regionales y de los países invitados, reiterando el compromiso de la Alianza 8.7 con el impulso de resultados concretos y compromisos internacionales que traduzcan los aprendizajes en acciones sostenibles.

Posteriormente, **Cristina Maldonado, de la Secretaría de la Alianza 8.7**, tomó la palabra para contextualizar la sesión. Señaló que el objetivo principal de este espacio es mostrar cómo la colaboración entre ambas plataformas se traduce en impactos concretos a nivel nacional, mediante la difusión de experiencias que han demostrado resultados tangibles en la erradicación del trabajo infantil. Explicó que tanto la Alianza 8.7 como la IR constituyen plataformas esenciales para el intercambio de conocimiento, la Cooperación Sur-Sur y Triangular, y la generación de herramientas prácticas que orienten las políticas públicas.

Maldonado introdujo las dos experiencias que abrirían la jornada: el MIRTÍ de Argentina, y el Sistema de Observación y Seguimiento del Trabajo Infantil (SOSTECI) de Côte d'Ivoire, ambas destacadas como prácticas prometedoras que reflejan el valor del trabajo articulado entre regiones.

Sesión 2. Intercambio entre países pioneros. Evento paralelo durante la XI Reunión Anual de la IR América Latina y el Caribe Libre de Trabajo Infantil

Moderación: Cristina Maldonado, Alianza 8.7

El espacio se estructuró en dos momentos complementarios: un primer bloque dedicado al valor agregado de la colaboración entre la Alianza 8.7 y la IR, seguido por un panel de Países Pioneros de diferentes regiones, quienes compartieron las prioridades temáticas surgidas de las consultas regionales tripartitas.

La primera presentación estuvo a cargo de **Sergio Díaz, representante del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de Argentina**, quien compartió la experiencia de implementación del MIRTÍ. Explicó que el modelo permite identificar los territorios más vulnerables al trabajo infantil y estimar la incidencia de diversos factores de riesgo para orientar intervenciones específicas.

Díaz recordó que Argentina fue uno de los países que participó desde el inicio en el desarrollo del MIRTÍ, en colaboración con la OIT, la CEPAL y la IR, lo que permitió un trabajo simultáneo con otros países de la región. Este intercambio técnico y político, señaló, fue fundamental no solo para perfeccionar la herramienta, sino también para aprender de las estrategias de comunicación y de territorialización de la información.

El ponente destacó que el modelo se construyó a partir de datos preexistentes —como la [Encuesta de Actividades de Niñas, Niños y Adolescentes \(EANA\)](#), el [Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas](#), y otras fuentes estadísticas nacionales y provinciales— que fueron integradas para generar un análisis detallado de la vulnerabilidad frente al trabajo infantil en 511 departamentos de todo el país. A partir de esa información, se elaboraron 26 fichas territoriales, que incluyen indicadores socioeconómicos, demográficos y laborales, acompañadas por un

mapa interactivo que clasifica el nivel de riesgo de trabajo infantil (alto, medio o bajo) dentro de cada provincia.

Díaz subrayó que este nivel de desagregación territorial constituye un salto cualitativo respecto de las encuestas nacionales tradicionales, ya que permite localizar con precisión los focos de riesgo y orientar políticas públicas de manera más eficiente. Ejemplificó cómo los resultados del MIRTI fueron utilizados para la focalización del [Programa Buena Cosecha](#), que promueve la creación de espacios de cuidado infantil en zonas rurales. Gracias a la aplicación de la herramienta, el programa logró identificar municipios prioritarios y establecer más de 30 espacios de cuidado en coherencia con los territorios de mayor vulnerabilidad detectados por el MIRTI. Asimismo, señaló que varias provincias argentinas adoptaron la metodología para el diseño de sus propios planes provinciales, e incluso para orientar la instalación de centros de cuidado en zonas fronterizas, como en el caso de la ciudad de Posadas (Argentina) y Encarnación (Paraguay).

En la actualidad, Argentina se encuentra actualizando los datos del modelo con la información del nuevo censo, lo que permitirá refrescar los mapas de riesgo y sostener el monitoreo territorial como base para políticas públicas más efectivas.

Se mostró el mapa interactivo del MIRTI, a fin de ilustrar visualmente el alcance y potencial de la herramienta. Con el apoyo del equipo técnico, Díaz proyectó el mapa nacional y explicó su funcionamiento en tiempo real: cada provincia aparece subdividida por departamentos, clasificados en colores según el nivel de riesgo (rojo para alto, amarillo para medio y verde para bajo).

[Modelo de Identificación
del Riesgo de Trabajo
Infantil Argentina](#)

Al hacer clic sobre cada territorio, se despliegan los factores asociados y los indicadores socioeconómicos, permitiendo una lectura comparativa al interior de cada provincia. El expositor destacó que esta visualización facilita la planificación territorial y la toma de decisiones basadas en evidencia, ya que traduce los datos estadísticos en una herramienta comprensible y operativa para autoridades locales.

Díaz enfatizó que el MIRTI no solo facilita la toma de decisiones informadas, sino que también fomenta la apropiación local del conocimiento, permitiendo a las administraciones provinciales y municipales identificar y atender los factores de riesgo de manera autónoma. En la actualidad, Argentina se encuentra actualizando los datos del modelo con la información del nuevo censo, lo que permitirá refrescar los mapas de riesgo y sostener el monitoreo territorial como base para políticas públicas más efectivas.

El ponente concluyó subrayando el valor del MIRTI como un instrumento práctico, participativo y adaptable, que convierte la información dispersa en conocimiento útil para la acción pública. La experiencia argentina, afirmó, demuestra que los datos, cuando son compartidos y comprendidos colectivamente, se transforman en una herramienta de acción social y política que fortalece la gestión pública y la cooperación regional.

A continuación, tomó la palabra **Benjamin Siloué, subdirector de Seguimiento y Evaluación de Programas y Proyectos relacionados con la lucha contra el trabajo infantil en Côte d'Ivoire**, quien presentó el Sistema de Observación y Seguimiento del Trabajo Infantil (SOSTECI), reconocido como una buena práctica replicable en la región africana.

Siloué explicó que el SOSTECI constituye un mecanismo nacional multisectorial de vigilancia temprana, prevención, intervención y decisión en materia de trabajo infantil. Nació como respuesta a la necesidad de coordinar los esfuerzos de los múltiples actores involucrados — gobierno, sociedad civil, sindicatos, sector privado, cooperativas y comunidades locales— que hasta entonces actuaban de forma fragmentada y sin una base común de información. El sistema fue institucionalizado mediante decreto del Consejo de Ministros, lo que le otorga respaldo jurídico y lo sitúa bajo la autoridad del Ministerio de Empleo y Protección Social.

El SOSTECI, formalizado por el Decreto 2020-126 del 29 de enero de 2020, opera como un sistema de vigilancia, referencia y asistencia que permite al gobierno identificar a niñas, niños y adolescentes en riesgo o víctimas de trabajo infantil, trata o explotación. El sistema articula niveles nacional, departamental, sub-prefectoral y comunitario, involucrando ministerios, cooperativas agrícolas, servicios sociales, sindicatos y ONG, bajo la coordinación del Ministerio de Empleo y Protección Social.

Entre sus principales funciones, destacan la observación y recolección de datos, la coordinación interinstitucional, la sensibilización comunitaria y la remisión y atención de casos a través de un circuito formalizado de derivación. Siloué explicó además la creación del SIGOSTECI, una plataforma web segura que integra siete módulos operativos:

1. Recopilación de datos (vía API, formularios o importación de archivos).
2. Tratamiento y generación de alertas en tiempo real.
3. Cartografía de incidentes y órganos del sistema.
4. Seguimiento y evaluación de intervenciones.
5. Tablero de control con indicadores e informes interactivos.
6. Módulo de síntesis estadística para análisis comparativos.
7. Comunicación y administración, que conecta a las instituciones participantes.

Este sistema permite visualizar en tiempo real los casos detectados, su ubicación geográfica y el estado de atención, ofreciendo una herramienta estratégica para la toma de decisiones basada en evidencia. Siloué subrayó que el SOSTECI constituye hoy una buena práctica replicable a nivel regional, al vincular datos verificables con acciones concretas de protección infantil.

La sesión permitió observar, en conjunto, cómo ambas experiencias —el MIRT y el SOSTECI— representan dos aproximaciones complementarias al desafío del trabajo infantil: una basada en la gestión del conocimiento y la planificación territorial, y otra en la vigilancia activa y la respuesta integrada. Ambas evidencian que la articulación entre la cooperación técnica, los gobiernos y los actores sociales puede traducirse en mecanismos sostenibles, adaptados a los contextos nacionales, y que generan aprendizajes de valor global.

Espacio para el diálogo e intervenciones directas:

Pregunta / Intervención	Dirigida a	Síntesis de la respuesta
Andrea Bouret, Punto Focal, Uruguay ¿De dónde surgen los datos que están siendo utilizados? Pensando en la realidad de Uruguay y la disponibilidad de datos para poder aplicar una metodología similar en su país.	Sergio Díaz (Argentina)	Explicó que el MIRT se construye sobre datos oficiales ya existentes —la EANA y el Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas—, complementados con información de los ministerios de Educación, Salud, Desarrollo Social, Trabajo y otras fuentes provinciales. Subrayó que el modelo es flexible: cada país puede adaptarlo según la disponibilidad de información. Destacó que el valor del MIRT radica en reutilizar datos dispersos y convertirlos en evidencia útil para orientar políticas.
Susana Santomingo, Sector Trabajador, Argentina: Preguntó si en SOSTECI están incluidos los sindicatos entre los actores participantes, ya que observó que no se mencionaban explícitamente.	Benjamin Siloué (Côte d'Ivoire)	Confirmó que los sindicatos participan activamente en el SOSTECI, especialmente en el comité de pilotaje nacional, junto con representantes gubernamentales, del sector privado y de la sociedad civil. Explicó que estos espacios colegiados orientan las decisiones estratégicas y aseguran la participación de todos los sectores en la planificación y evaluación del sistema.
Yolanda Erazo, Punto Focal, Perú: Consultó si la intervención en Côte d'Ivoire se vincula a una cadena productiva específica, como la del cacao, o si tiene un alcance general.	Benjamin Siloué (Côte d'Ivoire)	Indicó que el sistema no se limita a una sola cadena de valor, sino que cubre todos los sectores donde se pueda identificar trabajo infantil: agricultura (cacao, anacardo, palma aceitera), minería y comercio informal. No obstante, explicó que el cacao ha sido un sector prioritario por su peso económico y por la colaboración con la OIT, UNICEF y la Fundación ICI. El SOSTECI, precisó, permite monitorear las cadenas de suministro y garantizar que sean socialmente responsables.
		Sergio Díaz, Punto Focal, Argentina, en respuesta complementaria, agregó —a partir de la primera pregunta de Andrea Bouret, Punto Focal, Uruguay, — que el modelo MIRT puede replicarse y adaptarse a nivel subnacional o municipal, y que ya existen experiencias de apropiación en provincias argentinas. Subrayó que el enfoque de trabajo territorial facilita que las administraciones locales tomen decisiones informadas sobre dónde priorizar recursos y programas de cuidado.

Finalmente, Cristina Maldonado destacó que ambas experiencias evidencian la importancia de combinar enfoques complementarios: por un lado, el uso de información y análisis territorial (MIRTI) y, por otro, la vigilancia y respuesta integrada en campo (SOSTECI). Subrayó que estos modelos son ejemplos concretos de cómo las plataformas de cooperación —la IR y la Alianza 8.7— pueden convertir el conocimiento en acción práctica, fortalecer la gobernanza multisectorial y ofrecer insumos útiles para la formulación de políticas públicas basadas en evidencia.

Tras el intercambio con el público, **Abdela Kmimch, Punto Focal nacional del Reino de Marruecos para la Alianza 8.7**, ofreció un mensaje en representación del país anfitrión de la Sexta Conferencia Mundial sobre la Erradicación del Trabajo Infantil, prevista para febrero de 2026.

Kmimch expresó el honor y compromiso de su país de acoger este evento global, subrayando que la próxima conferencia no debe ser “una reunión más”, sino un punto de inflexión que marque una nueva etapa en la lucha mundial contra el trabajo infantil. Señaló que, pese a los avances alcanzados, las cifras actuales confirman que la meta de eliminación del trabajo infantil para 2025 no será cumplida, lo que hace indispensable renovar el ritmo, los métodos y las alianzas.

Destacó que Marruecos concibe la conferencia como un espacio de convergencia y liderazgo inclusivo, capaz de generar compromisos concretos y medibles, traducidos en resultados tangibles en los países. Insistió en que la cita debe centrarse en la acción y el impacto, mediante la adopción de un marco operativo claro y un mecanismo de seguimiento riguroso que garantice la credibilidad y eficacia de los compromisos internacionales

En su intervención, Kmimch puso especial énfasis en tres dimensiones que, a su juicio, deben orientar los debates de 2026:

- La gobernanza colaborativa, que articule el trabajo de gobiernos, empleadores, trabajadores, sociedad civil, sector privado y actores territoriales.
- La Cooperación Sur-Sur y Triangular, como palanca para el intercambio de soluciones concretas y adaptadas a los contextos locales.
- La innovación digital y la territorialización de las acciones, aprovechando las tecnologías de información para la prevención, la detección temprana y la sensibilización comunitaria.

Concluyó reafirmando que la lucha contra el trabajo infantil no puede limitarse a declaraciones de intención: requiere coaliciones activas, estructuradas y orientadas a resultados concretos, sustentadas en la corresponsabilidad de todos los actores.

Las palabras de Abdela Kmimch marcaron un punto de inflexión en la sesión, al situar la mirada colectiva en el horizonte de Marruecos 2026 como una oportunidad para renovar compromisos y transformar la cooperación global en acciones concretas. Su mensaje dio paso a la segunda parte de la jornada, dedicada a recoger las prioridades regionales que alimentarán el proceso preparatorio hacia la Sexta Conferencia Mundial sobre la Erradicación del Trabajo Infantil.

Cristina Maldonado retomó la moderación destacando que el propósito de este segmento era identificar convergencias y aprendizajes comunes entre las distintas regiones —África, América Latina y el Caribe, Asia y el Pacífico, Europa y Asia Central—, así como discutir cómo estas visiones regionales pueden contribuir a una agenda global más coherente y orientada a resultados.

Invitó a las personas representantes de cada región, todos ellos países pioneros de la Alianza 8.7, a compartir los principales hallazgos y prioridades surgidas de las consultas tripartitas realizadas en los últimos meses, con el fin de construir un documento de base que refleje la diversidad de contextos, pero también la unidad de propósito en torno a la meta 8.7.

Países Pioneros comparten las prioridades temáticas surgidas de las consultas regionales tripartitas

Moderación: Cristina Maldonado, Alianza 8.7

África

El bloque interregional se abrió con la intervención de **Alex Asimwe, Comisionado de Trabajo, Relaciones Industriales y Productividad, Punto Focal en Uganda para la Alianza 8.7**, quien compartió, en representación de África, los resultados de la consulta tripartita celebrada en septiembre. Explicó que el debate regional giró en torno a tres áreas prioritarias —educación, agricultura y protección social— y reconoció que, pese a los esfuerzos, el progreso en la erradicación del trabajo infantil en el continente sigue siendo insuficiente.

Entre los principales desafíos identificados mencionó la pobreza estructural, la informalidad del empleo, el acceso limitado a la educación y las brechas de coordinación institucional. Asimwe destacó la necesidad de integrar las estrategias de erradicación del trabajo infantil en los planes nacionales de desarrollo, y de vincularlas con políticas de empleo, educación y protección social. En agricultura, se insistió en fortalecer la coordinación con los sectores rurales, incorporar mecanismos de monitoreo de riesgos en las cadenas de valor y utilizar datos georreferenciados para identificar zonas críticas.

Asimismo, los grupos tripartitos coincidieron en que las políticas deben atender las desigualdades de género, la movilidad transfronteriza de niñas y niños, y las tareas peligrosas en las explotaciones familiares.

Las personas representantes del sector trabajador subrayaron la urgencia de garantizar educación gratuita y universal y de fortalecer el diálogo social, mientras que el sector empleador enfatizó la importancia de la debida diligencia empresarial, la armonización normativa y la colaboración regional en las cadenas de suministro.

América Latina y el Caribe

A continuación, **Jorge Ríos, Punto Focal de Gobierno de México**, en representación de América Latina y el Caribe, presentó los principales resultados del proceso de consultas nacionales y regionales llevado a cabo con el acompañamiento de la Secretaría Técnica de la IR.

Ríos destacó que la región elaboró de manera consensuada un informe regional con ocho líneas estratégicas compartidas, que reflejan la voluntad política y técnica de los países para actuar de manera integral y sostenible.

Estas líneas incluyen:

- Promover una educación inclusiva, gratuita y de calidad que garantice la permanencia escolar.
- Fortalecer los sistemas de protección social y los servicios de cuidado como medida de mitigación de la pobreza.
- Impulsar la formalización laboral y la inspección del trabajo, con enfoque en derechos fundamentales.
- Incorporar la perspectiva de género y la interseccionalidad, visibilizando las desigualdades que afectan a niñas, pueblos indígenas, afrodescendientes y personas migrantes.
- Abordar el trabajo infantil en actividades extractivas y agrícolas mediante estrategias de resiliencia climática y salud ocupacional.
- Mejorar la producción y el uso de datos georreferenciados y de sistemas estadísticos actualizados.
- Reforzar la gobernanza y el diálogo tripartito en todos los niveles de las políticas públicas.
- Renovar la cooperación internacional y movilizar financiamiento sostenible, alineado con las prioridades nacionales y regionales.

El representante mexicano enfatizó que América Latina y el Caribe sigue siendo una región comprometida con la meta 8.7, y que la coordinación entre la IR y la Alianza 8.7 es clave para convertir las políticas globales en compromisos concretos a nivel nacional.

Asia y el Pacífico

Seguidamente, tomó la palabra **Nadika Watayada, Comisionada General de Trabajo de Sri Lanka**, en representación de la región de Asia y el Pacífico, quien expuso los avances recientes de su país como país pionero de la Alianza 8.7.

Explicó que Sri Lanka cuenta con una hoja de ruta nacional renovada hasta 2029, estructurada en torno a los pilares de prevención, protección, persecución y alianzas. Entre los logros recientes mencionó la reforma legal que elevó la edad mínima de admisión al empleo de 14 a 16 años, la ampliación de la lista de trabajos peligrosos, y la formación de más de 480 inspectores laborales especializados en la detección de trabajo infantil y trabajo forzoso.

Watayada señaló que la región está enfocada en fortalecer la coordinación interinstitucional entre ministerios de trabajo, educación, migración y protección infantil, así como en modernizar los sistemas de denuncia y seguimiento mediante plataformas digitales que unifiquen la información a nivel regional. Enfatizó que la digitalización de datos, acompañada de capacitación institucional y cooperación técnica, puede potenciar la trazabilidad y el monitoreo efectivo de los compromisos nacionales dentro de la Alianza 8.7.

Europa y Asia Central

Posteriormente, **Ivan Liberatore, Punto Focal de Francia ante la Alianza 8.7**, intervino en representación de Europa y Asia Central, señalando que la región reafirmó su compromiso político con la erradicación de las peores formas de trabajo infantil y con la promoción del trabajo decente. Resaltó que, aunque las cifras globales muestran avances, el desafío persiste, por lo que la Sexta Conferencia Mundial sobre la Erradicación del Trabajo Infantil debe constituir una plataforma de acción renovada, orientada a resultados verificables y medibles.

Liberatore destacó la importancia de dar continuidad al [Llamamiento a la Acción de Durban](#) (2022), consolidando los seis ejes estratégicos acordados entonces —educación, agricultura, protección social, empleo decente, marcos normativos y alianzas eficaces—, evitando la dispersión de esfuerzos y fortaleciendo los mecanismos de seguimiento y rendición de cuentas.

El representante europeo subrayó la urgencia de un financiamiento sostenible y previsible, y llamó a fortalecer las inspecciones laborales y los sistemas de protección social, recordando que “no se podrá erradicar el trabajo infantil mientras las personas adultas no cuenten con empleos estables y salarios dignos”.

Informe de discusiones y definición de insumos para la Sexta Conferencia Mundial sobre la visión y prioridades de la Alianza 8.7 hacia el futuro

Moderación: Jane Colombini, Alianza 8.7

Tras el panel global de Países Pioneros, las discusiones se desarrollaron en cinco grupos privados de trabajo divididos por idioma—en inglés, francés, español y multilingüe. Esta distribución respondió a criterios operativos de idioma para favorecer la participación de todos los países pioneros. El trabajo de grupos tuvo como objetivo identificar expectativas frente a los resultados de la conferencia, explorar cómo traducirlos en compromisos nacionales concretos y definir una visión compartida sobre el rol futuro de la Alianza 8.7.

Durante la plenaria, **Benjamin Smith, de la Secretaría de la Alianza 8.7**, introdujo la secuencia de presentaciones e invitó a cada grupo a compartir sus conclusiones. El trabajo grupal se orientó a reflexionar sobre los compromisos futuros de la región frente a la Sexta Conferencia Mundial sobre la Erradicación del Trabajo Infantil. La metodología estuvo estructurada en dos secciones complementarias: en la primera, los grupos abordaron la pregunta *¿cómo pueden los Países Pioneros traducir el resultado de la conferencia en compromisos nacionales?*, identificando acciones y mecanismos de seguimiento concretos. En la segunda sección, reflexionaron en torno a la siguiente pregunta: *¿cuál debería ser la visión y el rol de la Alianza 8.7 en el futuro?*, proponiendo lineamientos para fortalecer su articulación, liderazgo y sostenibilidad a nivel regional y global. Cada grupo eligió a una persona relatora y a una vocera encargada de presentar la síntesis de conclusiones en la plenaria.

A continuación, se presentan los resultados:

Grupo en español, Rosario Hasperué, Argentina

La presentación del grupo en español estuvo a cargo de Rosario Hasperué. Las y los participantes destacaron la importancia de mantener la coherencia entre los marcos regionales y globales, así como de fortalecer los mecanismos de coordinación entre la IR y la Alianza 8.7. Se subrayó la necesidad de que la Sexta Conferencia Mundial sobre la Erradicación del Trabajo Infantil genere compromisos políticos de alto nivel, pero también resultados medibles en materia de prevención, inspección y financiamiento sostenible.

El grupo enfatizó tres prioridades sustantivas: consolidar la prevención basada en evidencia, fortalecer la gobernanza tripartita en todos los niveles y asegurar la sostenibilidad económica mediante fondos públicos nacionales y cooperación internacional.

Asimismo, se destacó la importancia de atender nuevas formas de trabajo infantil, especialmente en entornos digitales y en el trabajo doméstico y de cuidados. Las y los participantes coincidieron en que la IR aporta una experiencia valiosa en materia de herramientas técnicas —como el MIRTI, Monitora+ y el Observatorio Regional de Trabajo Infantil— y en la construcción de consensos tripartitos, que pueden inspirar a otras regiones en el proceso preparatorio hacia 2026.

Grupo en francés, Ivann Liberatore, Francia, OIT

El grupo francófono, representado en la plenaria por Ivann Liberatore, centró su exposición en los desafíos de sostenibilidad y articulación interinstitucional. Las y los participantes reflexionaron sobre la necesidad de alinear las estrategias nacionales con los compromisos globales de la Alianza 8.7, garantizando un seguimiento efectivo de los planes de acción.

Entre los puntos destacados, se mencionó la urgencia de reforzar los sistemas de observación y vigilancia, tomando como referencia el modelo SOSTECI de Côte d'Ivoire, que permite generar alertas tempranas y coordinar intervenciones entre los niveles nacional y local. El grupo también propuso fortalecer las alianzas interregionales entre países de África francófona, América Latina y el Caribe, para facilitar el intercambio de metodologías y la formación de personal técnico.

Finalmente, se subrayó la importancia de incorporar mecanismos de rendición de cuentas más visibles dentro de la Alianza 8.7, asegurando que las declaraciones de compromiso se traduzcan en resultados verificables en materia de erradicación del trabajo infantil.

Grupo en inglés, Marco Dubbelt, Países Bajos

El grupo anglófono, cuya síntesis fue presentada por Marco Dubbelt, destacó la relevancia de promover un enfoque integral de “prevención, protección y alianzas”, en línea con los principios de la Alianza 8.7. Las y los participantes remarcaron la necesidad de fortalecer la capacidad institucional de los países pioneros mediante asistencia técnica y cooperación bilateral, e integrar el trabajo infantil y forzoso en las políticas de empleo juvenil y transición a la formalidad.

El grupo enfatizó la urgencia de mejorar la coordinación entre ministerios y de ampliar la participación de la sociedad civil y el sector privado en la planificación de políticas preventivas. Asimismo, propuso desarrollar plataformas regionales de intercambio de datos y campañas conjuntas de sensibilización, aprovechando las herramientas digitales y las redes sociales.

Como aporte transversal, se señaló la importancia de unificar indicadores globales de seguimiento, de modo que los avances hacia la meta 8.7 sean medibles y comparables entre países y regiones.

Grupo multilingüe, Rosaura Molina, Costa Rica

La última intervención correspondió al grupo multilingüe, representado por Rosaura Molina, quien resumió los aportes de un espacio de trabajo particularmente diverso en idiomas y perspectivas. El grupo coincidió en que la Alianza 8.7 debe consolidarse como plataforma de acción colectiva, centrada en la coherencia entre políticas, sostenibilidad y resultados verificables.

Entre los puntos más destacados, se mencionó la necesidad de reforzar la Cooperación Sur-Sur y Triangular, fomentar la innovación tecnológica para la recopilación y análisis de datos, y promover mecanismos financieros mixtos que involucren tanto a la cooperación internacional como a los presupuestos nacionales. Las y los participantes subrayaron que la Sexta Conferencia

Mundial sobre la Erradicación del Trabajo Infantil debe ser un punto de inflexión que traduzca los compromisos globales en acciones concretas, medibles y adaptadas a los contextos nacionales.

Cierre de la jornada y mensajes finales

En el cierre del segundo día intervinieron la **Embajadora Claudia Santos-Junior, Representante del Reino de Marruecos ante la OIT**, y **Pilar Rodríguez, Asesora Técnica Principal de la IR**.

La Embajadora Santos-Junior expresó el agradecimiento del Gobierno de Marruecos y reiteró el compromiso de su país con el éxito de la Sexta Conferencia Mundial sobre la Erradicación del Trabajo Infantil, invitando a todas las regiones a contribuir activamente al diseño de una agenda transformadora. Subrayó que la cita de Marrakech debe servir para cambiar el ritmo y la ambición en la lucha contra el trabajo infantil, generando una coalición global orientada a resultados.

Por su parte, Pilar Rodríguez destacó la sintonía entre la Alianza 8.7 y la IR, y subrayó que la reunión demostró la capacidad de América Latina para liderar con propuestas concretas, alineadas con la meta 8.7 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Reafirmó que la IR seguirá actuando como espacio de articulación tripartita, intercambio técnico y cooperación regional, consolidando su rol como motor de aprendizaje colectivo y compromiso político.

Día 3. Consulta Regional: “en ruta hacia la Sexta Conferencia Mundial” Proceso de Consulta Regional para la Sexta Conferencia Mundial

Moderación: Pilar Rodríguez, Asesora Técnica Principal de la IR

Un proceso regional y amplio

Pilar Rodríguez presentó los avances del proceso de Consulta Regional de las Américas hacia la Sexta Conferencia Mundial sobre la Erradicación del Trabajo Infantil. Destacó que el documento busca ofrecer una visión regional amplia e inclusiva, trascendiendo las particularidades nacionales para promover un propósito común entre los Estados.

Explicó que el informe sistematiza los resultados de un proceso participativo y basado en evidencia, que reunió a gobiernos, organizaciones de empleadores y trabajadores, organismos internacionales y sociedad civil, logrando construir una voz regional unificada. Entre los principales resultados, destacó lo siguiente:

- 19 consultas nacionales realizadas en países de Sudamérica, Centroamérica y el Caribe.
- Más de 350 participantes, incluyendo representantes de gobiernos, organizaciones de empleadores y trabajadores, agencias del Sistema de Naciones Unidas y organizaciones de la sociedad civil.
- Reunión de Consultas Regional de las Américas: Rumbo a la Sexta Conferencia Mundial desarrollado el 24 de septiembre de 2025, con la participación de más de 70 representantes tripartitos.
- Más de 80 aportes sustantivos incorporados al Informe Regional.

Rodríguez subrayó que este proceso constituyó una consulta inclusiva, participativa y representativa, que refleja la voz colectiva de las Américas y el compromiso compartido para avanzar hacia la erradicación del trabajo infantil.

Avances y compromisos regionales

En su intervención sobre los avances, destacó la ratificación casi universal de los Convenios 138 y 182 de la OIT, pendiente únicamente de Estados Unidos. También resaltó la identificación e implementación de planes nacionales y hojas de ruta con el apoyo de la IR, así como la mayor institucionalización del diálogo tripartito e interinstitucional, aunque aún persisten limitaciones de recursos.

Asimismo, indicó que se registraron avances en materia de debida diligencia, con el sector empleador impulsando la incorporación de principios laborales en las cadenas de suministro y el fortalecimiento de la inspección laboral mediante el uso del MIRTÍ como herramienta de política pública.

Recordó además que, durante la 20ª Reunión Regional Americana, se reafirmó el compromiso regional y tripartito de avanzar en la erradicación del trabajo infantil. No obstante, se reconoció que, pese a estos compromisos firmes, los avances aún son insuficientes para alcanzar la meta 8.7 de los ODS, por lo que sigue siendo necesario fortalecer la coordinación, los recursos y la sostenibilidad de los esfuerzos emprendidos.

Contexto regional

En las Américas, existen actualmente 7,6 millones de niñas y niños en situación de trabajo infantil, de los cuales 4,9 millones realizan trabajos peligrosos. La prevalencia regional es de 5,5 por ciento, por debajo del promedio mundial de 7,8 por ciento. Si bien desde 2016 se ha observado una reducción sostenida —al pasar de 5,3 por ciento en 2016 a 3,9 por ciento en 2024—, el ritmo de avance aún no es suficiente para cumplir con la meta 8.7 de los ODS. La mayor incidencia se registra en el Caribe (7,8 por ciento) y Centroamérica (7,4 por ciento), así como en zonas rurales, comunidades indígenas, afrodescendientes y migrantes, mientras que los mayores números absolutos se concentran en Sudamérica. Los principales sectores donde se concentra el trabajo infantil son la agricultura (38 por ciento), los servicios (45 por ciento) y la industria (17 por ciento). Entre los desafíos comunes que enfrenta la región destacan la desigualdad persistente, la alta informalidad laboral —que en varios países oscila entre el 60 por ciento y el 70 por ciento—, la limitada cobertura de la protección social, y los déficits en materia educativa y de inspección laboral.

Principales desafíos comunes identificados

La región enfrenta desafíos estructurales, invisibles y transversales que obstaculizan el avance hacia la erradicación del trabajo infantil:

Estructurales	Financiamiento público insuficiente, la fragmentación institucional, el debilitamiento de la inspección laboral y la falta de datos actualizados y desagregados. En este contexto, el MIRTÍ se consolida como una herramienta clave para impulsar políticas locales de PETI.
----------------------	--

Invisibles y emergentes	Entre los desafíos invisibles y emergentes se encuentran las peores formas de trabajo infantil, como la explotación sexual, la trata de personas, el trabajo forzoso, la minería artesanal y peligrosa y el trabajo infantil doméstico y de cuidado, además de las nuevas formas vinculadas a las economías digitales, el cambio climático, la migración y la movilidad humana. Estos fenómenos demandan enfoques de prevención integral, adaptados a las realidades actuales.
Transversales	Se requiere fortalecer la eficiencia y eficacia de las acciones, asegurando un mayor impacto mediante políticas integrales e intersectoriales con enfoque de derechos humanos.

En respuesta a estos retos, la región ha definido ocho ejes compartidos de acción, concebidos para orientar los esfuerzos conjuntos de manera coherente y sostenible.

Ocho ejes estratégicos de la agenda regional

Durante su intervención, Pilar Rodríguez, presentó los ocho ejes estratégicos compartidos de acción definidos a partir de los principales desafíos identificados en la región. Señaló que estos ejes se implementarán bajo principios transversales de derechos humanos, igualdad de género, inclusión territorial, innovación basada en evidencia y la participación social.

Los ejes estratégicos priorizados son:

1. Educación inclusiva y finalización de la educación secundaria
2. Protección social universal y fortalecimiento de los servicios de cuidado
3. Inspección laboral sólida y transición justa hacia la formalidad
4. Enfoque de género e interseccionalidad, con inclusión de pueblos indígenas y afrodescendientes
5. Acciones integrales en sectores agrícolas y extractivos, especialmente minería ilegal y pesca
6. Actualización permanente de estadísticas y uso del MIRTÍ para orientar políticas más eficaces
7. Gobernanza y diálogo tripartito sostenidos, mediante consejos nacionales tripartitos e intersectoriales
8. Cooperación internacional renovada y coherente, articulada con el financiamiento público nacional

Rodríguez enfatizó que la sostenibilidad de los avances dependerá de una gobernanza sólida, alianzas amplias y la responsabilidad compartida de todos los actores para avanzar hacia la erradicación del trabajo infantil en la región.

Cooperación y alianzas para la sostenibilidad

Pilar Rodríguez subrayó la importancia de fortalecer la cooperación y las alianzas para garantizar la sostenibilidad de los esfuerzos regionales. Señaló que es necesario reforzar el financiamiento público nacional y articularlo con la cooperación internacional y regional. Destacó que cada país e institución debe asumir su responsabilidad desde su propio ámbito de acción para contribuir activamente a la erradicación del trabajo infantil.

Asimismo, resaltó la necesidad de fortalecer la coherencia de las políticas públicas, promover un diálogo social efectivo y ampliar la participación y corresponsabilidad de todos los actores — sociedad civil, academia, sector público y privado—, en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Enfatizó que la Hoja de Ruta 2025-2030 debe orientar el trabajo de los próximos años, con un enfoque preventivo y de responsabilidad compartida, recordando que no es posible erradicar el trabajo infantil sin prevenirlo, lo que exige un diálogo constante e intersectorial sostenido entre todos los sectores.

Finalmente, destacó el compromiso colectivo para que las Américas avancen con una sola voz, guiadas por los principios de justicia social y diálogo permanente. Se subrayó la importancia de mantener la coordinación regional, promover la plena aplicación de los convenios ratificados y asegurar que todas las acciones se enmarquen en los principios y derechos fundamentales en el trabajo. Asimismo, se reafirmó que una región libre de trabajo infantil es posible, siempre que exista voluntad política, inversión sostenida y alianzas efectivas entre todos los actores.

Presentación de representantes regionales de Gobiernos, Empleadores, Trabajadores, Sociedad Civil y Organismos de Naciones Unidas

Moderación: Lourdes Xirinachs, IR

- **Marlene Mazariegos, Punto Focal sector empleador**

Marlene Mazariegos destacó que uno de los principales logros del proceso ha sido el aprovechamiento de los espacios de diálogo social tripartito ya existentes en la región, los cuales permitieron una consulta participativa, representativa y basada en evidencia. Señaló que el uso de herramientas regionales comunes —como el Observatorio Regional de Trabajo Infantil, los modelos del MIRTÍ, las hojas de ruta, los planes de acción y las redes empresariales— ha contribuido a construir una visión coherente y alineada entre los países, fortaleciendo la toma de decisiones conjuntas y la sostenibilidad de los esfuerzos para erradicar el trabajo infantil. Subrayó que el informe regional refleja la visión del sector empleador, con líneas de acción orientadas a una implementación efectiva de políticas, presupuestos definidos y plazos realistas, así como la importancia de la articulación entre gobiernos, empleadores y trabajadores, y de contar con mecanismos de monitoreo e indicadores de impacto. Finalmente, enfatizó la necesidad de visibilizar el rol del sector empleador y las múltiples iniciativas que lidera en la región —como las políticas de tolerancia cero al trabajo infantil, las redes empresariales y los programas de prevención—.

Mazariegos señaló que el sector empleador tiene altas expectativas frente a la Sexta Conferencia Mundial sobre la Erradicación del Trabajo Infantil, en particular que se reconozca el valor de la IR como un ejemplo exitoso de coordinación y diálogo tripartito, y que se visibilice las buenas prácticas empresariales con resultados concretos y replicables. Destacó la importancia de que la conferencia impulse la actualización y creación de nuevas hojas de ruta nacionales con metas claras y mecanismos de implementación realistas, con mayor compromiso de la cooperación internacional —en lo financiero, técnico y operativo— para apoyar, especialmente, a las pequeñas y medianas empresas y acelerar la formalización laboral. Asimismo, subrayó la necesidad de promover herramientas efectivas de prevención del trabajo infantil y mantener el

espíritu de diálogo social y corresponsabilidad en todos los ámbitos del mundo del trabajo, en coherencia con el Convenio 144 de la OIT.

Finalmente, destacó la importancia de respetar los Convenios 87 y 98 de la OIT, garantizando el reconocimiento y la autonomía de las organizaciones más representativas del sector empleador como base del ejercicio democrático. Señaló que la sostenibilidad empresarial solo es posible en un entorno democrático que promueva trabajo decente, oportunidades y desarrollo inclusivo. Asimismo, hizo un llamado a avanzar hacia un enfoque integral de debida diligencia en derechos humanos, especialmente en las cadenas de suministro afectadas por la informalidad, la violencia y el crimen, que limitan el desarrollo social y económico de la región. Reafirmó también la necesidad de fortalecer la gobernanza tripartita mediante la participación activa del sector empleador en la definición de indicadores, mecanismos de seguimiento y políticas productivas y de empleo. Concluyó reiterando el compromiso del sector con el objetivo regional de hacer de América Latina y el Caribe la primera región libre de trabajo infantil, convencida de que solo a través del diálogo social, la articulación tripartita y la acción conjunta será posible alcanzar este propósito compartido.

- **Higinia Ciprián, Punto Focal sector trabajador**

Ciprián expresó la satisfacción del movimiento sindical por la evolución del proceso preparatorio hacia la Sexta Conferencia Mundial sobre la Erradicación del Trabajo Infantil, destacando su carácter participativo, transparente y coherente con el espíritu de la IR. Valoró positivamente la metodología empleada, que garantizó la inclusión de todos los sectores y la activa participación de sindicatos, trabajadores y empleadores. Subrayó además que el movimiento sindical aprecia el borrador del informe regional y el trabajo colectivo que permitió su mejora, reflejando el compromiso tripartito de la región. Finalmente, enfatizó que el informe reconoce la importancia del trabajo decente —con salarios dignos, negociación colectiva, seguridad y salud en el trabajo, protección social y respeto a los derechos fundamentales— como base indispensable para prevenir y erradicar de manera sostenible el trabajo infantil en las Américas.

Asimismo, resaltó que la educación gratuita y de calidad constituye una herramienta clave para el desarrollo y la prevención del trabajo infantil. Señaló la necesidad de fortalecer las políticas contra la deserción escolar, especialmente en la educación secundaria, y de formar docentes especializados para atender la diversidad. En materia de protección social, enfatizó la importancia de asegurar prestaciones y transferencias que permitan a las familias vulnerables superar la pobreza y evitar recurrir al trabajo infantil. Desde una perspectiva de género, llamó la atención sobre el trabajo doméstico y de cuidados realizado por niñas y adolescentes, destacando que el fortalecimiento de los sistemas nacionales de cuidado es fundamental para garantizar sus derechos. Finalmente, advirtió sobre las nuevas formas de trabajo infantil en entornos digitales y propuso reforzar los mecanismos de monitoreo y regulación para proteger la salud y el desarrollo integral de niñas, niños y adolescentes.

Por último, reafirmó que la IR constituye una fuerza clave del diálogo social tripartito y un instrumento esencial para avanzar en la erradicación del trabajo infantil en las Américas. Subrayó el valor de la construcción colectiva entre sectores y de la Cooperación Sur-Sur, que han permitido sostener los avances regionales. Destacó que el informe regional enfatiza la necesidad de fortalecer la cooperación entre países del Sur global y de garantizar compromisos presupuestarios sostenidos por parte de los gobiernos. Desde el movimiento sindical de las Américas, compartió la reciente experiencia de cooperación sindical internacional impulsada por

la Confederación Sindical Internacional (CSI), donde se valoraron los aprendizajes y buenas prácticas surgidas del diálogo tripartito. De cara a la Sexta Conferencia Mundial sobre la Erradicación del Trabajo Infantil, señaló la importancia de visibilizar la IR como un modelo replicable en otras regiones, respaldado con mayor financiamiento y apoyo político. Finalmente, llamó a mantener el impulso colectivo y garantizar recursos suficientes para avanzar hacia una región libre de trabajo infantil, en línea con la meta 8.7 de los ODS.

- **Tameisha Udosen, Punto Focal gobierno, Jamaica**

Udosen, representante del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de Jamaica, presentó la experiencia del país en el proceso de consulta, destacando los avances, desafíos y expectativas frente al proceso global. Explicó que la consulta nacional, coordinada por el Comité Nacional para la Erradicación del Trabajo Infantil, convocó a representantes del gobierno, empleadores, trabajadores y sociedad civil mediante una encuesta y un taller virtual. Señaló que estos esfuerzos se desarrollan en el marco del Plan de Acción Nacional para la Eliminación del Trabajo Infantil, que orienta las políticas y estrategias del país en esta materia.

Udosen subrayó las principales fortalezas de Jamaica en la lucha contra el trabajo infantil, entre ellas, la existencia de un sólido marco normativo, sustentado en la ratificación de los Convenios 138 y 182 de la OIT y en la aplicación de la Ley de Protección y Cuidado Infantil; el uso de un modelo de riesgo que orienta las intervenciones en zonas de alta vulnerabilidad; la implementación de programas de protección social, como el Programa para el Adelanto a través de la Salud y la Educación (PAH) y el Programa de Alimentación Escolar, que brindan apoyo económico y nutricional a las familias más vulnerables; así como las campañas de sensibilización y programas comunitarios dirigidos a niños trabajadores y sus familias, impulsados mediante la colaboración interinstitucional y comunitaria.

En relación con el informe regional, Udosen felicitó al liderazgo de la IR por la preparación y facilitación del proceso, destacando que el documento refleja con precisión las prioridades de los gobiernos de América Latina y el Caribe. Consideró, además, que las ocho acciones estratégicas propuestas constituyen una herramienta útil para evaluar los avances nacionales y regionales, así como para identificar los desafíos que aún limitan el cumplimiento de la meta 8.7 de los ODS.

Finalmente, señaló que Jamaica espera que la Sexta Conferencia Mundial sobre la Erradicación del Trabajo Infantil permita fortalecer las alianzas entre gobiernos, empleadores, trabajadores y sociedad civil; aumentar la visibilidad de los esfuerzos nacionales; y renovar los compromisos globales mediante asistencia técnica, financiamiento y cooperación internacional. Subrayó, además, que la conferencia representa una oportunidad clave para reconocer a la IR como un ejemplo de cooperación tripartita efectiva y un referente para avanzar hacia una región libre de trabajo infantil.

- **Isaac Ruiz, Punto Focal Sociedad Civil, Marcha Global**

Isaac Ruiz agradeció la invitación a participar en el proceso de consulta regional, destacando el reconocimiento e inclusión de la sociedad civil, tanto en el ámbito nacional como regional. Señaló que la combinación de consultas virtuales, resúmenes y discusiones fortaleció el proceso y favoreció una comunicación fluida entre los actores. Subrayó la amplia participación tripartita y la coincidencia de prioridades entre sectores, lo que demuestra la posibilidad de avanzar de manera conjunta hacia una América Latina y el Caribe libre de trabajo infantil.

Desde la sociedad civil, se expresó un amplio acuerdo con el contenido del informe regional, aunque se enfatizó la necesidad de reforzar el enfoque preventivo, abordando las causas estructurales del trabajo infantil. En particular, se destacó la importancia de garantizar una educación inclusiva y de calidad hasta la educación secundaria, fortalecer la protección social, reducir la pobreza y promover políticas de desarrollo agrícola, especialmente en la agricultura familiar. Se insistió en que estos esfuerzos requieren un mayor compromiso presupuestario por parte de los Estados, en su rol de garantes principales de los derechos. Asimismo, se subrayó la necesidad de fortalecer los sistemas de protección con un enfoque de derechos que asegure una atención integral y sostenible a la niñez.

También se valoró el fortalecimiento de la inspección laboral en la región, destacando la importancia de dotarla de recursos y mecanismos que permitan llegar a los adolescentes que trabajan en la economía informal y en la agricultura. Sin embargo, se insistió en que estos esfuerzos deben integrarse en un sistema intersectorial, ya que la erradicación del trabajo infantil no es responsabilidad exclusiva del sector trabajo. Bajo un enfoque de derechos, se recordó que las niñas, niños y adolescentes involucrados en el trabajo infantil son sujetos de derechos integrales, por lo que la respuesta debe ser coordinada entre todos los sectores.

Asimismo, se resaltó la importancia de reconocer a la niñez no solo como objeto de protección, sino como actores con voz y capacidad transformadora, involucrándolos en la formulación e implementación de soluciones a nivel nacional y territorial.

Entre los temas emergentes, se mencionó el trabajo infantil invisible en los hogares y en las tareas de cuidado que recaen sobre las niñas y adolescentes, alejándolas del sistema educativo; la movilidad humana internacional —tanto hacia el norte como hacia el sur—, que expone a niñas, niños y adolescentes a riesgos de trabajo forzoso, trata, explotación y otras peores formas de trabajo infantil; así como el avance de economías informales y grupos criminales que los incorporan a actividades ilícitas. Todos estos desafíos demandan respuestas integrales con enfoque de género, derechos e interseccionalidad.

En representación de la sociedad civil, se expresó la expectativa de poder participar activamente en la Sexta Conferencia Mundial sobre la Erradicación del Trabajo Infantil y ser escuchados, junto con niñas, niños y adolescentes, quienes también deberían contar con espacios de participación, como ha ocurrido en conferencias anteriores. Se destacó la importancia de que este encuentro permita revisar los compromisos asumidos en ediciones previas, especialmente en la 5.^a Conferencia Mundial sobre la Eliminación del Trabajo Infantil realizada en Durban, e impulse una reflexión autocrítica por parte de los Estados sobre su grado de cumplimiento, con el fin de fortalecer la implementación de acciones concretas.

Finalmente, la sociedad civil reafirmó su compromiso con la erradicación del trabajo infantil y con la construcción de una región donde cada niño y niña pueda ejercer plenamente sus derechos y desarrollarse con alegría. Asimismo, se subrayó la necesidad de mantener su participación activa en los procesos de consulta, seguimiento y articulación de políticas de PETI, a través de espacios como las comisiones y comités nacionales.

- **Katalina Moyano, FAO**

Moyano destacó que no será posible erradicar el trabajo infantil sin priorizar el sector agrícola, donde se concentra la mayor parte de los casos. Señaló que, según el informe conjunto OIT-UNICEF de 2024, más del 50 por ciento del trabajo infantil a nivel mundial se da en la agricultura,

incluyendo actividades como la ganadería, pesca, silvicultura y apicultura; y que en América Latina y el Caribe esta proporción alcanza el 45 por ciento.

Explicó que esta alta incidencia se relaciona con causas estructurales como la pobreza rural, la inseguridad alimentaria, las barreras en el acceso a la educación, la vulnerabilidad climática, la informalidad y la falta de alternativas productivas sostenibles. Por ello, resaltó la importancia de que la Sexta Conferencia Mundial sobre la Erradicación del Trabajo Infantil incorpore un enfoque específico sobre el trabajo infantil en la agricultura, involucrando a los actores del sector agroalimentario para abordar de manera integral estos factores.

Moyano señaló que, desde la FAO, la lucha contra el trabajo infantil debe abordarse en tres niveles complementarios:

1. En el nivel político e institucional, integrando la prevención del trabajo infantil en las políticas agrícolas, las estrategias de inversión y los programas de desarrollo rural.
2. En el nivel territorial, impulsando enfoques integrados y basados en áreas, como los implementados en el proyecto financiado por la Unión Europea "[CLEAR Supply Chains](#)", desarrollado en Honduras y Uganda junto con la OIT, UNICEF y el Centro Internacional de Comercio. Este tipo de experiencias demuestra cómo la acción coordinada a nivel local puede contribuir a eliminar el trabajo infantil en las cadenas de suministro.
3. En el nivel de las cadenas de suministro, fortaleciendo la debida diligencia en las cadenas de valor agrícolas, en consonancia con los marcos normativos emergentes.

Asimismo, advirtió que para acelerar el progreso hacia la erradicación del trabajo infantil y cumplir con los compromisos de debida diligencia, se requieren datos adecuados, actualizados y desagregados, algo que sigue siendo limitado en el caso de la agricultura. En este sentido, presentó la iniciativa [DIGICHILD](#) de la FAO, desarrollada junto con la OIT bajo el modelo MIRTÍ y con la participación de diversos actores globales y nacionales.

Explicó que DIGICHILD es una herramienta que permite estimar los riesgos de trabajo infantil en la agricultura mediante el uso de datos georreferenciados, identificando los *hotspots* y las causas predominantes. La iniciativa ha sido pilotada en Honduras y Uganda, generando evidencia concreta para orientar políticas y programas de prevención, incluso en el marco de la debida diligencia empresarial. El objetivo es ampliar esta experiencia en América Latina y el Caribe, con la expectativa de que sea reconocida como una buena práctica en el informe regional.

Finalmente, Moyano subrayó que, de cara a la Sexta Conferencia Mundial sobre la Erradicación del Trabajo Infantil, existe una oportunidad decisiva para consolidar compromisos y transformar la evidencia en acción. Enfatizó que América Latina y el Caribe tienen un papel clave en este proceso, y reiteró el compromiso de la FAO de seguir trabajando junto con la OIT y los actores regionales para avanzar hacia un mundo libre de trabajo infantil.

- **Benjamin Smith, Alianza 8.7**

Benjamin Smith presentó los resultados de un cuestionario dirigido a los miembros de la Alianza 8.7, en el marco del proceso de preparación para la próxima Conferencia Mundial. Señaló que el objetivo de la consulta fue identificar los temas clave que deberían incluirse en la agenda de

Marruecos, proporcionando una visión general de las prioridades de la comunidad de la Alianza 8.7.

Entre los temas principales identificados se encuentran el desplazamiento y la migración, la informalidad laboral y los salarios, con un énfasis especial en avanzar hacia salarios dignos y abordar los bajos salarios como una causa estructural del trabajo infantil y forzoso. También se destacó la trata de personas y el trabajo forzoso, eje central del mandato de la Alianza 8.7, así como las cadenas de suministro domésticas y globales como espacios clave de intervención. En cuanto a los enfoques sectoriales, se resaltó la agricultura, la pesca y la acuicultura, junto con otros sectores como el trabajo doméstico, de cuidados y sexual. La economía digital fue identificada como un tema emergente que requiere especial atención.

En relación con los medios y mecanismos para avanzar en estos temas, los miembros destacaron la cooperación internacional, la investigación como base para fundamentar políticas sólidas, y el financiamiento, considerado crítico para cumplir los objetivos de la Alianza 8.7 y dar continuidad a lo discutido en la 5.ª Conferencia Mundial sobre la Eliminación del Trabajo Infantil en Durban. Respecto a los enfoques que deben guiar la acción, se subrayaron tres dimensiones clave: el foco local, la incorporación de la voz de niñas, niños y adolescentes, y sobrevivientes, y la coordinación con actores relevantes.

Se indicó que las y los participantes esperan que la Sexta Conferencia Mundial sobre la Erradicación del Trabajo Infantil genere resultados concretos y aplicables, un compromiso claro hacia el futuro y la inclusión de diversas perspectivas, fortaleciendo al mismo tiempo el monitoreo, la voluntad política y la participación de trabajadores y comunidades. Según la visión de la Alianza 8.7, la conferencia debería producir un marco para planificar y programar acciones, un mecanismo de monitoreo y evaluación y un sistema de financiamiento dedicado, consolidando los compromisos y asegurando que los avances se traduzcan en acciones concretas en los territorios.

Además, se enfatizó la importancia de que la consulta sea tripartita e inclusiva, con participación activa de la sociedad civil. Destacó que la IR complementa los esfuerzos nacionales, incorporando buenas prácticas y herramientas como Monitora+, Observatorio Regional de Trabajo Infantil y MIRTI, aunque la falta de recursos a nivel nacional sigue siendo un desafío. En este sentido, Smith subrayó la necesidad de fortalecer la Cooperación Sur-Sur y Triangular.

Finalmente, indicó que la consulta abordó factores estructurales, incluyendo género, interseccionalidad, niñas y cuidado agrícola, así como la incidencia del crimen organizado en las peores formas de trabajo infantil. Otros temas relevantes fueron la economía digital, la movilidad humana, la diligencia debida, la educación y la protección. Se concluyó que la eliminación del trabajo infantil es fundamental para alcanzar la meta 8.7, constituyendo un desafío central para la región y el mundo.

Acto simbólico de entrega y cierre de los acuerdos regionales

Moderación: Pilar Rodríguez, Asesora Técnica Principal de la IR

El acto simbólico de cierre contó con la participación de Pilar Rodríguez, quien condujo la ceremonia, y de Fatime Aouab, Jefa de la División de Alianzas y Seguimiento de Eventos y Actividades Internacionales del Ministerio de Inclusión Económica, Pequeñas Empresas, Empleo y Capacidades, representante del Reino de Marruecos, reforzando el carácter internacional del

evento. La actividad se estructuró a través de un molinete compuesto por cinco piezas, cada una de las cuales simboliza un elemento clave en la lucha contra el trabajo infantil y en la consolidación de los acuerdos regionales.

La primera pieza representó la voz colectiva de todos los países participantes, reafirmando el compromiso de construir un futuro sin trabajo infantil. La segunda ilustró el diálogo social tripartito, mostrando el progreso del trabajo conjunto entre gobiernos, empleadores y trabajadores, así como la colaboración de todos los sectores comprometidos con la infancia. La tercera pieza simbolizó la evidencia y el conocimiento que sustentan las decisiones políticas, destacando la importancia de contar con políticas sólidas y sostenibles. La cuarta reflejó la solidaridad entre regiones, subrayando que el aprendizaje mutuo fortalece la acción conjunta. Finalmente, la quinta pieza encarnó la esperanza, la energía y la determinación de las Américas —junto con el Reino de Marruecos y otras regiones— para avanzar unidos hacia un futuro libre de trabajo infantil.

Al girar el molinete, se visualizó la fuerza conjunta de los actores regionales, recordando que la acción colaborativa genera cambios concretos y sostenibles. Esta ceremonia concluyó con un mensaje de unidad, compromiso y esperanza, reafirmando la relevancia de los acuerdos regionales en la lucha contra el trabajo infantil.

Como parte del acto, Pilar Rodríguez realizó la entrega simbólica del informe regional a Fatime Aouab, compartiéndolo para que pueda ser conocido y utilizado como referencia en la Sexta Conferencia Mundial sobre la Erradicación del Trabajo Infantil, reafirmando la relevancia de la colaboración y la acción conjunta a nivel internacional.

- **Palabras de Fatime Aouab, Jefe de la División de Alianzas y Seguimiento de Actividades y Eventos Internacionales** del Ministerio de Inclusión Económica, Pequeñas Empresas, Empleo y Capacidades, representante del Reino de Marruecos

Fatime Aouab, dirigió palabras de agradecimiento y reconocimiento a todas las personas participantes de las consultas regionales. Destacó la calidad de los debates y reflexiones que permitieron identificar avances, definir desafíos y prioridades clave para la protección de la infancia en las Américas, incluyendo la protección social, la formalización del sector informal, la seguridad en las cadenas de suministro y los sectores más afectados, como la agricultura y el trabajo doméstico.

Señaló que los resultados de estas consultas servirán de base sólida para los trabajos de la Sexta Conferencia Mundial sobre la Erradicación del Trabajo Infantil, y que busca generar un plan de ruta claro y progresivo para reducir sustancialmente el trabajo infantil. Subrayó la importancia de implementar un sistema de seguimiento y evaluación basado en datos confiables, que permita medir avances, abordar desafíos persistentes y ajustar políticas en tiempo real, en coordinación con actores nacionales, internacionales y la sociedad civil.

Asimismo, explicó que un comité técnico conjunto entre Marruecos y la OIT se reúne regularmente para definir todos los aspectos organizativos, técnicos y logísticos de la conferencia, que se realizará del 11 al 13 de febrero de 2025 con alrededor de 2 200 participantes. La agenda incluirá sesiones temáticas, paralelas y especiales, siguiendo los temas identificados en las consultas previas, con interpretación y cartas de invitación detalladas sobre el formato y la participación.

Fatime Aouab concluyó reafirmando que sólo a través de la acción colectiva, la solidaridad y la determinación se podrán lograr avances concretos en la erradicación del trabajo infantil, y agradeció a todas las personas participantes por su compromiso y contribución al proceso.

- **Sophie De Coninck, jefa de operaciones de Fundamentals de la OIT**

Sophie De Coninck, presentó avances sobre la agenda y el documento de resultados de la Sexta Conferencia Mundial sobre la Erradicación del Trabajo Infantil. Señaló que las consultas regionales realizadas en África, Estados Unidos y países árabes, Asia y el Pacífico, Europa y las Américas han permitido recoger insumos clave de los constituyentes y actores de todas las regiones, los cuales servirán de base para definir la agenda y seleccionar las sesiones temáticas, los eventos paralelos y las personas participantes de la feria de innovación.

De Coninck explicó que la agenda se estructurará en tres bloques. El primer bloque, alternará plenarias y sesiones paralelas. Las sesiones paralelas podrán ser co-organizadas por asociados y se seleccionarán según su alineación con la agenda, el equilibrio regional, la diversidad de organizaciones y la colaboración entre socios. Los temas identificados en las cinco consultas regionales guiarán la selección de las sesiones temáticas, y los resultados de las consultas también se utilizarán para determinar los socios que organizarán eventos paralelos y participarán en la feria de innovación. El segundo bloque incluye sesiones paralelas y especiales, mientras que el tercero se centra en la innovación, ofreciendo laboratorios, clínicas de política y una feria de innovación con soluciones escalables para erradicar el trabajo infantil, con un enfoque en innovación digital y espacios experimentales de inteligencia artificial y realidad virtual, incluyendo un espacio piloto con *chatbots* sobre trabajo forzoso.

De Coninck destacó que un comité técnico conjunto entre Marruecos y la OIT coordina todos los aspectos organizativos y logísticos, garantizando la participación inclusiva de aproximadamente 2 200 actores de gobiernos, empleadores, trabajadores, sociedad civil y organizaciones internacionales y regionales, y un programa en vivo para quienes no puedan asistir. Se busca incluir actores del sector agrícola y asesores especializados. Las invitaciones se enviarán a anfitriones, gobiernos y organizaciones internacionales; las cartas para trabajadores y otros actores serán firmadas por el ministro y enviadas por el canal diplomático.

Finalmente, recordó que los partidarios de todas las regiones tendrán oportunidades de participar en paneles, sesiones, la feria de innovación y eventos paralelos, y señaló que la agenda final se publicará a mediados de noviembre. Reafirmó la importancia de la colaboración colectiva para avanzar en la erradicación del trabajo infantil.

- **Benjamin Smith, Alianza 8.7**

Benjamin Smith explicó que Marruecos ha manifestado la necesidad de que el resultado de la conferencia sea un producto concreto en forma de hoja de ruta, que funcione como un mapa de acción claro y progresivo, incluyendo un sistema de monitoreo y evaluación. Señaló que estas ideas se han reflejado en las consultas regionales y compartido en todas las regiones, incluyendo América Latina y el Caribe, y que también fueron discutidas en el Consejo de Administración de la OIT, permitiendo a los miembros de la Alianza 8.7 aportar sus perspectivas.

Asimismo, Smith indicó que los resultados de la Segunda Cumbre Mundial sobre Desarrollo Social, se incorporarán en la elaboración del documento de resultados de la Sexta Conferencia Mundial sobre la Erradicación del Trabajo Infantil. Destacó que el país anfitrión, en coordinación

con la OIT, está realizando reuniones consultivas para alimentar el documento de resultados y definir la composición, mandato y metodología del Comité de Redacción.

Smith detalló que este Comité de Redacción comenzará a trabajar antes de la conferencia para preparar un borrador del documento y la hoja de ruta, y se reunirá nuevamente durante la conferencia para incorporar las conclusiones de las sesiones, asegurando que queden reflejadas en el documento final. El comité estará compuesto por 24 miembros, siguiendo la fórmula 8-8-8: ocho representantes de gobiernos, ocho de trabajadores y ocho de empleadores, y se reunirá por primera vez a mediados de diciembre con el objetivo de finalizar el borrador del documento.

Espacio para el diálogo e intervenciones directas:

Pregunta	Respuesta
Jimmy Bermúdez, Punto Focal de Honduras Los costos de los mandantes tripartitos deben ejecutarlos el Estado, ¿habrá auspicios de OIT?	Sophie De Coninck indicó que, en la práctica, los gobiernos suelen financiar la participación de sus delegaciones. Señaló que la OIT brinda apoyo especial a países menos desarrollados, incluyendo traslado y alojamiento, con el objetivo de facilitar la participación de delegaciones tripartitas. Sin embargo, aclaró que, en la región de América Latina y el Caribe, solo un país cuenta con este tipo de apoyo; los demás participantes deberán financiar su propia asistencia.

Sesión 4A – El nuevo plan estratégico de la IR: trabajo en grupos

Moderación: Pilar Rodríguez, Asesora Técnica Principal de la IR

La Sesión 4A de la jornada consistió en un taller dedicado al análisis participativo del nuevo Plan Estratégico 2026-2030 de la IR. La dinámica tuvo como propósito analizar y enriquecer, desde una perspectiva tripartita, las cuatro líneas estratégicas del nuevo marco, identificando sus fortalezas, oportunidades y áreas de mejora.

Los grupos fueron conformados de manera tripartita —con representación de gobiernos, empleadores y trabajadores— y contaron con la facilitación de especialistas por eje temático:

- Eje 1. Prevención basada en evidencia y fortalecimiento de las políticas nacionales
- Eje 2. Enfoques integradores para una intervención integral
- Eje 3. Impacto y articulación regional: acciones eficientes y eficaces para mayor impacto
- Eje 4. Sostenibilidad y gobernanza para asegurar la sostenibilidad de las acciones

Durante la discusión, las facilitadoras guiaron el intercambio en torno a cuatro preguntas orientadoras:

- *¿Estamos de acuerdo con el planteamiento del Eje y sus líneas estratégicas?*
- *¿Cuáles son las principales fortalezas y qué áreas podrían reforzarse?*
- *¿Qué oportunidades o desafíos existen para su implementación?*
- *Como grupo, ¿recomendamos mantenerlo tal como está o sugerimos ajustes específicos?*

A modo de introducción, **Pilar Rodríguez presentó los principales componentes del nuevo Plan Estratégico 2026-2030:**

Eje 1. Prevención basada en evidencia

Pilar Rodríguez presentó el primer Eje del nuevo Plan Estratégico 2026-2030, centrado en el carácter preventivo del trabajo de la IR. Destacó que la prevención debe sustentarse en evidencia, la planificación anticipada y el fortalecimiento de las políticas nacionales y territoriales. Enfatizó la importancia de consolidar la coordinación institucional e intersectorial, expandir el MIRTÍ hacia más territorios y sistemas de información nacionales —de modo que pueda ser actualizado de forma continua—, y consolidar los PAAP como instrumentos permanentes, integrados en la gestión pública y con financiamiento progresivo.

Eje Estratégico 1: Prevención basada en evidencia	Descripción y orientaciones clave
Objetivo general	Fortalecer las políticas nacionales y territoriales con base en datos, evidencia y planificación anticipada.
Principales líneas de acción	• Fortalecer las políticas nacionales y los PAAP. • Utilizar el MIRTÍ para orientar la acción territorial. • Fortalecer la coordinación interinstitucional e intersectorial. • Promover las redes de empresas y organizaciones sindicales para impulsar la PETI. • Desarrollar mecanismos de intercambio y aprendizaje entre países.

Eje 2. Enfoques integradores para una intervención integral

En la presentación del segundo eje, Pilar Rodríguez explicó que este componente del nuevo Plan Estratégico 2026-2030 amplía la mirada hacia las causas estructurales del trabajo infantil y el trabajo forzoso, promoviendo respuestas integradas y transformadoras. Señaló que, a diferencia del plan anterior —más centrado en enfoques sectoriales—, este nuevo marco busca abordar las causas estructurales mediante la acción intersectorial coordinada, que combine esfuerzos de los gobiernos, el sector empresarial y las organizaciones sindicales.

Asimismo, destacó la incorporación de causas emergentes, como las vinculadas a las economías del cuidado y los entornos digitales, así como la necesidad de integrar políticas de empleo, educación, protección social, igualdad, desarrollo rural y ambiental, promoviendo el trabajo decente. Reafirmó que los Estados son responsables de cumplir las directrices y acciones del plan, en corresponsabilidad con los otros actores tripartitos.

Eje Estratégico 2: Enfoques integradores para una intervención integral	Descripción y orientaciones clave
Objetivo general	Abordar las causas estructurales y emergentes del trabajo infantil y el trabajo forzoso mediante enfoques intersectoriales e integrados que promuevan transformaciones sostenibles.
Principales líneas de acción	• Integrar políticas y programas de empleo, educación, protección social, igualdad, desarrollo rural y ambiental que promuevan el trabajo decente. • Visibilizar y atender las formas emergentes y ocultas de trabajo infantil. • Fortalecer la protección de niñas, niños y adolescentes migrantes. • Impulsar la acción sectorial de las redes empresariales y sindicales en sectores y cadenas de suministro con incidencia de trabajo infantil. • Incorporar la perspectiva de género e interseccional en la PETI.

Eje 3. Acciones eficientes y eficaces para mayor impacto y articulación regional

En la presentación del tercer eje, Pilar Rodríguez subrayó la importancia de fortalecer los mecanismos de articulación regional para potenciar el impacto colectivo de la IR. Explicó que este Eje busca consolidar un sistema común de información, seguimiento y aprendizaje que permita mejorar la eficacia y eficiencia de las acciones emprendidas por los países.

Destacó la necesidad de consolidar el Observatorio Regional de Trabajo Infantil como una plataforma compartida de información y monitoreo, y de fortalecer la herramienta digital Monitora+, que permitirá dar seguimiento a los planes y estrategias nacionales. Asimismo, mencionó la importancia de impulsar el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo (CSST), fomentando la transferencia de conocimiento, la asistencia técnica entre países y el desarrollo de capacidades.

Rodríguez también resaltó la relevancia de promover la articulación y convergencia de políticas a través de los mecanismos de integración regional y subregional, tales como el Mercado Común del Sur (MERCOSUR), el Sistema de la Integración Centroamericana (SICA), la Comunidad del Caribe (CARICOM), la Organización de los Estados Americanos (OEA) y la Secretaría General Iberoamericana (SEGIB), recordando la reciente Declaración del MERCOSUR, que reafirma el compromiso conjunto de los países para continuar trabajando en la erradicación del trabajo

infantil. Finalmente, subrayó la importancia de fortalecer la transparencia, la rendición de cuentas y la difusión de resultados a nivel regional.

Eje Estratégico 3: Acciones eficientes y eficaces para mayor impacto y articulación regional	Descripción y orientaciones clave
Objetivo general	Potenciar el impacto regional mediante acciones coordinadas, mecanismos de cooperación y sistemas comunes de información, asegurando mayor eficacia, eficiencia y rendición de cuentas.
Principales líneas de acción	• Consolidar el Observatorio Regional de Trabajo Infantil como sistema común de información y seguimiento. • Fortalecer la plataforma Monitora+ como herramienta digital de monitoreo de planes y estrategias. • Impulsar el Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo (CSST), promoviendo la transferencia de conocimiento, asistencia técnica y fortalecimiento de capacidades entre países. • Promover la articulación y convergencia de políticas a través de mecanismos de integración regional y subregional (MERCOSUR, SICA, CARICOM, OEA, SEGIB, entre otros). • Reforzar la transparencia, rendición de cuentas e intercambio de resultados a nivel regional.

Eje 4. Sostenibilidad y gobernanza de la IR

En la presentación del cuarto eje, Pilar Rodríguez explicó que este componente busca garantizar la sostenibilidad de los avances logrados por la IR, asegurando que los resultados sean duraderos y medibles. Subrayó que la sostenibilidad depende de una gobernanza compartida, transparente y con rendición de cuentas, así como del fortalecimiento de las estructuras tripartitas y de la corresponsabilidad entre los distintos actores.

Rodríguez destacó la importancia de consolidar una estructura tripartita sólida y sostenible, basada en alianzas duraderas y financiamiento diversificado, que promueva una mayor apropiación por parte de los países y del Comité. Enfatizó, además, que los compromisos políticos deben traducirse en acciones concretas con presupuestos adecuados, y que el Eje también busca reforzar la comunicación estratégica y ampliar las alianzas con socios clave como la Alianza 8.7, la [Child Labour Platform](#) (CLP), el sector privado y los organismos internacionales.

Eje Estratégico 4: Sostenibilidad y gobernanza de la IR	Descripción y orientaciones clave
Objetivo general	Garantizar la sostenibilidad institucional, financiera y política de la IR mediante una gobernanza compartida, transparente y participativa.
Principales líneas de acción	• Consolidar el proceso de transición hacia una gobernanza compartida de la IR. • Fortalecer la gobernanza tripartita y los mecanismos de coordinación interinstitucional e intersectorial. • Fomentar la corresponsabilidad del sector privado en las cadenas de suministro. • Ampliar las alianzas estratégicas con la Alianza 8.7, la CLP, socios de desarrollo, el sector privado y organismos internacionales. • Consolidar el compromiso progresivo de los países con la sostenibilidad de los PAAP. • Reforzar la transparencia, rendición de cuentas y comunicación estratégica de la IR.

Presentación de resultados de los grupos de trabajo por Eje

Tras el trabajo en grupos, los representantes de cada Eje presentaron en plenaria los principales aportes, reflexiones y recomendaciones surgidas del análisis tripartito. Cada grupo compartió las fortalezas identificadas, las áreas de mejora, así como las oportunidades y desafíos para la implementación del nuevo Plan Estratégico 2026-2030. Estas exposiciones permitieron contrastar perspectivas entre los distintos actores, enriquecer los contenidos de cada Eje y destacar los puntos de convergencia hacia una hoja de ruta regional más articulada y sostenible.

Eje 1. Prevención basada en evidencia y fortalecimiento de las políticas nacionales

Expositora: Catalina Sepúlveda Zea, representante de trabajadores, Colombia

El grupo expresó amplio acuerdo con el enfoque del Eje 1, destacando que la prevención es la vía más eficiente para avanzar en la erradicación del trabajo infantil, especialmente en contextos de recursos limitados. Se subrayó la importancia de institucionalizar la prevención dentro de los planes y presupuestos sectoriales, integrándola de forma transversal en las políticas nacionales y fortaleciendo la articulación intersectorial para consolidar sistemas de protección social que

actúen sobre las causas estructurales del riesgo y la vulnerabilidad de niñas, niños y adolescentes.

Asimismo, se enfatizó que el contexto socioeconómico importa: factores como la inseguridad y la pérdida de empleo están empujando a muchas niñas, niños y adolescentes fuera de la escuela hacia trabajos peligrosos. Por ello, el grupo consideró fundamental colocar el empleo en el centro de las estrategias, promoviendo políticas de empleo dignas, especialmente en los sectores agrícola, productivo y de servicios, con un enfoque de género que reconozca la economía del cuidado y active el diálogo social tripartito.

Finalmente, se coincidió en la necesidad de transversalizar la temática del trabajo infantil en otras políticas públicas y aterrizar los compromisos regionales en acciones concretas a nivel territorial. Entre las fortalezas del Eje se destacan el énfasis en la prevención, la articulación territorial y la gobernanza tripartita. Entre los desafíos, se señaló la necesidad de coordinar agendas entre actores, evitar duplicidades, asegurar indicadores simples y medibles, y fortalecer el uso de herramientas existentes de alerta temprana y seguimiento.

En síntesis, el grupo propuso tres prioridades:

1. Institucionalizar la prevención en planes, presupuestos y acuerdos territoriales.
2. Fortalecer las políticas de empleo como herramienta de prevención, con enfoque de género y atención a la economía del cuidado.
3. Desarrollar indicadores simples e interoperables para el seguimiento y la mejora continua dentro de una coordinación tripartita efectiva.

El detalle de los aportes y reflexiones del grupo se presenta en la siguiente tabla:

Criterio	Propuestas
Pertinencia y acuerdo general	Priorizar la prevención, dado que permite un uso más eficiente de los recursos y debe integrarse en los espacios institucionales de acción. La articulación intersectorial sigue siendo un desafío clave para fortalecer los sistemas de protección social. La inseguridad y la pérdida de empleo incrementan el riesgo de que niñas, niños y adolescentes abandonen la escuela y se incorporen en trabajos peligrosos. Reflexionar sobre el modelo económico, priorizando políticas que fortalezcan el empleo digno, en especial en los sectores agrícola, productivo y de servicios básicos. Fortalecer las políticas de empleo y vincularlas con actores vulnerables, como las madres jefas de hogar. Incorporar el enfoque de género y la transversalización del trabajo infantil en otras políticas públicas. Los compromisos regionales y nacionales deben reflejarse en acciones concretas y recursos asignados para la PETI. Aprovechar las herramientas desarrolladas por la IR para el diseño y seguimiento de políticas nacionales. Fortalecer la participación local y territorial en la implementación de la PETI, incluyendo mecanismos de diálogo y coordinación.

	Incorporar sistemas de alerta temprana que permitan detectar posibles situaciones de trabajo infantil. Trabajo conjunto entre los sectores empleador y trabajador, promoviendo una acción tripartita efectiva. Se compartió el ejemplo de Brasil, donde la articulación intersectorial ha permitido avances significativos y la elaboración de un nuevo plan nacional a 10 años. • Línea Estratégica 4: Precisar el concepto de acción colectiva, ya que unificar voces y agendas sigue siendo un reto. Se recomendó que los indicadores sean claros, medibles y alineados con los compromisos asumidos.
Fortalezas y áreas que reforzar	• Alineamiento estratégico y operativo en los países, que permite contar con presupuestos. • Fortalecimiento de la acción de cada sector para una acción tripartita consolidada, aprovechando sus diferentes capacidades para una acción colectiva.

Eje 2. Enfoques integradores para una intervención integral al abordar las causas estructurales del trabajo infantil

Expositora: Susana Santomingo, representante de trabajadores, Argentina

El grupo expresó un amplio acuerdo con el Eje 2, valorando su enfoque estructural para abordar las causas profundas del trabajo infantil. Coincidieron en la necesidad de pasar de intervenciones focalizadas a políticas integrales, basadas en el empleo, la protección social, el trabajo decente y el acceso a la toma de decisiones, y en traducir estos desafíos en una hoja de ruta clara que oriente las estrategias nacionales.

Se destacó la importancia de fortalecer la institucionalidad, ampliar el alcance de la inspección laboral al sector informal, e impulsar una coordinación intersectorial efectiva. Asimismo, se propuso incorporar un enfoque de género, con atención al trabajo infantil en los cuidados y a los hogares monoparentales liderados por mujeres, promoviendo políticas de cuidado y mecanismos de conciliación familiar. También se subrayó la relevancia de recuperar el poder adquisitivo y el bienestar mediante el trabajo decente, e incluir mecanismos de medición del impacto de las políticas estructurales.

Entre los desafíos, se mencionaron los riesgos de retrocesos políticos, las limitaciones de financiamiento y la dificultad de operativizar las políticas integradas a nivel territorial. En conjunto, el grupo reafirmó su acuerdo con el eje, resaltando que la intersectorialidad, la articulación de políticas y la voluntad política son claves para avanzar en la PETI.

El detalle de los aportes y reflexiones del grupo se presenta en la siguiente tabla:

Criterio	Propuestas
Pertinencia y acuerdo general	• El grupo expresó amplio acuerdo con el enfoque y formulación del eje, destacando que aborda desafíos fundamentales. • Se subrayó la necesidad de pasar de intervenciones focalizadas a políticas estructurales, actuando sobre los determinantes a través de políticas de empleo, protección social y acceso a espacios de decisión. • Los desafíos deben traducirse en una hoja de ruta para la generación de políticas que orienten el desarrollo de estrategias nacionales. • Sobre la Línea Estratégica 1, se sugirió ajustar la redacción: reemplazar “desarrollo rural y ambiental” por protección social, cuidados, igualdad y trabajo decente. • Se acordó reforzar el enfoque de protección social, incorporando el acceso a prestaciones como una acción concreta para reducir el riesgo de trabajo infantil. • Impulsar una coordinación intersectorial que promueva acciones integradas e interseccionales. • Fortalecer la arquitectura institucional para la prevención y eliminación del trabajo infantil, mediante el mejoramiento de los instrumentos de gestión — legislación, planes nacionales, comisiones y flujos de trabajo—. • Incorporar una referencia específica al fortalecimiento institucional. • Fortalecer la institucionalidad, incluyendo la ampliación del alcance de la inspección laboral hacia los sectores informales donde se concentra la mayoría de los casos de trabajo infantil. • Abordar la pobreza y el trabajo infantil considerando las condiciones laborales de las personas adultas, promoviendo trabajo decente y sistemas de conciliación familiar para evitar que los niños ingresen al trabajo. • Incorporar un enfoque de género que considere el trabajo infantil en los cuidados y la situación de los

	hogares monoparentales liderados por mujeres, promoviendo políticas de cuidado y coordinación interinstitucional para reducir el riesgo de trabajo infantil (Línea Estratégica 5). • Recuperar el poder adquisitivo y el bienestar a través del trabajo decente, e incorporar mecanismos de medición que permitan evaluar cómo el abordaje de las causas estructurales contribuye a reducir el trabajo infantil. • En la Línea Estratégica 3, se propuso incluir la protección de niñas, niños y adolescentes migrantes, rurales y afectados por crisis climáticas.
Oportunidades y desafíos	Desafíos • Riesgo de retrocesos políticos en temas sensibles como migración, igualdad de género y cambio climático. • El modelo sociopolítico y económico neoliberal puede actuar como facilitador o barrera para la PETI. • Desafío de lograr que las políticas integradas se traduzcan en acciones concretas a nivel territorial, con mecanismos operativos y articulación efectiva entre sectores. • Limitaciones de financiamiento.
Posición del grupo	El grupo manifestó su pleno acuerdo con el enfoque del Eje 2, resaltando que la intersectorialidad, la articulación y coordinación de políticas, así como la participación social activa, son factores decisivos para la prevención y eliminación del trabajo infantil. Se subrayó que la voluntad política y el compromiso social deben ser los principales impulsores de las acciones bajo este eje. Asimismo, el grupo destacó la importancia de fortalecer las políticas públicas con un enfoque integrador y estructural, que permita abordar las causas profundas del trabajo infantil y asegurar que todos los esfuerzos nacionales y regionales contribuyan de manera coherente a su erradicación.

Eje 3. Impacto y articulación regional: acciones eficientes y eficaces para mayor impacto

Expositora: Hilaria Hilario Baez, representante de gobierno, República Dominicana

El grupo expresó un amplio acuerdo con el Eje 3: Impacto y articulación regional, destacando su pertinencia y coherencia con los objetivos de la IR. Coincidieron en que el Eje aborda dos dimensiones complementarias: el fortalecimiento de las herramientas técnicas de seguimiento

(como el Observatorio Regional de Trabajo Infantil y Monitora+) y la consolidación de alianzas estratégicas que amplíen el alcance de la acción regional.

Propusieron ajustes menores para precisar los objetivos y la periodicidad de los informes, así como mantener en el título la referencia a “impacto y coordinación”, sugiriendo reformularlo como “Eje 3. Impacto y articulación regional: acciones, herramientas y alianzas eficientes y eficaces para ampliar resultados.”

Entre los principales desafíos, identificaron la desigualdad estructural entre países y las limitaciones presupuestarias y políticas; mientras que, como oportunidades, resaltaron el uso de herramientas regionales para visibilizar resultados, la ampliación de alianzas intersectoriales y la incorporación de nuevos actores. En conjunto, el grupo reafirmó la relevancia del Eje y su contribución al fortalecimiento sostenido de la cooperación regional.

El detalle de los aportes y reflexiones del grupo se presenta en la siguiente tabla:

Criterio	Propuestas
Pertinencia y acuerdo general	El grupo manifestó su acuerdo general con el planteamiento del Eje 3, aunque señaló que este podría entenderse como dos objetivos complementarios: 1. Fortalecer las herramientas existentes —como el Observatorio Regional de Trabajo Infantil y Monitora+— para consolidar la base técnica y de seguimiento de la IR. 2. Potenciar las alianzas estratégicas que permitan una acción regional más articulada y con mayor alcance. Asimismo, el grupo recomendó mantener la referencia al “impacto y coordinación” en el texto, proponiendo reformular el título del Eje como: “Eje 3. Impacto y articulación regional: acciones, herramientas y alianzas eficientes y eficaces para ampliar resultados.”
Fortalezas y áreas que reforzar	Como área de mejora, se propuso precisar la periodicidad de los informes en el desglose de las líneas estratégicas; por ejemplo, establecer reportes anuales en la Línea Estratégica 5.
Oportunidades y desafíos	Desafíos: • Desigualdad estructural y heterogeneidad regional, que dificultan una articulación equilibrada y sostenida entre los países, dado que se encuentran en diferentes niveles de avance en la lucha contra el trabajo infantil. • Limitaciones presupuestarias y dependencia de la voluntad política, que pueden frenar la implementación efectiva y la continuidad de las acciones del eje.

	Oportunidades: • Fortalecer el uso de herramientas regionales para medir el impacto y visibilizar las contribuciones de los socios tripartitos, incluyendo no solo a los gobiernos, sino también a trabajadores y empleadores. • Ampliar alianzas y espacios regionales de cooperación e innovación, que faciliten el acceso a asistencia técnica, recursos financieros y buenas prácticas compartidas. • Aprovechar el interés creciente de nuevos actores, como organizaciones culturales, sociedad civil y gobiernos locales, que pueden aportar perspectivas y apoyos complementarios. • En este abordaje, se destacó la existencia de un vínculo histórico que refleja todos los esfuerzos realizados. Gracias al trabajo conjunto con la IR, se ha observado un crecimiento y un mayor interés de estos actores, lo cual será visible tanto en los países donde ya se aplicó el MIRTI como en aquellos donde se implementará próximamente.
Posición del grupo	El grupo expresó su acuerdo general con el Eje 3, proponiendo sólo ajustes menores orientados a clarificar los objetivos que abordan las líneas estratégicas, los cuales se consideran separados pero complementarios en su contribución al logro del eje.

Eje 4. Sostenibilidad y gobernanza que aseguren la sostenibilidad de las acciones

Expositor: Álvaro Segovia, representante de Gobierno, México

El grupo expresó su acuerdo con las líneas estratégicas del plan, destacando la necesidad de impulsar el PAAP como herramienta clave para la sostenibilidad de la IR. Ante la escasez de recursos, se propuso que los países y Puntos Focales contribuyan más activamente al trabajo de la Secretaría Técnica, replanteando funciones y buscando apoyo desde el ámbito nacional, especialmente del sector empresarial, para fortalecer la alianza estratégica y el financiamiento.

Se reconoció como principal fortaleza la estructura tripartita de la IR, que facilita el diálogo y la colaboración con donantes y actores clave. Entre los ajustes sugeridos, se mencionó fortalecer la gobernanza mediante el Comité *pro tempore* más representativo, con mayor participación de los trabajadores, y fortalecer la rendición de cuentas para mostrar resultados y atraer nuevos apoyos.

Finalmente, se propuso reforzar la movilización de recursos, tanto financieros como humanos, mediante campañas de captación, estudios o asistencia especializada, articulación con parlamentos y el sector privado, así como promover estrategias empresariales sostenibles que contribuyan a la erradicación del trabajo infantil y a la sostenibilidad de la IR.

El detalle de los aportes y reflexiones del grupo se presenta en la siguiente tabla:

Criterio	Propuestas
Pertinencia y acuerdo general	El grupo expresó acuerdo con el planteamiento general del Eje Estratégico y con las líneas que lo desarrollan, destacando que se trata de un Eje vital para la sostenibilidad de la IR. Se subrayó la importancia de que los PAAP funcionen como hoja de ruta que sirva, además, como insumo para atraer cooperación y aliados. Asimismo, hubo consenso en que las prioridades identificadas en el Eje son las adecuadas y reflejan los desafíos y enfoques pertinentes que debería asumir la IR. No se señalaron desacuerdos ni partes específicas que requieran ajustes.
Fortalezas y áreas que reforzar	Fortalezas identificadas: • Estructura tripartita consolidada, que ha fortalecido el diálogo y la construcción de acuerdos marco entre los diferentes actores. • Alianzas y articulaciones existentes, que han permitido una colaboración sostenida entre sectores y países. • Transparencia y rendición de cuentas, destacadas como prácticas que deben mantenerse y seguir visibilizando resultados cualitativos. Propuestas de mejora: • Completar la conformación de los 10 Puntos Focales de Trabajadores y 10 Puntos Focales de Empleadores, y fortalecer el rol del Comité <i>pro tempore</i>. • Ampliar y fortalecer las alianzas, especialmente con el sector privado agrícola, e impulsar estrategias empresariales sostenibles para erradicar el trabajo infantil (por ejemplo, mediante centros de cuidado). • Desarrollar estrategias de movilización de recursos, incluyendo campañas de incidencia con parlamentos nacionales y articulación con ministerios claves, así como el fortalecimiento de contribuciones voluntarias de los países canalizadas a través de la OIT o mediante aportes directos.

Oportunidades y desafíos	Oportunidades: • Fortalecer alianzas con el sector privado, promoviendo la creación de fondos empresariales o incentivos fiscales para empresas que apoyen programas de erradicación del trabajo infantil y de capacitación a familias vulnerables (como el ejemplo de Brasil). • Continuidad de los Puntos Focales, especialmente en los gobiernos, lo que favorecería la memoria institucional y la sostenibilidad de las acciones y propuestas del eje. Desafíos o riesgos: • Alta rotación de funcionarios o representantes, que puede debilitar la coordinación y la continuidad de los procesos. • Limitaciones en los recursos financieros y humanos, que podrían dificultar la implementación sostenida y el alcance de las metas del Eje.
---------------------------------	--

Día 4. Avanzando en el Plan Estratégico 2026–2030

La cuarta y última jornada de la XI Reunión de Puntos Focales de la IR se dedicó a la revisión y validación colectiva del borrador del Plan Estratégico 2026-2030, a partir del trabajo desarrollado en los días previos. La sesión fue conducida por Pilar Rodríguez, quien dio la bienvenida a las y los participantes recordando que el propósito del día era consolidar las observaciones de los sectores y subregiones, sistematizar los principales aportes y proyectar los siguientes pasos hacia la aprobación final del documento.

Pilar explicó que, tras la jornada de trabajo en grupos, se realizarían presentaciones sectoriales para compartir hallazgos, conclusiones y propuestas de mejora. La Secretaría Técnica asumiría luego la tarea de integrar las observaciones en una versión revisada del Plan Estratégico 2026-2030, la cual se mantendría abierta hasta el 10 de noviembre para recibir aportes finales antes de su envío al Comité *pro tempore*, responsable de la validación definitiva.

Sesión 4B: Trabajo en grupos por sectores sobre el nuevo Plan Estratégico 2026–2030 de la IR

En la última jornada, la Sesión 4B estuvo dedicada al trabajo sectorial para recoger los aportes específicos de cada grupo —gobiernos, empleadores y trabajadores— en la construcción del nuevo Plan Estratégico 2026-2030. La metodología contempló una dinámica guiada en tableros digitales, en la que cada grupo revisó los cuatro Ejes Estratégicos del borrador del Plan: (1) prevención basada en evidencia, (2) enfoques integradores, (3) impacto y articulación regional, y (4) sostenibilidad y gobernanza. A partir de las conclusiones alcanzadas en la sesión tripartita previa, las y los participantes analizaron las líneas estratégicas, identificando aspectos que debían mantenerse, reforzarse o ajustarse.

Resumen del trabajo en tableros digitales - Sesión 4B (Plan Estratégico 2026-2030)

Sector	Principales observaciones, ajustes o recomendaciones en los Ejes del Plan 2026-2030
Gobierno - Sudamérica Tablero digital	• Aprobación general de la formulación de los Ejes, con énfasis en mantener la flexibilidad nacional. • Eje 1: reforzar el rol de la escuela como espacio para recopilar información y fortalecer el diálogo social desde una mirada territorial y descentralizada. • Eje 2: incorporar políticas de cuidados, protección social e igualdad como componentes centrales; abordar las peores formas de trabajo infantil no solo desde el enfoque penal, sino también desde la atención integral a las víctimas. • Eje 3: mantener el enfoque regional y añadir la mención a intercambios binacionales. • Eje 4: consenso general con el texto propuesto, sin modificaciones específicas.
Gobierno - Centroamérica Tablero digital	• Eje 1: necesidad de homogeneizar los formatos de los PAAP y sumar a otros ministerios (Educación, Agricultura, Desarrollo Social) para fortalecer la prevención y articulación interinstitucional; ajustar la redacción del punto 4 para reflejar la corresponsabilidad tripartita. • Eje 2: sugerencia de revisar el término “acuerdos de sostenibilidad” por redundancia con convenios colectivos; incorporar enfoques territoriales y de no discriminación. • Eje 3: integrar en una sola plataforma la información del Observatorio Regional de Trabajo Infantil, Monitora+ y PAAP; visibilizar avances nacionales y locales; incluir buenas prácticas comunitarias. • Eje 4: replantear la sostenibilidad considerando aportes en especie y esfuerzos nacionales; fortalecer la rendición de cuentas presupuestaria y la participación empresarial.

Gobierno - Caribe Tablero digital	• Aprobación general de los cuatro Ejes, destacando su amplitud para adaptación nacional. • Eje 1: solicitar apoyo técnico en investigación y recopilación de datos (encuestas, evaluaciones rápidas). • Eje 2: recomendar la integración de tecnología en las intervenciones para mayor eficiencia. • Eje 3: valorar el apoyo de la OIT para mejorar la coordinación entre responsables políticos y técnicos. • Eje 4: sin cambios, pero se reafirma la importancia de la movilización de recursos y la sostenibilidad de la cooperación.
Empleador Tablero digital	• Eje 1: reforzar los espacios de diálogo tripartito, vincular la prevención con políticas de empleo y establecer metas alcanzables. • Eje 3: proponer que el Eje incorpore explícitamente la palabra “Alianzas” para resaltar la cooperación; fortalecer las herramientas y la cooperación internacional. • Eje 4: aclarar que la corresponsabilidad en la sostenibilidad debe ser compartida por los tres mandantes (gobiernos, empleadores y trabajadores).
Trabajador Tablero digital	El tablero registra la revisión estructurada de los Ejes y las preguntas guía, pero sin comentarios adicionales o modificaciones específicas consignadas.

Presentación de resultados sectoriales

Sector Empleador, Álvaro García

El representante presentó los resultados del trabajo del sector empleador, destacando tres observaciones principales sobre el nuevo Plan Estratégico 2026-2030:

1. Necesidad de simplificación y coherencia: el grupo identificó redundancias entre líneas de acción de distintos Ejes, lo que dificulta la lectura y el seguimiento operativo del plan.
2. Focalización de objetivos: se subrayó la importancia de definir metas e indicadores más claros y medibles por Eje, a fin de orientar mejor las acciones nacionales y regionales.
3. Espacio de revisión técnica: el grupo valoró el proceso participativo, pero señaló que el tiempo de trabajo fue limitado para abordar en profundidad cada componente. Por ello, propusieron mantener abierto el proceso de revisión durante las semanas siguientes para afinar redacción, indicadores y prioridades.

El expositor destacó que el diálogo tripartito del día anterior permitió identificar coincidencias entre los sectores y reafirmó el compromiso del empresariado con la mejora continua del instrumento estratégico.

Sector Trabajador, Jessica Rodríguez

Entre los principales aportes del sector, destacó:

- La importancia de reafirmar el trabajo decente para las personas adultas como base estructural de la prevención del trabajo infantil. Indicó que “en el ABC de la lucha contra el trabajo infantil lo primero es garantizar un trabajo digno para los adultos”.
- La necesidad de fortalecer la participación sindical en la formulación, implementación y seguimiento de políticas nacionales y territoriales, asegurando su involucramiento en todas las etapas.
- La observación de repetitividad entre ejes y líneas de acción, particularmente en torno a cadenas de suministro, lo que podría simplificarse.
- La propuesta de reforzar la articulación entre empleo, educación, protección social y desarrollo territorial, con enfoque de género y derechos.
- En materia de sostenibilidad, enfatizó la importancia de asegurar compromisos presupuestarios y mecanismos efectivos de cooperación, así como dar cumplimiento a los acuerdos establecidos en la Declaración Tripartita de Brasilia (2024).

La expositora concluyó que el plan debía mantener su carácter integral, pero a la vez profundizar el componente estructural de las políticas públicas, vinculando la erradicación del trabajo infantil con la formalización, la economía del cuidado y las políticas de empleo juvenil.

Sector Gobierno Centroamérica, Álvaro Segovia

El representante del grupo valoró la coherencia general de los cuatro ejes y destacó avances en materia de monitoreo y evaluación. En conjunto, propusieron:

- Fortalecer los sistemas de información y seguimiento, incluyendo el uso del Observatorio Regional de Trabajo Infantil y los PAAP.
- Estandarizar los formatos de datos para facilitar la comparación de avances entre países.
- Revisar la redacción de las líneas estratégicas a fin de alinearlas con las prioridades nacionales, en especial en materia de género, migración y cobertura territorial.
- Consolidar herramientas existentes y evitar duplicidades, priorizando la difusión pública de los resultados de la Iniciativa.
- En el ámbito de sostenibilidad, reconocieron los desafíos de financiamiento y propusieron fortalecer el compromiso nacional con recursos técnicos y conocimiento compartido, destacando la importancia de una responsabilidad compartida en la implementación.

Sector Gobierno Sudamérica, Roberto Padilha

El grupo de Sudamérica, representado por Roberto Padilha, coincidió en que el nuevo plan refleja los principales desafíos de la región, y propusieron varios ajustes sustantivos:

- Incorporar una mirada territorial y subnacional, articulando con gobiernos locales y actores comunitarios.

- Ampliar la participación de otros ministerios, integrando áreas de educación, desarrollo social y medio ambiente.
- En el Eje 2, incorporar de manera explícita las políticas de cuidado, la protección social y el trabajo decente como factores estructurales.
- Reforzar la atención a niñas, niños y adolescentes migrantes, de sectores rurales o afectados por crisis climáticas, y asegurar la coherencia entre políticas sectoriales.
- Para el Eje 3, enfatizar la coordinación binacional y regional de acciones.
- Para el Eje 4, reconocer la necesidad de avanzar en sostenibilidad pese a las limitaciones de tiempo y recursos.

Sector Gobierno, Caribe, Lourdes Xirinachs

El grupo manifestó su acuerdo general con la formulación de los Ejes, destacando que son suficientemente amplios para adaptarse a las realidades nacionales.

Entre los aspectos a reforzar, subrayaron:

- Fortalecer la investigación y la recolección de datos, incluyendo encuestas de trabajo infantil y evaluaciones rápidas.
- Movilizar recursos para la generación de conocimiento como prioridad regional.
- Integrar el uso de la tecnología en los distintos ejes, para mejorar la eficiencia de las intervenciones.
- Mejorar la coordinación entre los niveles global, político y técnico, con el apoyo de la OIT.

Revisión y ajustes colectivos al borrador del Plan Estratégico 2026-2030, puesta en común

Tras las presentaciones de los grupos sectoriales, la Secretaría Técnica de la IR, integrada por Kathia Romero, Lourdes Xirinachs y Pilar Rodríguez, condujo la puesta en común de los resultados, presentando una síntesis de los aportes por Eje Estratégico. Esta etapa tuvo como objetivo consolidar los comentarios surgidos en los distintos grupos y orientar la fase final de ajuste del borrador del Plan Estratégico 2026-2030.

Eje 1. Prevención basada en evidencia y fortalecimiento de políticas nacionales

Los grupos coincidieron en reforzar la articulación intersectorial y territorial como elemento indispensable para la prevención sostenible del trabajo infantil. Se insistió en mejorar la calidad, el uso y la interoperabilidad de la información generada a nivel nacional y regional, garantizando que los datos sirvan efectivamente para orientar decisiones de política pública. Varios países y sectores destacaron la necesidad de vincular más estrechamente la educación y la formalización laboral como dimensiones complementarias de la prevención, así como de fortalecer las capacidades técnicas de los ministerios de trabajo y las instituciones locales en la gestión basada en evidencia.

Eje 2. Enfoques integradores

La discusión puso de relieve la importancia de articular políticas de empleo, protección social y cuidados dentro de un enfoque integral que incorpore el trabajo decente como principio transversal. Se enfatizó que las estrategias deben atender las causas estructurales del trabajo

infantil —la pobreza, la desigualdad y la informalidad—, prestando especial atención a las niñas, niños y adolescentes en situación de migración, en zonas rurales o afectados por crisis ambientales o humanitarias. También se propuso fortalecer la mirada de género e interseccionalidad, para visibilizar las brechas que afectan a las niñas y adolescentes trabajadoras.

Eje 3. Impacto y articulación regional

Se reconoció el avance de las herramientas regionales de seguimiento, en particular la plataforma Monitora+, cuyo lanzamiento está previsto para 2025. Los grupos subrayaron la necesidad de simplificar los formatos de reporte y asegurar que todos los países cuenten con las capacidades para su uso y mantenimiento. Se planteó la conveniencia de fortalecer el rol de los interlocutores sociales —empleadores y trabajadores— en el monitoreo y evaluación de los compromisos, así como de integrar la información de los PAAP, el Observatorio Regional de Trabajo Infantil y Monitora+ en un solo sistema articulado que refleje los avances de cada país.

Eje 4. Sostenibilidad y gobernanza

Las intervenciones convergieron en torno a la necesidad de garantizar la sostenibilidad técnica, institucional y financiera de la IR. Se destacó la importancia de consolidar la gobernanza tripartita y de avanzar hacia una mayor corresponsabilidad de los países en la movilización de recursos, incluyendo aportes financieros, en especie y en capacidades técnicas. Asimismo, se insistió en la pertinencia de fortalecer los mecanismos de coordinación regional, la rendición de cuentas y la comunicación estratégica como pilares para mantener la legitimidad y continuidad del proceso.

Al cierre de la sesión, Pilar Rodríguez valoró la coherencia y complementariedad de las contribuciones, resaltando la voluntad compartida de los mandantes de dotar al nuevo plan de un enfoque operativo, medible e inclusivo. Recordó que el proceso de consulta se mantendría abierto hasta el 10 de noviembre, fecha límite para el envío de observaciones, antes de la revisión del documento por la Comisión *pro tempore* y su posterior presentación en la reunión regional de diciembre.

A continuación, se abrió una ronda general de comentarios y/o consultas:

Interviniente	Contenido principal de su comentario
Álvaro Segovia, Punto Focal, México	Propuso habilitar un espacio adicional de discusión técnica sobre las líneas estratégicas —particularmente del Eje 2— antes del cierre del plazo del 10 de noviembre. Argumentó que, más allá de la fecha de entrega de aportes, sería útil mantener una ronda de revisión colectiva por regiones o subgrupos para afinar redacciones y evitar redundancias. Sugirió realizar una nueva propuesta de redacción puntual en algunos apartados, sea mediante reuniones breves o por comunicación asincrónica (correo o chat).

Pilar Rodríguez, Secretaría Técnica de la IR	Respondió positivamente, confirmando que el plazo para recibir observaciones se mantiene hasta el 10 de noviembre y que la Secretaría elaborará una nueva versión del documento con ajustes de redacción y eliminación de duplicidades. Propuso que los grupos trabajen por subregiones o sectores según prefieran, enviando los aportes dentro del plazo. Explicó la hoja de ruta: consolidación interna → revisión por el Comité <i>pro tempore</i> el 20 de noviembre → presentación del documento ajustado en la reunión de Puntos Focales del 4 de diciembre.
Susana Santomingo, Sector Trabajador, Argentina	Aprobó la propuesta de Pilar y confirmó que el sector trabajador circulará el documento internamente, incorporará las observaciones colectivas y las enviará el 10 de noviembre. Explicó que el sector tiene reuniones regulares, por lo que podrá revisar el plan sin necesidad de nuevos encuentros adicionales. Subrayó la importancia de mantener la coordinación tripartita y cumplir los plazos acordados.
Higinia Ciprian, Sector Trabajador, República Dominicana	Señaló que en su país los sectores se reunirán a nivel nacional (gobierno, empleadores y trabajadores) para analizar el borrador del plan y que los resultados se consolidarán en el grupo regional de Puntos Focales. Recomendó mantener esa dinámica: primero debate interno por país, luego puesta en común regional.
Rosalía Zingales, Punto Focal, Venezuela	Aprobó el plazo del 10 de noviembre, pero propuso que los intercambios se realicen de manera asincrónica por subgrupos — por ejemplo, usando el chat del grupo sudamericano o documentos compartidos en línea— para facilitar la coordinación sin depender de reuniones formales. Sugirió que cada subregión coordine con la Secretaría Técnica (especialmente con Kathia Romero) para organizar los aportes.
Hilaria Hilario, Punto Focal, República Dominicana	Coincidió con Álvaro y Higinia en la conveniencia de reunirse una vez más antes de enviar el documento final, para afinar las redacciones. Explicó que en República Dominicana trabajadores y gobierno ya han sostenido reuniones conjuntas para revisar el plan y continuarán haciéndolo como buena práctica nacional.
Marlene Mazariegos, Sector Empleador, Guatemala	Confirmó que el sector empleador enviará sus observaciones a más tardar el 10 de noviembre, coordinando internamente sus aportes y validándolos antes de enviarlos a la Secretaría Técnica.

Anita Amorim, OIT, Departamento de Cooperación Sur-Sur	Agradeció las intervenciones y expresó el compromiso institucional de la OIT para seguir acompañando la IR. Reafirmó que esta red es referente en Cooperación Sur-Sur y Triangular, y que el trabajo desarrollado será citado como ejemplo en los informes globales de la OIT. Deseó continuidad en el apoyo técnico y financiero durante 2025.
Carmen Taitt y Jessica Rodríguez, Sector Trabajador, Panamá/Sector Trabajador, Uruguay	Ratificaron que el sector sindical también mantendrá reuniones internas, compartirá un documento común de observaciones y lo remitirá dentro del plazo establecido. Destacaron la comunicación constante entre Puntos Focales sindicales (Susana, Higinia, Jessica) y la voluntad de cumplir el cronograma.

Plan de trabajo para cierre y operativización del nuevo Plan Estratégico 2026-2030 de la IR

Después de cerrar la ronda de comentarios, Pilar Rodríguez comentó sobre la hoja de ruta para la finalización del Plan Estratégico 2026-2030 y el inicio del nuevo ciclo de monitoreo. El cronograma presentado fue el siguiente:

Fecha	Actividad prevista	Descripción / Detalle
24 de octubre	Fichas País	Recordatorio a los países para remitir las fichas nacionales pendientes.
10 de noviembre	Cierre de comentarios del Plan Estratégico 2026-2030	Fecha límite para recibir observaciones y propuestas de ajustes. Cada sector y subregión organizará su propio proceso de revisión interna.
	Matriz de rendición de cuentas	La matriz de rendición de cuentas también deberá completarse para esa misma fecha.
20 de noviembre	Comité <i>pro tempore</i>	Reunión del Comité <i>pro tempore</i> para revisar la versión ajustada del Plan Estratégico 2026-2030 y recibir el primer borrador de metas del periodo 2026-2030. Las metas se definirán con enfoque participativo y corresponsable por país y sector.
4 de diciembre	Reunión mensual de Puntos Focales	Presentación del Plan Estratégico 2026-2030 con los ajustes incorporados, validación técnica y recepción de observaciones finales antes del cierre del año.

Enero (fecha por confirmar)	Comité <i>pro tempore</i>	Elaboración del Plan de monitoreo con presupuesto, integrando las metas acordadas y las responsabilidades compartidas.
5 de febrero de 2025	Reunión mensual de Puntos Focales	Presentación final del Plan Estratégico 2026-2030 junto con el Plan de monitoreo y presupuesto, que orientará el nuevo ciclo de trabajo.

Pilar explicó que este cronograma también marca el inicio del proceso de capacitación en la herramienta Monitora+, previsto para comenzar hacia el 10 de noviembre, con el objetivo de fortalecer las capacidades de seguimiento y evaluación de la IR. Subrayó que el Plan Estratégico 2026-2030 se complementará con un sistema de monitoreo y presupuestos claros, que permitirá medir avances por país, por sector y a nivel regional.

Nombramiento del Comité *pro tempore*

Posteriormente, se llevó a cabo la presentación y selección del nuevo Comité *pro tempore*, facilitada por Pilar Rodríguez. Pilar destacó la importancia de este paso para la implementación del nuevo Plan Estratégico 2026-2030 y recordó que la conformación del comité forma parte del mecanismo regular de gobernanza de la IR.

Se explicó que el Comité *pro tempore* cumple un rol estratégico, ya que su trabajo debe ser compartido con los Puntos Focales de cada gobierno, quienes se organizan dentro de su sector y subregión para garantizar que la información y las decisiones se transmitan de manera efectiva. La estructuración por subregión y sector busca asegurar que las decisiones se discutan primero internamente y luego se comuniquen a la Secretaría Técnica, que tiene el rol de facilitar y apoyar la implementación, actuando en función de las decisiones tomadas por los propios actores en el territorio.

En esta edición, se amplió la composición del comité a diez miembros, incorporando tres representantes por sector (gobiernos, empleadores y trabajadores), más un representante de la Secretaría Técnica, con el propósito de asegurar una representación subregional equilibrada entre el Caribe, Centroamérica y Sudamérica, para fortalecer la diversidad y el alcance territorial de la coordinación regional, indicó. Pilar enfatizó que las nominaciones deben ser oficiales, enviadas por los Ministerios de Trabajo en el caso del sector gubernamental, y por las organizaciones internacionales correspondientes en los sectores de empleadores y trabajadores, para garantizar la validez y legitimidad de los representantes.

La selección se realizó de manera abierta y consensuada, tras las reuniones sectoriales previas donde se propusieron y validaron las candidaturas. La nómina final fue presentada en sesión plenaria y ratificada por consenso de los participantes.

El Comité *pro tempore* 2026-2030 quedó conformado de la siguiente manera:

Sector	País	Candidato/a
Gobierno el Caribe	Belice	Aida Reyes
Gobierno Sudamérica	Perú	Yolanda Erazo
Gobierno Centroamérica	Costa Rica	Yamileth Jiménez
Trabajador	México	Alejandro Avilés
	Argentina	Viviana Doval
	Venezuela	Judermi García
Empleador	Las nominaciones serán confirmadas y comunicadas próximamente.	

Este proceso reafirmó el compromiso de los actores tripartitos con una gobernanza participativa, representativa y sostenible, asegurando la continuidad del trabajo colaborativo de la IR, así como la efectividad de la implementación del nuevo Plan Estratégico 2026-2030, avanzando hacia una América Latina y el Caribe Libre de Trabajo Infantil.

Clausura del evento

Álvaro García Parga Vicepresidente de Recursos Humanos del Grupo Prodensa (México), Punto Focal del Sector Empleador

En nombre del sector empleador de América Latina y el Caribe, Álvaro García Parga expresó su satisfacción por el desarrollo de esta XI Reunión Anual, destacando el valor del diálogo tripartito y la cooperación sostenida entre gobiernos, empleadores y trabajadores.

Agradeció a la Secretaría Técnica por la organización y conducción del encuentro, resaltando el espíritu de colaboración que caracterizó las cuatro jornadas. Subrayó que el sector empleador valora profundamente este espacio de concertación, pues “solo uniendo nuestras voces y esfuerzos podremos erradicar el trabajo infantil en todas sus formas y garantizar un futuro digno para la niñez y adolescencia de nuestra región”.

En su intervención, reconoció los avances alcanzados por la IR, pero también advirtió sobre los nuevos desafíos que persisten, como la migración, la informalidad y la influencia del crimen organizado, factores que siguen empujando a miles de niñas y niños hacia el trabajo infantil.

Alertó asimismo sobre las formas emergentes de trabajo infantil vinculadas a las tecnologías digitales, que requieren respuestas preventivas e innovadoras. Destacó que la elaboración del Plan Estratégico 2026-2030 constituye una oportunidad para fortalecer la acción conjunta y renovar compromisos con resultados medibles, alianzas eficaces y la inclusión activa del sector productivo en las estrategias nacionales y regionales.

Concluyó afirmando que América Latina y el Caribe deben presentarse en la próxima Sexta Conferencia Mundial sobre la Erradicación del Trabajo Infantil con “una voz unida, coherente y comprometida”, reafirmando el liderazgo regional en la promoción del trabajo decente y la eliminación del trabajo infantil.

Susana Santomingo - Coordinadora de la Unidad Sindical para la Erradicación del Trabajo Infantil (CGT, Argentina), Punto Focal del Sector Trabajador

En representación del sector trabajador, Susana Santomingo reafirmó el compromiso histórico del movimiento sindical con la IR, a la que definió como “un espacio de diálogo social democrático que nos une en un objetivo que nos enaltece a todos: la prevención y erradicación del trabajo infantil”.

Recordó que los sindicatos participan desde el nacimiento de la IR hace once años, consolidando un proceso de aprendizaje, construcción de consensos y crecimiento sostenido. Consideró que la etapa actual, marcada por la elaboración del nuevo Plan Estratégico 2026-2030, representa “un salto cualitativo” en ese camino colectivo y un ejemplo de la unidad tripartita alcanzada en la región.

Advirtió que las niñas enfrentan hoy “un mundo más hostil y violento, atrapadas por la avaricia del mercado y el retroceso en el respeto a los derechos humanos”. Por ello, llamó a redoblar los esfuerzos y garantizar presupuestos nacionales, provinciales y locales suficientes para atender la emergencia del trabajo infantil, asegurando la continuidad de las políticas públicas más allá de los cambios de gobierno.

Santomingo hizo un reconocimiento especial al Modelo MIRT, calificándolo como una herramienta valiosa que permite ajustar estrategias a cada territorio, e insistió en la necesidad de que los sindicatos sean incluidos en todas sus fases: preparación, implementación y seguimiento.

Agradeció finalmente el trabajo del equipo de la Secretaría Técnica, sin cuyo apoyo “no habría sido posible llegar hasta aquí”, y reafirmó el compromiso del sector trabajador y de la CSA con la defensa de la democracia, los derechos humanos, el trabajo decente y la justicia social.

Roberto Padilha, Inspector de Trabajo, Coordinador de la Comisión Nacional para la Erradicación del Trabajo Infantil (Brasil), Punto Focal Sector Gobierno

En representación del sector gobierno, Roberto Padilha inició su intervención felicitando a la Secretaría Técnica por la excelente organización de la reunión y destacó el espíritu constructivo y productivo que marcó las sesiones plenarias y los grupos de trabajo tripartitos.

Presentó un balance general de los resultados obtenidos en la ejecución del Plan Estratégico 2022-2025, señalando que el 60,7 por ciento de las metas fueron plenamente alcanzadas, el 31,3 por ciento se encuentra en proceso de cumplimiento y solo el 8 por ciento no se logró. Además, resaltó que, entre 2020 y 2024, América Latina y el Caribe redujeron en 8 por ciento la tasa de incidencia del trabajo infantil y en 11 por ciento el número total de niñas, niños y adolescentes en situación de trabajo infantil.

Mencionó que estos avances “merecen ser celebrados, aunque aún queda mucho por hacer para lograr una región plenamente libre de trabajo infantil”.

Subrayó la necesidad de acelerar el ritmo de reducción, enfrentando tanto los retos persistentes —como el trabajo infantil rural— como las nuevas y menos visibles formas de explotación, incluidas las que surgen en entornos digitales.

Padilla destacó la relevancia del nuevo Plan Estratégico 2026-2030, que inaugura un nuevo ciclo de acción, cooperación y aprendizaje compartido, consolidando la arquitectura institucional de la IR junto con la Declaración de Punta Cana, la Declaración de Brasilia y los PAAP.

Resaltó asimismo el aporte de la Consulta Regional de las Américas para la Sexta Conferencia Mundial sobre la Erradicación del Trabajo Infantil, que permitió construir una posición unificada de la región, articulada en ocho ejes estratégicos compartidos. Hizo especial énfasis en el Eje relativo a la inspección laboral y la transición hacia la formalidad, que por primera vez figura entre las prioridades regionales.

Concluyó señalando que el desafío más importante es transformar los compromisos en acciones concretas y medibles. “Un mundo libre de trabajo infantil no es una utopía distante —afirmó—, es una meta posible y una promesa moral que debemos cumplir con las generaciones presentes y futuras”.

Ana Virginia Moreira Gómez, Subdirectora General de la OIT y Directora de la Oficina Regional para América Latina y el Caribe

La clausura oficial estuvo a cargo de Ana Virginia Moreira Gómez, quien transmitió un mensaje de reconocimiento y gratitud a los Puntos Focales y a la Secretaría Técnica por el compromiso demostrado durante las cuatro jornadas.

Destacó que esta reunión “ha confirmado, una vez más, la fuerza de esta red y el valor de mantener una voz compartida en acción”, subrayando que solo el trabajo conjunto permitirá traducir los compromisos en resultados tangibles para la infancia de la región.

Moreira celebró los avances de la IR y valoró especialmente la discusión del nuevo Plan Estratégico 2026-2030, que permitirá mirar hacia adelante con una visión compartida y basada en evidencias, fortaleciendo la capacidad de rendición de cuentas y la sostenibilidad.

Señaló que los cuatro Ejes del nuevo Plan —prevención basada en evidencia, enfoques integradores, impacto y articulación regional, y sostenibilidad y gobernanza— constituyen una hoja de ruta clara para los próximos años, reafirmando el liderazgo de América Latina y el Caribe en la lucha contra el trabajo infantil.

Reiteró el compromiso de la OIT de acompañar a los países y a los interlocutores sociales en la implementación de políticas públicas efectivas, presupuestos sostenibles y mecanismos de monitoreo que permitan convertir los acuerdos en resultados reales.

De cara a la Sexta Conferencia Mundial sobre la Erradicación del Trabajo Infantil, afirmó que la región llega “con una posición sólida, consensuada y basada en evidencias”, donde los gobiernos, empleadores y trabajadores demuestran liderazgo, coherencia y compromiso. Concluyó reafirmando que “la erradicación del trabajo infantil es posible si mantenemos viva esta prioridad en todas las agendas, políticas y presupuestos”, e instó a continuar trabajando con coherencia, liderazgo y acción sostenida hacia una región verdaderamente libre de trabajo infantil.

La clausura finalizó con la proyección de un video conmemorativo, elaborado por el equipo de comunicación de la IR, que evocó los principales hitos y aprendizajes de los últimos años, incluido el período de pandemia de la COVID-19. Pilar Rodríguez agradeció las contribuciones de las y los participantes y el compromiso de los sectores tripartitos, destacando que “cada avance de esta iniciativa ha sido posible gracias a la voluntad, la constancia y la cooperación de quienes integran esta red”.

Con un agradecimiento colectivo y la tradicional foto grupal de cierre, concluyó formalmente la XI Reunión Anual de Puntos Focales de la IR.

Participación y niveles de satisfacción

Hubo una alta participación durante los cuatro días de reunión, con representación plena de los sectores tripartitos en todas las sesiones. La diversidad de actores y la activa intervención de los Puntos Focales enriquecieron el diálogo y reafirmaron la naturaleza tripartita de la IR.

Desde el punto de vista cualitativo, se observó una mayor interacción en los espacios de trabajo grupales. El uso de herramientas digitales (salas paralelas, tableros digitales, traducción simultánea y espacios de visualización interactiva) fue valorado positivamente, ya que favoreció una participación fluida e inclusiva, superando las limitaciones geográficas y horarias.

Las encuestas de satisfacción diarias y la evaluación general final confirman una valoración positiva del evento. Los resultados muestran altos niveles de acuerdo en relación con la organización, pertinencia de los contenidos, claridad metodológica y oportunidad de participación.

Las y los participantes que respondieron las encuestas indican que el ambiente de trabajo fue colaborativo, inclusivo y motivador. Se valoró el acompañamiento de los facilitadores y la capacidad del equipo técnico para mantener la dinámica, aun con la complejidad de la agenda. La observación más recurrente fue la necesidad de disponer de más tiempo para el debate, reflejando el interés y el involucramiento de las y los participantes en las discusiones técnicas y estratégicas.

ANEXOS

Anexo 1	Agenda del evento
Anexo 2	Lista de participantes
Anexo 3	Día 1. Sesión 1. Rendición de Cuentas Plan Estratégico 2022-2025: Avances hacia una Región Libre de Trabajo Infantil de la IR América Latina y el Caribe Libre de Trabajo Infantil.
Anexo 4	Día 2. Sesión 2. Sistema de Observación y Seguimiento del Trabajo Infantil en Costa de Marfil (SOSTECI). Benjamin Silue.
Anexo 5	Día 2. Países Pioneros comparten las prioridades temáticas. Nadeeka Wataiyadda. Sri Lanka.
Anexo 6	Día 2. Países Pioneros comparten las prioridades temáticas. Alex Asiimwe. Uganda.
Anexo 7	Día 3. Sesión 3 - Conclusiones de la Consulta Regional de las Américas. Pilar Rodríguez.
Anexo 8	Día 3. Proceso de Consulta Regional para la Sexta Conferencia Mundial sobre la Erradicación del Trabajo Infantil. Benjamin Smith & Sophie De Coninck. EN
Anexo 9	Día 3. Sesión 4A. Nuevo Plan Estratégico 2026-2030 de la IR América Latina y el Caribe Libre de Trabajo Infantil. Pilar Rodríguez. ES
Anexo 10	Resultados encuestas de satisfacción
Anexo 11	Fotos

Anexo 1 Agenda del evento

XI Reunión Anual de la Red de Puntos Focales – Modalidad virtual Iniciativa Regional América Latina y el Caribe Libre de Trabajo Infantil

Día 1: martes, 21 de octubre de 2025	
Hora Perú	Sesión 1: Apertura – Avances y desafíos
09:00 – 09:30	Reuniones de grupos: Empleadores, Trabajadores y Gobierno.
09:30 – 10:30	Sesión inaugural ▸ Directora de la Oficina Regional de la OIT para América Latina y el Caribe, ▸ Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo – AECID ▸ Agencia Brasileña de Cooperación Internacional – ABC. ▸ Agencia Andaluza de Cooperación Internacional para el Desarrollo – AACID ▸ Representante de organizaciones empresariales, ▸ Representante de organizaciones sindicales, ▸ Representantes de gobierno
10:40 – 10:50	Receso
10:50 – 11:00	Expectativas compartidas
11:00 – 11:30	Sesión 1: Avances de América Latina y el Caribe para lograr la erradicación del trabajo infantil: rendición de cuentas del Plan Estratégico 2022-2025.
11:30 – 12:55	Trabajo de grupos: identificación de otros logros y desafíos para el futuro en el marco del Plan Estratégico 2022-2025.
12:55 – 13:00	Cierre del día
Día 2: miércoles, 22 de octubre de 2025	
Hora	Sesión 2: Una voz compartida en acción – Alianza 8.7 - Iniciativa Regional ALC Libre de Trabajo Infantil: Intercambio entre países pioneros
08:00 – 08:30	Reuniones de grupos: Empleadores, Trabajadores y Gobierno.
08:30 – 08:40	Apertura
08:40 – 09:20	Sesión: Intercambio entre países pioneros. Evento paralelo durante la reunión anual de la Iniciativa Regional América Latina y el Caribe Libre de Trabajo Infantil (RILAC).
09:20 – 10:00	Países Pioneros comparten las prioridades temáticas surgidas de las consultas regionales tripartitas

10:00 – 10:10	Receso
10:10 – 10:55	Reuniones por grupos de cada región.
10:55 – 11:20	Informe de las discusiones en grupo y definición de insumos para la Sexta Conferencia sobre la visión y prioridades de la Alianza 8.7 hacia el futuro.
11:20 – 11:30	Cierre del día

Día 3: jueves, 23 de octubre de 2025

Hora	Sesión 3: Consulta Regional: “en ruta hacia la Sexta Conferencia Mundial”
09:00 – 09:30	Reuniones de grupos: Empleadores, Trabajadores y Gobierno.
09:30 – 09:45	Sesión 3: Presentación de las conclusiones regionales.
09:45 – 10:35	Proceso de Consulta Regional para la Sexta Conferencia mundial Presentación de representantes regionales de Gobiernos, Empleadores, Trabajadores. Sociedad Civil y Organismos de Naciones Unidas.
10:35 – 10:50	Acto simbólico de entrega y cierre de los acuerdos regionales.
10:50 – 11:00	Receso
11:00 – 12:10	Sesión 4A: El nuevo plan estratégico de la Iniciativa Regional: trabajo en grupos.
12:10 – 12:55	Plenaria y síntesis
12:55 – 13:00	Cierre del día

Día 4: viernes, 24 de octubre de 2025

Hora	Sesión 4: Avanzando en el Plan Estratégico 2026-2030
09:00 – 09:30	Reuniones de grupos: Empleadores, Trabajadores y Gobierno
09:30 – 10:00	Sesión 4B: Trabajo en grupos por sectores sobre el nuevo plan estratégico de la Iniciativa Regional.
10:00 – 10:30	Presentación de resultados sectoriales.
10:30 – 11:15	Revisión y ajustes colectivos al borrador del Plan Estratégico - puesta en común.
11:15 – 11:25	Receso
11:25 – 12:00	Plan de trabajo para cierre y operativización del nuevo plan estratégico de la Iniciativa Regional.
12:00 – 12:15	Nombramiento del Comité Pro tempore
12:15 – 13:00	Cierre del día Clausura del evento

Anexo 2 Lista de participantes

Nombre y apellido Full name	Cargo Job title	Institución Organisation	País Country	Sector - Sector
Abdellah Kmimech	Chef de Division de la Réglementation et des Normes Internationales de Taravai	Ministère de l'Inclusion Economique, de la Petite Entreprise de l'Emploi et des Compétences	Maroc	Gobierno - Government
Adrian Steiner	Advisor	State Secretariat for Economic Affairs (SECO)	Switzerland	Gobierno - Government
Aida Reyes	Senior Labour Officer/Child Labour Focal	Ministry of Rural Transforamtion Community Development Labour and Local Government	Belize	Gobierno - Government
Alberto López	Gerente de Asuntos Internacionales	COPARMEX	México	Empleador - Employers
Aldy Arana	Jefa de la unidad de adolescentes trabajadores	Ministerio de trabajo	Guatemala	Gobierno - Government
Alejandro Avilés Gómez	Asesor	UNT	México	Trabajador - Workers
Alejandro Garcia	HR VP	CONCAMIN	MEXICO	Empleador - Employers
Alex Asiimwe	Commissioner Labour, Industrial Relations and Productivity	Ministry of Gender, Labour and Social Development	Uganda	Gobierno - Government
Alfredo Novales	Consejero Trabajo en REPER Ginebra	Ministerio de Trabajo	España	Gobierno - Government
Allyssa Dacasin	National Project Coordinator	International Labor Organization	Philippines	OIT - ILO
Alvaro Garcia Parga	HR VP	CONCAMIN	MEXICO	Empleador - Employers
Alvaro Segovia García	Subdirector de Asuntos Globales	Secretaría del Trabajo y Previsión Social	México	Gobierno - Government
Ana Vasquez Gardini	Directora General CESIP / Coordinadora Marcha Global América del Sur	CESIP / Marcha Global contra el Trabajo Infantil	Peru	Organizaciones de la sociedad civil - Civil society organizations
Ana Virginia Moreira Gomes	Directora Regional América Latina y el Caribe	International Labor Organization	Peru	OIT - ILO
Anabella Osorio	Profesional en Políticas Públicas	Planeamiento Ministerio de Agricultura, Ganadería y Alimentación	Guatemala	Gobierno - Government
Andrea Bouret	sub inspectora general de trabajo	Ministerio de Trabajo	Uruguay	Gobierno - Government

Anik Blais	Senior Policy Analyst	Government of Canada - Employment and Social Development Canada - Labour Program	Canada	Trabajador - Workers
Anita Amorin	Head	Espu partnerships	Switzerland	OIT - ILO
Arlette Martinez	Jefa Dpto Derechos Fundamentales	Ministerio del Trabajo y Previsión Social	Chile	Gobierno - Government
Artlibert Makori	Ass.Labour Commissioner	Ministry of Labour	Kenya	Gobierno - Government
Aslide Esther Rosado Beleño	Profesional Especializado	Ministerio del Trabajo	Colombia	Gobierno - Government
Astric Wyatt Archibald	International Labour Relations Offices	Government of St Kitts- Nevis	St Kitts Nevis	Gobierno - Government
Atilio Stalyn Silvas Garcia	jefe de la Unidad de Atención Laboral para Sectores Prioritarios	Ministerio de Trabajo y Previsión Social	El Salvador	Gobierno - Government
Beatriz Villasanti De Almeida	REPRESENTANTE EMPRESARIAL - SECTOR COMERCIO	FEPRINCO	PARAGUAY	Empleador - Employers
Benjamin Silue	SOUS DIRECTEUR EN CHARGE DU SUIVI-EVALUATION DES PROGRAMMES ET PROJETS	Direction De La Lutte Contre Le Travail Des Enfants	Côte d'Ivoire	Gobierno - Government
Benjamin Smith	senior officer child labour	International Labor Organization	Switzerland	OIT - ILO
Blanca Yañez				OIT - ILO
Bukeni Waruzi	Executive Director	Free the Slaves	United States	Organizaciones de la sociedad civil - Civil society organizations
Camila Candia	Gerente de Desarrollo Industrial	Unión Industrial Paraguaya	Paraguay	Empleador
Carmen Alicia Taitt	activista	CTRP	panama	Trabajador - Workers
Catalina Sepúlveda Zea	Investigadora socióloga	ANDI	Colombia	Empleador - Employers
Cedrela Tamati	Assistant Chief Executive Officer for the Industrial Relations, Employment Permits and Occupational Safety and Health Division	Ministry of Commerce, Industry and Labour	Samoa	Gobierno - Government
Cicero Pereira	Secretário Educacion	CSA	Uruguay	Trabajador - Workers
Cinthia Roldan	Abogada	Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación	Argentina	Gobierno - Government
Claudia Argueta	Consultora para la construcción Plan de Monitoreo 2026-2030	Consultora ILO	El Salvador	OIT - ILO

Claudia Fuentes Julio	Ambassador, Permanent Representative	Permanent Mission of Chile to the UNOG	Chile	Gobierno - Government
Claudia Orihuela	OIT	International Labor Organization	Peru	OIT - ILO
Cristina Maldonado	Technical Officer	International Labor Organization	Switzerland	OIT - ILO
CSA - Jessica Rodríguez	Asesora Política	CSA	Uruguay	Trabajador - Workers
Dağlar Taşci				Gobierno - Government
Daniel Harczy Kabuya	Head	Espu partnerships	Switzerland	OIT - ILO
Delci Sosa	Enc. Trabajo Infantil	CASC	República Dominicana	Trabajador - Workers
Dorotea Gómez	Directora de Previsión Social	Ministerio de Trabajo y Previsión Social de Guatemala	Guatemala	Gobierno - Government
Edlta Fernández	Direccion desarrollo sostenible	Central ASI Venezuela	Venezuela	Trabajador - Workers
Edwin Bedoya	presidente	CEDOCUT	Ecuador	Trabajador - Workers
Farouk Mohammed	Chief Labour Inspector Specialist	Ministry of Labour, Small and Micro Enterprise Development	Trinidad and Tobago	Gobierno - Government
Fatine Aouab	Chef de Division du Partenariat et du Suivi des activités et manifestations internationales	Ministère de l'inclusion Economique de la Petite entreprise de l'Emploi et des Compétences	Maroc	Gobierno - Government
Federico Ruffinelli	Asesor IGTSS Punto Focal	MTSS	Uruguay	Gobierno - Government
Fernanda Fahrenbühler	Profesional - Departamento de Derechos Fundamentales	Ministerio del Trabajo y Previsión Social	Chile	Gobierno - Government
Florencia Suau	Jefa Dto Educacion	uia	Argentina	Empleador - Employers
Francis Pascall Kentish	Deputy Labour Commissioner	Department of Labour	Antigua and Barbuda	Gobierno - Government
Francisco Delgado	CONSULTOR	International Labor Organization	COSTA RICA	OIT - ILO
Gillian Burton Persaud	Ministerial Advisor	Ministry pf Labour	Guyana	Gobierno - Government
Gillian Corrodus	Chief Technical Director (Acting)	Ministry of Labour and Social Security	Jamaica	Gobierno - Government
Graciela Acevedo	Representante	Feprinco	Paraguay	Empleador - Employers
Gregoire Yameogo	Programme and operations specialist	International Labor Organization	Switzerland	OIT - ILO
Harumi Kasay	Coordinadora de Cooperación	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	Perú	Gobierno - Government
Hilaria Hilario Baez	Directora	ministerio de Trabajo	Republica Dominicana	Gobierno - Government

Hinginia Ciprian	Encargada de Asuntos de la Niñez	Confederación Nacional de Trabajadores Dominicanos	República Dominicana	Trabajador - Workers
Iara Alvarenga Freire	Diretora Secretaria Nacional da Criança e do Adolescente	UGT União Geral dos Trabalhadores	Brasil	Trabajador - Workers
Iliana Flores	Protection Knowledge Management Support Officer	International Organization for Migrations	Switzerland	Naciones Unidas - United Nations
Ira Rachmawati	Human and Trade Union Rights Officer	International Trade Union Confederation (ITUC)	Belgium	Trabajador - Workers
Isaac Ruiz Sánchez	Directivo	Centro de Estudios Sociales y Publicaciones - CESIP	Perú	Organizaciones de la sociedad civil - Civil society organizations
Isabel Tejada	Secretaria Desarrollo Humano	Confederación Nacional de Unidad Sindical	República Dominicana	Trabajador - Workers
Ivann Liberatore	Deputy Representative	Government	France	Gobierno - Government
Jackeline Velarde	Consultora	International Labor Organization	Perú	OIT - ILO
Jane Colombini	Alliance 8.7 Technical Officer	International Labor Organization	Switzerland	OIT - ILO
Jason Menso	Head International Affairs	Ministry of Labour	Suriname	Gobierno - Government
Jean-Marie Kagabo	Child Labour Specialist	International Labor Organization	Switzerland	OIT - ILO
Jessica Rodríguez	Asesora Política	CSA	Uruguay	Trabajador - Workers
Jimmy Bermudez	Asesor	Secretaría de Trabajo	Honduras	Gobierno - Government
Johanna Bravo	Asesor	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	Perú	Gobierno - Government
Jorge Arturo Ríos Badillo	Director General de Relaciones Institucionales	Secretaría del Trabajo y Previsión Social	México	Gobierno - Government
José Julián Elizondo Guerra	Asesor Jurídico	Confederación de Unidad Sindical de Guatemala, CUSG	Guatemala	Trabajador - Workers
Joshua Gertsen	Senior Government Relations Officer	International Labor Organization	Office for the U.S. and Canada	OIT - ILO
Judermi García	Dirección Contra el Trabajo Infantil	Central de Trabajadores ASI Venezuela	Venezuela	Trabajador - Workers
Juliana Manrique	Directora Laboral	ANDI	COLOMBIA	Empleador - Employers
Julio César García	Consultor	Consultor ILO	México	OIT - ILO
Karla Matamoros	Coordinadora	International Labor Organization	Honduras	OIT - ILO
Karungi Maurine	Programme Manager (a.i) Child Labour and School dropout Programme.	Ministry of Gender Labour and Social Development	Uganda	Gobierno - Government

Katalina Moyano	Consultora Regional de reducción de las desigualdades y la pobreza y la promoción de la resiliencia	FAO	Chile	Gobierno - Government
Kathia Romero	Oficial de Programas	International Labor Organization	Peru	OIT - ILO
Kim Aikman	CEO	BCCI	Belize	Empleador - Employers
Kwenda Francis	Chief Labour Officer and Head of Child Labour Unit	Ministry of Labour	Malawi	Gobierno - Government
Laura Noemí Díaz Grütter	Directora General de Protección a la Niñez	Ministerio de Trabajo	Paraguay	Gobierno - Government
Leandra Perpétuo	Asesora	CUT	Brasil	Trabajador - Workers
Liana Cesaro	Asistente Ejecutiva de Dirección Regional	International Labor Organization	Perú	OIT - ILO
Liliana Loayza	Consultora	International Labor Organization	Perú	OIT - ILO
Liliana Ocmin	CdA OIL	CISL	Italia	Trabajador - Workers
Lina Montenegro	Directora	MITRADEL	Panamá	Gobierno - Government
Lorena Bojanic	Directora Área Desarrollo en Investigación Participación y Redes	Corporación OPCION	Chile	Empleador - Employers
Lorena Sadovsky	Referente CONAETI Argentina	STEySS	Argentina	Gobierno - Government
Lourdes Cardona	Coordinadora Empresas y DDHH	COHEP	Honduras	Empleador - Employers
Lourdes Xirinachs	Oficial de Programas	International Labor Organization	Costa Rica	OIT - ILO
Lucero Estrada	SUB SECRETARIA DE GÉNERO Y POBLACIONES VULNERABLES	CATP	PERU	Trabajador - Workers
Lucia Lopez	Consultora	International Labor Organization	Perú	OIT - ILO
Luis González Arias	Asesor de Relaciones Internacionales y Laborales	Unión Industrial Paraguaya	Paraguay	Empleador - Employers
Marco Dubbelt	Sr Director	Global March Against Child Labour	Netherlands	Organizaciones de la sociedad civil - Civil society organizations
Maria Alejandra Marks	Asistente de programas	International Labor Organization	Argentina	OIT - ILO
María Campos Torres	Jefa	MTESS	Paraguay	Gobierno - Government
María Eugenia Sconfienza	Sr. Programme Officer	International Labor Organization	Argentina	OIT - ILO
María José Reyes Montenegro	Directora de Grupos de Atención Prioritaria	Ministerio del Trabajo Ecuador	Ecuador	Gobierno - Government

Maria Lee	Child labour specialist	FAO	France	Naciones Unidas - United Nations
Marie Bouchard	Head Of global Engagement, Policy and Advocacy	Free the laves	USA	Organizaciones de la sociedad civil - Civil society organizations
Marie Jeanjean	Administrator FUNDAMENTALS	International Labor Organization	Switzerland	OIT - ILO
Marieve Wells Marrast	Programme Officer	Ministry of Legal Affairs, Labour and Consumer Affairs	Grenada	Gobierno - Government
Marlene Mazariegos	Pf	Oie	Guatemala	Empleador - Employers
Martha Irankunda	Head Child Labour Unit(a.i)	Ministry of Gender, Labour and Social Development	Uganda	Gobierno - Government
Melanie Navarrete	Gerente de Asuntos Internacionales	COPARMEX	México	Empleador - Employers
Miguel Aguirre	Comunicador	International Labor Organization	Perú	OIT - ILO
Mohammad Bader	MENA REGIONAL MANAGER	FTS	Kuwait	Empleador - Employers
Motokunde Olaitan	Director Inspectorate	FMLE	Nigeria	Gobierno - Government
Nabil Ourari	point focal Alliance 8.7	Ministère des Affaires Sociales	TUNISIE	Gobierno - Government
Nadeeka Wataliyadda	Commissioner General of Labour	Department of Labour	Sri Lanka	Gobierno - Government
Nadine Osseiran	Technical Specialist FPRW	International Labor Organization	United Kingdom	OIT - ILO
Natalia Regalot	Asesor en RRII	MTSS	URUGUAY	Gobierno - Government
Natalia Ventosa	Analista Técnico	Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social	Argentina	Gobierno - Government
Nejat Kocabay	Senior Programme Officer	International Labor Organization	Türkiye	OIT - ILO
Nelson Gutiérrez	Director General de Previsión Social	Secretaría de Trabajo y Seguridad Social	Honduras	Gobierno - Government
Nicola Schalkowski	ILO	International Labor Organization	UN	OIT - ILO
Ouffouet Raissa	sous directrice contrôle et application legislation	MINISTERE DE L'EMPLOI ET DE LA PROTECTION SOCIALE	Côte d'Ivoire	Gobierno - Government
Pascal Bredou	Project Manager	Ministry of labour	Côte d'Ivoire	Gobierno - Government
Patricia Roa	Oficial de Programación OIT Cono Sur	International Labor Organization	Chile	OIT - ILO
Paulina Tabares	Profesional especializado	Mintrabajo De Colombia	Colombia	Gobierno - Government
Pilar Rodriguez	CTA	International Labor Organization	Peru	OIT - ILO
Randall Arias	Especialista ACTEMP	International Labor Organization	Costa Rica	OIT - ILO

Ravena Silva	coordenação	Ministério de Desenvolvimento e Assistência Social	Brasil	Gobierno - Government
Ravena Silva	coordenação	Ministério de Desenvolvimento e Assistência Social	Brasil	Gobierno - Government
Ray Diego Chipana Leon	Especialista	MTPE	Perú	Gobierno - Government
Resel Melville	ILO Official	International Labor Organization	Trinidad and Tobago	Naciones Unidas - United Nations
Rina Verónica Méndez Solís	Encargada de Planeamiento	Ministerio de Agricultura, Ganadería y Alimentación	Guatemala	Gobierno - Government
Roberto Guimarães - Brasil	Coordenador Nacional da Comissão de Erradicação do Trabalho Infantil	Ministério del Trabajo Y Empleo	Brasil	Gobierno - Government
Rosalía Zingales	Viceministra de Inspección Laboral	MPPPST	Venezuela	Gobierno - Government
Rosario Hasperue	Secretaria de Derechos Humanos	CTA Autónoma	Argentina	Trabajador - Workers
Rosaura Molina Romero	Secretaría de Finanzas	CRTN	Costa Rica	Organizaciones de la sociedad civil - Civil society organizations
Rupika Ranawaka Sri Lanka	Commissioner of Labour, Labour Standards	Department of Labour	Sri Lanka	Gobierno - Government
Ruth Akin Akin Cuadros	Coordinadora de Cooperación	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	Perú	Gobierno - Government
Seily Meza	Docente	COLPEDAGOGOSH	Honduras	Trabajador - Workers
Sergio Diaz	Especialista	Secretaria de trabajo, empleo y seguridad social	Argentina	Gobierno - Government
Shernel James	Labour Commissioner	Ministry of Employment and Labour	St. Kitts and Nevis	Gobierno - Government
Silvia Possenti	Supply Chains Officer	International Labor Organization	Switzerland	OIT - ILO
Sofía Del Río	Funcionaria de Relaciones Internacionales	Ministerio del Trabajo y Previsión Social	Chile	Gobierno - Government
Sophie De Coninck	Head of operations FUNDAMENTALS	International Labor Organization	Switzerland	OIT - ILO
Susana Santomingo	Punto focal Cono Sur	Confederación Sindical de las Americas	Argentina	Trabajador - Workers
Tameisha Udosen	Acting Director Child Labour Unit	Ministry of Labour & Social Security	Jamaica	Gobierno - Government
Theresa Onyinye Odoh	Chief Labour Officer and Head, Child labour Unit	Federal Ministry of Labour and Employment	Nigeria	Gobierno - Government
Thiago Sabato	Analista	Secretaria de Trabajo, Empleo y Seguridad Social - Ministerio de Capital Humano	Argentina	Gobierno - Government

Thiago Sabato Martins	Analista	Secretaria de Trabajo, Empleo y Seguridad Social - Ministerio de Capital Humano	Argentina	Gobierno - Government
Thomas Keyzers	Policy Officer	BMAS	Germany	Gobierno - Government
Thomas Keyzers	Policy Officer	BMAS	Germany	Gobierno - Government
Timothy Ryan	Chairperson	Global March Against Child Labour	Netherlands	Trabajador - Workers
Viviana Doval	Coordinadora de Trabajo infantil	CTA T	Argentina	Trabajador - Workers
Vonjinirina Todisoa Rakotovao	Directeur du Travail et de la Promotion des Droits Fondamentaux	Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Fonction Publique	Madagascar	Gobierno - Government
Wouter Cools	Project Manager	International Labor Organization	Uganda	OIT - ILO
Yamileth Jiménez	Jefatrua	MTSS	CR	Gobierno - Government
Yamuna Thushari	Commissioner of labour women & children's affairs division	Department of labour	Sri Lanka	Gobierno - Government
Yolanda Bertha Erazo Flores	Viceministerio de Trabajo	Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	Perú	Gobierno - Government
Zakaria El Ghormli	Consultor	International Labor Organization		OIT - ILO

Anexo 3 Día 1. Sesión 1. Rendición de Cuentas Plan Estratégico 2022-2025: Avances hacia una Región Libre de Trabajo Infantil de la IR América Latina y el Caribe Libre de Trabajo Infantil.



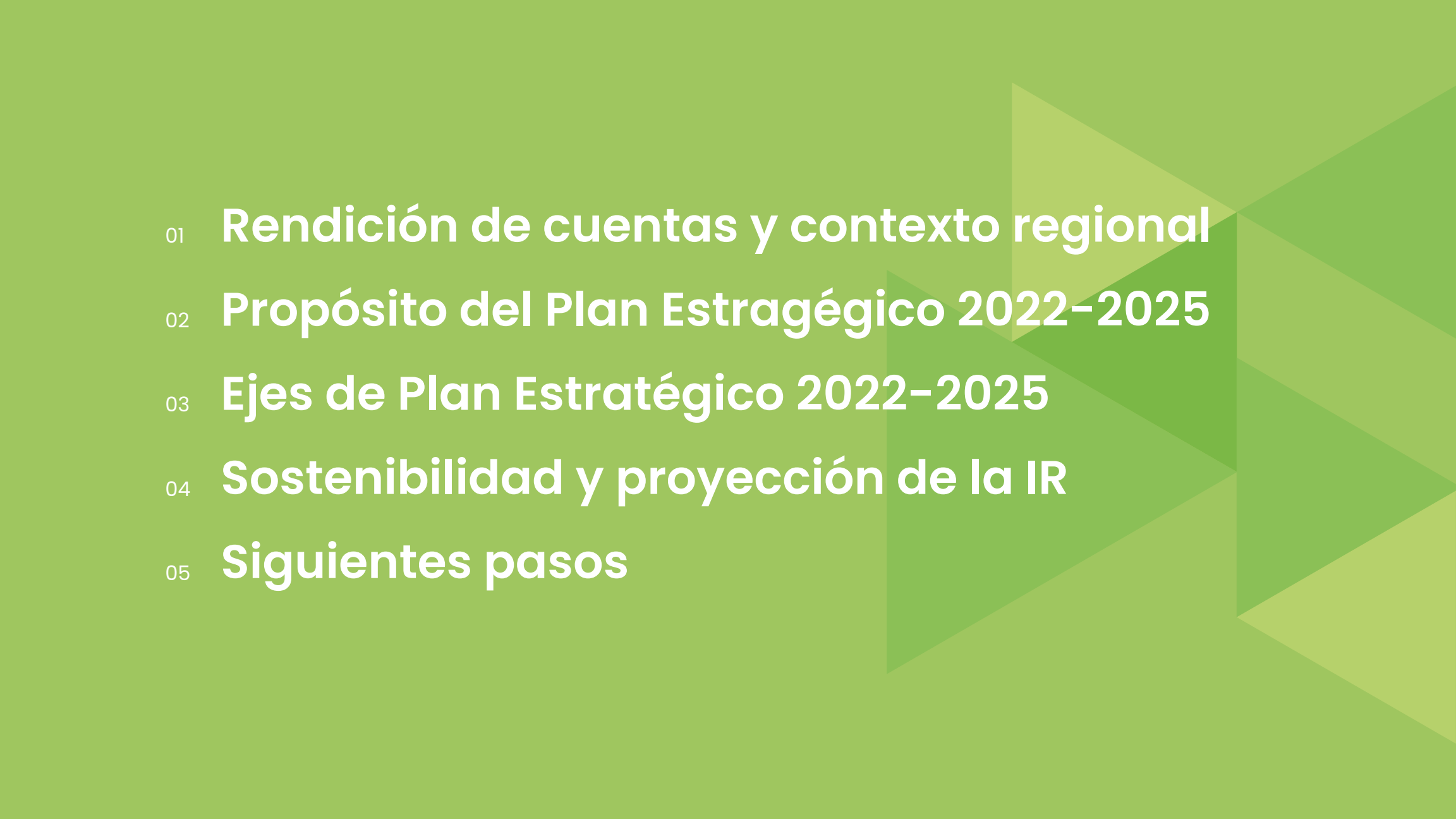
Organización
Internacional
del Trabajo



Iniciativa Regional
América Latina y el Caribe
Libre de Trabajo Infantil

Rendición de Cuentas 2022–2025: Avances hacia una Región Libre de Trabajo Infantil de la Iniciativa Regional América Latina y el Caribe Libre de Trabajo Infantil

Octubre, 2025

- 
- 01 **Rendición de cuentas y contexto regional**
 - 02 **Propósito del Plan Estratégico 2022–2025**
 - 03 **Ejes de Plan Estratégico 2022–2025**
 - 04 **Sostenibilidad y proyección de la IR**
 - 05 **Siguientes pasos**

Rendición de cuentas y contexto regional



Esta rendición de cuentas presenta los avances logrados en la implementación del Plan Estratégico 2022–2025, estructurado en cuatro ejes de acción y orientado hacia la meta regional de una América Latina y el Caribe libre de trabajo infantil.



El PE 2022-2025, fue diseñado en el contexto de la pandemia de la COVID-19, momento en el cual se profundizaron las brechas sociales y económicas en la región, afectando especialmente a los grupos más vulnerables. Su implementación se desarrolló en un escenario post-pandemia, caracterizado por procesos de recuperación económica y social.



La principal amenaza durante este período fue la priorización de otras urgencias nacionales, lo que redujo la atención política, los recursos disponibles y la capacidad institucional destinados a la prevención y reducción del trabajo infantil.

02

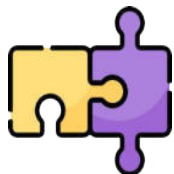


Propósito del Plan Estratégico

2022-2025

El propósito del Plan Estratégico fue orientar los recursos y esfuerzos de los países miembros para fortalecer la prevención y erradicación del trabajo infantil en la región, promoviendo un enfoque de cooperación tripartita entre gobiernos, empleadores y trabajadores, que contribuya a consolidar una región libre de trabajo infantil.

03 Ejes del Plan Estratégico



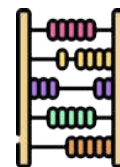
Eje 1

MIRTI como impulsor de políticas locales de prevención y erradicación de trabajo infantil



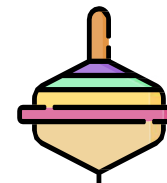
Eje 2

Enfoques para una prevención integral



Eje 3

Acciones eficientes y eficaces con mayor impacto



Eje 4

Sostenibilidad económica



Eje 1: MIRTÍ como impulsor de políticas locales de prevención y erradicación de trabajo infantil

Nuestras metas

Cuáles son y cómo sabemos que las hemos alcanzado



Mayor difusión del MIRTÍ para impulsar su implementación

- Herramientas adaptadas para comunicar su utilidad a disposición de los miembros de la IR
- Actores locales y políticos de 10 países en Fase I aumentan su conocimiento
- 5 países solicitan asistencia técnica para implementación
- 2 nuevos países implementan la Fase I



Fortalecimiento de la apropiación nacional, local y tripartita del MIRTÍ

- 100 políticas locales creadas en base a evidencia con participación tripartita
- 50% de países en Fase I: institucionalizan el MIRTÍ
- 10 países trabajan en municipios identificados en sus mapas de riesgo
- Modelo de intercambio local para avanzar en la implementación de la Fase II desarrollado



Aplicabilidad del MIRTÍ y evidencia de su impacto positivo

- 50% de países en Fase II: disponen de datos del impacto generado a nivel local
- 4 países actualizan sus mapas y monitorean su evolución
- Registro y sistematización de los tipos de aplicaciones del MIRTÍ para su replicabilidad



Eje 1: MIRTl como impulsor de políticas locales de prevención y erradicación de trabajo infantil

Logros alcanzados



META: Mayor difusión MIRTl para impulsar su implementación

LOGROS:

- ✓ 2 Herramientas adaptadas para comunicar su utilidad a disposición de los miembros de la IR (*dashboard*, video MIRTl)
- ✓ Actores locales y políticos de 18 países , aumentan su conocimiento (curso *online*, buenas prácticas información)
- ✓ 15 países solicitan asistencia técnica
- ✓ 3 nuevos países MIRTl (2 implementados 1 en proceso)



META: Aplicabilidad del MIRTl y evidencia de su impacto positivo

LOGROS:

- ✓ 4 países han desarrollado acciones Fase II (Argentina, México, Costa Rica, Guatemala han compartido sus resultados)
- ✓ 4 actualizan MIRTl México, Brasil, Argentina en proceso Costa Rica en preparativos)
- ✓ 7 países desarrollan 19 experiencias de aplicación del MIRTl desde los tres sectores



META: Fortalecimiento de la apropiación nacional y tripartita del MIRTl

LOGROS:

- ✓ 17 políticas locales creadas en base a evidencia con participación tripartita



Logros no previstos

- ✓ 8 países realizan 5 intercambios de buenas prácticas
- ✓ Incorporación del MIRTÍ en 6 espacios de información pública a actores locales en 6 países
- ✓ Incorporación de la variable género en la metodología MIRTÍ
- ✓ 73% de países con disponibilidad de información para desarrollar MIRTÍ han desarrollado el modelo
- ✓ 1 Análisis de implementación de convenios
- ✓ 26 Fichas País
- ✓ 26 países cuentan con Programas de Acción Acelerada País (PAAP alineando políticas nacionales con globales y regionales PE 2022-2025)

METAS	Indicadores de logro	Cumplimiento del logro	Logrado	En proceso	No alcanzado
META Mayor difusión MIRTI para impulsar su implementación	Herramientas adaptadas para comunicar su utilidad a disposición de los miembros de la IR	2 herramientas <i>Dashbord</i> de 11 MIRTI Video MIRTI dos idiomas	x		
	Actores locales y políticos de 10 países en FASE I aumentan su conocimiento (curso <i>online</i> , buenas prácticas información	18 países que incluyen los países MIRTI y otros (Bolivia, El Salvador, Nicaragua, Venezuela, República Dominicana, Panamá) Curso <i>online</i> Difusión de buenas prácticas Información y capacitación para la implementación del MIRTI	X		
	5 países solicitan asistencia técnica	15 países	x		
	2 nuevos países implementan la Fase I	2 países nuevos 2 países en proceso	x		
	Intercambio de buenas prácticas como herramienta principal de información y aplicabilidad	8 países 5 intercambios	x		
	Incorporación del MIRTI en espacios de información a actores locales	4 espacios 6 países Perú (Página Web del Ministerio de Desarrollo), Colombia (Página Web Pacto Global, Video Difusión del MIRTI en Colombia (Departamento Nacional de Planeación), Argentina (Página web del Ministerio de Capital Humano), Costa Rica (Video en YouTube), Guatemala (Video en YouTube), México (Video en YouTube)	x		
META Aplicabilidad de MIRTI y evidencia de su impacto positivo	50% países en FASE II disponen datos del impacto generado a nivel local	4 países han desarrollado acciones Fase II (Argentina, México, Costa Rica, Guatemala han compartido sus resultados)		x	
	4 países actualizan sus mapas y monitorean su avance	4 actualizan México, Brasil, Argentina en proceso y Costa Rica en preparativos		x	
	Registro y sistematización de los tipos de aplicaciones del MIRTI para su replicabilidad	Sistematización de los casos de México			
		Identificados los casos de Jamaica, Costa Rica, Guatemala, Argentina		x	
META Fortalecimiento de la apropiación Nacional local y tripartita del MIRTI	100 políticas locales creadas en base a evidencia con participación tripartita	17 Políticas Locales 4 países MIRTI II que implementan políticas locales (Argentina, México, Costa Rica ,Guatemala) 4 países cuentan con políticas nacionales pensadas para su implementación a nivel local (SIRITI Colombia, Modelo Municipal Perú, 2 progrmas de transferencia condicionada Costa Rica y Jamaica con alcance local		x	
	50% de países en Fase I Institucionalizan el MIRTI	5 países		x	
	10 países trabajan en municipios identificados en sus mapas de riesgos	5 países		x	
	Modelo de intercambio local para avanzar en la implementación de la Fase II desarrollada	4 países		x	
	73% de países con disponibilidad de información para desarrollar MIRTI han desarrollado el modelo	11 países tienen MIRTI 4 países podrían tener	x		



Eje 2: Enfoques para una prevención integral

Nuestras metas

Cuáles son y cómo sabemos que las hemos alcanzado



Garantía del trabajo digno de personas adultas y desarrollo productivo

- Observatorio Regional creado en 2023 y operativo en 2024
- 10 iniciativas intersectoriales identificadas y difundidas en foros de toma de decisiones políticas en torno a actividad económica, programas de protección social, sistema educativo
- 5 miembros de la IR generan aprendizajes e intercambio de prácticas intersectoriales



Garantía de educación y formación para el empleo

- Sistema de monitoreo a disposición para combatir la deserción escolar vinculada a TI y trabajo adolescente peligroso en alianza con actores tripartitos y sistema educativo
- 10 países intercambian buenas prácticas
 - De fomento de la formación para el empleo en las áreas urbanas
 - De modelos de actualización de la currícula educativa a las necesidades y realidades de las áreas rurales
 - De conectividad universal de los centros educativos de la región
- 3 países Implementan pilotos en base a los intercambios para prototipar y replicar



Cadenas de suministro

- Metodología de identificación del riesgo de TI y de cómo articular actores en cadenas de suministro a disposición
- Ampliación del conocimiento y uso de los listados de trabajos peligrosos por los empleadores y trabajadores para la prevención e identificación del TI en las cadenas de suministros ampliados
- 5 territorios cuentan con protocolos preventivos de TI en cadenas de suministro
- 6 países aumentan el número de inscripciones laborales en las etapas con más riesgo de TI en las cadenas de suministro



Migración

- 2023: variable de migración incorporada en la Fase II del MIRTl y en la caracterización
- Alianzas regionales generadas con organizaciones expertas en temas de migración para generar datos
- Evidencias cuantitativas y cualitativas generadas para orientar decisiones de las autoridades competentes



Eje 2: Enfoques para una prevención integral

Logros alcanzados



META: Garantía de trabajo digno de personas adultas y desarrollo productivo

LOGROS:

- ✓ 1 Observatorio regional creado y operativo
- ✓ 11 iniciativas intersectoriales identificadas y difundidas en foros de toma de decisiones
- ✓ 5 miembros de la IR generan aprendizajes e intercambio de prácticas intersectoriales.



META: Garantía de trabajo digno de personas adultas y desarrollo productivo

LOGROS:

- ✓ 1 estudio "Estrategias de retención y reinserción educativa, y de protección y/o reconversión laboral para adolescentes en edad permitida para el trabajo como base para la intervención en los temas de gestión educativa.
- ✓ 1 intercambio de buenas prácticas en el marco de la Reunión Anual de Puntos Focales



META: Cadenas de suministro

LOGROS:

- ✓ 1 metodología de identificación del riesgo de TI y de cómo articular actores en cadenas de suministro a disposición
- ✓ 3 países ampliación del conocimiento y uso de los listados de trabajos peligrosos por los empleadores y trabajadores para la prevención e identificación del TI en las cadenas de suministros ampliado
- ✓ 4 territorios cuentan con protocolos preventivos de TI en las cadenas de suministro



META: Migración

LOGROS:

- ✓ Variable de migración incorporada en la Fase II del MIRT y en la caracterización
- ✓ Alianzas regionales generadas con organizaciones
- ✓ expertas en temas de migración para generar datos
- ✓ Evidencias cuantitativas y cualitativas generadas
- ✓ para orientar decisiones de las autoridades
- ✓ competentes



Logros no previstos

- ✓ 1 estudio sobre trabajo Infantil, sus tipologías y como se caracteriza en las principales cadenas de suministro y procesos de debida diligencia
- ✓ 1 estudio sobre registro y autorización del trabajo infantil
- ✓ Estudio técnico enfocado en la población adolescente y de incorporarse en trabajos no permitidos que establece recomendaciones de políticas e intervenciones

METAS	Indicadores de logro	Cumplimiento del logro	Logrado	En proceso	No alcanzado
META Garantía del trabajo digno de personas adultas y desarrollo productivo	1 Observatorio Regional creado y operativo	2 herramientas Dashbord que contienen de 11 modelos MIRT Video en dos idiomas que presenta el Modelo	X		
	10 Iniciativas intersectoriales identificadas y difundidas en foros en toma de decisiones de políticas (Actv. económica, protección social, sistema educativo)	11 Iniciativas (3 programas de transferencia condicionada, 5 programas locales intersectoriales, 2 programas público-privado, programa del sector público y sector trabajador)	X		
	5 miembros de la IR generan aprendizajes o intercambio de prácticas intersectoriales	11 miembros	X		
META Cadenas de suministro	Metodología de identificación del riesgo de TI y de cómo articular actores en cadenas de suministro a disposición	1 país	X		
	Ampliación del conocimiento y uso de los listados de trabajos peligrosos por los empleadores y trabajadores para la prevención e identificación del TI en las cadenas de suministros ampliado	3 países	X		
	5 territorios cuentan con protocolos preventivos de TI en las cadenas de suministro	4 países	X		
	Estudios sobre los temas de educación, cademas de suministros, trabajo adolescente, migración e informalidad como marco de una intervención integral	1 estudio sobre trabajo infantil, sus tipologías y como se caracteriza en las principales cadenas de suministro y procesos de debida diligencia 1 estudio sobre registro y autorización del trabajo infantil enfocado en la población adolescente y que establece recomendaciones de políticas e intervenciones	X		
META Garantía de la educación y formación para el empleo	Sistema de monitoreo a disposición para combatir la deserción escolar vinculada a TI y trabajo adolescente peligroso en alianza con actores tripartitos y sistema educativo	1 estudio “Estrategias de retención y reinserción educativa, y de protección y/o reconversión laboral para adolescentes en edad permitida para el trabajo” como base para la intervención en los temas de gestión educativa		X	
	10 países intercambian buenas prácticas de: fomento de la formación para el empleo en las áreas urbanas, modelos de actualización de la <i>curricula</i> educativa a las necesidades y realidades de las áreas rurales, de conectividad universal de los centros educativos de la región	Taller sobre retención escolar y reconversion laboral para adolescentes que trabajan en edad permitida		X	
	3 países implementan pilotos en base a los intercambios para prototipar y replicar	Diálogo trayectorias hacia el trabajo decente: el desafío de la transición escuela trabajo			X
META Migración	Variable de migración incorporada en la Fase II del MIRT y en la caracterización		X		
	Alianzas regionales generadas con organizaciones expertas en temas de migración para generar datos	2 alianza regionales Participación de la Conferencia Sudamericana sobre Migraciones CSA Participacion en la Plataforma de Coordinación Interagencialcaracterizacon para Refugiados y Migrantes (R4V)	X		
	Evidencias cuantitativas y cualitativas generadas para orientar decisiones de las autoridades competentes	1 estudio	X		
META Garantía del trabajo digno de personas adultas y desarrollo productivo	1 Observatorio Regional creado y operativo	2 herramientas <i>Dashbord</i> que contienen de 11 modelos MIRT Video en dos idiomas que presenta el Modelo	X		



Eje 3: Acciones más eficientes y eficaces con mayor impacto

Nuestras metas

Cuáles son y cómo sabemos que las hemos alcanzado



Mecanismos de seguimiento para monitorear la estrategia de la Iniciativa Regional

- 50 % de incremento en países que cargan información con el sistema simplificado
- Miembros de la IR comparten la importancia de reportar datos y adquieren responsabilidad sobre los procesos de reporte
- Indicadores del Plan Estratégico
 - Reportados 80 % países
 - 3 identificados como clave y reportados al 100 %
- 2 acciones anuales de sensibilización y comunicación hacia los miembros de la IR sobre la importancia del reporte
- Formación anual a los miembros de la IR sobre el uso de las herramientas de medición



Armonización en la medición y reporte del trabajo infantil

- 15 países mapeados para conocer sus sistemas y procesos de indicadores
- Indicadores clave identificados en países y organismos internacionales, y armonizados
- 2 eventos de socialización y difusión de aprendizajes en torno a los resultados del proceso de armonización
- 2 eventos sobre buenas prácticas en medición promovidos con la asistencia de 10 gobiernos
- 3 acciones de incidencia para promover la inclusión de indicadores armonizados en los institutos nacionales de estadística
- El ritmo de reducción de niños, niñas y adolescentes que trabajan se ha mantenido al 4% interanual



Eje 3: Acciones más eficientes y eficaces con mayor impacto

Logros alcanzados



META: Mecanismos de seguimiento para monitorear la estrategia de la Iniciativa Regional

LOGROS:

- ✓ Diseño finalizado de nueva plataforma Monitora en 2025
- ✓ 4 Acciones anuales de sensibilización y comunicación hacia los miembros de la IR sobre la importancia del reporte
- ✓ 4 acciones de sensibilización y comunicación en el marco de las reuniones anuales
- ✓ Reporte mensual de los avances de las acciones que se realizan en los países en el marco del plan estratégico.



META: Armonización en la medición y reporte de trabajo infantil

LOGROS:

- ✓ 15 países mapeados para conocer sus sistemas y procesos de indicadores
- ✓ Indicadores clave identificados en países organismos internacionales y armonizados
- ✓ Países de la Iniciativa Regional reportan a través de las Ficha País los indicadores relacionados a la implementación de los convenios fundamentales de trabajo infantil



Logro estratégico

- ✓ Declaración tripartita de Brasilia: Se acuerdan 10 acciones estratégicas para la PETI que marcar la ruta de la IR hacia el 2030

METAS	Indicadores de logro	Cumplimiento del logro	Logrado	En proceso	No alcanzado
META Mecanismos de seguimiento para monitorear la estrategia de la Iniciativa Regional	50% de incremento en países que cargan información como el sistema simplificado		x		
	Miembros de la Ir comparten importancia de reportar datos y adquieren responsabilidad sobre los procesos de reporte		x		
	80% de países reportan indicadores del plan estratégico		x		
	3 indicadores son identificados como clave y reportados al 100%		x		
	Dos acciones anuales de sensibilización y comunicación hacia los miembros de la IR sobre la importancia del reporte	Se han realizado 4 acciones en cuatro años	x		
	Formación anual a los miembros de la IR sobre la importancia del reporte	Se han iniciado las acciones	x		
		Los países fueron mapeados como parte del estudio de trabajo infantil e informalidad			
META Armonización en la medición y reporte de trabajo infantil	15 países mapeados para conocer sus sistemas y procesos de indicadores	Los países fueron mapeados como parte del estudio de trabajo infantil e informalidad	x		
	Indicadores clave identificados en países organismos internacionales y armonizados			x	
	Dos eventos de socialización y difusión de aprendizajes en torno a los resultados del proceso de armonización			x	
	Dos eventos sobre buenas prácticas en medición promovidos con la asistencia de 10 gobiernos				x
	3 acciones de incidencia para promover la inclusión de indicadores armonizados en los institutos nacionales de estadística		x		
	El ritmo de reducción de niños niñas y adolescentes que trabajan se han mantenido al 4% interanual		x		
	50% de incremento en países que cargan información como el sistema simplificado		x		
	Miembros de la Ir comparten importancia de reportar datos y adquieren responsabilidad sobre e los procesos de reporte		x		



Eje 4: Sostenibilidad económica

Nuestras metas

Cuáles son y cómo sabemos que las hemos alcanzado



Compromiso económico de los países miembros

- Modelo de canalización de aportes de países miembros diseñado
- 4 países captan fondos para implementar actividades de la IR
- Aportación económica
 - 2023: 10 países
 - 2025: 20 países



Creación del Fondo Multidonante para la Inicaitiva Regional

- Fondo Multidonante:
 - 2023: creado
 - 2025: operativo
- Aportación de ingresos a la IR
 - 2024: 30 %
 - 2025: 40 %



Diseño de nuevas estrategias con la OIT

- Articulación y colaboración con las oficinas país de la OIT en la región potenciada
- Modelo de financiación para contar con un especialista regional en trabajo infantil diseñado
- Expertise de PARDEV –departamento de movilización de recursos de la OIT en Ginebra– para diseñar y monitorear nuestra estrategia



Movilización de recursos nacionales y regionales a través de la Alianza 8.7

- Marco de colaboración:
 - 2022: definido
 - 2023: operativo
- Aportes provenientes de la Alianza 8.7
 - 2024: 15 %
 - 2025: 20 %
- 4 Países Pioneros reciben fondos a través de la Alianza 8.7 para implementar actividades de la Inicaitiva Regional



Eje 2: Enfoques para una prevención integral

Logros alcanzados



META: Compromiso económico de los países miembros

LOGROS:

- ✓ 1 estudio que analiza los mecanismos de gobernanza y financiación en otros espacios regionales y subregionales.
- ✓ Instalación de grupos de trabajo de Gobernanza y Sostenibilidad para que PF definan los mecanismos de captación de fondos nacionales para el mantenimiento de la Iniciativa
- ✓ 1 país aporta económicamente a las actividades de la IR



META: Creación del Fondo Multidonante para la Iniciativa Regional

LOGROS:

- ✓ 1 Fondo multi donante creado 2023 operativo desde ese momento
- ✓ Establecimiento de un Comité de Socios
- ✓ Aportación de ingresos a la IR proviene x% del Fondo Multidonante



META: Diseño de nuevas estrategias con la OIT

LOGROS:

- ✓ Fortalecimiento de la articulación, intercambio de información y colaboración con las oficinas de país de la OIT en la región.
- ✓ 4 reportes de avance del Plan Estratégico según el Plan de Monitoreo aprobado para el PRAETI



META: Movilización de recursos nacionales y regionales a través de la Alianza 8.7

LOGROS:

- ✓ Las Secretarías de la Alianza 8.7 y de la IR trabajan para complementar acciones en el marco de ambas plataformas.
- ✓ Lineamientos de los Países Pioneros de ALC para fortalecer el trabajo conjunto entre la Alianza 8.7 y la Iniciativa Regional América Latina y el Caribe Libre de Trabajo Infantil



Logros no previstos

- ✓ Diseño del PRAETI 2022 – 2030
- ✓ Fortalecimiento de la voz regional de los países pioneros de ALC en el marco de la Alianza 8.7

META	Indicadores de logro		Logrado	En proceso	No alcanzado
META Compromiso económico de los países miembros	Modelo de canalización de aportes de países miembros diseñado	1 estudio que analiza los mecanismos de gobernanza y financiación en otros espacios regionales y subregionales. Instalación de grupos de trabajo de Gobernanza y Sostenibilidad para que PPF definan los mecanismos de captación de fondos nacionales para el mantenimiento de la Iniciativa Regional		x	
	4 países captan fondos para implementar actividades de la IR				x
	Aportación económica de 10 países en el 2023 y de 20 países en el 2025	1 país aporta económicamente a las actividades de la IR		x	
META Del fondo Multidonante para la Iniciativa Regional	Fondo Multidonante; • Creado 2023 • Operativo 2025	1 Fondo Multidonante creado 2023 operativo desde ese momento Establecimiento de un Comité de Socios	x		
META	Aportación de ingresos a la IR 30% (2024), 40% (2025)	Aportación de ingresos a la IR proviene x% del Fondo Multidonante	x		
META Diseño de nuevas estrategias con la OIT	Articulación y colaboración con las oficinas país de la OIT en la región potenciada	Fortalecimiento de la articulación, intercambio de información y colaboración con las oficinas de país de la OIT en la región.		x	
	Modelo de financiación para contar con un especialista regional en trabajo infantil diseñado				x
	Expertise de PARDEV departamento de movilización de recursos de la OIT en Ginebra para diseñar y monitorear nuestra estrategia	4 reportes de avance del Plan Estratégico según el Plan de Monitoreo aprobado para el PRAETI		x	
META Movilización de recursos nacionales y regionales a través de la Alianza 8.7	Marco de colaboración: • Definido: 2022 • Operativo: 2023 Aportes provenientes de Alianza 8.7 4 países pioneros reciben aportes de la Alianza 8.7	• Las Secretarías de la Alianza 8.7 y de la IR trabajan para complementar acciones en el marco de ambas plataformas. • Lineamientos de los Países Pioneros de ALC para fortalecer el trabajo conjunto entre la Alianza 8.7 y la Iniciativa Regional América Latina y el Caribe Libre de Trabajo Infantil		x	

Historias de cambio

Perú



"Hemos formalizado el MIRTÍ como herramienta de política pública a través de una resolución ministerial que impulse su uso en todo el territorio nacional".

Director de Promoción y Protección de los
Derechos Fundamentales Laborales

MTPE, 2022

Costa Rica



"En la segunda fase del IVTI, nos encontramos trabajando con población indígena TaynÍ (...) con miras a crear un centro de acopio, fortaleciendo a las familias de la localidad".

Jefa del Dpto. de Protección Especial al Trabajador y
Oficina de Trabajo Infantil y Adolescente

MTSS, 2022

Colombia



"Asociamos el MIRTÍ con intervenciones públicas en el territorio (local, departamental y nacional) para ofrecer servicios de protección y reestablecimiento de derechos, vinculados al trabajo infantil".

Subdirección de Protección Laboral
Ministerio del Trabajo, 2022

México



"En toda la región, la primera política y el primer reglamento municipal de prevención del trabajo infantil se encuentran en México; así como un distintivo para las empresas locales que no emplean trabajo infantil. Son resultados directos de la implementación del MIRTÍ."

Secretario de Economía Municipal
Municipio de Tuxtla Gutiérrez, 2022



Desafíos



Nivel estratégico

- Asegurar la **continuidad política y el liderazgo tripartito** en torno al compromiso regional con la erradicación del trabajo infantil.
- Reforzar la **incidencia de la Iniciativa Regional en las agendas nacionales y subregionales**, vinculando el tema con las prioridades de empleo, informalidad, educación y protección social.



Nivel técnico

- Homogeneizar estadísticas e indicadores sobre trabajo infantil para contar con datos comparables.
- Ampliar el uso del MIRTÍ, el Observatorio y Monitora+ como herramientas regionales integradas de prevención, monitoreo y gestión del conocimiento.
- Visibilizar las peores formas de trabajo infantil, doméstico, de cuidados, migrante y en entornos digitales.



Nivel institucional

- **Institucionalizar los PAAP** con presupuesto asignado y mecanismos de seguimiento.
- Fortalecer los **mecanismos de coordinación intersectorial e interinstitucional** y entre sus niveles de gobierno.
- Consolidar la **articulación entre el Plan Estratégico, los PAAP y los marcos nacionales** para garantizar coherencia y continuidad operativa y apropiación.



Nivel financiero

- **Consolidar mecanismos de sostenibilidad**, en particular el Fondo Multidonante.
- **Promover aportes nacionales** —en especie, logísticos o presupuestarios— que refuercen la apropiación y sostenibilidad del Plan Estratégico.
- **Diversificar la cooperación** sumando aportes del sector privado, cooperación Sur-Sur y triangular, y socios no tradicionales.

Sostenibilidad y proyección de la IR

-  Consolidar a la Iniciativa Regional como bien público regional y referente en la prevención y erradicación del trabajo infantil en el marco del nuevo *Plan Estratégico 2026–2030*.
-  Alinear la acción de la IR con los compromisos de las Declaraciones de Brasilia (2024) y Punta Cana (2025), y con la Agenda 2030 y la meta 8.7.
-  Reforzar la incidencia política y el liderazgo regional en los espacios globales, especialmente de cara a la VI Conferencia Mundial sobre Trabajo Infantil (Marrakech, 2026).
-  Integrar la lucha contra el trabajo infantil en otras agendas del mundo del trabajo: informalidad, economía del cuidado, cambio climático y transición justa.

05



Siguientes pasos

Está previsto en esta misma reunión anual de puntos focales el diseño aprobación del PE 2026-2030 y los siguientes pasos para su concreción.

Seguimos sumando esfuerzos, con una voz compartida, por una infancia libre de trabajo infantil en América Latina y el Caribe



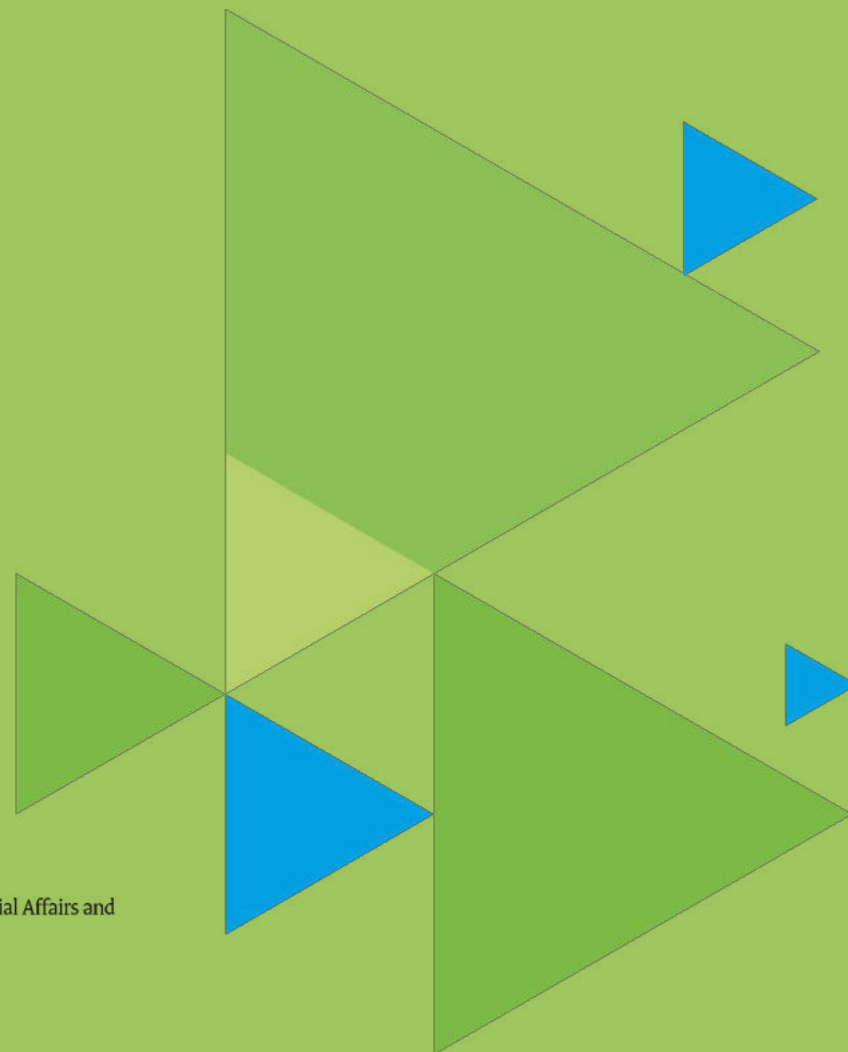
Organización
Internacional
del Trabajo



Iniciativa Regional
América Latina y el Caribe
Libre de Trabajo Infantil



Ministry of Social Affairs and
Employment



Anexo 4 Día 2. Sesión 2. Sistema de Observación y Seguimiento del Trabajo Infantil en Costa de Marfil (SOSTECI). Benjamin Silue.



Systeme d'Observation et de Suivi du Travail des Enfants en Côte d'Ivoire (SOSTECI)

SILUE BENJAMIN

- ◆ S/Directeur en charge du Suivi-Evaluation des Programmes et Projets DLTE
- ◆ Coordonnateur Adjoint SOSTECI

PLAN DE LA PRESENTATION

**Définition du
SOSTECI**

**Fonctionnement
du SOSTECI**

**Stratégie de
déploiement**

Avant 2011 ?

ACTEURS

NATIONAL:

MINISTERE

BAILLEURS

Autres structures

LOCAL

COMMUNAUTE

ONG

ACTIONS

ETUDES ET
RECHERCHES

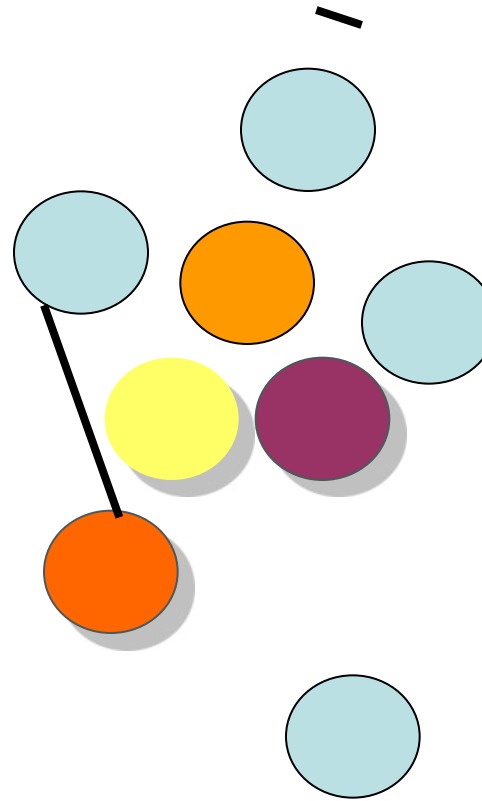
COLLECTE DE
DONNEES

OBSERVATION

SENSIBILISATION

FINANCEMENT

PRISE EN CHARGE



+ CIM et CNS

+ CIM et CNS

- + COORDINATION
- + REFERENCE
- + SUIVI
- + EVALUATION

+ COORDINATION

+ REFERENCE

+ SUIVI

+ EVALUATION



+ COMITES

Qu'est-ce que le SOSTECI ?

Le Système d'Observation et de Suivi du Travail des Enfants en Côte d'Ivoire (SOSTECI) :

- mécanisme national, de veille, d'alerte précoce, d'intervention et de décision dans le cadre de la lutte contre les pires formes de travail des enfants en Côte d'Ivoire.

Il permet :

- *de disposer d'une base de données nationales sur le travail des enfants*
- *d'avoir une vue globale et analytique du phénomène afin de développer des stratégies de prévention et remédiation adaptée.*

Décret 2020-126 du 29 janvier 2020 portant création, attribution, organisation et fonctionnement du SOSTECI

PRESIDENCE DE LA REPUBLIQUE

REPUBLIQUE DE COTE D'IVOIRE
Union- Discipline- Travail

**Décret n°2020-126 du 29 janvier 2020
portant création, attributions, organisation et
fonctionnement du Système d'Observation et de
Suivi du Travail des Enfants en Côte d'Ivoire**

LE PRESIDENT DE LA REPUBLIQUE,

Sur rapport conjoint du Ministre de l'Emploi et de la Protection Sociale, du Ministre de l'Education Nationale, de l'Enseignement Technique et de la Formation Professionnelle, du Garde des Sceaux, Ministre de la Justice et des Droits de l'Homme, du Ministre de l'Administration du Territoire et de la Décentralisation, du Ministre de l'Agriculture et du Développement Rural, du Ministre de l'Economie et des Finances, du Ministre de la Femme, de la Famille et de l'Enfant et du Ministre auprès du Premier Ministre, chargé du Budget et du Portefeuille de l'Etat,

Missions assignées au SOSTECI



Mener des actions de sensibilisation auprès des populations à risque



Identifier les enfants à risque ou en situation de travail, victimes de traite



ou d'exploitation;

Apporter une assistance adaptée aux enfants à risque ou victimes de PFTE à travers un dispositif de référencement et de prise en charge



Assurer le suivi et la coordination intégrée des programmes et projets, tant publics que privés, de lutte contre le phénomène du travail des enfants



Constituer une base de données et de connaissances nationales sur le travail des enfants



Organiser des évaluations internes et externes périodiques des actions menées en matière de lutte



contre le travail des enfants.

Orienter l'action du Gouvernement à travers des rapports et des recommandations



Principales caractéristiques du SOSTECI

- ✓ Placé au niveau National sous l'autorité du Ministre de l'Emploi et de la Protection Sociale et, au niveau déconcentré, sous la supervision de l'autorité administrative locale ;
- ✓ Multisectoriel : agriculture, secteur domestiques, artisanat, mine, transport...
- ✓ inclus dans la politique nationale de lutte contre la traite et les Pires Formes de Travail des Enfants
- ✓ Implique tous les acteurs intervenant dans le processus de lutte contre les pires formes de travail des enfants
- ✓ prend en compte tous les mécanismes de collectes de données existants
- ✓ Intègre des informations vérifiables, précises sur les enfants en situation de travail

Principales activités du SOSTECI

1

Sensibiliser/
Prévenir



2

Identifier les victimes
et les enfants à risques
de PFTE



3

Assister/ Référer
pour une prise en
charge adéquate

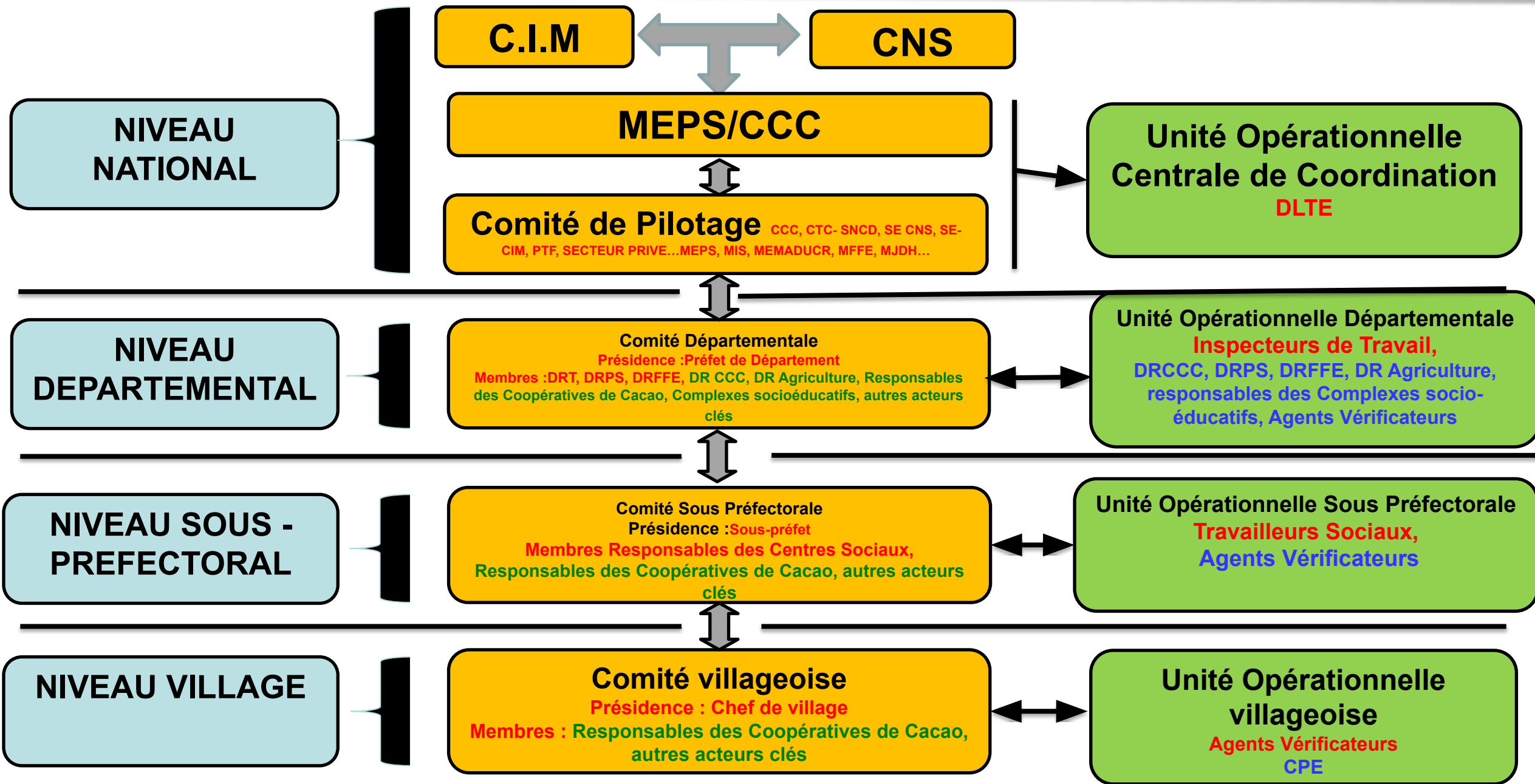


4

Constituer une base
de données

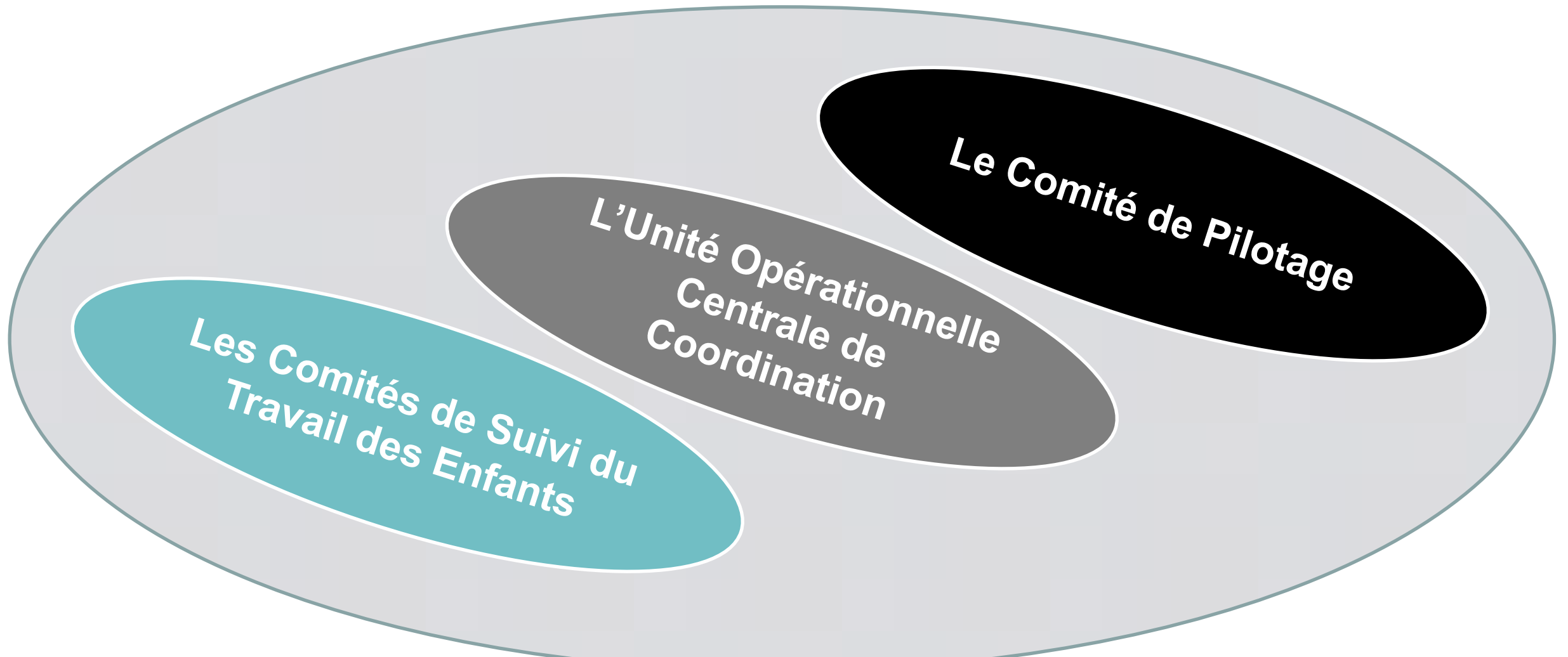


ORGANIGRAMME ET FONCTIONNEMENT DU SOSTECI



Organes de mise en œuvre du SOSTECI

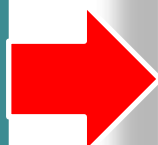
▣ LES TROIS PRINCIPAUX ORGANES DU SOSTECI :



Unités Opérationnelles départementales, sous-préfectorales et villageoises

- Composition

- Unités Opérationnelles départementales, sous-préfectorales et villageoises. Ils sont présidés respectivement par les Préfets, Sous-préfets et Chefs de villages



- sensibiliser les populations sur les droits des enfants ;
- Appuyer les communautés dans la mise en œuvre des actions de remédiation ;
- identifier les enfants victimes de pires formes de travail des enfants et les enfants à risque ;
- Faire le référencement des cas aux structures et entités compétentes ;
- Faire le suivi des cas identifiés et référés ;
- Collecter et transmettre les données sur le travail des enfants à la base de données SOSTECI locale

Base de données du SOSTECI

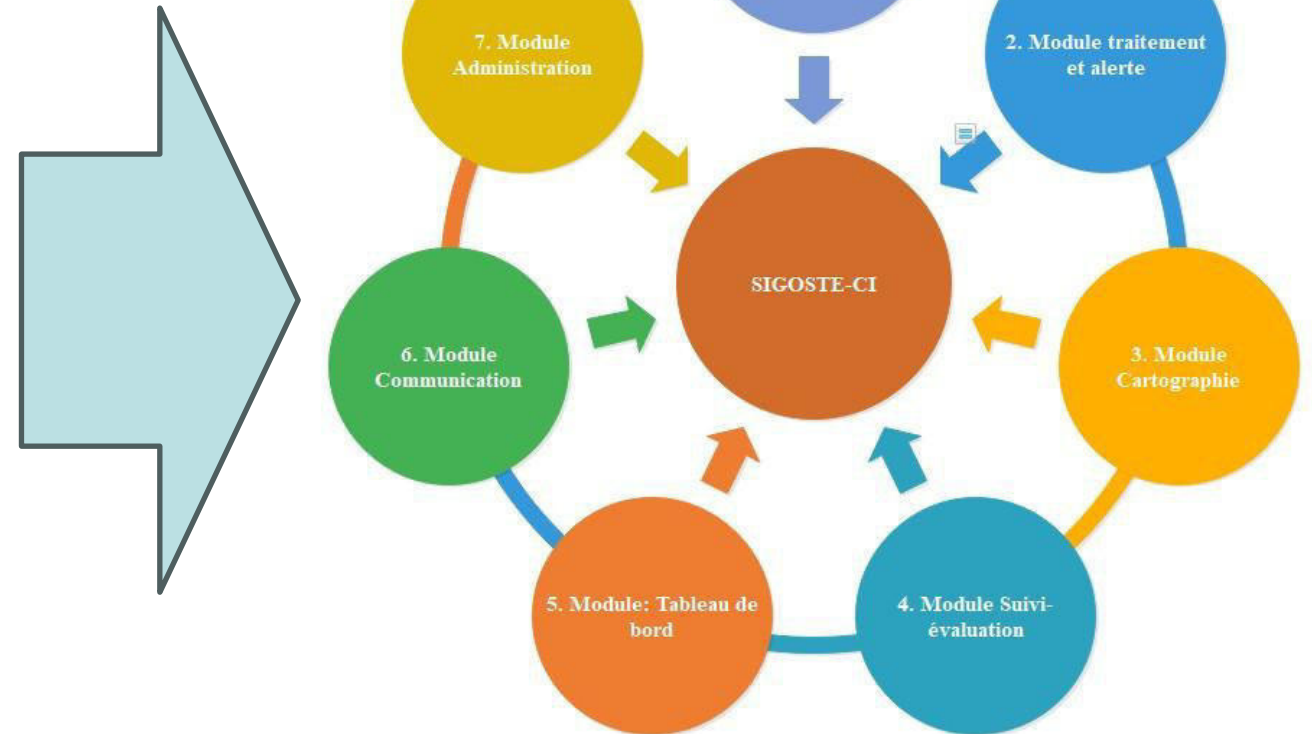
SIGOSTECI

**LE SYSTÈME D'INFORMATION
GEOGRAPHIQUE ET
D'OBSERVATION DU TRAVAIL
DES ENFANTS EN COTE D'IVOIRE
(SIGOSTECI)**

II. LE SYSTÈME D'INFORMATION GEOGRAPHIQUE ET D'OBSERVATION DU TRAVAIL DES ENFANTS EN COTE D'IVOIRE (SIGOSTECI)

- ❑ Le SIGOSTECI est une application Web sécurisée qui est composée de plusieurs modules
- ❑ Les 7 modules intégrés du SIGOSTECI :

- ❖ Collecte de données
- ❖ Traitement et alertes
- ❖ Cartographie
- ❖ Suivi-évaluation
- ❖ Tableau de bord
- ❖ Communication
- ❖ administration



II. LE SYSTÈME D'INFORMATION GEOGRAPHIQUE ET D'OBSERVATION DU TRAVAIL DES ENFANTS EN COTE D'IVOIRE (SIGOSTECI)

❑ Le SIGOSTECI est une application Web sécurisée qui est composée de plusieurs modules

❑ Module de Collecte de données:

Le module de collecte de données constitue un composant essentiel du système. Il permet la centralisation et l'intégration des informations issues de différentes sources grâce à trois principales méthodes :

- **La collecte via API**, qui assure une interconnexion automatique avec les systèmes partenaires pour un transfert de données en temps réel.
- **Les formulaires de saisie**, conçus pour la collecte manuelle et structurée des informations sur le terrain ou au niveau des institutions.
- **L'importation de fichiers Excel**, qui facilite l'intégration en masse de données préalablement consolidées ou collectées hors ligne.

Ce module offre ainsi une flexibilité maximale pour répondre à la diversité des contextes et des besoins opérationnels de collecte.



ID	NOMS	PRENOMS	AGES	STATUTS	VILLES	SECTEUR D'ACTIVITES
1	KOFFI	Otto	12	API	Tabou	Ferronnerie
2	Jacob	Thornton	13	Import	Aboisso	Maçonnerie
3	Larry	the Bird	23	API	Adjamé	Travaux champêtres
4	Jacob	Thornton	26	API	Cocody	Servante
5	Larry the Bird		13	Import	San péro	Pêche
6	Jacob	Thornton	25	API	San péro	Pêche
7	Larry the Bird		16	Import	Sikensi	Ferronnerie
8	Jacob	Thornton	15	Import	Boudiali	Maçonnerie
9	Larry	the Bird	24	API	Dabou	Travaux champêtres
10	Jacob	Thornton	13	Import	Toumodi	Travaux champêtres
11	Larry	the Bird	42	API	Man	Travaux champêtres

II. LE SYSTÈME D'INFORMATION GEOGRAPHIQUE ET D'OBSERVATION DU TRAVAIL DES ENFANTS EN COTE D'IVOIRE (SIGOSTECI)

- ❑ Le SIGOSTECI est une application Web sécurisée qui est composée de plusieurs modules

- ❑ Module de Traitement et alertes :

The screenshot displays the 'TRAITEMENT DES ALERTES SUR L'EXPLOITATION DES ENFANTS' module. At the top, there is a navigation bar with links: ACCUEIL, COLLECTE DE DONNÉES, TRAITEMENT ALERTE, CARTOGRAPHIE, SUIVI EVALUATION, STATISTIQUES, COMMUNICATION, and ADMINISTRATION. Below this, a map of Côte d'Ivoire is shown on the left, with various regions and communes marked. On the right, there is a form for processing alerts. The form includes dropdown menus for Région, Département, Commune, Lieu d'exercice, and Secteur d'activité, all set to 'Tout'. Below these are input fields for Région, Commune, Lieu d'exercice, and Secteur d'activité. There is also a text area for 'Description' and an 'Image' input field. At the bottom of the form are buttons for 'Plus de détail' and 'Traiter l'alerte'. Below the form, there is a 'Liste des alertes' section with a table showing two alerts. The first alert is from Gbêkè, Bouaké, at a market, in the artisan sector, with a status of 'Validé'. The second alert is from Montagne, Man, on a street, in the transport sector, with a status of 'En attente'. Both alerts have a link to 'Image Alerte' and buttons for 'Plus de détail'. At the bottom of the page, there is a footer with the copyright notice '© Stampate 2024 | Tout droit réservé' and a newsletter subscription form with the text 'Abonnez-vous à notre newsletter', an email input field, and a 'Souscrivez maintenant' button.

République de Côte d'Ivoire
Union - Discipline - Travail

Direction de la Lutte Contre le Travail des Enfants

Ministère de l'Emploi et de la Protection Sociale

ACCUEIL COLLECTE DE DONNÉES TRAITEMENT ALERTE CARTOGRAPHIE SUIVI EVALUATION STATISTIQUES COMMUNICATION ADMINISTRATION

TRAITEMENT DES ALERTES SUR L'EXPLOITATION DES ENFANTS

Région: Tout Département: Tout Commune: Tout Lieu d'exercice: Tout Secteur d'activité: Tout

Région: Commune: Lieu d'exercice: Secteur d'activité: Description: Image: Plus de détail Traiter l'alerte

Liste des alertes

ID	Régions	Communes	Lieu d'exercice	Secteur d'activité	Image	Statut	Actions
1	Gbêkè	Bouaké	Au marché	Artisanat	Image Alerte 20023.png	Validé	Plus de détail Plus de détail
2	Montagne	Man	Dans la rue	Transport	Image Alerte 20024.png	En attente	Plus de détail Plus de détail

Abonnez-vous à notre newsletter

Entrez votre Email: Soucrivez maintenant

© Stampate 2024 | Tout droit réservé

Ce module permet de traiter les données, de générer automatique des alertes traitées.

Ce module permet de :

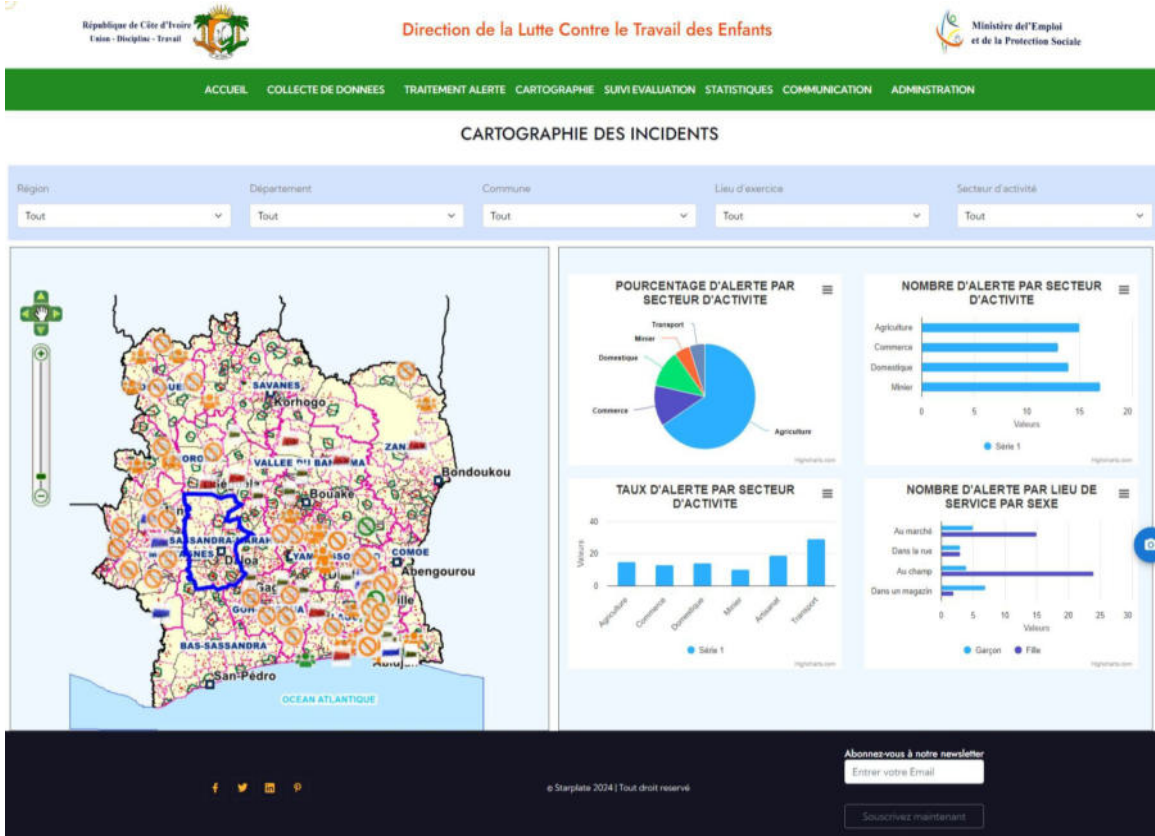
- Vérifier les alertes remontés à travers l'application d'alerte;
- Générer en temps réel les alertes sur la traite, l'exploitation et le travail des enfants en Côte d'Ivoire ;
- Générer les informations aux niveau sectoriels et aux niveaux administratifs ;
- Etc.

II. LE SYSTÈME D'INFORMATION GEOGRAPHIQUE ET D'OBSERVATION DU TRAVAIL DES ENFANTS EN COTE D'IVOIRE (SIGOSTECI)

❑ Le SIGOSTECI est une application Web sécurisée qui est composée de plusieurs modules

❑ Module de Cartographie :
a) Cartographie des incidents

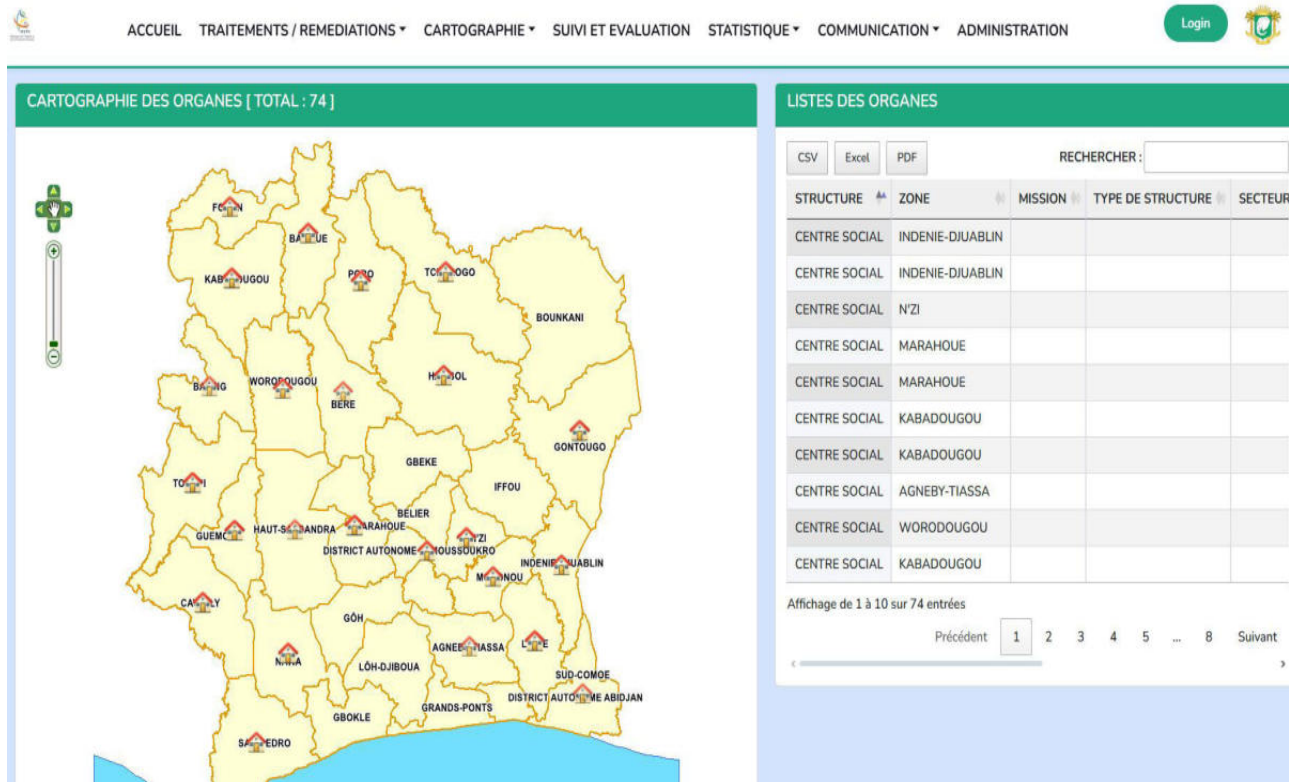
- Dans ce sous module, l'application se chargera d'agrèger les informations sur les faits liés à la traite, l'exploitation et le travail des enfants.
- L'utilisateur pourra géolocaliser les incidents, visualiser leur état (traité, non traité). Il sera également possible de procéder à un filtre pour visualiser les informations sur la carte dynamique.



II. LE SYSTÈME D'INFORMATION GEOGRAPHIQUE ET D'OBSERVATION DU TRAVAIL DES ENFANTS EN COTE D'IVOIRE (SIGOSTECI)

❑ Le SIGOSTECI est une application Web sécurisée qui est composée de plusieurs modules

❑ Module de Cartographie :
b) Cartographie des organes du SIGOSTECI



The screenshot displays the SIGOSTECI web application interface. At the top, there is a navigation bar with links: ACCUEIL, TRAITEMENTS / REMEDIATIONS, CARTOGRAPHIE, SUIVI ET EVALUATION, STATISTIQUE, COMMUNICATION, and ADMINISTRATION. A 'Login' button and a logo are also present. The main content area is divided into two sections. The left section, titled 'CARTOGRAPHIE DES ORGANES [TOTAL : 74]', shows a map of Ivory Coast with various regions labeled, including FOFON, KABOUJOU, BATHIE, PPO, TOUOGO, BOUNKANI, BAKING, WORODOUGOU, BERE, HEDOU, GBEKE, GONTOUGO, TOUO, IFFOU, GUER, HAUT-SANDRA, BELIER, MARAHOUE, TOUSSOUKRO, DISTRICT AUTONOME, INDENIE-DJABLIN, MOUNOU, INDENIE-DJABLIN, GOH, AGNEBY-TIASSA, LIE, SUD-COMOE, LOH-DJIBOUA, GBOKLE, GRANDS-PONTS, DISTRICT AUTONOME ABIDJAN, and SAKEDRO. The right section, titled 'LISTES DES ORGANES', contains a table with columns: STRUCTURE, ZONE, MISSION, TYPE DE STRUCTURE, and SECTEUR. The table lists several 'CENTRE SOCIAL' entries across different zones like INDENIE-DJABLIN, N'ZI, MARAHOUE, KABADOU, AGNEBY-TIASSA, WORODOUGOU, and KABADOU. Below the table, there is a pagination control showing 'Affichage de 1 à 10 sur 74 entrées' and a set of buttons for navigation: Précédent, 1, 2, 3, 4, 5, ..., 8, and Suivant.

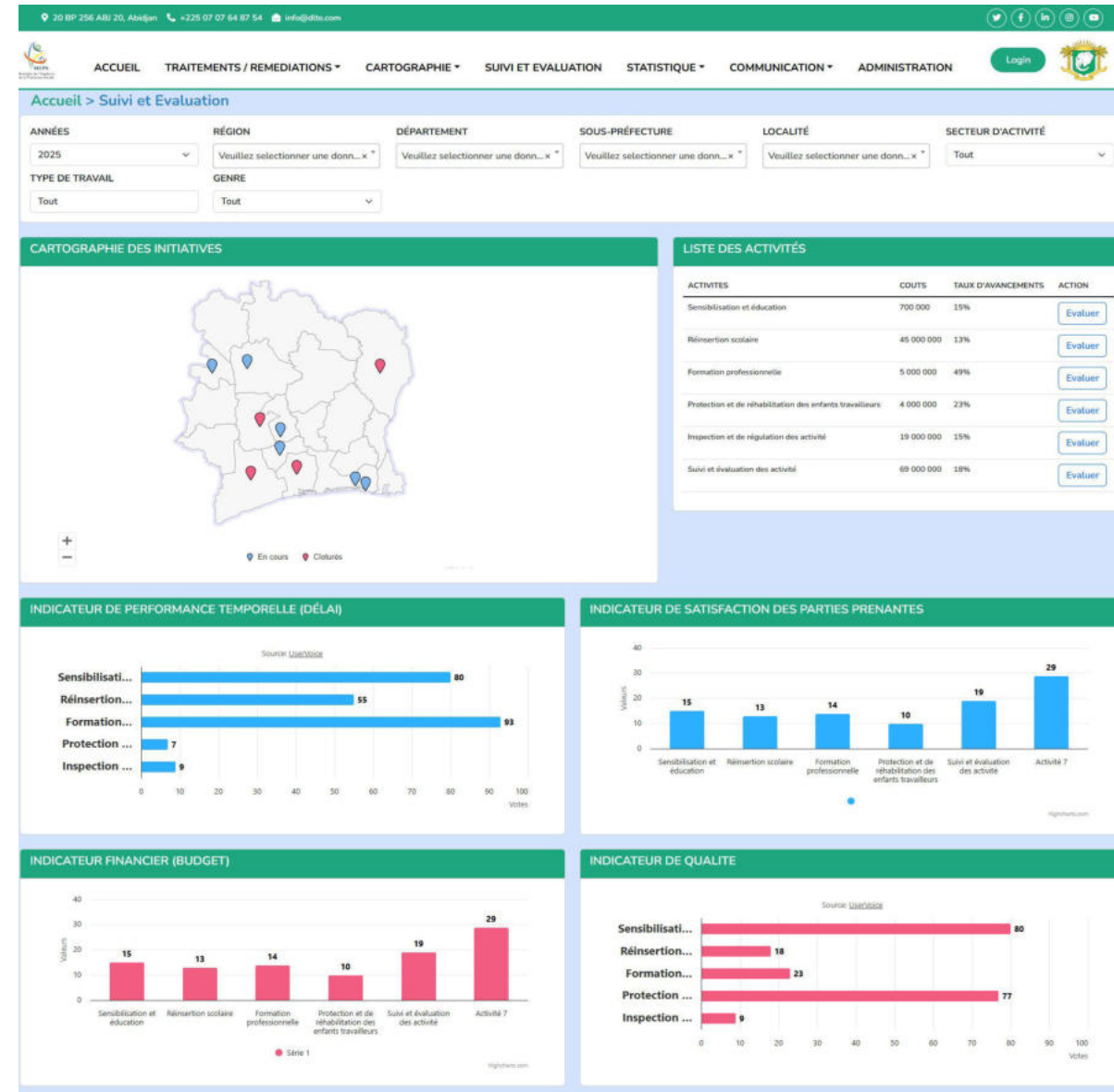
Ce sous module donnera accès à une carte dynamique permettant de visualiser la spatialisation des différents organes du SIGOSTECI : au niveau national, départemental, sous-préfectoral, village. Il sera possible de visualiser la nature des organes et leurs interventions dans le système, leurs potentiels...

II. LE SYSTÈME D'INFORMATION GEOGRAPHIQUE ET D'OBSERVATION DU TRAVAIL DES ENFANTS EN COTE D'IVOIRE (SIGOSTECI)

❑ Le SIGOSTECI est une application Web sécurisée qui est composée de plusieurs modules

❑ Module de Suivi-évaluation :

Ce module permettra au ministère de l'emploi et de la protection sociale, plus spécifiquement, à la Direction de la Lutte contre le Travail des Enfants (DLTE) de faire le suivi des initiatives, des sensibilisations, des actions, en faveur de la protection des enfants d'une part et d'autre part d'évaluer la mise en œuvre et l'impacts des réponses du gouvernement (à travers ses organes dédiés), pour remédier aux faits remontés, sur la traite, l'exploitation et le travail des enfants, à fin de s'assurer que les enfants retirés du travail dangereux ne soient pas remplacés par d'autres enfants ou ne se déplacent pas d'une filière à une autre.



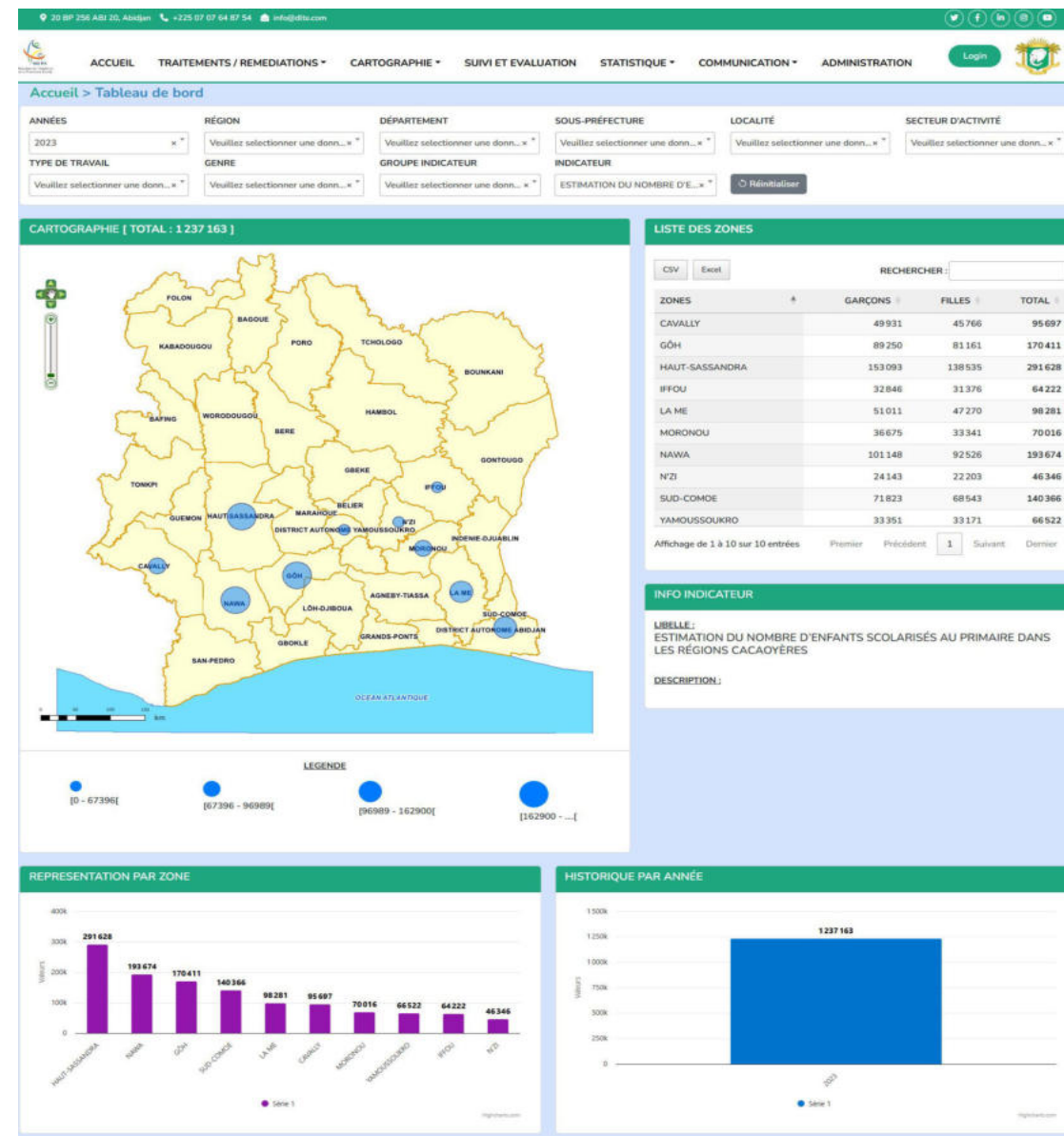
II. LE SYSTÈME D'INFORMATION GEOGRAPHIQUE ET D'OBSERVATION DU TRAVAIL DES ENFANTS EN COTE D'IVOIRE (SIGOSTECI)

❑ Le SIGOSTECI est une application Web sécurisée qui est composée de plusieurs modules

❑ Module Tableau de bord :

Le module Tableau de bord permet de visualiser, de manière synthétique et dynamique, l'ensemble des données collectées sur les activités liées à la lutte contre le travail des enfants. Il offre une vue d'ensemble sur les indicateurs clés tels que le nombre d'enfants identifiés, pris en charge, réinsérés, ainsi que les statistiques par région, structure ou période.

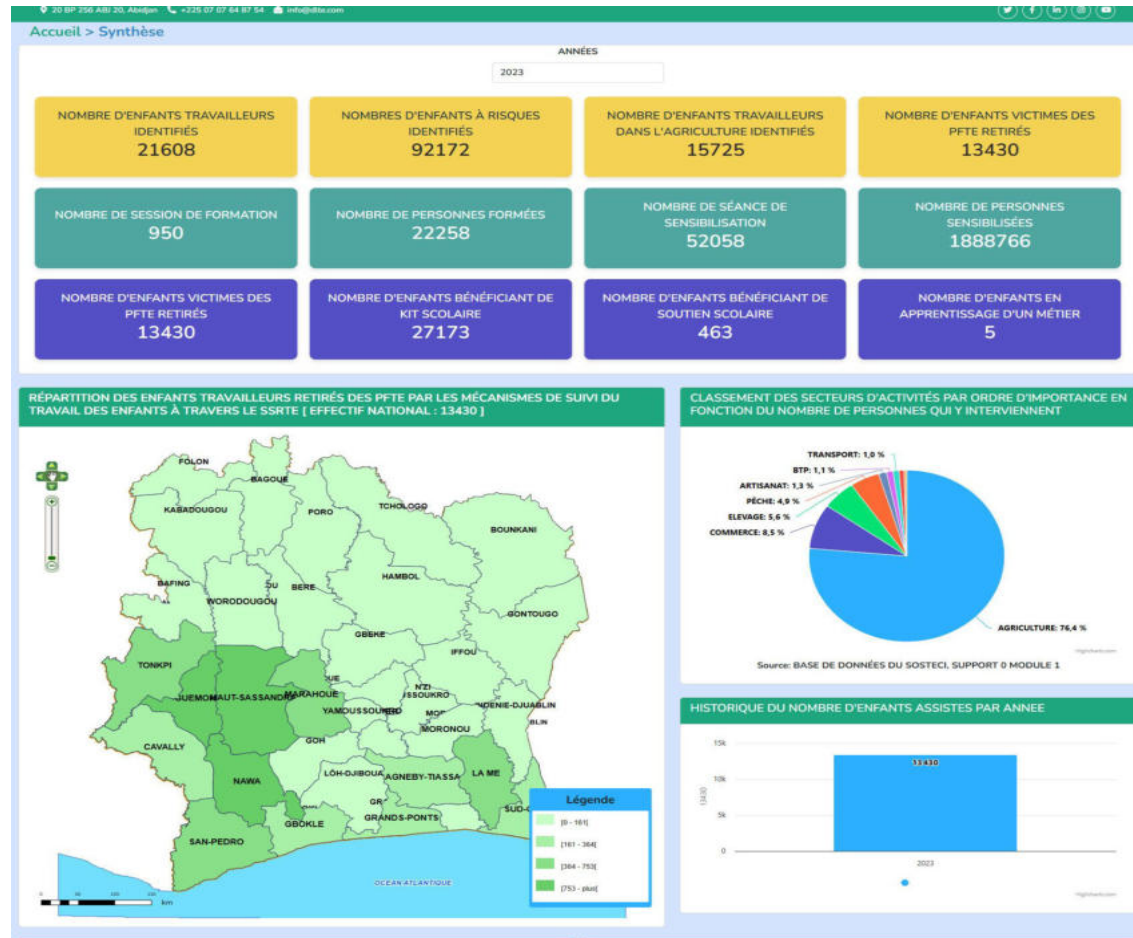
Grâce à des graphiques interactifs, des cartes thématiques et des filtres personnalisables, le tableau de bord facilite le suivi des performances, l'évaluation des interventions et la prise de décision basée sur des données actualisées. Il constitue ainsi un outil stratégique pour le pilotage des actions et l'orientation des politiques de protection de l'enfant.



II. LE SYSTÈME D'INFORMATION GEOGRAPHIQUE ET D'OBSERVATION DU TRAVAIL DES ENFANTS EN COTE D'IVOIRE (SIGOSTECI)

❑ Le SIGOSTECI est une application Web sécurisée qui est composée de plusieurs modules

❑ Module de Synthèse :



Le module Statistique et Synthèse permet de produire des analyses quantitatives et comparatives à partir des données collectées sur le terrain. Il offre des outils de traitement statistique permettant d'obtenir des répartitions, des moyennes, des tendances et des taux liés aux enfants identifiés, pris en charge, ou encore aux interventions menées par les structures partenaires.

Ce module facilite également la génération de rapports de synthèse automatiques, consolidant les informations par période, par région, par acteur ou par type d'intervention. Il constitue ainsi un appui essentiel à l'évaluation des actions, à la mesure de l'impact des programmes et à la planification des stratégies de lutte contre le travail des enfants.

II. LE SYSTÈME D'INFORMATION GEOGRAPHIQUE ET D'OBSERVATION DU TRAVAIL DES ENFANTS EN COTE D'IVOIRE (SIGOSTECI)

❑ Le SIGOSTECI est une application Web sécurisée qui est composée de plusieurs modules

❑ Module de Communication :

Cette fonctionnalité permettra aux acteurs de la DLTE et de ses structures d'échanger entre elles. Elle fournira à la direction un moyen d'échange avec le grand public ou de recevoir leurs opinions et préoccupations sur le secteur.

The screenshot displays the SIGOSTECI website interface. At the top, a green header bar contains contact information (20 BP 256 ABJ 20, Abidjan; +225 07 07 64 67 54; info@dlte.com) and social media icons. Below the header, a navigation menu lists various sections: ACCUEIL, TRAITEMENTS / REMEDIATIONS, CARTOGRAPHIE, SUIVI ET EVALUATION, STATISTIQUE, COMMUNICATION, and ADMINISTRATION. A 'Login' button is also present.

The main content area features a large banner for the '24ème édition de la JMTE / La Côte d'Ivoire lance son quatrième Plan d'Action National contre le travail des enfants (2025-2029)'. The banner includes a photo of officials and text stating that on September 10, 2025, at the Espace Latrille Events de Cocody, Côte d'Ivoire celebrated the World Day Against Child Labour. The theme is '« Les progrès sont visibles mais il reste beaucoup à faire, accélérons nos efforts »...'. A 'Voir plus' button is located below the banner.

Below the banner, the 'NOS ACTIVITES' section displays three featured activities:

- Plus de 10 000 écoles construites ou réhabilitées et des milliers d'enseignants recrutés. Plus de 8 000 enfants scolarisés et réinsérés. Sensibilisation de plus de 4 millions de personnes...** (with a 'Voir plus' button)
- 21ème édition de la Journée Mondiale** (Madame Dominique Ouattara, Première Dame de Côte d'Ivoire... with a 'Voir plus' button)
- Côte d'Ivoire : plus de 3,7 millions de kits scolaires...** (Le Premier ministre, Patrick Achi, a lancé officiellement ce lundi 25 septembre... with a 'Voir plus' button)

Below the activities, there is a 'Newsletter' section with a green background. It includes a 'Votre email' input field, an 'S'abonner' button, and a large white envelope icon.

The footer is a dark grey bar containing three columns of information:

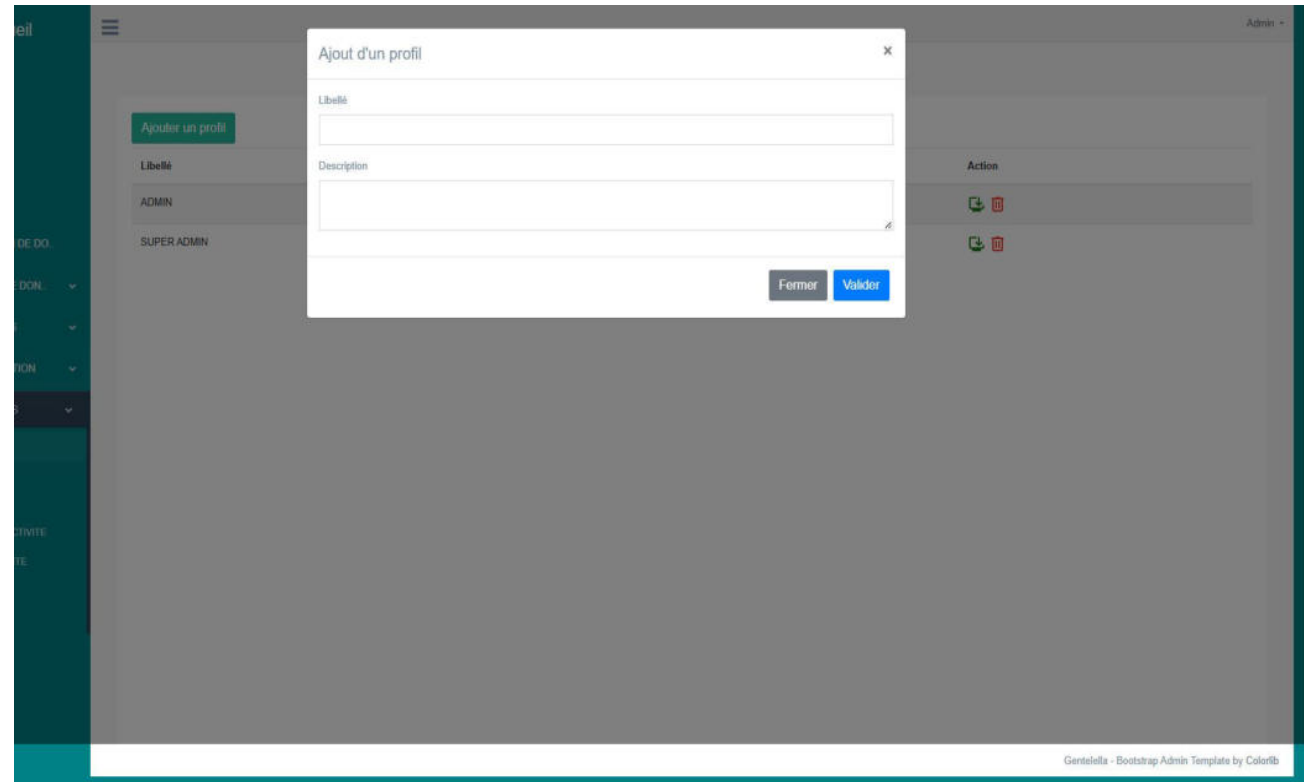
- Nos modules**: Traitement Alerte, Cartographie, Suivi Et Evaluation, Statistique, Communication.
- Contact**: 20 BP 256 ABJ 20, Abidjan; +225 07 07 64 67 54; info@dlte.com; and social media icons for Facebook, Twitter, and LinkedIn.
- Ecrivez-nous**: A form with fields for 'Votre nom', 'Votre adresse email', 'Sujet', and 'Sujet', followed by an 'Envoyer' button.

II. LE SYSTÈME D'INFORMATION GEOGRAPHIQUE ET D'OBSERVATION DU TRAVAIL DES ENFANTS EN COTE D'IVOIRE (SIGOSTECI)

❑ Le SIGOSTECI est une application Web sécurisée qui est composée de plusieurs modules

❑ Module d'administration :

Les principales fonctionnalités de ce module sont : **Gestion des profils ; Gestion des utilisateurs, Gestion des droits d'accès (consultation, mise à jour, téléchargement, etc.), gérer la sécurité de la plateforme, gérer la modification des secteurs et la nomenclature, gérer le paramétrage, Importation des données, Gestion des types d'indicateurs, types de documents, des publications, des structures, etc.**





Stop à la traite,
l'exploitation et le
travail des enfants
sont interdits et punis
par la loi.

**Anexo 5 Día 2. Países Pioneros comparten las prioridades temáticas.
Nadeeka Wataiyadda. Sri Lanka.**



Sri Lanka

Alianza 8.7 - Intercambio entre países pioneros

22. 10. 2025

**H. M. N.D. N. K. Wataliyadda Comisionado
General de Trabajo Departamento de Trabajo,
Sri Lanka www.labourdept.gov.lk**



Introducción

- ❑ **País pionero desde 2019**
- ❑ **Presentó la hoja de ruta nacional en 2024**
- ❑ **Ratificaciones: C 138 (2000), C 182 (2001), C 105 (1950), P029 (2019)**



Organismos estatales clave

- **Ministerio de Trabajo : Departamento de Trabajo**
- **Ministerio de Defensa : Grupo de Trabajo Nacional contra la Trata de Personas Departamento de Policía, Departamento de Investigación Criminal
Departamento de Inmigración y Emigración**
- **Ministerio de Asuntos Exteriores : Oficina de Empleo en el Extranjero**
- **Ministerio de Asuntos de la Mujer y la Infancia: Autoridad Nacional de Protección Infantil
Departamento de Libertad Condicional y**



Mecanismo Nacional para la Alianza 8.7

- ☐ **Comité Directivo Nacional para la Eliminación del Trabajo Infantil**
- ☐ **Grupo de Trabajo sobre Trabajo Forzoso**
- ☐ **Grupo de Trabajo Nacional contra la Trata de Personas**



Hoja de ruta 2024

Áreas clave: trabajo infantil, trabajo forzoso, trata de personas

Prioridades temáticas: prevención, protección, enjuiciamiento y colaboración



- ☐ **Marco normativo nacional**
- ☐ **Fortalecer el marco jurídico**
- ☐ **Asociación y creación de redes**
- ☐ **Desarrollo de capacidades y sensibilización**
- ☐ **Accesibilidad**



Marco normativo nacional

- ☐ **Política nacional para la eliminación del trabajo infantil en Sri Lanka**
- ☐ **Política nacional de protección infantil**
- ☐ **Política nacional sobre migración laboral**
- ☐ **Hoja de ruta de la Alianza 8.7**



Marco jurídico (enmiendas recientes)

- ❑ Trata y explotación sexual de niños (Código Penal, art. 360)
- ❑ Ley de asistencia y protección a las víctimas de delitos y a los testigos (2023)
- ❑ La edad mínima para trabajar se ha aumentado de 14 a 16 años
 - La lista de ocupaciones peligrosas se amplió de 51 categorías a 71
 - Multas por «empleo infantil»: de 10 000 a 100 000 rupias
- ❑ La Comisión de Servicios Judiciales distribuyó directrices a los jueces sobre cómo tratar los abusos infantiles.
- ❑ Departamento de Inmigración y Emigración: procedimientos operativos para la unidad de vigilancia fronteriza.



Asociación y creación de redes

- ☐ **Empleadores: obtención de un compromiso en línea: trabajo infantil**
- ☐ **Inspectores de trabajo (483): trabajo infantil y trabajo forzoso**
- ☐ **Conexión con los Comités de Desarrollo Infantil de Distrito y Divisional (DCDC): trabajo infantil.**
- ☐ **Agentes de policía comunitaria. - Trata de personas**
- ☐ **Funcionarios de empleo en el extranjero: trata de personas**



Desarrollo de capacidades y sensibilización

Sensibilización

- ☐ Sectores pesqueros, sectores de plantaciones, centros de acogida de la comunidad
- ☐ Programas de sensibilización para pymes
- ☐ Cuatro obras de teatro callejero
- ☐ Campañas con pancartas y folletos

Desarrollo de capacidades

- ☐ Formación de formadores
- ☐ Formación de inspectores y agentes sobre el terreno



Acceso para presentar denuncias y compartir información

- ☐ **Autoridad Nacional de Protección Infantil: línea de ayuda (1929)**
- ☐ **Departamento de Policía: línea de ayuda (109)**
- ☐ **Departamento de Trabajo: Sistema de gestión de denuncias en línea (CMS)**



Recomendaciones

- ☐ **Fortalecimiento de la implementación**
- ☐ **Desarrollo de capacidades de los funcionarios**
- ☐ **Recopilación de estadísticas y datos**
- ☐ **Desarrollar una plataforma digital para recopilar datos y acceder a ellos para compartirlos.**



Preguntas y respuestas

**Anexo 6 Día 2. Países Pioneros comparten las prioridades temáticas.
Alex Asiimwe. Uganda.**



Gobierno de Uganda

**Recomendaciones clave y prioridades temáticas surgidas de las consultas regionales para
África**

POR

Alex Asiimwe

**Comisionado de Trabajo, Relaciones Laborales y Productividad Ministerio de
Género, Trabajo y Desarrollo Social**





1.0 Introducción

- ☐ La Consulta Tripartita Regional de África se celebró del 8 al 26 de septiembre de 2025.
- ☐ El debate se centró en:
 - i. áreas temáticas, a saber: educación, agricultura y protección social;
 - ii. los temas propuestos para el orden del día de la 6^a Conferencia Mundial sobre la Erradicación del Trabajo Infantil, que se celebrará en Marruecos en 2026.
- ☐ Por lo tanto, esta presentación destaca las recomendaciones clave y las prioridades temáticas que surgieron de las consultas regionales para África.





2.0 Panorama general del trabajo infantil en África

- ☐ Debate también centrada en estimaciones para África, en el global informe de UNICEF y OIT, 2024;
- ☐ Se reconoce que el progreso en África es lento. Por ejemplo,
 - ✓ 94,5 millones de niños realizan trabajos infantiles en toda África
 - ✓ La prevalencia se redujo del 21,6 % (2020) al 19,8 %.
 - ✓ La mayoría de los niños que realizan trabajos infantiles en el continente tienen entre 5 y 11 años y el 68 % se dedica a la agricultura
 - ✓ Sin una acción acelerada, las cifras podrían superar los 100 millones en 2030.
- ☐ Entre los principales factores se encuentran la pobreza, la informalidad, el acceso deficiente a la educación, los desplazamientos y las deficiencias en las políticas y la coordinación.
- ☐ Camino a seguir: integrar las medidas contra el trabajo infantil en los planes nacionales de desarrollo, proporcionar y promover la creación de empleo digno, así como financiar la educación y la protección social, con una aplicación más estricta y mejores sistemas de datos.





3.1 Prioridad temática 1: agricultura

- ❑ El debate se centró en las mejores formas de eliminar el trabajo infantil en la agricultura:
 - i. vincular la educación, la protección social y el desarrollo rural
 - ii. Integrar las evaluaciones de riesgos y el seguimiento en las cadenas de valor.
 - iii. Ampliar la alimentación escolar, el transporte y el aprendizaje puente.
 - iv. Utilizar datos y tecnología para identificar los puntos críticos y cartografiar las zonas agrícolas de alto riesgo.
 - v. dirección vulnerabilidades vinculadas al género, migración, y tareas peligrosas en las explotaciones agrícolas familiares.





3.2 Prioridad temática 2: Educación

En el ámbito de la educación, el debate se centró en las mejores formas de aumentar el acceso a una educación de calidad:

- i. Garantizar la educación gratuita y obligatoria: eliminar las barreras económicas para el acceso a la educación, como las tasas escolares.
- ii. Alinear la edad mínima de acceso al empleo con el final de la escolarización.
- iii. Aumentar el número de docentes y formarlos, mejorar las estructuras escolares para garantizar espacios seguros para el aprendizaje. Esto es más necesario en las zonas rurales.
- iv. Vincular las iniciativas educativas a la protección social, mediante la ampliación de los programas de alimentación escolar.
- v. Utilizar datos para identificar los puntos críticos, hacer un seguimiento de los niveles de abandono escolar e involucrar a las comunidades y familias de las zonas de alto riesgo.





3.3 Prioridad temática 3: protección social

En el ámbito de la protección social, el debate se centró en las mejores formas de eliminar el trabajo infantil mediante la ampliación de las medidas de protección social.

- i. Fortalecer la protección social universal integrada protección universal
-ampliar la cobertura en todo el continente
- ii. Pasar de las transferencias de efectivo a sistemas productivos a largo plazo que aborden las causas fundamentales del trabajo infantil.
- iii. Simplificar el registro y subsanar las lagunas de datos, reforzando así los sistemas de protección social existentes
- iv. Garantizar la coherencia jurídica entre los sistemas sociales y laborales.
- v. Promover la coordinación transfronteriza y el intercambio regional de conocimientos digitales para proteger a los niños que se desplazan.





Agenda propuesta - Voces de los trabajadores

El Grupo de Trabajadores propuso lo siguiente:

- i. Abogar por una educación gratuita y de calidad para todos y una protección social sólida como medidas fundamentales contra el trabajo infantil.
- ii. Establecer y reforzar marcos nacionales dirigidos a las peores formas de trabajo infantil, incluido el trabajo doméstico, con una aplicación efectiva.
- iii. Institucionalizar el diálogo social tripartito y la alianza entre múltiples partes interesadas para hacer un seguimiento de los compromisos de Marruecos 2026.
- iv. Invertir en estadísticas fiables y sistemas de seguimiento para orientar la elaboración de políticas o revisar y medir los progresos.
- v. Abordar la pobreza y promover el trabajo decente.





Agenda propuesta - Voces de los empleadores

El Grupo de Empleadores propuso lo siguiente:

- i. Armonizar las normas de diligencia debida y cumplimiento: armonizar los códigos sectoriales y los requisitos de los proveedores.
- ii. Mejorar la recopilación de datos y la supervisión, por ejemplo, mediante encuestas sobre la población activa para identificar los riesgos de trabajo infantil.
- iii. Apoyar el acceso al registro civil y los incentivos educativos, como la alimentación escolar.
- iv. Promover la colaboración intersectorial y transfronteriza para abordar las cadenas de suministro móviles y los riesgos compartidos.
- v. Reconocer a las empresas que cumplen con la normativa y promover la sensibilización dentro de las comunidades.





Agenda propuesta Voces de los gobiernos

El Grupo de Gobiernos propuso lo siguiente:

- i. Establecer repositorios centrales y sistemas de seguimiento armonizados para los datos sobre trabajo infantil.
- ii. Garantizar mecanismos de financiación sostenibles para la prevención y la aplicación de la ley. Esto se logrará mediante la integración del trabajo infantil en los planes nacionales de desarrollo.
- iii. Formalizar la economía informal.
- iv. Integrar la resiliencia climática en la prevención del trabajo infantil. Es decir, abordar los efectos del cambio climático mediante políticas basadas en el conocimiento de los riesgos y medidas de protección social contra las crisis.
- v. Fortalecer la inspección laboral y el diálogo tripartito para ampliar las protecciones y el cumplimiento.





Thank you!



Anexo 7 Día 3. Sesión 3 – Conclusiones de la Consulta Regional de las Américas. Pilar Rodríguez.



Organización
Internacional
del Trabajo



Iniciativa Regional
América Latina y el Caribe
Libre de Trabajo Infantil

Conclusiones de la Consulta Regional de las Américas

Sesión 3

24 octubre, 2025



- 
- 01 **Un proceso regional y amplio**
 - 02 **Avances y compromisos regionales**
 - 03 **Contexto regional**
 - 04 **Principales desafíos comunes identificados**
 - 05 **Ejes estratégicos**
 - 06 **Ejes transversales**
 - 07 **Cooperación y alianzas para la gobernabilidad**

Un proceso regional y amplio



19 consultas nacionales en Sudamérica, Centroamérica y el Caribe.



Más de 350 participantes: gobiernos, organizaciones de empleadores y trabajadores, agencias del SNU y sociedad civil.



Taller Regional de Consulta (24 de septiembre de 2025) con más de 70 representantes tripartitos.



Más de 80 aportes sustantivos al Informe Regional.

Una consulta **inclusiva, basada en evidencia** y que **refleja la voz colectiva** de las Américas, con **participación activa** de gobiernos, interlocutores sociales, organismos internacionales y sociedad civil.

Avances y compromisos regionales



Ratificación casi universal de los Convenios núm. 138 y 182 (solo EE. UU. pendiente).



Identificación e implementación de planes nacionales/hojas de ruta con apoyo de la Iniciativa Regional.



Mayor institucionalización del diálogo tripartito e interinstitucional, aunque con recursos limitados.



Avances en debida diligencia en cadenas de suministro y uso del MIRTI como herramienta de política.



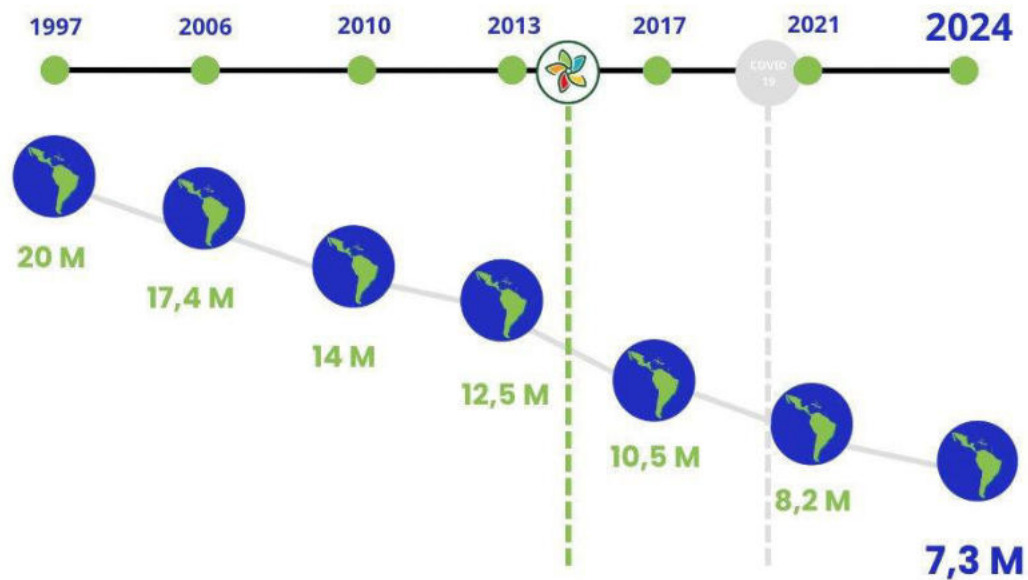
20ª Reunión Regional Americana, se reafirmó el compromiso regional y tripartito de avanzar en la erradicación del TI



Compromisos firmes, pero aún insuficientes para cumplir la Meta 8.7 de los ODS.

03

Contexto regional



ALC:
7,3 M

Américas:
7,6 M

En las Américas, hubo una reducción sostenida de 5,3 % (2016) a 3,9 % (2024), sin cumplir la Meta 8.7.



Contexto regional

Principales sectores en las Américas

45 %

Agricultura

38 %

Servicios

17 %

Industria



Mayor incidencia en el Caribe (7,8 %) y Centroamérica (7,4 %); así como en zonas rurales, comunidades indígenas, afrodescendientes y migrantes

Mayores números absolutos en Sudamérica.



Trabajo infantil **peligroso** en las Américas:

4,9 M



ALC tiene una prevalencia regional: 5,5 % (por debajo del promedio mundial de 7,8 %).



En ALC, el trabajo infantil femenino sigue invisibilizado en el trabajo doméstico y de cuidados.

Principales desafíos comunes identificados



Estructurales

MIRTI como impulsor de políticas locales de prevención y erradicación de trabajo infantil



Invisibles y emergentes

Enfoques para una prevención integral



Tranversales

Acciones eficientes y eficaces con mayor impacto



5 ejes transversales y principios comunes

01.

Enfoque de derechos humanos y prevención de riesgos.

02.

Igualdad de género y no discriminación, con énfasis en niñas, adolescentes, pueblos indígenas y afrodescendientes.

03.

Inspección laboral y transición a la formalidad

04.

Innovación y evidencia, mediante el MIRTÍ y el uso de datos georreferenciados.

05.

Participación significativa de la juventud y la sociedad civil.

Cooperación y alianzas para la sostenibilidad



Fortalecer el financiamiento público nacional y su articulación con la cooperación internacional y regional.



Reforzar la coherencia entre políticas, diálogo social y desarrollo sostenible.



Ampliar la participación y corresponsabilidad de todos los actores involucrados



Consolidar la Hoja de Ruta 2025–2030.

La sostenibilidad requiere **alianzas amplias y corresponsabilidad compartida** entre actores tripartitos, organismos internacionales y socios para el desarrollo.

Un llamado a la acción



*Las Américas avanzan con **#UnaSolaVoz**, articulando esfuerzos de gobiernos, interlocutores sociales, sociedad civil y comunidad internacional.*

Una región libre de trabajo infantil es posible con compromiso político, inversión sostenida y alianzas efectivas entre todos los actores, guiadas por la justicia social y el diálogo permanente.



Organización
Internacional
del Trabajo



Iniciativa Regional
América Latina y el Caribe
Libre de Trabajo Infantil



Ministry of Social Affairs and
Employment

Anexo 8 Día 3. Proceso de Consulta Regional para la Sexta Conferencia Mundial sobre la Erradicación del Trabajo Infantil. Benjamin Smith & Sophie De Coninck.

► El camino a seguir

Agenda

Programa principal

- Apertura (plenario)
- Mesa redonda de alto nivel (plenario)
- Sesiones temáticas/especiales (paralelas)
- Aprobación/clausura (plenario)

Eventos paralelos

- Presenciales y virtuales
(por confirmar)

Innovación

- Redes: búsqueda de socios
- Sesiones interactivas (clínicas/laboratorios de políticas)
- Feria de innovación, incluido un espacio para experimentar con IA y RV

¿Cómo se tendrán en cuenta los temas de interés?

- ▶ Sesiones temáticas específicas (en el programa principal)
- ▶ Abordados como cuestiones transversales
- ▶ Informar sobre la selección de socios invitados a organizar eventos paralelos y participar en la feria de innovación

¿Cómo pueden contribuir las partes interesadas de la región?

- ▶ Participación en mesas redondas
- ▶ (Co)organizar eventos paralelos
- ▶ Participar en la feria de innovación

Resultados

Expectativas

- ▶ «Feuille de route» / hoja de ruta clara y progresiva
- ▶ Sistema integrado de seguimiento y evaluación

Aportaciones

- ▶ Debate del Consejo de Administración de la OIT en su 353.ª reunión (marzo de 2025);
- ▶ Consultas regionales (y a través de estas, de socios de la Alianza 8.7); y
- ▶ Resultados de la Cumbre Mundial sobre Desarrollo Social

Proceso

- ▶ El país anfitrión, bajo la dirección del Representante Permanente de Marruecos y en colaboración con la Oficina, está celebrando una serie de reuniones consultivas tripartitas
- ▶ El proceso dará lugar a un documento final y definirá la composición, el mandato y los métodos de trabajo del Comité de Redacción.
- ▶ La composición del Comité de Redacción se ha fijado en 8-8-8; se reunirá por primera vez a mediados de diciembre de 2025 con el fin de finalizar el borrador antes de la Conferencia Mundial.

Participación

Participantes

- ▶ Entre 1000 y 1200 participantes
- ▶ Solo presencial
- ▶ Gobiernos, organizaciones patronales y sindicales, organizaciones internacionales y regionales, organizaciones de la sociedad civil, sector privado, académicos

Invitaciones

- ▶ Se enviarán a finales de octubre
- ▶ Invitaciones a ministros de Trabajo y organizaciones internacionales/regionales a través de canales diplomáticos
- ▶ Nominación e invitaciones a organizaciones de trabajadores y empleadores por parte de la secretaría del grupo de trabajadores y empleadores (CSI y OIE)
- ▶ Otras partes interesadas

**Anexo 9 Día 3. Sesión 4A. Nuevo Plan Estratégico 2026–2030 de la IR
América Latina y el Caribe Libre de Trabajo Infantil. Pilar Rodríguez.**



Organización
Internacional
del Trabajo

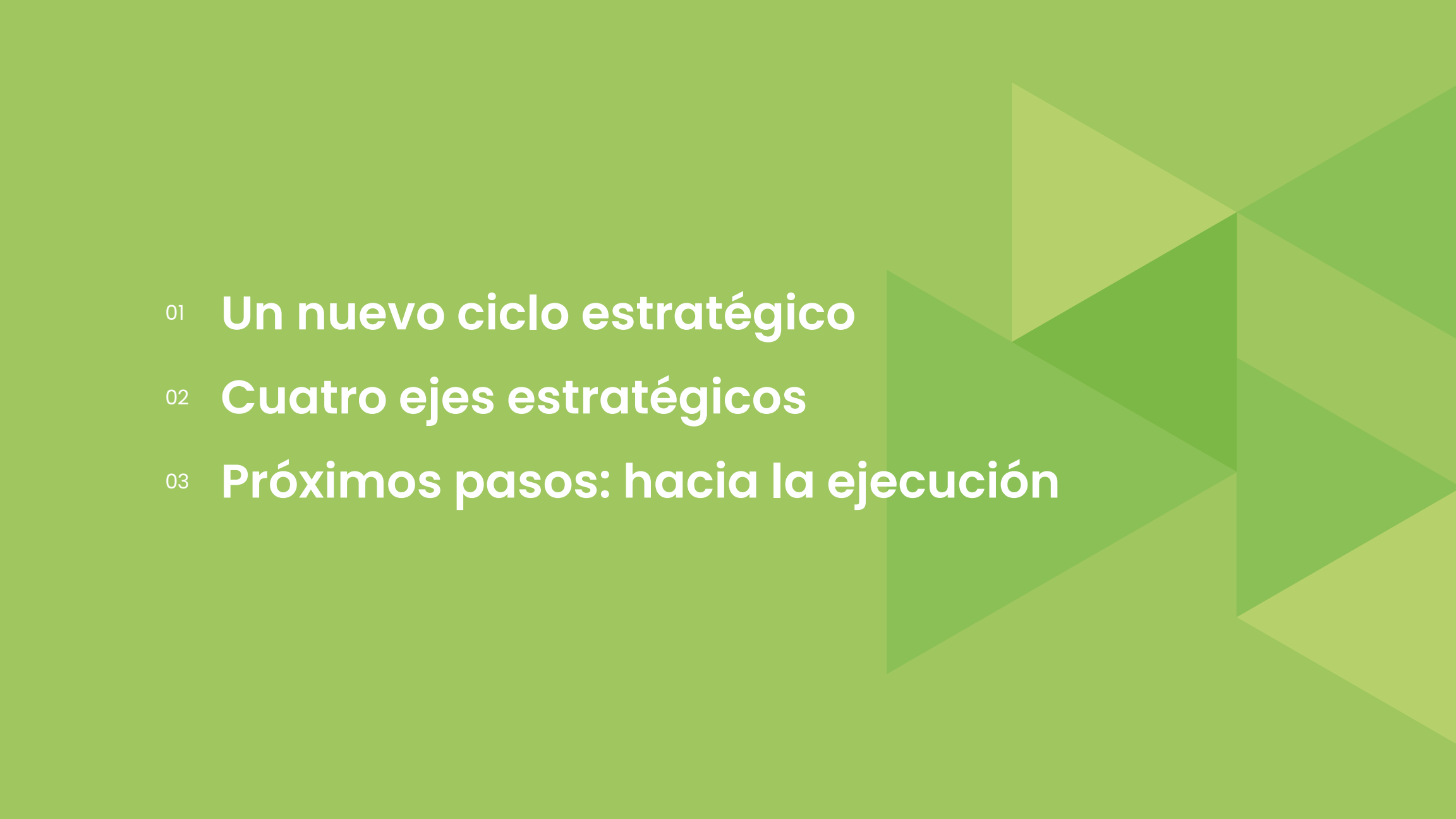


Iniciativa Regional
América Latina y el Caribe
Libre de Trabajo Infantil

Nuevo Plan Estratégico 2026–2030 de la Iniciativa Regional América Latina y el Caribe Libre de Trabajo Infantil

Sesión 4

23 octubre, 2025

- 
- 01 **Un nuevo ciclo estratégico**
 - 02 **Cuatro ejes estratégicos**
 - 03 **Próximos pasos: hacia la ejecución**

Un nuevo ciclo estratégico



ESTRATÉGICO Visión

- Una región libre de trabajo infantil hacia 2030.
- Cooperación tripartita, diálogo y evidencia.



OPERATIVO Implementación

- **PRAETI** como marco regional.
- **PAAPs**: compromisos que se traducen en resultados.

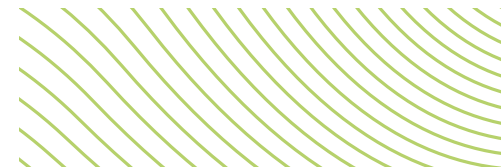


SEGUIMIENTO Monitoreo y aprendizaje

- **Ecosistema digital**: MIRTl, Observatorio, Monitora+.
- Gobernanza, sostenibilidad y rendición de cuentas.

Liderazgo tripartito:
de los compromisos a la acción concreta, medible y sostenible

02 Cuatro ejes estratégicos



1

Prevención basada en evidencia

Fortalecer políticas nacionales y territoriales con base en datos y planificación anticipada.

2

Enfoques integradores

Abordar las causas estructurales del trabajo infantil y visibilizar sus formas invisibles.

3

Impacto y articulación regional

Acciones eficientes y eficaces para potenciar resultados mediante cooperación, aprendizaje colectivo y rendición de cuentas.

4

Sostenibilidad y gobernanza

Consolidar una estructura tripartita sólida y sostenible con alianzas duraderas y financiamiento diversificado.



EJE 1

Prevención basada en evidencia



Fortalecer las políticas y los **Planes Acelerados de Acción País (PAAP)**.



Utilizar el **MIRTI** para orientar la acción territorial.



Fortalecer la **coordinación interinstitucional e intersectorial**.



Promover las **redes de empresas y las organizaciones sindicales** para impulsar la PETI.



Desarrollar mecanismos de **intercambio y aprendizaje** entre países.



EJE 2

Enfoques integradores - Causas estructurales y grupos vulnerables



Integrar políticas y programas de **empleo, educación, protección social, igualdad, desarrollo** rural y ambiental que promuevan el **trabajo decente**



Visibilizar y atender las **formas emergentes y ocultas** de trabajo infantil.



Fortalecer la protección de niñas, niños y adolescentes **migrantes**.



Impulsar la acción sectorial de las redes empresariales y sindicales en sectores y **cadenas de suministro** con incidencia de trabajo infantil.



Incorporar la perspectiva de **género** interseccional en la PETI.



EJE 3

Acciones eficientes y eficaces – impacto y articulación regional



Consolidar el
**Observatorio Regional
de Trabajo Infantil** como
sistema común de
información.



Fortalecer la plataforma
Monitora+ como espacio
digital de seguimiento.



Impulsar la CSST,
favoreciendo la transferencia
de conocimiento, la AT entre
países y el desarrollo de
capacidades



Promover la articulación y
convergencia de políticas a
través de los mecanismos
de **integración regional y
subregional**
(MERCOSUR, SICA, CARICOM, OEA,
SEGIB, etc.)



**Transparencia y
rendición de cuentas
regional**, informes,
difusión de resultados,
entre otros



EJE 4

Sostenibilidad, gobernanza de la Iniciativa Regional



Consolidar el proceso de transición hacia una **gobernanza compartida** de la Iniciativa Regional.



Fomentar la **corresponsabilidad del sector privado** en las **cadenas de suministros**



Fortalecer la **gobernanza tripartita y los mecanismos de coordinación interinstitucional** e intersectorial



Ampliar alianzas con la Alianza 8.7, la CLP, socios de desarrollo, sector privado y organismos internacionales.



Consolidar el **compromiso progresivo de los países** con la sostenibilidad de los PAAP.



Fortalecer la **transparencia, la comunicación estratégica** y la rendición de cuentas.



Reglamento de
Gobernanza

Próximos pasos: hacia la ejecución

-  Los grupos de trabajo tripartitos revisarán las líneas estratégicas por eje
-  Los sectores revisan las cuatro líneas estratégicas
-  La Secretaría Técnica elaborará el Plan Operativo de Ejecución, con:
 - Metas e indicadores.
 - Mecanismos de seguimiento y monitoreo.
 - Presupuesto y cronograma.
 - Compromisos y captación de fondos
-  El proceso reforzará la coherencia regional y nacional.

**Un nuevo ciclo de liderazgo regional hacia una
América Latina y el Caribe libre de trabajo infantil**



Organización
Internacional
del Trabajo



Iniciativa Regional
América Latina y el Caribe
Libre de Trabajo Infantil



Ministry of Social Affairs and
Employment

Anexo 10 Resultados de las encuestas de satisfacción.

La evaluación general de la XI Reunión Anual muestra altos niveles de satisfacción entre las y los participantes respecto al contenido, metodología y dinámica de trabajo desarrollados a lo largo de los cuatro días del encuentro.

Primer día: Apertura - avances y desafíos

Los participantes valoraron muy positivamente la dinámica aplicada para revisar avances, logros y desafíos de la Iniciativa Regional. Hubo claridad en el análisis colectivo, alto aporte del trabajo grupal para fortalecer acciones futuras y buena participación intersectorial. Se destacó como mejorable: contar con más tiempo para el trabajo grupal y la reflexión colectiva, así como fortalecer la coordinación logística y la fluidez en los traslados virtuales entre plenarias y salas virtuales. Intentar avanzar para asegurar la disponibilidad de traducción simultánea.

Segundo día: Una voz compartida en acción-Alianza 8.7-IR ALC Libre de Trabajo Infantil: Intercambio entre países pioneros

La satisfacción se mantuvo alta: el intercambio permitió identificar prácticas útiles, las presentaciones de Países Pioneros fueron relevantes y la sesión fortaleció la articulación con la Alianza 8.7. Se sugirió definir una agenda común, incluir países no pioneros, fortalecer la movilización de recursos, potenciar el diálogo tripartito y social, así también profundizar en temas como pobreza, migración, educación, trabajo decente, uso de datos e innovación.

Tercer día: Consulta Regional: “en ruta hacia la Sexta Conferencia Mundial”

Se valoró favorablemente el trabajo en grupos tripartitos orientado al nuevo Plan Estratégico 2026–2030. La dinámica facilitó el intercambio y la construcción colectiva de propuestas. Existe campo para mejorar ampliando el tiempo para discusión, así como el cambio de salas de trabajo, asegurar traducción y promover una participación activa y equilibrada de todos los Puntos Focales.

Cuarto día: Consulta Regional: “en ruta hacia la Sexta Conferencia Mundial”

El trabajo en grupos permitió identificar prioridades comunes y generar insumos relevantes para el trabajo futuro. Los participantes destacaron como principal logro la definición de las líneas estratégicas del Plan 2026–2030 y la consolidación de consensos tripartitos. Valoraron la participación activa, el intercambio de experiencias regionales y la posibilidad de fortalecer la gobernanza y el trabajo interinstitucional.

Se identificó como mejora: ampliar tiempos, considerar modalidades híbridas o presenciales y permitir aportes posteriores.

Encuesta general

El evento fue considerado bien organizado, con contenidos pertinentes y metodologías participativas. Se valoró el fortalecimiento del compromiso con los objetivos de la Iniciativa Regional. Se destacó la utilidad del espacio para compartir experiencias entre países pioneros y fortalecer los vínculos de cooperación tripartita, contribuyendo a consolidar una visión común para avanzar en la erradicación del trabajo infantil, el trabajo forzoso y otras formas de explotación. Como sugerencias ajustar la extensión y estructura de la reunión. Varios señalaron que cuatro días de sesiones virtuales resultan largos y propusieron reducir la duración a tres días, o adaptar la agenda para hacerla más dinámica y adecuada al formato en línea. También se sugirió realizar reuniones preparatorias previas, de modo que los Puntos Focales puedan anticipar debates y llegar con insumos más elaborados a la reunión anual. Dedicar más tiempo al intercambio de buenas prácticas, especialmente en sectores con alta incidencia de trabajo infantil.

Conclusión

La XI Reunión Anual cumplió sus objetivos técnicos y metodológicos, consolidando la cooperación tripartita y generando insumos clave para el Plan Estratégico 2026–2030, con oportunidades claras de mejora para optimizar futuras reuniones, como optimizar los tiempos de trabajo en grupo, ampliar la participación en plenarias y asegurar una logística técnica más homogénea entre las sesiones.

Memoria. XI Reunión Anual de la Red de Puntos Focales: Consulta Tripartita Regional de las Américas - Preparativos para la Sexta Conferencia Mundial sobre la Erradicación del Trabajo Infantil.

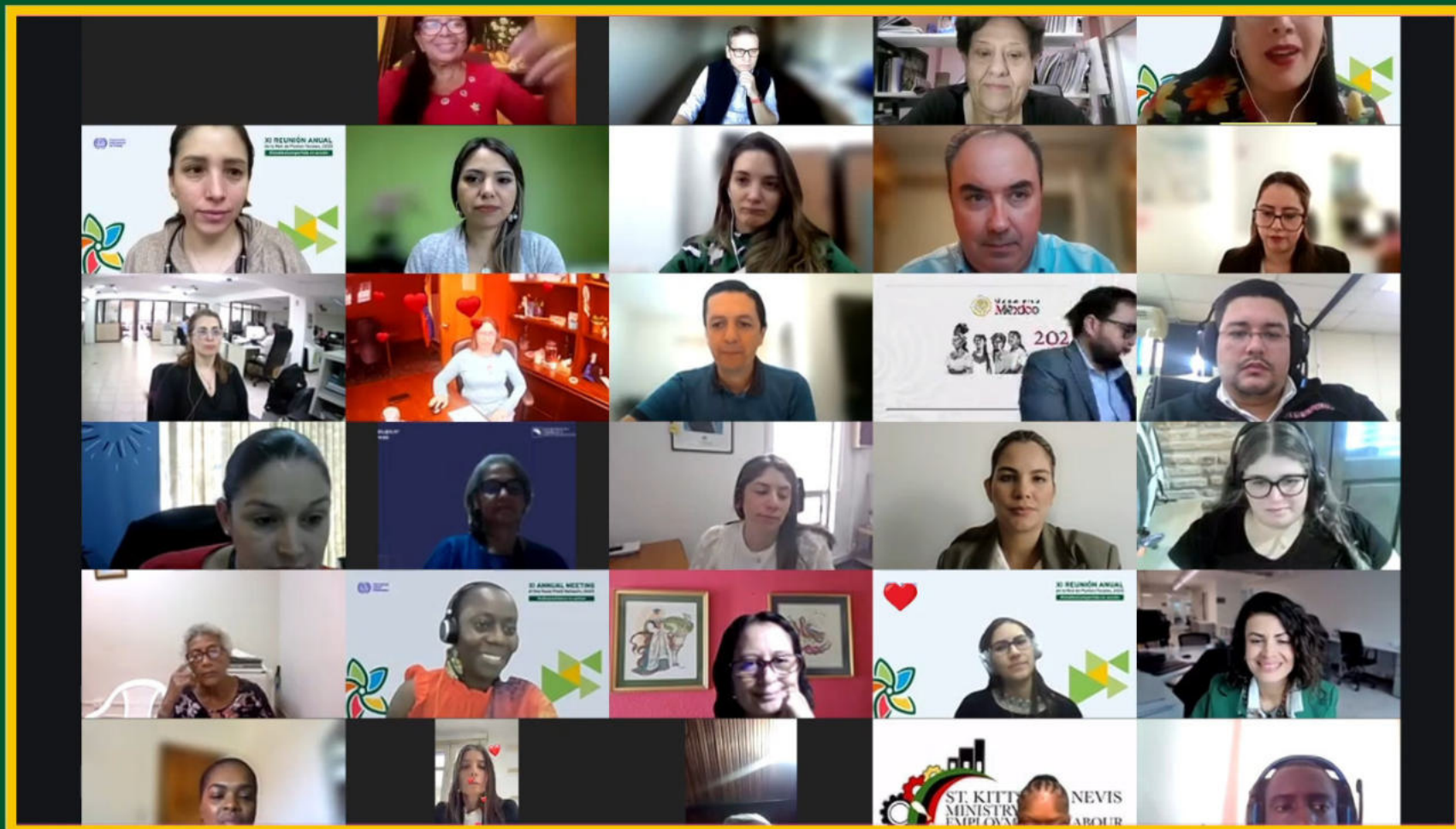
Anexo 11 Fotos

Día 1 – 21 de octubre de 2025



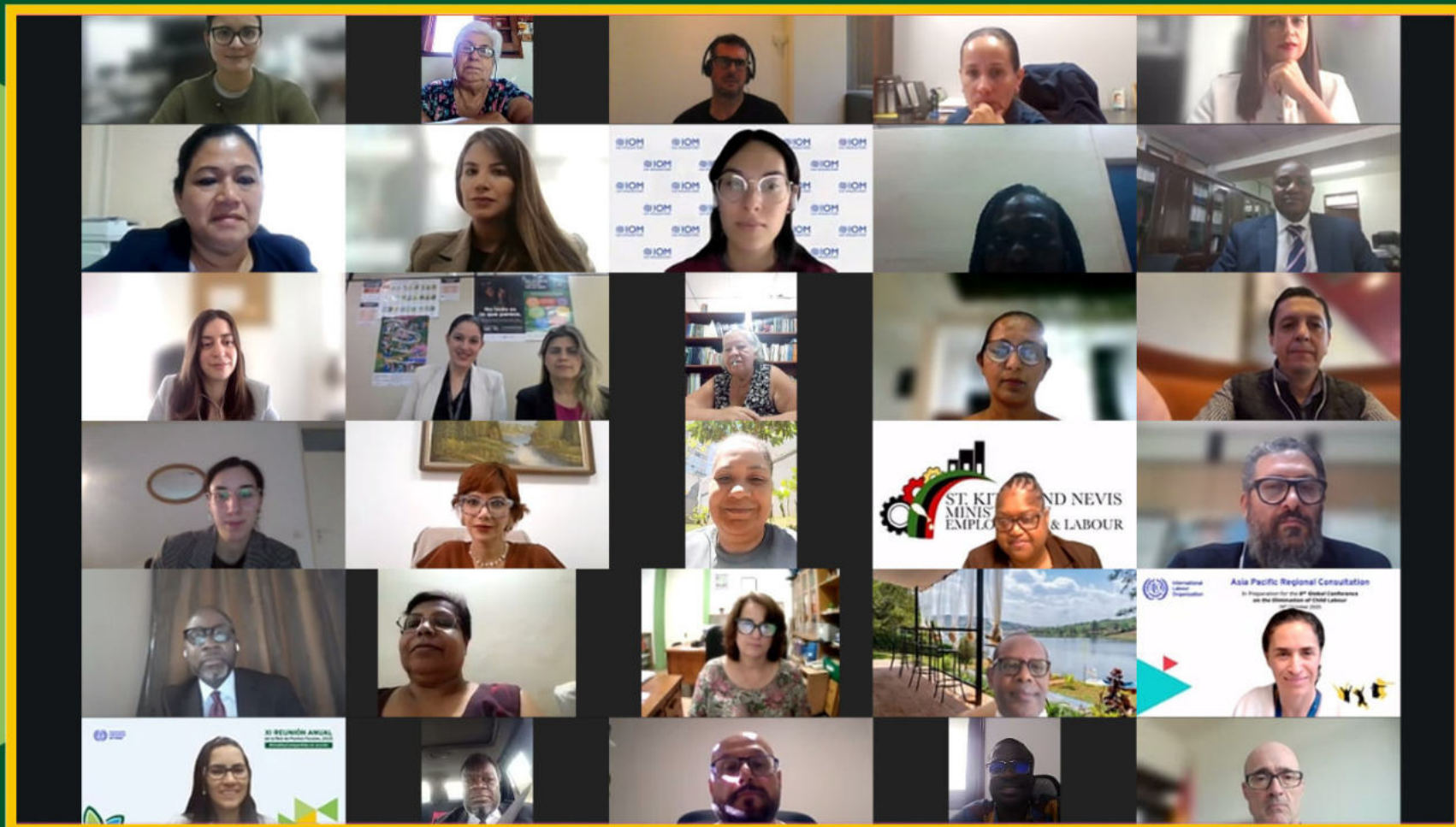


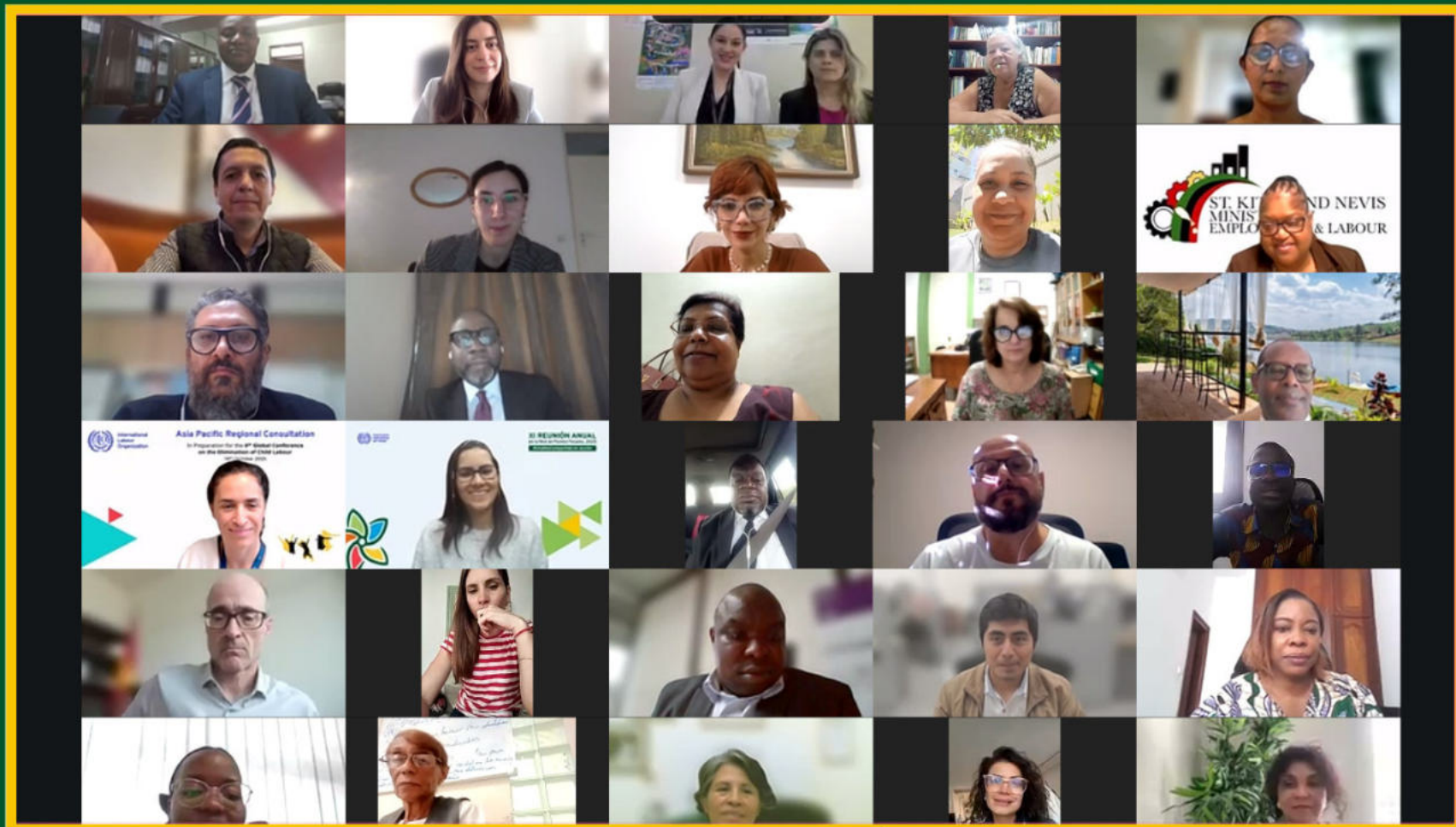


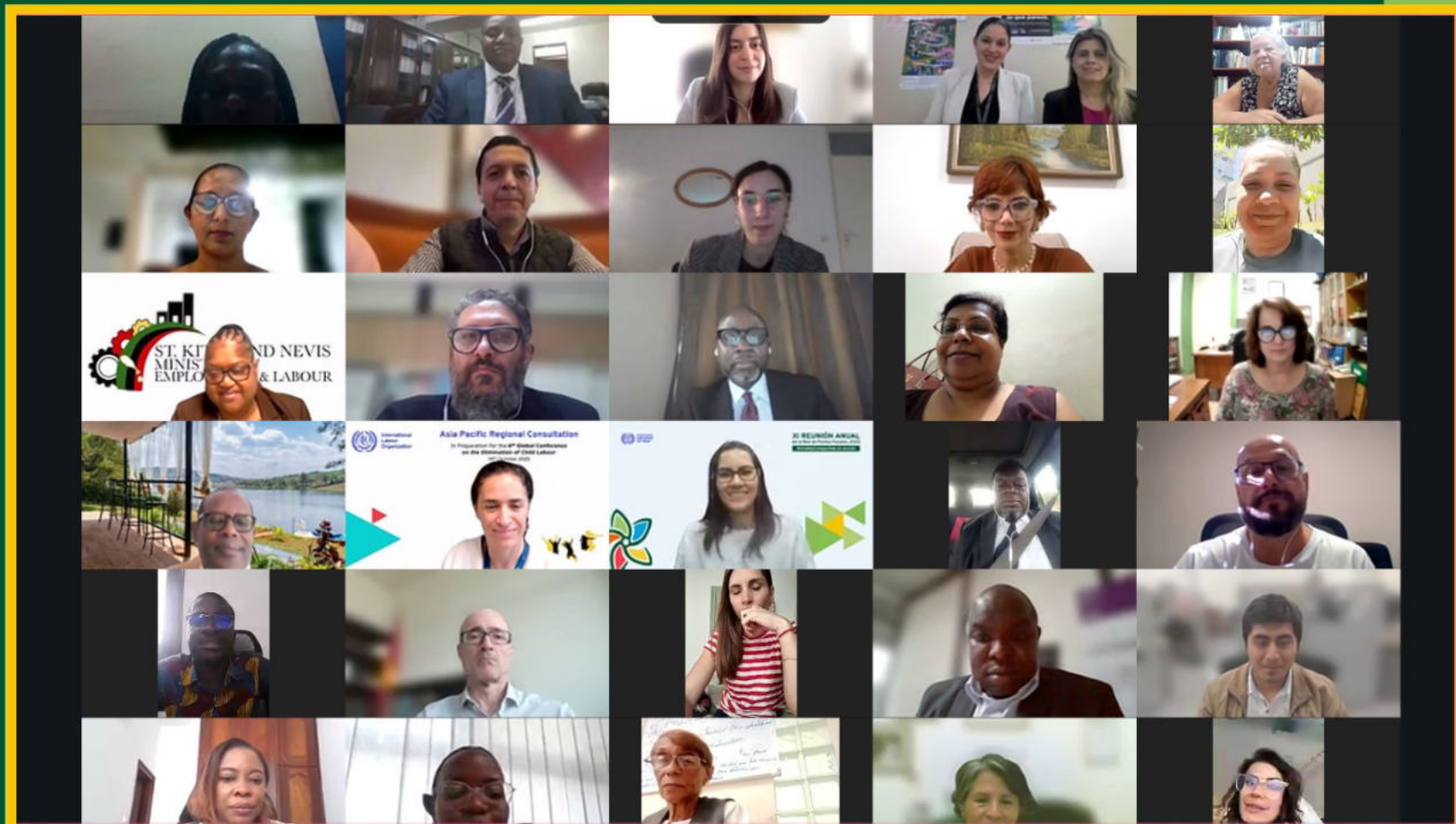


Memoria. XI Reunión Anual de la Red de Puntos Focales: Consulta Tripartita Regional de las Américas - Preparativos para la Sexta Conferencia Mundial sobre la Erradicación del Trabajo Infantil.

Día 2 – 22 de octubre de 2025







Memoria. XI Reunión Anual de la Red de Puntos Focales: Consulta Tripartita Regional de las Américas - Preparativos para la Sexta Conferencia Mundial sobre la Erradicación del Trabajo Infantil.

Día 3 – 23 de octubre de 2025





Organización
Internacional
del Trabajo

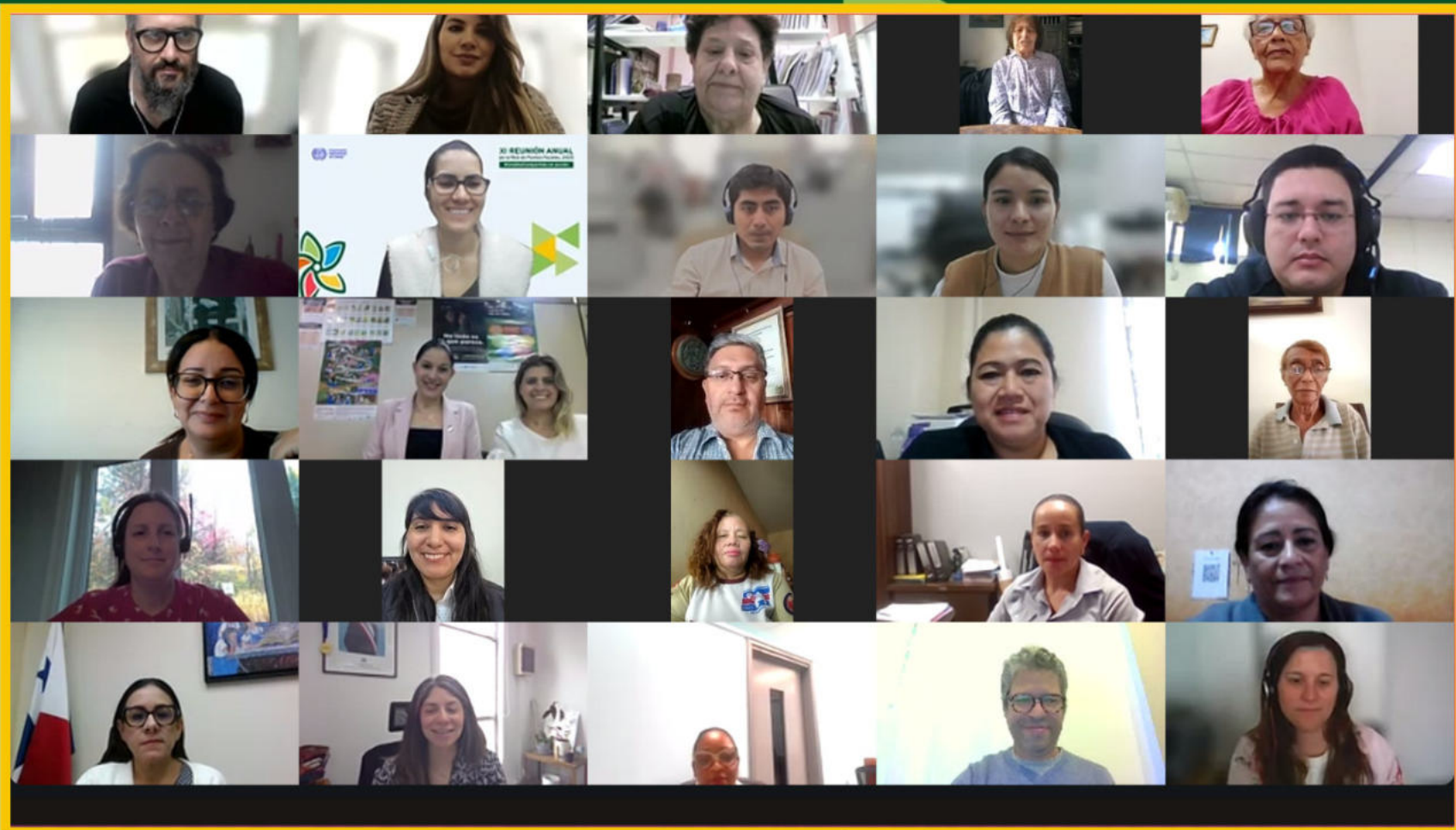


Iniciativa Regional
América Latina y el Caribe
Libre de Trabajo Infantil



Ministry of Social Affairs and
Employment

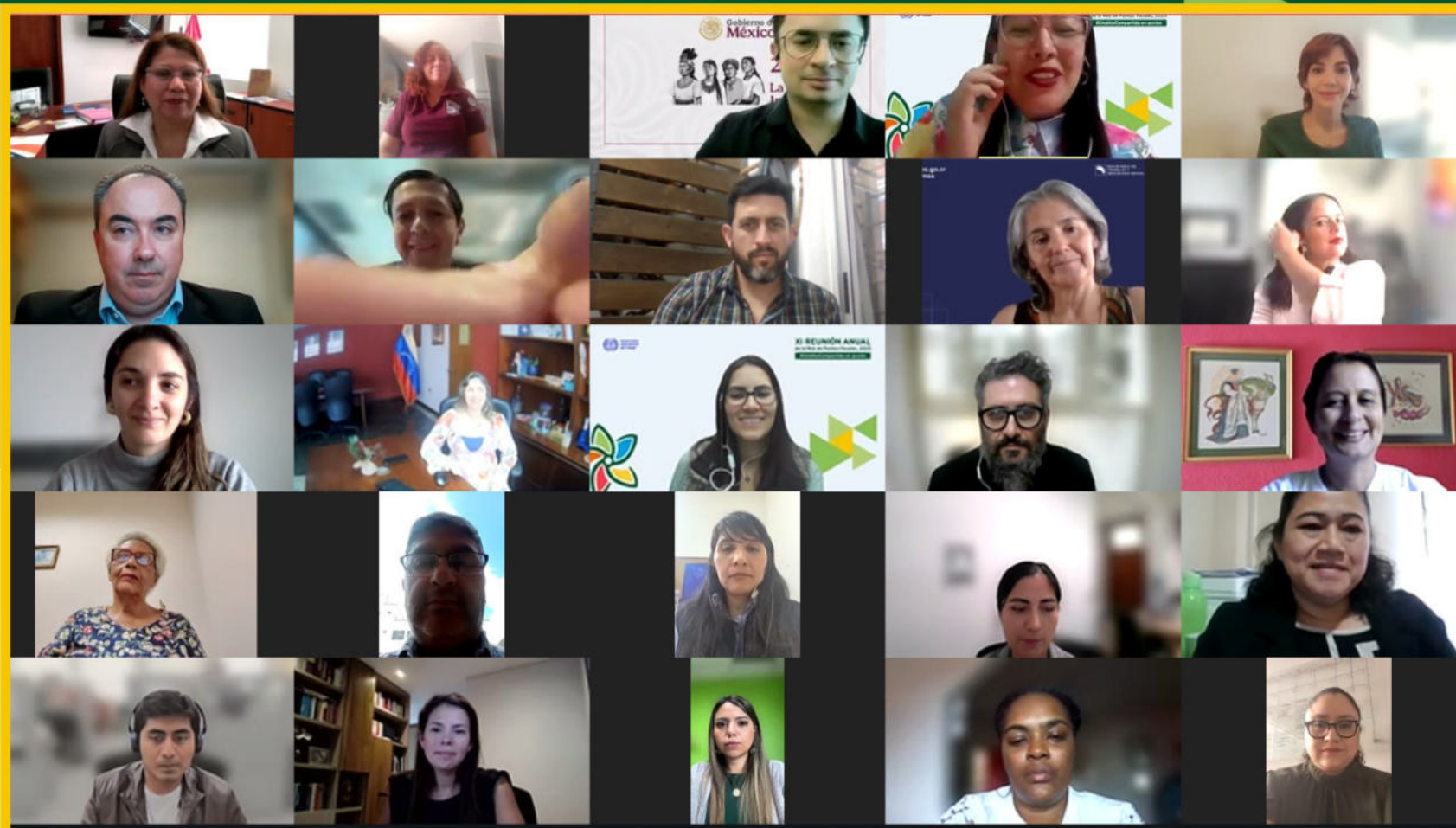


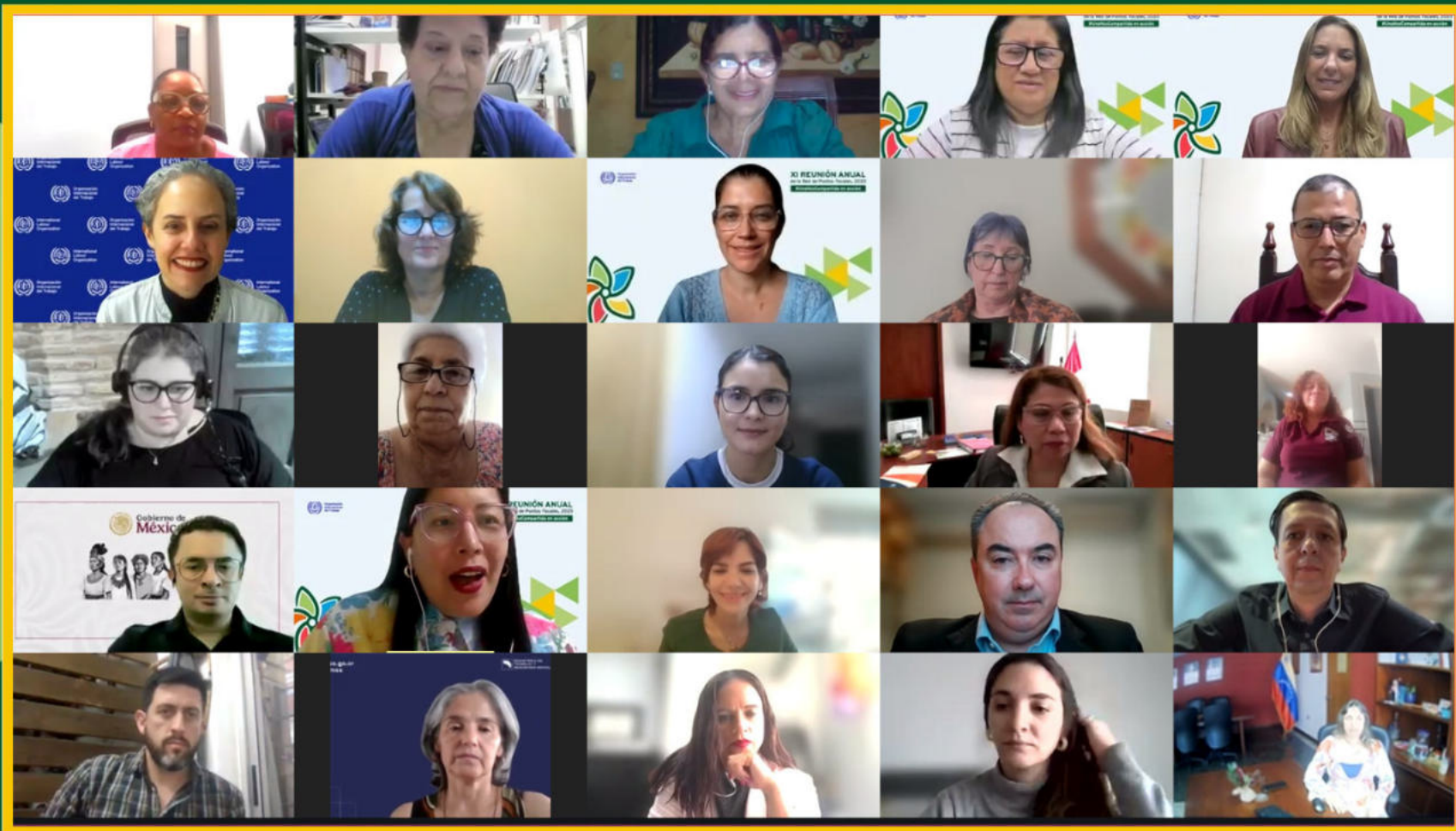


Memoria. XI Reunión Anual de la Red de Puntos Focales: Consulta Tripartita Regional de las Américas - Preparativos para la Sexta Conferencia Mundial sobre la Erradicación del Trabajo Infantil.

Día 4 – 24 de octubre de 2025









Con el apoyo de:



Government of the Netherlands